



# Pelastustoimen arvot

Luennoitsijan nimi



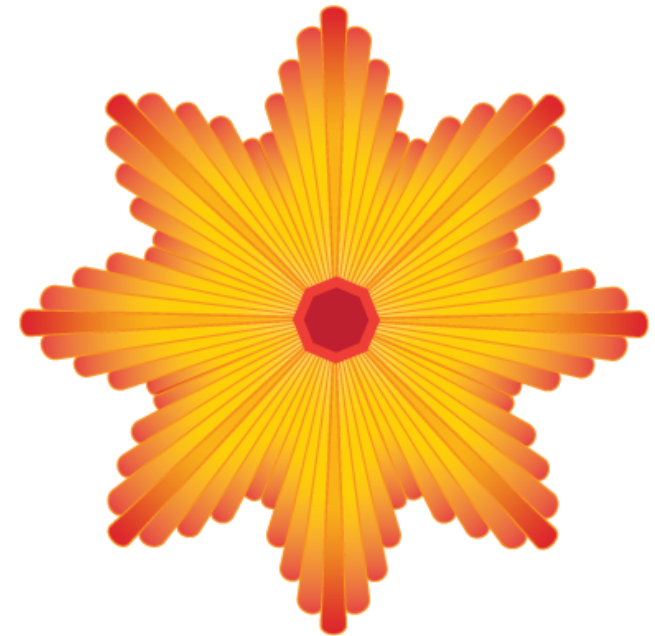
# Pelastustoiminta on aina ollut arvo-ohjattua

- Olemme olemassa, koska yhteiskunta haluaa varjella elämää, kulttuuria, omaisuutta, toimintaedellytyksiä
- Arvot, palokuntahyveet, eettiset periaatteet, käyttäytymisohjeet – ne ovat aina olleet itsestään selvä osa arkeamme

# Edelliset eettiset periaatteemme (1995)

## Ammatillisuus

1. Inhimillisuus
2. Tasapuolisuus
3. Vapaaehtoinen kurinalaisuus
4. Jatkuva valmius
5. Nopeus
6. Luovuus
7. Ehdoton luotettavuus
8. Rohkeus



# Jatkuva muutos ympärillämme

- Nopea toiminta ja maailman nopea muuttuminen edellyttävät kiteytyneitä tapaa ilmaista arvot
- Arvoja tarvitaan muuhunkin kuin operatiiviseen toimintaan
- Yhteiskunta on moniarvoistunut
- Ympäristönäkökulmat ja yhteiskuntavastuu ovat korostuneet – ja korostuvat edelleen

# Miten arvoistamme keskusteltiin?

- Laaja-alainen työryhmä
- Alkukartoitus (300 ehdotusta)
- Arvokandidaatit
- Työskentely
- Seulominen
- Kokoaminen

# Miksi arvot?

1. Suunnittelu
2. Motivaatio
3. Uskottavuus
4. Historia
5. Uudistuminen

# Mitä arvot ovat?

- Arvo on asia, jonka pidämme tärkeänä.
- Arvot ovat
  - valintoja
  - yleisiä päämääriä
  - vakaumuksia
  - yhteinen tahtotila

# Arvoavaruus

**Tori** –  
taloudellisuus  
ja tehokkuus

**Torni** –  
yhteiskunnan  
periaatteet

**Leikkikenttä** –  
hyvinvointi,  
viihtyminen

**Temppeli**–  
vapaaehtoinen  
hyvä



# ”Turvallisuus on yhteinen asiamme”

- Olemme turvallisuusalalla.
- Turvallisuus on
  - faktaa – se on hoidettu hyvin tai huonosti
  - kokemusta – faktoista huolimatta ihmiset kokevat turvallisuuden eri tavoilla.
- Johtopäätös
  - meidän on toimittava oikein
  - meidän on annettava oikeita mielikuvia

# Kolme arvoa

inhimillisesti

ammattillisesti

luotettavasti

# Inhimillisesti

Toimimme kaikissa tilanteissa ihmisarvoa kunnioittavasti. *”Kaveria ei jätetä.”*

- Olemme tasapuolisia sekä toisiamme kohtaan että pelastustehtävissä.
- Arvostamme moniarvoisuutta, erilaisia yksilöitä ja kulttuureita.
- Otamme vastuun ympäristöstä.

# Ammatillisesti

Meillä on kaikessa työssämme ammatillinen ote ja noudatamme korkeaa ammattimoraalia. *”Homma hoidetaan – ei sählätä.”*

- Uudistamme ja päivitämme jatkuvasti sekä osaamistamme että teknistä välineistöämme.
- Osoitamme arvostusta omalle ja toisten osaamiselle.
- Käytämme resurssejamme tarkoituksenmukaisesti ja tehokkaasti.

# Luotettavasti

Meihin voi aina luottaa ihmisinä ja organisaationa.  
Täytämme tehtävämme luotettavasti ja varmasti.  
*”Luottamusta ei petetä.”*

- Teemme yhteistyötä keskenämme ja sidosryhmiemme kanssa.
- Sitoudumme vapaaehtoiseen kurinalaisuuteen.
- Olemme jatkuvasti valmiit.

# Näiden arvojen mukaista / vastaista käyttäytymistä ja toimintaa

Arvo	Mukaista	Vastaista
Inhimillisesti		
Ammatillisesti		
Luotettavasti		

- *Esityksen ensimmäinen osa päättyy tähän. On tauon paikka.*
- *Seuraavia dioja voi hyödyntää tauon jälkeen tai erikseen sovittavissa tilanteissa.*



# Missä arvomme näkyvät?

Toiminto	Käytännön esimerkkejä
Johtamisessa	
Henkilöstössä	
Operaatioissa	
Kalustossa ja taloudessa	
Suhteessa yhteiskuntaan	
Viestinnässä	
Prosesseissa	



# Miten arvoihin vedotaan?

- Pelin henki on, että arvoihin voi aina vedota.
- Jos joku toimii mielestäsi arvojen vastaisesti, tehtäväsi on ottaa asia puheeksi – tietenkin arvostavalla tavalla, keskustellen.
- Jos joku vastaavasti kyseenalaistaa toimintaasi, asiasta ”ei kannata ottaa herneitä nenään”.
- Arvoihin vetoamisesta ei tule tehdä kevyttä huulenheittoa tai piukkapipoista tärkeilyä.

# Millaisen haasteen arvot antavat yksilöille?

- Jokainen yksilö vastaa ennen kaikkea omasta tavastaan toimia.
- Vaikka kaikki muut rikkoisivat arvoja vastaan, yksilön velvollisuus on huolehtia siitä, että itse toimii arvojen mukaisesti.

# Muutama arkinen tilanne – millaista olisi arvojen mukainen toiminta

- Haluat antaa kriittisen palautteen.
- Koet, että sinua on kohdeltu epäoikeudenmukaisesti.
- Havaitset kalustossa vian.
- Työtehtävä päättyy juuri ennen kotiinlähtöäsi ja paikat ovat epäjärjestyksessä.
- *Tämäntyppisiä keissejä voisi mieltä useita – sellaisia toistuvia ja ehkä joitakin hankaliakin.*

# Kiitos ajastanne!

Pelastustoimen arvot -projektin toteutukseen ovat osallistuneet:



SUOMEN PALOPÄÄLYSTÖLIITTO  
FINLANDS BRANDBEFÄLSFÖRBUND

Suomen  
Palopäälystöliitto SPPL



Julkisten ja hyvinvointialojen  
liitto JHL



SPEK  
Suomen Pelastusalan  
Keskusjärjestö SPEK



Suomen  
Palomiesliitto SPAL



Sopimuspalokuntien liitto



SISÄASIAINMINISTERIÖ

SM:n pelastusosasto



Pelastusopisto

Pelastusjohtajien  
yhdistys

**novetos**

Novetos Oy