



NÄKÖKULMIA JA STRATEGISIA LINJAUKSIA
SOPIMUSPALOKUNTATOIMINNAN KEHITTÄMISEKSI

SOPIMUS- PALOKUNTA 2020

SSPL®



SOPIMUSPALOKUNTA 2020

ISBN (sid.)

ISBN (PDF)

TOIMITTAJA

JULKAISIJA

TAITTO JA ULKOASU

PAINO

KUVAT

978-952-68096-0-1

978-952-68096-1-8

Pekka Koivunen


Suomen Sopimuspalokuntien Liitto ry

Anna Broholm/ PieniSuuri Idea

Satakunnan Painotuote Oy

Esa Hartikka, Pekka Koivunen, Isto Kujala, SSPL:n kuva-arkisto, Taivassalon VPK. Kuvat kertovat yleisesti palokuntatoiminnasta eikä niillä ole yhteyttä sivuilla olevaan tekstiin.

SSPL 2014



SOPIMUSPALOKUNTA ON vapaaehtoinen palokunta (vpk), teollisuuspalokunta, laitospalokunta tai sotilaspalokunta, joka on tehnyt alueellisen pelastuslaitoksen kanssa palokuntasopimuksen, jossa palokunta sitoutuu tarjoamaan erikseen sovittuja henkilöstö- ja kalustoresursseja käytettäväksi pelastustoimen tehtäviin sovitua korvausta vastaan.

MYÖS HENKILÖKOHTAISEN sopimuksen pelastuslaitoksen kanssa tehneiden henkilöiden muodostamaa yhteisöä kutsutaan sopimuspalokunnaksi.



SISÄLTÖ

- 2 Sopimuspalokunta
- 5 Katse tulevaisuuteen

6 SOPIMUSPALOKUNNAT TÄNÄÄN

- 8 Sopimuspalokuntien määrä
- 9 Operatiiviset palokuntaryhmät
- 10 Sopimuspalokunnat hälytystehtävissä
- 10 Sopimuspalokuntien kustannukset
- 12 Sopimuspalokunnan lähtö

14 SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020

- 15 Visio ja missio
- 16 Sopimuspalokuntajärjestelmän kehittämisalueet
- 23 Palokunnan tavoitetaso

- 26 Ajankohtaista
- 27 Yhteenveto

KATSE TULEVAISUUTEEN

Hätäkeskusuudistus, viranomaisverkko ja pelastustoimen alueellistaminen sekä lukuisat pienemmät muutokset, kuten ensivastetoiminnan leviäminen palokuntiin, ovat sävyttäneet pelastusalan viimeistä viittätoista vuotta. Huomionarvoista on myös lainsäädännön kehittyminen; ajanjaksoon mahtuu kolme lakiuudistusta, viimeisin vuodelta 2011.

PELASTUSALAN SUURIMMAN toimijaryhmän, sopimuspalokuntien, asemassa tapahtui erityisen suuri muutos alueellistamisen yhteydessä. Sopijapuoli vaihtui yksittäisestä kunnasta kuntien yhdessä ylläpitämään pelastuslaitokseen. Ensimmäiset kymmenen vuotta alueellisessa toimintaympäristössä ovat olleet molemminpuolista opettelua. Järjestelmä

toimii, mutta siinä on paljon kehitettävää niin sopimusasioissa kuin operatiivisella puolella.

SOPIMUSPALOKUNNAT OVAT merkittävässä roolissa Suomen pelastustoimea kehitettäessä. Siksi jokaisen yksittäisen sopimuspalokuntalaisen ja sopimuspalokunnan on suunnattava katse tulevaisuuteen ja pohdittava tulevaisuuden vaihtoehtoja toiminnalleen sopimuspalokuntalaisina ja sopimuspalokuntina. Yhteiskunnan rakennemuutos koskee myös pelastustointa.

TÄMÄ KIRJANEN on tarkoitettu antamaan näkökulmia sopimuspalokuntatoiminnan kehittämiseen niin valtakunnallisella tasolla kuin yksittäisissä sopimuspalokunnissakin.

SOPIMUSPALOKUNNAT TÄNÄÄN

PELASTUSHENKILÖSTÖSTÄ

75 %

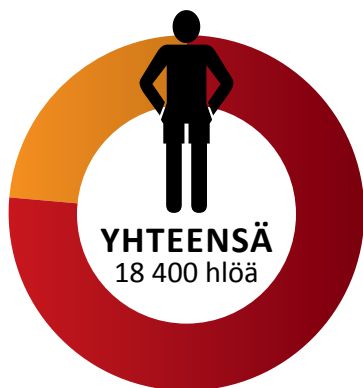
ON SOPIMUSPALOKUNTALAISIA

SUOMEN PELASTUSTOIMEN järjestelmä perustuu kuntien yhdessä ylläpitämiin pelastuslaitoksiin, joissa työskentelee noin 4 000 päätoimista työntekijää. Näistä noin 800 on kerrallaan työvuoros-

sa hieman yli sadalla ympäri vuorokauden miehitetyllä asemalla.

HÄLYTYSKELPOISTA SOPIMUSHENKILÖSTÖÄ on yhteensä noin 13 400 (2014). Näiden henkilöiden muodostamalla 709 sopimuspalokunnalla on merkittävä asema niin pelastustoiminnan ensilähtöjen resurssina kuin ammattipalokuntien tukena ja reservinä.

VALTAOSASSA MAATA sopimuspalokunta tavoittaa kohteen ensimmäisenä pelastustoimen muodostelmana. Tiheästi



PELASTUSHENKILÖSTÖ
SUOMESSA

- SOPIMUSHENKILÖSTÖ 13 400
- AMMATTIHENKILÖSTÖ 4 000

SOPIMUSHENKILÖSTÖÄ
KÄYTETTÄVISSÄ



5 MIN. HÄLYTYKSESTÄ
väh. 1 400 hlöä



30 MIN. HÄLYTYKSESTÄ
väh. 3 165 hlöä

asutuilla alueilla sopimuspalokunnat täydentävät tehokkaasti ammattipalokuntien muodostelmia.

SOPIMUSPALOKUNNAT MUODOSTAVAT nopeimman ja henkilömäärältään suurimman yhteiskunnan välittömään järjestäytyneeseen apuun kykenevän resurssin Suomessa. Viidessä minuutissa hälytyksestä ympäri vuorokauden yhteiskunnan käytettävissä on palokuntasopimusten mukaisesti vähintään 1 400 henkilöä. Puolessa tunnissa henkilömäärä on kasvanut vähintään 3 165:een.

TYYPILLISESSÄ SUOMALAISESSA sopimuspalokunnassa on noin 19 hengen hälytysosasto, vireä nuoriso-osasto ja taustatukea antava naisosasto. Asematilat ovat usein pelastuslaitoksen, mutta merkittävä osa sopimuspalokunnista toimii omistamissaan tiloissa. Raskas kalusto on pääosin pelastuslaitoksen palokunnan käyttöön luovuttamaa, mutta poikkeuksia on. Noin 60 % sopimuspalokuntalaisista saa henkilökohtaisen korvauksen hälytystehtävästä.

SOPIMUSPALOKUNTAKENTTÄ ON Suomessa monimuotoinen. Palokuntien toiminta on muovautunut kymmenien vuosien aikana paikallisten olosuhteiden, käytäntöjen ja kulttuurien hiomaksi. Kahta samanlaista palokuntaa on vaikea löytää. ■



SOPIMUSPALOKUNNAT TÄNÄÄN

SOPIMUSPALOKUNTIEN MÄÄRÄ 2013 PELASTUSLAITOKSILTA SAADUN TIEDON MUKAAN

PELASTUSLAITOS	VPK- sopimus- palokunta	PVPK- sopimus- palokunta	Työ- paikka- sopimusp.	Edel. YHTEEN- SÄ	Valmius- palo- kunnat	Ev- tehtäviä tekevät palokun- nat
1. Helsinki	15			15		
2. Länsi-Uusimaa	41	2	1	44	19	17
3. Keski-Uusimaa	28		2	30		1
4. Itä-Uusimaa	37	5		42	23	8
5. Varsinais-Suomi	64	5		69	53	16
6. Kanta-Häme	22	6	2	30	20	20
7. Päijät-Häme	18	2		20	7	7
8. Kymenlaakso	29	1	5	35	19	18
9. Etelä-Karjala	22	4	2	28	13	14
10. Etelä-Savo	13	18		31	20	21
11. Keski-Suomi	19	22		41	36	41
12. Pirkanmaa	48	7	2	57	39	28
13. Satakunta	49			49	45	32
14. Etelä-Pohjanmaa	6	23		29	29	29
15. Pohjanmaa	14	21		35	21	
16. Keski-Pohjanmaa	8	9		17	15	15
17. Pohjois-Savo	2	26	3	31	23	31
18. Pohjois-Karjala	5	20	1	26	19	17
19. Jokilaaksot	12	11		23	23	23
20. Kainuu	2	7		9	7	8
21. Oulu-Koillismaa	6	11		17	15	11
22. Lappi	31			31	21	23
YHTEENSÄ	491	200	18	709	467	380

OPERATIIVISET PALOKUNTARYHMÄT

Suomessa palokunnat ryhmitellään operatiivisesti (*Pelastusopisto, Kaukonen 2005*) viiteen kategoriaan. Ne ilmentävät palokunnan asemaa pelastuslaitokselle palveluja tuottavana yhteisönä. Ryhmitely ei ota kantaa palokunnan kokoon, laatutasoon tai ”paremmuuteen”.

VALMIUSPALOKUNTA

Palokunta, joka on vaikutusalueensa¹ ainoa palokunta tai/ja osallistuu pääsääntöisesti kaikkiin alueensa hälytystehtäviin.

Esimerkki: Ammattipaloasema, jossa 24 h päivystys on valmiuspaloakunta. Sopimuspalokunta, joka hälytetään kaikkiin vaikutusalueensa tehtäviin on valmiuspaloakunta.

TÄYDENNYSPALOKUNTA

Valmiuspaloakuntaa täydentävä palokunta, joka hälytetään pääosaan vaikutusalueensa kiireellisistä lähdöistä.

Esimerkki: Ammattiaseman lähtöä täydentävä sopimuspalokunta, vpk tai pvpk, joka osallistuu pääosaan vaikutusalueensa kiireellisistä lähdöistä.

TUKIPALOKUNTA

Palokunta, joka hälytetään pääsääntöisesti valmius- ja täydennyspalokuntia tukeviin tehtäviin. Palokunnan tulee kuitenkin kyetä itsenäisesti hoitamaan tavanomaisen sammutus- ja pelastustehtävän.²

Esimerkki: Sopimuspalokunta, joka hälytetään yleensä osaksi pelastuslaitoksen joukkue- tai komppanialähtöä ja jolla on valmiudet ammattihenkilöstön tukemiseen.

RESERVIPALOKUNTA

Muita palokuntia täydentävä palokunta, joka hälytetään lähinnä suurpaloihin, muihin laajoihin onnettomuuksiin tai kiireettömiin tehtäviin.

Esimerkki: Sopimuspalokunta, jolla on henkilöstölliset ja kalustolliset valmiudet osallistua laajempiin hälytystehtäviin osana suurempia pelastusmuodostelmia.

MUU PALOKUNTA

Toiminta on painottunut muuhun kuin hälytystehtäviin valmistautumiseen tai palokunta ei täytä palokunnalle asetettuja valtakunnallisia tai alueellisia vaatimuksia.

Esimerkki: Palokuntayhdistys, jolla ei ole operatiivista asemaa pelastuslaitoksen sopimuspalokuntana.

1. Vaikutusalue on alue, jonne kohdistuviin hälytystehtäviin palokunta pääsääntöisesti osallistuu. Termi koskee kaikkia palokuntaryhmiä ja -muotoja.
2. Tiettyyn tehtävään erikoistunut palokunta voidaan lukea myös tukipalokunnaksi, vaikka sillä ei olisi valmiuksia palokunnan tavanomaisten tehtävien hoitoon. ■

SOPIMUSPALOKUNNAT TÄNÄÄN

SOPIMUSPALOKUNNAT HÄLYTYSTEHTÄVISSÄ

PELASTUSTOIMEN HÄLYTYKSIÄ Suomessa on yhteensä noin 101 000 (2012) vuodessa. Sopimuspalokuntalaiset ovat mukana yli puolessa kaikista hälytystehtävistä.

SOPIMUSPALOKUNNAT HUOLEHTIVAT käytännön pelastustoiminnasta alueella, joka on noin 90 % Suomen pinta-alasta. Tällä alueella asuu noin 46 % suomalaisista.

SOPIMUSPALOKUNTAJÄRJESTELMÄN KUSTANNUKSET

ALUEELLISTEN PELASTUSLAITOSTEN (22 kpl) toimintameno ovat yhteensä noin 360 miljoonaa euroa vuodessa. Sopimushenkilöstön ja heidän toimintansa osuus pelastuslaitosten toimintamenoista on noin 65 miljoonaa euroa vuodessa eli 18,2 % kokonaiskustannuksista. Sopimuspalokuntien aiheuttamat kokonaiskustannukset pelastuslaitoksen toimintamenoista vaihtelevat Helsingin 1,8 % ja Kainuun 43,9 % välillä. Vaihtelu selittyy alueiden erilaisella palokuntarakenteella, toimintakulttuurilla, riskeillä ja tavoilla järjestää valmius.

YHTÄ SOPIMUSHENKILÖÄ kohti kokonaiskustannukset ovat keskimäärin 4 500 euroa vuodessa. Suurimmat sopimuspalokuntien aiheuttamien kustannusten erät ovat henkilökohtaiset palkat 24 miljoonaa euroa, paloasemakiinteistöjen vuokrat 17 miljoonaa euroa ja sopimuskorvaukset 11 miljoonaa euroa. Henkilökohtaisten palkkojen yhteissumma



- **PELASTUSLAITOSTEN KUSTANNUKSET YHTEENSÄ** 360 miljoonaa €
- **SOPIMUSHENKILÖSTÖN OSUUS** 65 miljoonaa €
- **MUU OSUUS** 295 miljoonaa €

Lähde: Palokuntasopimukset Suomessa, Isto Kujala, 2011

sisältää kaikki palkkamenot sivu- ja maksatuskustannuksineen ja on palokuntalaista kohti 252 euroa kuukaudessa. ■





SOPIMUSPALOKUNNAN HÄLYTYSLÄHTÖ POIKKEAA AMMATTIPALOKUNNASTA

Sopimuspalokunnan yksikön miehistö muodostuu henkilöistä, jotka oleskelevat yleensä muualla kuin paloasemalla. Miehistys ja lähtö tapahtuvat hälytysviestin saaneiden henkilöiden toimesta, kun he ovat saapuneet paloasemalle.

**SOPIMUSPALOKUNNISSA LÄHTÖ-
VALMIUS** muodostuu siis yksittäisten henkilöiden lähtövalmiudesta. Lähteminen saattaa edellyttää esimerkiksi yöaikana pukeutumista, henkilökohtaisen kulkuvälineen käynnistämistä sekä muita aikaa vieviä toimenpiteitä. Useimmiten matkanteko olinpaikasta asemalle on merkittävin aikaa vaativa suoritus. Asemalla sopimuspalokuntalainen vielä pukeutuu henkilökohtaisiin varusteisiinsa ja asettuu yksikköön. Pääosassa Suomen

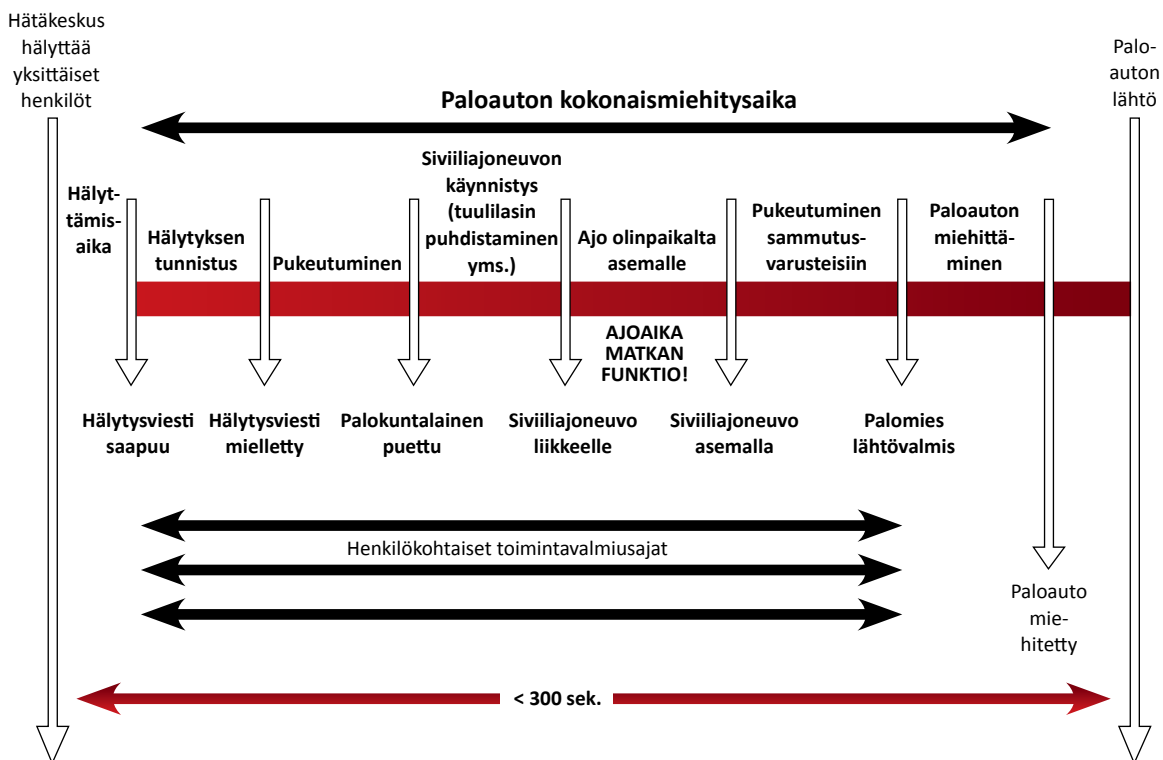
sopimuspalokunnista lähtöaika on viisi minuuttia hälytyksestä.

Jokaisen seuraavasta neljästä ehdosta on toteuduttava, jotta sopimuspalokunnan lähtö onnistuu sopimuksen mukaisesti:

1. On olemassa joukko riittävän motivaation ja asianomaisen pätevyyden omaavia henkilöitä, jotka ovat hälytettävissä.
2. On olemassa toimiva hälytysjärjestelmä, jonka avulla hälytystehtävä saatetaan henkilöiden tietoon.
3. Ei ole syytä lähtemättömyyteen (työeste, sairaus, poissaolo paikkakunnalta tai jokin muu syy).
4. Riittävä miehistys saapuu sopimuksen mukaisen lähtöajan puitteissa asemalle.



SOPIMUSPALOKUNTALAISEN HÄLYTYSLÄHDÖN RAKENTUMINEN



SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020

Suomen pelastustoimen järjestökentässä sopimuspalokuntien toimintaan vaikuttaa suoraan kolme valtakunnallista järjestöä:

Suomen Pelastusalan Keskusjärjestö SPEK, Suomen Palopäälystöliitto ja Suomen Sopimuspalokuntien Liitto. Lisäksi alueellisilla pelastusliitoilla on tärkeä asema erityisesti koulutus- sekä nais- ja nuorisotoiminnan koordinoinnissa ja palvelujen tuottamisessa.

SPEK, SPPL JA SSPL ovat 2010-luvun alkupuolella tarkastelleet sopimuspalokuntiin liittyvää problematiikkaa ja määritelleet neljätoista kehittämisaluetta, jotka esitellään seuraavilla sivuilla. ■



SOPIMUSPALOKUNTA 2020 -VISIO:

Vuonna 2020 Suomen pelastustoimen keskeisenä osana on asiakkaita koko maassa tehokkaasti palveleva, luotettava, elinkelpoinen ja kustannustehokas sopimuspalokuntajärjestelmä, joka muodostuu yhdistys- ja/tai henkilökohtaisen sopimuksen perusteella toimivista sopimuspalokunnista henkilöstöineen. Palokuntien operatiivisen toiminnan tukena voi olla muun muassa nuoriso-, nais-, veteraani- ja harrastustoimintaa.

SOPIMUSPALOKUNTIEN MISSIO:

Arjen perusturvallisuuden varmistaminen.

SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020

KEHITTÄMISALUEET

IDENTITEETTI

Sopimuspalokunnat ovat oleellinen osa pelastustoimen kokonaisuutta. Ne ovat yksin ja yhdessä pelastusalan aktiivinen toimijaryhmä. Sopimuspalokuntalaisia kuvaavat sanat ammatillisuus, luotettavuus ja inhimillisuus sekä myös pyyteettömän auttamishalu ja vapaaehtoisuus. Sopimuspalokuntakentän monimuotoisuus tunnustetaan alan toimijoiden keskuudessa; eri palokuntamuodoissa on erilaisia tapoja toimia.

SOPIMUSPALOKUNTIEN PALVELUKONSEPTTI

Sopimuspalokuntajärjestelmän palvelukonseptti perustuu ensisijaisesti kansalaisten ja alueellisten pelastuslaitosten tarpeisiin ja aktiiviseen vuorovaikutukseen sopimuspalokuntien ja kansalaisten välillä. Palvelu sisältää lopputuotoksen, palveluprosessin sekä resurssit ja järjestelmät, joita palvelun tuottaminen vaatii. Palvelukonseptin avulla sopimuspalokunta voi johtaa toimintaansa tavoitteellisesti siten, että se kykenee tarjoamaan alueen palveluihin sovitettua toimintamallin. Palvelukonseptti luo mallin sopimuspalokuntatoiminnan organisoinnille

yksittäisen sopimuspalokunnan, alueen ja valtakunnan tasolla.

PALOKUNTIEN ASEMA JA TYÖNJAKO

Palokuntien resurssien tehokas hyödyntäminen nostaa pelastustoimen palvelutasoa. Sopimuspalokuntien kanssa tehty tiivis yhteistyö luo puitteet palokuntien aseman vahvistamiseksi ja selkiyttää työnjakoa alueellisesti, koska alueelliset erot ovat Suomessa huomattavia. Palokuntien yhteistyötä tulisi kehittää siten, että se palvelee tarkoituksenmukaisesti kaikkia alueella toimivia sopimuspalokuntia.

Yhteinen kehitysuunnitelma alueella toimivien sopimuspalokuntien ja pelastustoimen välillä on yksi väline sopimuspalokuntien palveluiden tehokkaalle hyödyntämiselle.

LAATU

Sopimuspalokuntien toiminnan laatuksiteereiden, -mittareiden ja analyysimenetelmien määrittely sekä laatu järjestelmien kehittäminen ja hyväksikäyttö antaa pohjan pitkäjänteiselle kehitystyölle.



SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020



HYVINVOINTI

Hyvinvoivan palokunnan ominaispiirteitä ovat muun muassa selkeä missio, vahva toimintamotivaatio, toiminnan avoimuus, toimivat henkilösuhteet, tuloksellisuus ja riittävät toimintaresurssit sekä terve talous. Palokunnalla on selkeä johtamismalli ja sen jäsenistöllä on riittävästi kehittymispolkuja sekä tehtäväkiertoa.

TUNNETTAVUUS

Sopimuspalokuntajärjestelmän tunnetavuuden lisääminen valtakunnallisesti ja

alueellisesti asiakkaiden, intressiryhmien ja kansalaisten keskuudessa yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa. Tunnettavuuden yhtenä tavoitteena on itse toiminnan lisäksi pyrkiä rekrytoimaan uusia jäseniä.

TURVALLISUUSVIESTINTÄ

Sopimuspalokunnat ovat aktiivisesti toteuttamassa valistusta ja neuvontaa alueellisen riskien arvioinnin perusteella. Riskikohteiden osalta yhteistyö muiden viranomaisten ja toiminnanharjoittajien

KEHITTÄMISALUEET

kanssa on aktiivista ja se pohjautuu alueellisiin pelastuslaitosten palvelutasopäätöksiin, jossa sopimuspalokunnat ovat yhtenä toteuttavana osapuolena aktiivisesti mukana.

REKRYTOINTI

Rekrytointi on parhaimmillaan valtakunnallisesti ohjattua ja jatkuvaa toimintaa. Kansalaisyhteisöön suunnattu laaja-alainen rekrytointi ja erikseen määriteltyihin kohderyhmiin suunnattu täsmärekrytointi muodostavat toiminnallisen ja jatkuvan kokonaisuuden. Rekrytoinnin tavoitteena on taata sopimuspalokuntien operatiivinen valmius myös tulevaisuudessa.



KELPOISUUSVAATIMUKSET

Kelpoisuusvaatimuksilla luodaan pohjaa laadukkaalle toiminnalle. Vaatimukset suhteutetaan alueellisiin ja paikallisiin olosuhteisiin niin, että henkilöstön saatavuus ja pysyvyys on optimaalisella tasolla. Kelpoisuusvaatimuksia tarkastellaan säännöllisesti.

OSAAMINEN

Palokuntakoulutus päivitetään yhteiskunnan muutosten ja kentän vaatimusten mukaisesti säännöllisin väliajoin. Koulutusjärjestelmän kehittämisessä otetaan huomioon myös osaamisen tunnustaminen ja viikkoharjoitustoiminta.



SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020

SOPIMUSJÄRJESTELMÄ

Sopimusjärjestelmä on valtakunnallinen niin, että kullakin palokuntamuodolla on samankaltainen sopimuskohtelu kaikkialla maassa. Sopimusjärjestelmä on läpinäkyvä ja se vastaa muuttuvan yhteiskunnan tarpeisiin. Sopimusjärjestelmän toimivuutta tarkastellaan säännöllisesti.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISTOIMINTA

Sopimuspalokuntakenttää koskeva tutkimus- ja kehittämistoiminta on valtakunnallisesti koordinoitua.

YHTEISKUNNAN HÄIRIÖTILAN- TEISIIN VARAUTUMINEN

Sopimuspalokunnat tarjoavat 13 400 henkilöä hälytystehtäviin ja tuhansia henkilöitä tukeviin tehtäviin hyvin lyhyessä ajassa hälytyksestä. Käytettävissä oleva resurssi kohdennetaan tehokkaasti varautumissuunnittelussa.

KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Eri maiden sopimuspalokuntatoiminnan seuranta on systemaattista ja tietojen vaihto jatkuva. ■



**Sopimusjärjestelmän
toimivuutta tarkastellaan
säännöllisesti.”**

KEHITTÄMISALUEET



SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020



PALOKUNNAN TAVOITETASO

Sopimuspalokuntajärjestelmä toimii ja säilyy elinvoimaisena vain, mikäli sen perusyhteisöt eli palokuntayhdistykset huolehtivat oman toimintansa laatutasosta ja yhteisönsä hyvinvoinnista.

Seuraavilla sivuilla on lueteltu ne edellytykset, joiden täytyessä voidaan yksittäisen palokuntayhteisön sanoa toimivan tavoitetasolla.





SOPIMUSPALOKUNNAT KOHTI VUOTTA 2020

TAVOITETASO

- 1** Sopimuspalokunta palvelee tehokkaasti pelastusalan arvojen – inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti – mukaisesti.
- 2** Sopimuspalokunta on yhteisössään ja yhteiskunnallisesti arvostettu turvallisuuspalveluiden tuottaja.
- 3** Sopimuspalokunnan jäsenet ovat tietoisia jäsenyyden velvoitteista ja oikeuksista sekä käyttävät aktiivisesti vaikuttamiskeinoja toimintansa kehittämiseen.
- 4** Sopimuspalokunnan hallinto on järjestelmällisesti hoidettu ja se täyttää vaadittavat lainsäädännölliset kriteerit ja palokuntasopimusten mukaiset velvoitteet.
- 5** Sopimuspalokunnan talous on terveellä pohjalla.
- 6** Yksittäisten sopimushenkilöiden ja palokuntayhteisöjen sopimukset pelastuslaitosten ja muiden tahojen kanssa noudattavat valtakunnallisia suosituksia.
- 7** Sopimuspalokunta ja sen henkilöstö on sitoutunut toimintansa laatutason jatkuvaan kehittämiseen ja valvontaan.
- 8** Sopimuspalokunta pitää huolta organisaationsa ja henkilöstönsä hyvinvoinnista ja edistää työturvallisuutta.
- 9** Sopimuspalokunta tuottaa palokuntasopimuksen mukaista ja laadukasta operatiivista palvelua pelastuslaitoksille ja viime kädessä kansalaisille lähipalveluita/palvelua kansalaisille osana pelastuslaitosten operatiivista toimintaa.
- 10** Sopimuspalokunta hoitaa osaltaan turvallisuusviestintää toimialueellaan.

AJANKOHTAISTA JUURI NYT!

KOKO PALOKUNTA REKRYTOIMAAN

Sopimuspalokuntien hälytyskelpoisten jäsenten määrä on laskenut kolmessa vuodessa 9 % ollen vuoden 2014 alussa 13 400. Lasku on hälyttävä. Valtakunnallisten rekryointikampanjoiden ohella tarvitaan palokuntayhdistyksen omaa aktiivisuutta.

Uusien jäsenten rekryointi on jokaisen palokuntalaisen asia. Tämä koskee niin hälytysosaston aktiiveja kuin muitakin palokuntalaisia, naiset, nuoret ja veteraanit mukaan lukien.

KUMMIJÄRJESTELMÄ KÄYTTÖÖN

Rekryointiin liittyy myös paikkakuntaa vaihtavan palokuntalaisen ”kummijärjestelmä”. Tällä halutaan varmistaa, että koulutettu sopimuspalokuntalainen jatkaa sopimuspalokunnan aktiivijäsenenä uudella kotipaikkakunnallaan. Lähettävästä palokunnasta otetaan yhteys vastaanottavaan palokuntaan ja ilmoitetaan muuttavasta palokuntalaisesta.

Vastaanottava palokunta nimittää uudelle jäsenelle kummin, joka ottaa uuden jäsenen vastaan ja perehdyttää hänet palokunnan käytäntöihin ja toimintaympäristöön ensimmäisen toimintavuoden aikana.

YHTEENVETO

Suomessa koko pelastustoimen visio ulottuu vuoteen 2025 (SM Pelastustoimen strategia 2025). Sen mukaan Suomessa on hyvä turvallisuuskulttuuri ja Euroopan tehokain pelastustoimi.

TÄMÄ TARKOITTAÄ

- yhteiskuntaa, jossa jokainen ottaa vastuuta turvallisuudesta ja onnettomuuksia ehkäistään tehokkaasti ennalta
- motivoitunutta ja osaavaa henkilöstöä
- taloudellisesti tuotettuja palveluja, jotka vastaavat uhkia ja asiakkaiden tarpeita
- hyvää kumppanuusverkostoa.

SOPIMUSPALOKUNNAT TÄHTÄÄVÄT

muovaamaan toimintansa kokonaisstrategian mukaiseksi etupainotteisesti jo vuoteen 2020 mennessä.

KEHITTÄMISTYÖ VAATII jokaisen sopimuspalokuntalaisen panosta. Lähtökohtana kaikessa toiminnassa tulee olla pelastustoimen arvot; inhimillisesti, ammatillisesti, luotettavasti.



SOPIMUS- PALOKUNTA 2020

SOPIMUSPALOKUNTAJÄRJESTELMÄ TUOTTAA PELASTUSTOIMEN
PALVELUITA ASIAKASLÄHTÖISESTI, JOUSTAVASTI JA
KUSTANNUSTEHOKKAASTI.



Suomen Sopimuspalokuntien Liitto ry

Pallonkatu 20 A 2

53900 LAPPEENRANTA

040 075 2364

isto.kujala@sspl.fi