



2014

AVTALSBRANDKÅRS- BAROMETERN



AVTALSBRANDKÅRSBAROMETERN 2014

Avtalsbrandkårsbarometern – Finlands Avtalsbrandkärers Förbunds publikationer, serie B:4/2015

ISBN 978-952-7132-02-9 (inb.)

ISBN 978-952-7132-03-6 (PDF)

Utgivare Finlands Avtalsbrandkärers Förbund rf
Enkätens resultat Samu Lagerström/Suomen Kyselytutkimus Oy
**Ombrytning och
exteriör** Anna Broholm/PieniSuuri Idea
Tryck EuraPrint Oy
Bilder Depositphoto. Pärmbild Sasu Mäkinen
Till svenska Silvio Hjelt

INNEHÅLL

| | |
|----|---|
| 05 | BAROMETERENKÄTEN 2014 |
| 06 | BAKGRUNDSUPPGIFTER OM DEM SOM SVARAT |
| 10 | BRANDKÅRSVERKSAMHETEN |
| 16 | RÄDDNINGSVÄSENDETS SYSTEM OCH SAMARBETET MELLAN BRANDKÅRERNA OCH RÄDDNINGSVERKEN |
| 20 | ARBETARSKYDDET OCH HÄLSOGRANSKNINGARNA |
| 23 | AVTALEN OCH AVTALSERSÄTTNINGARNA |
| 25 | INBESPARINGAR OCH ANPASSNINGAR |
| 26 | REKRYTERINGEN I BRANDKÅRERNA |
| 29 | UTBILDNINGEN |
| 30 | ALARMERINGEN AV BRANDKÅREN |
| 34 | FUNKTIONEN SOM LEDARE PÅ EN OLYCKSPLATS |
| 35 | ANTALET PERSONER MED LASTBILSKÖRKORT |
| 36 | HUR BRANDKÅRERNAS SJÄLVSTÄNDIGA REGIONALAVDELNING ELLER MOTSVARANDE FUNGERAR |
| 37 | FINLANDS AVTALSBRANDKÅRERS FÖRBUND |
| 38 | SAMMANDRAG |



Obs!

Barometerpublikationens
kompleta rapport samt alla
öppna svar kan läsas
på adressen
www.sspl.fi/barometri2014

I DENNA RAPPORT ANVÄNDS I HUVUDSAK FÖLJANDE STATISTISKA BEGPREPP:

Den procentuella fördelningen av svaren

Den procentuella fördelningen av svaren kring respektive svarsalternativ

mt = Medeltal

Medeltalet (aritmetiskt medeltal) är det vanligaste bland de sk. medelvärdena. Det anger placeringen av mittpunkten för variabelns fördelning inom den uppmätta dimensionen.

sd = Medelspridning

Medelspridningen är det viktigaste och mest använda måttet på spridningen. Medelspridningen beskriver det genomsnittliga avståndet mellan observationerna och medeltalet. Ju mindre spridning desto tätare har observationsmaterialet koncentrerats kring medeltalet (de som svarat har varit av samma åsikt).

Md = Median

Medianen är det värde för vilket hälften av värdena (50 %) är större och hälften mindre.

Mo = Typvärde

Typvärdet är det värde som oftast förekommer i materialet (i samband med variablerna oftast angivet med en inringning).

Min och Max = Minimivärde och maximivärde

Svarens respektive minsta och största värde.

AVTALSBRANDKÅRS- BAROMETERN 2014

DEN FÖRSTA ENKÄTEN AVTALSBRANDKÅRSBAROMETERN som beställts av Finlands Avtalsbrandkårers Förbund hade som målsättning att i form av en bred enkät omfattande olika delområden samla in information om avtalsbrandkårsverksamheten år 2014. Förbundet strävar att på detta sätt förutse den närmaste framtidens behov av förändring och utveckling.

ENKÄTENS BASMÅLGRUPP bestod av avtalsbrandkåristerna inom SSPL:s medlemssamfund (cirka 22 000–25 000 personer). Enkätens frågeblankett gjordes upp som ett samarbete mellan SSPL och Suomen Kyselytutkimus Oy och på både finska och svenska.

ENKÄTENS INSAMLING AV DATA förverkligades under tiden 6.11.–20.11.2014 i form av en e-blankettundersökning (öppen länk till svarsblanketten) om vilken man informerat på förhand. Man påminde ännu om saken tre gånger med elst elektroniska påminnelser.

ENKÄTEN BESVARADES inom utsatt tid av sammanlagt 2015 personer.

UTÖVER GÄNGSE BAKGRUNDSUPPGIFTER utredde man även hur de som svarat deltagit i brandkårsverksamheten.

SOM ETT VIKTIGT DELOMRÅDE pejlade man hos dem som svarade åsikterna om räddningsbranschens system: upprätthållet av staten, det nuvarande eller ett system upprätthållet av kommunerna. Man kartlade även avtalsbrandkåristernas åsikter om samarbetet med räddningsverken och om hur verkens politiskt valda nämnd (direktion eller motvarande) fungerar.

ARBETARSÄKERHETEN OCH ARBETARSKYDDET fick en viktig del i kartläggningen, och detsamma gällde bedömningen av hur sparåtgärder inverkar på verksamheten.

UTÖVER DET OVAN NÄMNDA utredde man brandkårsternas uppfattningar om bland annat avtalsfrågor, utbildning och alarmeringssystemen.

FINLANDS AVTALSBRANDKÅRERS FÖRBUND utredde även brandkåristernas uppfattning om Förbundets verksamhet.

AVSIKTEN ÄR ATT barometerenkäten upprepas vartannat år.

BAKGRUNDSUPPGIFTER OM DEM SOM SVARAT

BAROMETERENKÄTEN BESVARADES av 2015 personer. Mest typiskt var den som svarade född år 1979, medan medianfödelseåret var 1976. Av alla dem som svarade var sammanlagt 83,3 procent män.

ÖVER HÄLFTEN av dem som svarade hade som högsta utbildningsnivå andra stadiet utbildning, vanligen gymnasium eller yrkesutbildning. Endast 5,5 procent av dem som svarade hade utbildning på universitetsnivå.

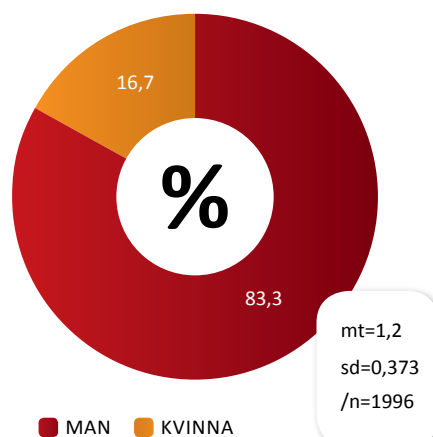
EN REJÄL MAJORITET av alla dem som svarade uppgav att de i brandkåren som uppgift hade övriga operativa uppgifter såsom medlem av alarmavdelning eller första delvårdsavdelning. I lednings- eller förvaltningsuppgifter inom föreningsverksamheten verkade 43,8 procent, i operativa ledningsuppgifter 37,5 procent, i ungdomsavdelning 20,3 procent, i stödfunktioner 18,6 procent och i andra ansvarsuppgifter 12,1 procent av dem som svarade. En och samma person kunde även verka i ett flertal olika uppgifter!

I BÅDE SLÄCKNINGS- OCH RÄDDNINGSERKSAMHET OCH i första delvårdsuppgifter deltog sammanlagt 42,7 procent av alla dem som svarade. 15,4 procent angav att de inte alls deltog i släcknings- och räddningsverksamhet och/eller verksamhet inom första delvården.

HELA 44,6 PROCENT av alla dem som svarade hade varit med i brandkåren i över 20 år.

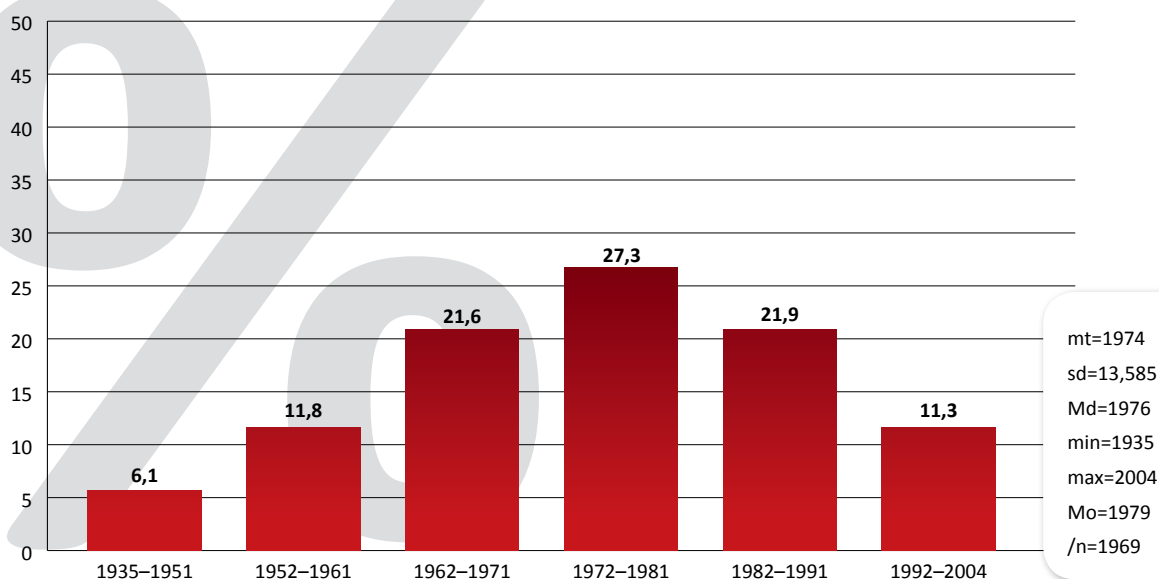
KÖN

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



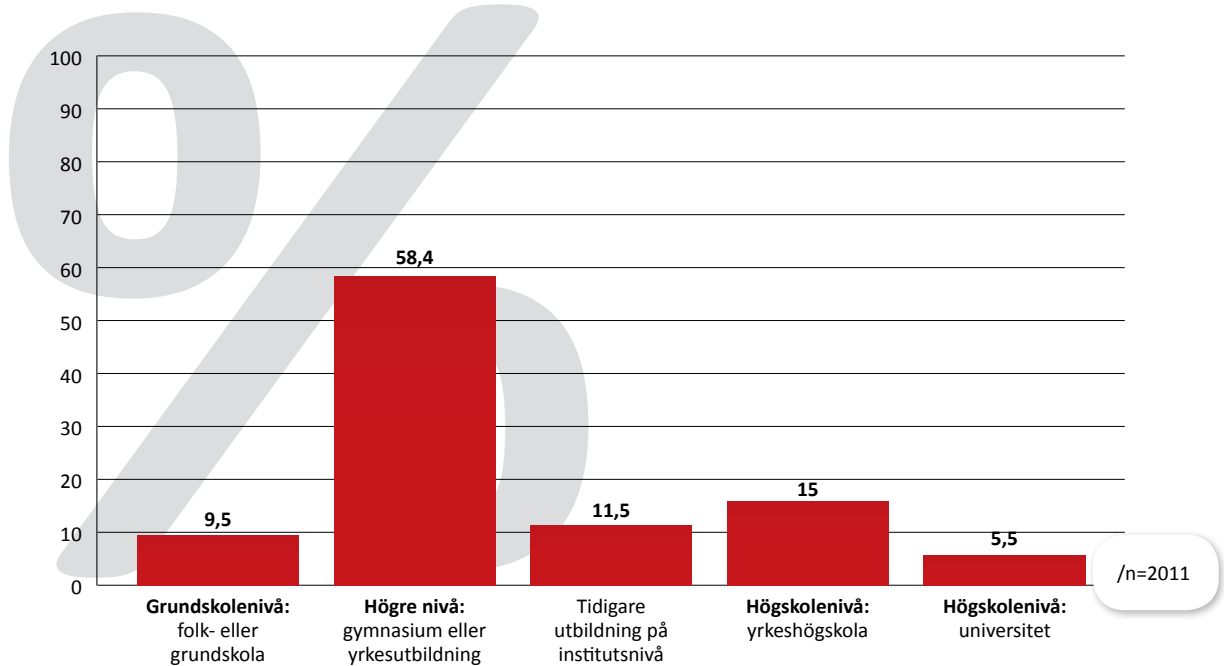
FÖDELSEÅR

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



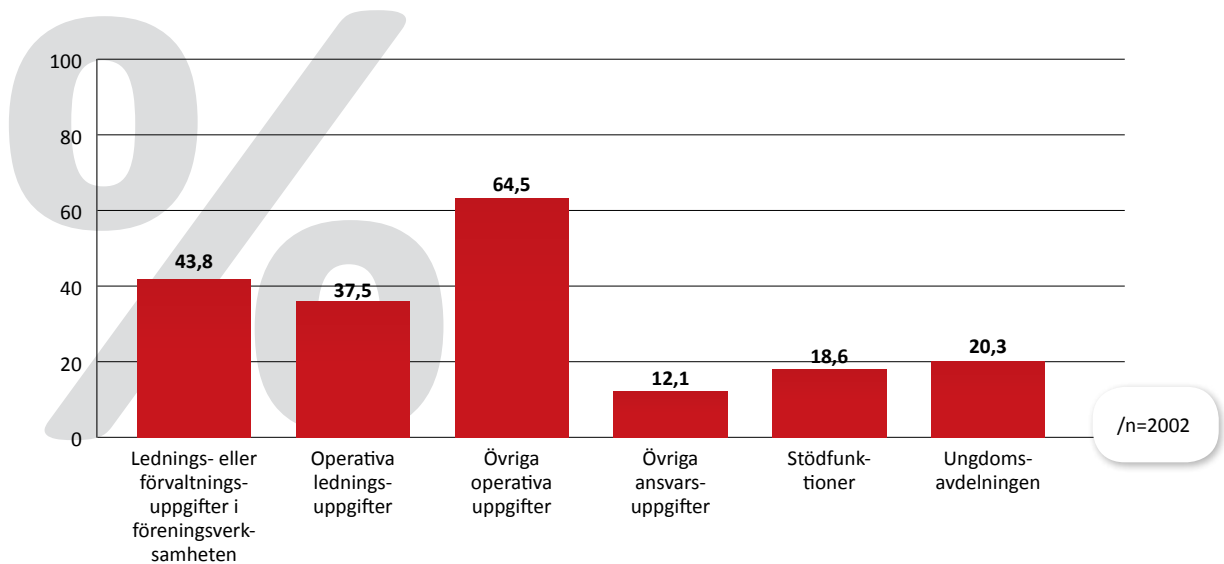
HÖGSTA UTBILDNINGSNIVÅ

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



UPPGIFTER INOM BRANDKÅREN

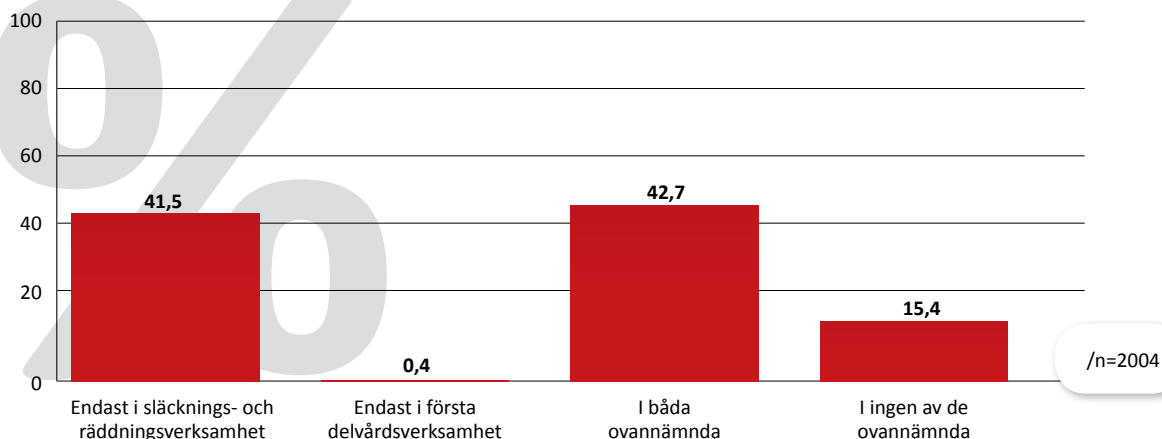
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



DELTAGANDET I VERKSAMHETEN

I BRANDKÅREN DELTAR JAG?

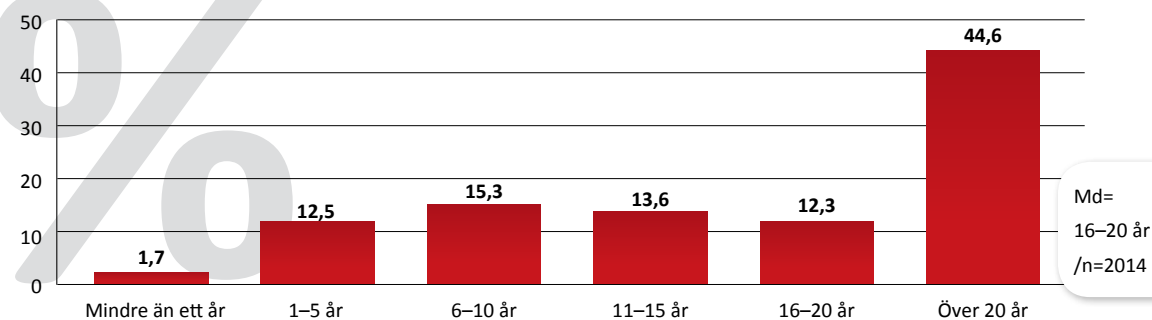
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



HUR LÄNGE HAR DE SOM SVARAT DELTAGIT I BRANDKÅRSVERKSAMHET

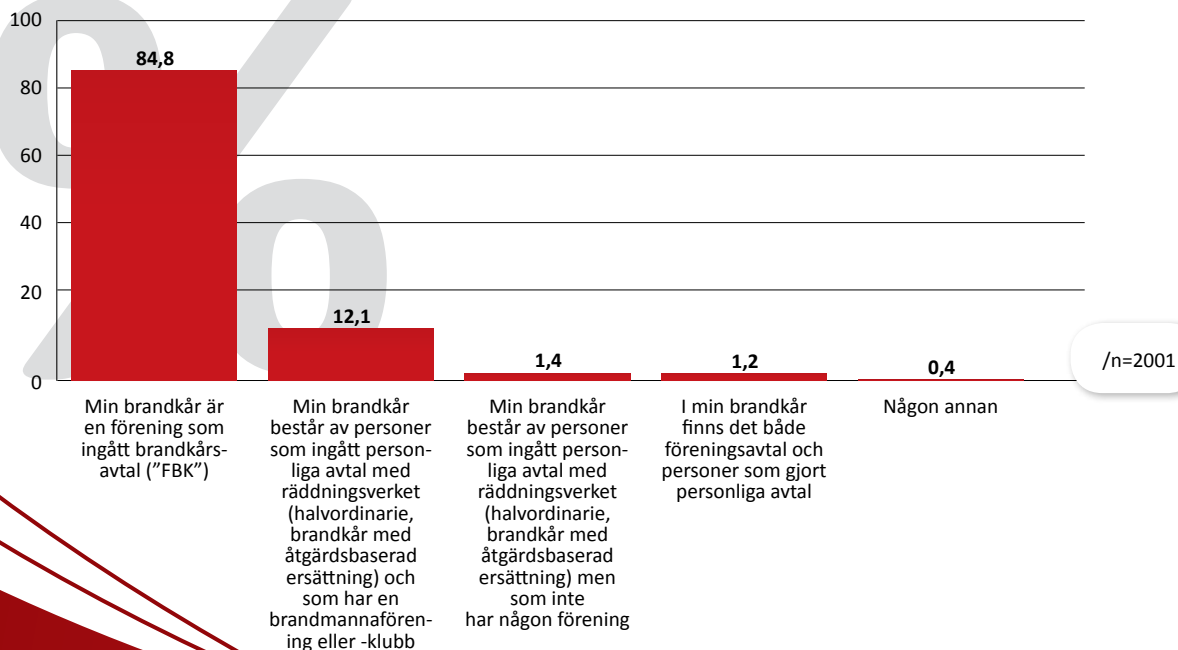
HUR LÄNGE HAR DU VARIT MED I BRANDKÅREN (INBEGRIPET UNGDOMSAVDELNINGEN)?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



BRANDKÅRENS AVTALSFORM

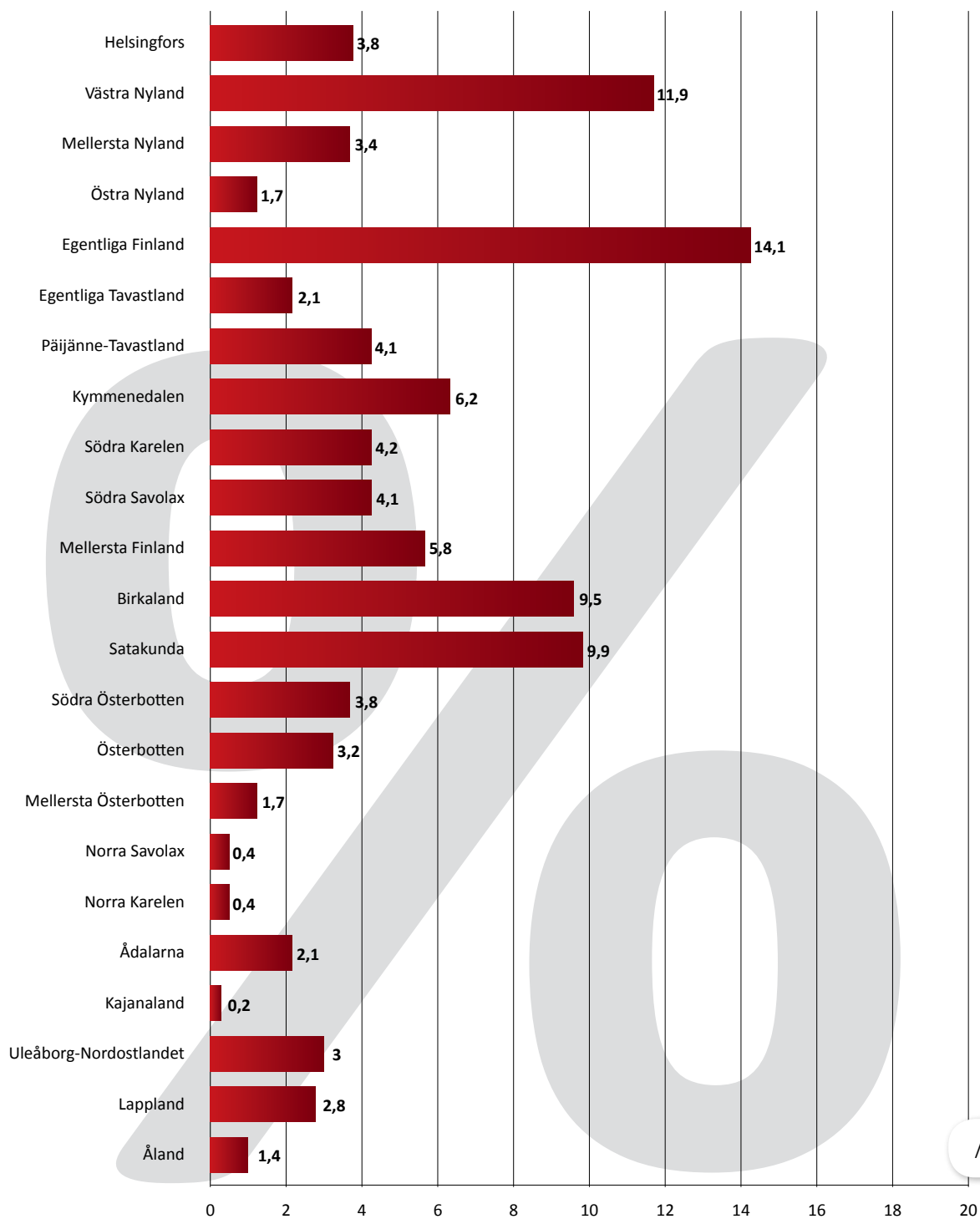
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



RÄDDNINGSSOMRÅDE

FRÅN VILKET RÄDDNINGSSOMRÅDE KOMMER DU?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



BRANDKÅRSVERKSAMHETEN

UTÖVER DEN PERSONLIGA BAKGRUNDEN utredde man i enkäten även hur mycket de som svarade använde tid för brandkårsarbetet, vad det ställde för krav, atmosfären i brandkåren samt verksamhetens kontinuitet. Något över hälften av dem som svarade använde 2-5 timmar i veckan på brandkårsverksamhet.

AV ALLA DEM SOM SVARADE bedömde 65,1 procent att det endast rätt sällan eller till och med mycket sällan / aldrig förekom alltför mycket arbete i brandkåren.

SAMMANLAGT 67,4 PROCENT av dem som svarade uppgav att man i brandkåren inte hade blivit tvungen att utföra sådant för vilket man skulle ha behövt mera utbildning (rätt sällan eller till och med mycket sällan / aldrig).

NÄSTAN ÅTTA av tio som svarade (77,4 procent) ansåg att atmosfären i den egna brandkåren var åtminstone god.

FLERA ÄN var fjärde som svarade (26 procent) hade under det senaste året övervägt att avstå från sin brandkårsverksamhet.

SOM EN DEL AV ENKÄTEN ombads de som svarade att på en skala 0-10 bedöma hur sannolikt det var att man själv skulle rekommendera brandkårsverksamhet åt vänner och bekanta. Av alla dem som svarade hörde sammanlagt 55,6 procent till dem som rekommenderade (9-10), 33,6 procent förhöll sig neutrala (7-8) och endast 10,8 procent var kritiska (0-6).

BRANDKÅRERNAS MEDLEMSREKRYTERING skedde för det mesta genom ungdomsarbetet (61,0 procent av dem som svarade). Medlemsrekrytering genomfördes även rätt mycket i form av jippon som arrangerades då och då (47,5 procent av dem som svarade) och rekryteringen kunde även vara kontinuerlig (42,9 procent av dem som svarade). Endast 8,2 procent av dem som svarade uppgav att man i brandkåren inte alls hade någon medlemsrekrytering.

AV ALLA DEM SOM SVARADE var hela 43,0 procent av den åsikten att man inte i framtiden kommer att få tillräckligt med alarmeringsdugliga medlemmar. 29,0 procent kunde inte ta ställning till frågan och endast något flera än var fjärde av dem som svarade (28,0 procent) bedömde att man kommer att få tillräckligt med alarmeringsdugliga medlemmar även i framtiden.

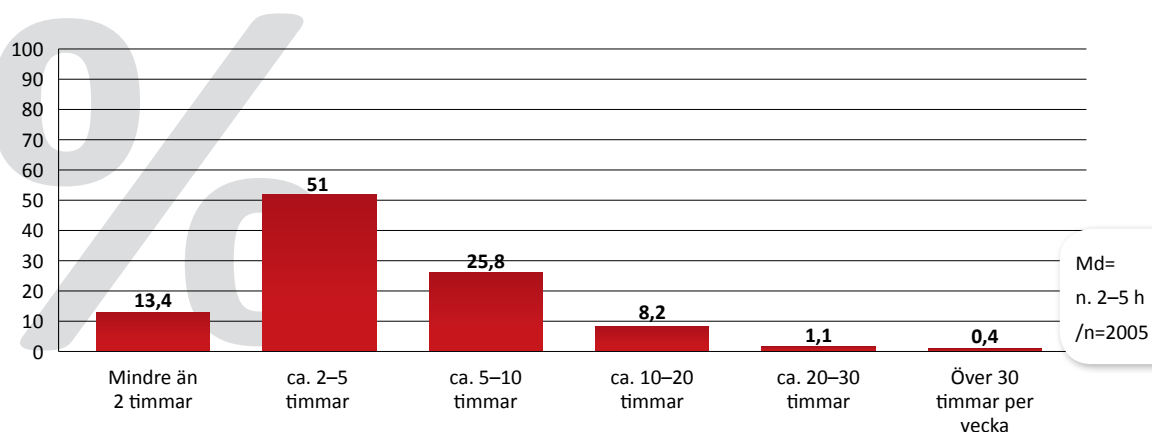
SOM ORSAKER TILL DET att man i framtiden inte kommer att få tillräckligt med alarmeringsdugliga medlemmar till brandkåren nämndes i de öppna svaren bl.a. att brandkåren tävlar med andra intressen som är i ökande varvid den nuvarande verksamheten inte är tillräckligt attraktiv, ineffektiviteten i marknadsföringen och rekryteringen till brandkåren, den brådska som dagens människor lever i, problem med antalet invånare på små orter och orter med utflyttningsunderskott samt de hårda krav som ställs på brandkårsverksamheten.



TIDEN SOM ANVÄNDS FÖR BRANDKÅRSVERKSAMHET

HUR MÅNGA TIMMAR I VECKAN UPPSKATTAR DU ATT DU I MEDELTAL ANVÄNDER FÖR BRANDKÅRSVERKSAMHET INKLUSIVE ALLA UPPGIFTER MEN UNDANTAGET BEREDSKAP?

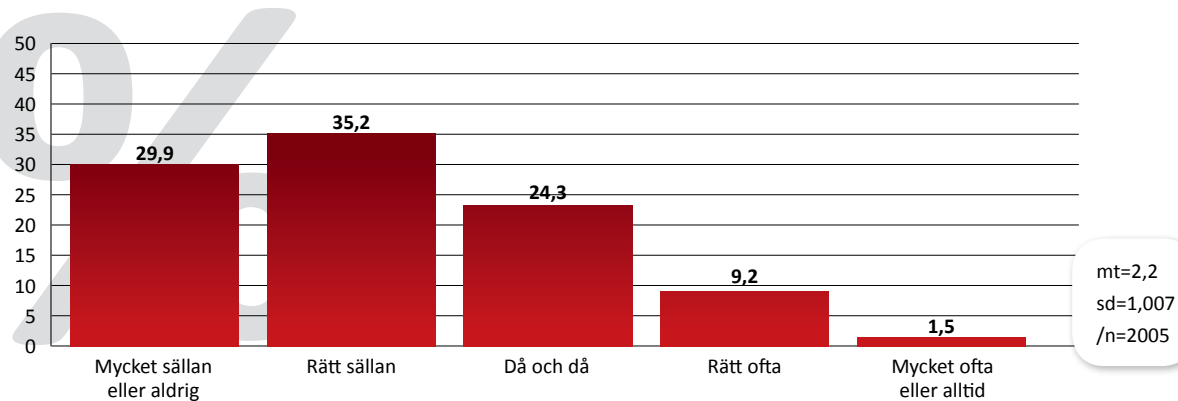
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



DE KRAV BRANDKÅRSARBETET STÄLLER 1/2

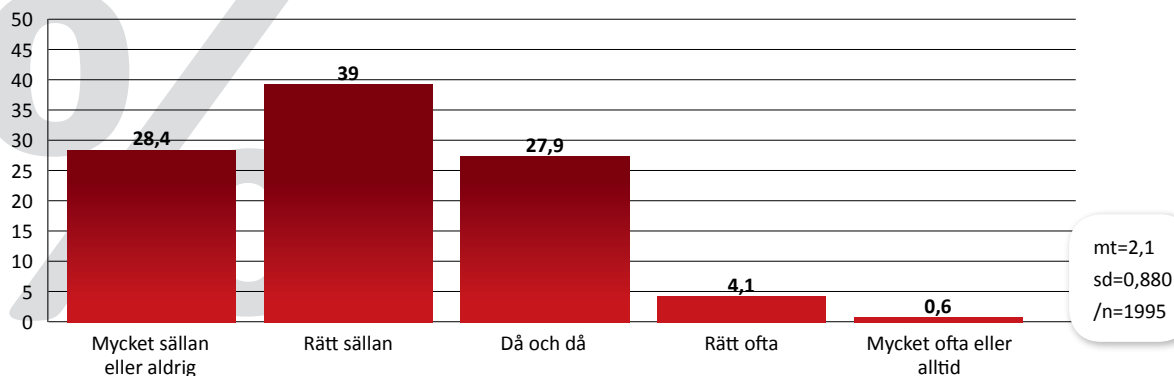
HAR DU FÖR MYCKET JOBB I BRANDKÅREN?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



DE KRAV SOM BRANDKÅRSARBETET STÄLLER

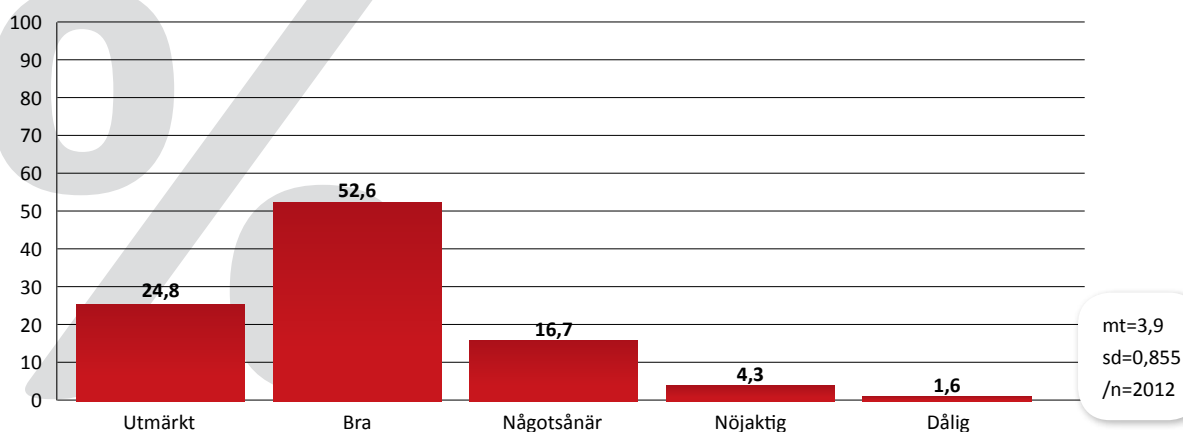
BLIR DU I BRANDKÅREN TVUNGEN ATT UTFÖRA SÅDANT FÖR VILKET DU SKULLE BEHÖVA MERA UTBILDNING? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



ATMOSFÄREN

HURUDAN ÄR ATMOSFÄREN I DIN BRANDKÅR?

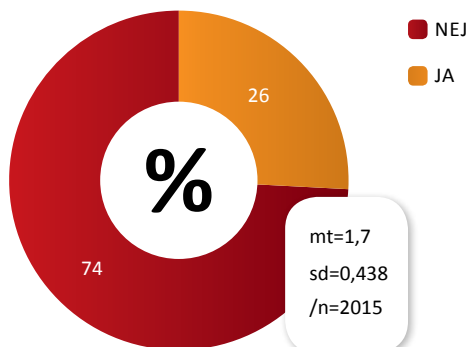
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



UTMANINGAR FÖR BRANDKÅRSARBETETS FORTBESTÅND

HAR DU UNDER DET SENASTE ÅRET ÖVERVÄGT ATT UPPHÖRA MED BRANDKÅRSVERKSAMHETEN?

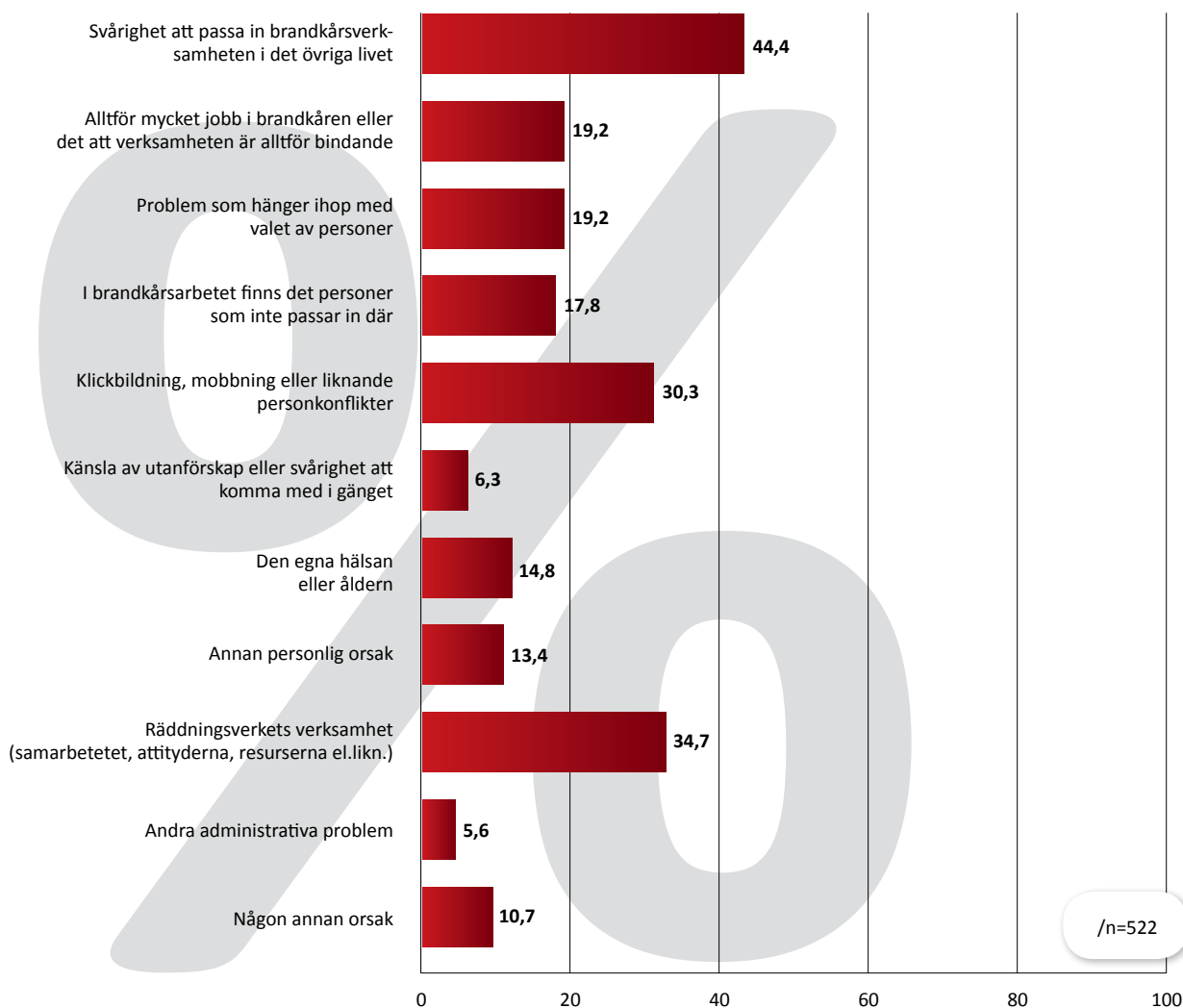
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



UTMANINGAR FÖR BRANDKÅRSARBETETS FORTBESTÅND

AV VILKEN ORSAK (VÄLJ DE 1-3 MEST BETYDANDE)?

Alla de som svarade "ja" på frågan 11a (n=523) %.



HUR KONTINUITETEN I BRANDKÅRSVERKSAMHETEN KUNDE SÄKRAS MED HURUDANA MEDEL SKULLE DU SJÄLV HÅLLA DIN BRANDKÅRS MEDLEMMAR MED I VERKSAMHETEN ÄVEN I FORTSÄTTNINGEN? ANGE HÖGST TRE CENTRALA SÄTT. Alla de som svarat, sammanlagt (n=2015 / n=1515).

“Intressanta övningar.”

“Motivation.”

“Förbättrande av brandkårens gemenskap och sammanpassning av olika personkemieer.”

“Utbildning.”

“Förmännen borde bättre än nu värdesätta vårt och inte endast de ordinaries arbete.”

“Byrokratin borde ovillkorligen minskas.”

“Verksamheten bör vara meningsfull och passa för alla, utan hänsyn till ålder, kön eller fysisk kondition.”

“Alla borde få samma möjligheter att påverka.”

“Man beaktar alla.”

“Ingen intern indelning uppgjord av verket (alarmlistorna).”

“Klarhet i verksamheten (man koncentrerar sig på det väsentliga).”

“Uppmuntra alla att vara med även om man inte alltid kan vara aktiv.”

“En uppmuntrande och god atmosfär.”

“För närvarande är det ont om möjligheter att komma på kurser.”

“Man håller ömsesidigt fast vid det som man kommit överens om.”

“Mera uttryckningar.”

“Antalet uttryckningar kunde vara flere. Lämpligt antal händelser ökar på motivationen.”

“Genom att utveckla aktiviteterna.”

“Ledningen för räddningsverket måste ändra sina attityder gentemot avtalsbrandmännen.”

“Fördela ansvar och uppgifter bredare bland medlemmarna.”

“Binda folk bättre till verksamheten.”

“Mer alarm, och alarm där arbete utförs, inte stationsberedskap.”

“Hålla det som ett intresse och inte som ett jobb.”

“Bättre samarbete och atmosfär i förhållandet till räddningsverket.”

“Fortsätta med den höga utbildningsnivån!”

“Likadan personlig utrustning åt alla.”

“Meningsfull verksamhet tillsammans.”

“Pennyngersättning för övningar och alarm.”

“Det går åt för mycket tid för de enskilda övningarna, 3 timmar varje måndag kväll är för mycket.”

“Öka antalet alarmuppdrag, mera ansvar. T.ex. under veckändarna med i alarmresponsen.”

“Bra dragare.”

“Verksamhet tillsammans med ordinarie.”

“Belöning (för aktivitet).”

“Utbildning i användningen av nya redskap.”

“Medlemmarnas välfärd.”

“Genom intressanta övningar som riktar in sig på rätt saker.”

“Mer att göra för hela FBK:n.”

“Slutförande av reformerna.”

“Tillsammans gå igenom bristerna .”

“Mera fester.”

“Morötter, inte piska.”

“Genom att från omgivningen få en äkta känsla att man behövs.”

“Balansering av den belastning arbetet åstadkommer.”

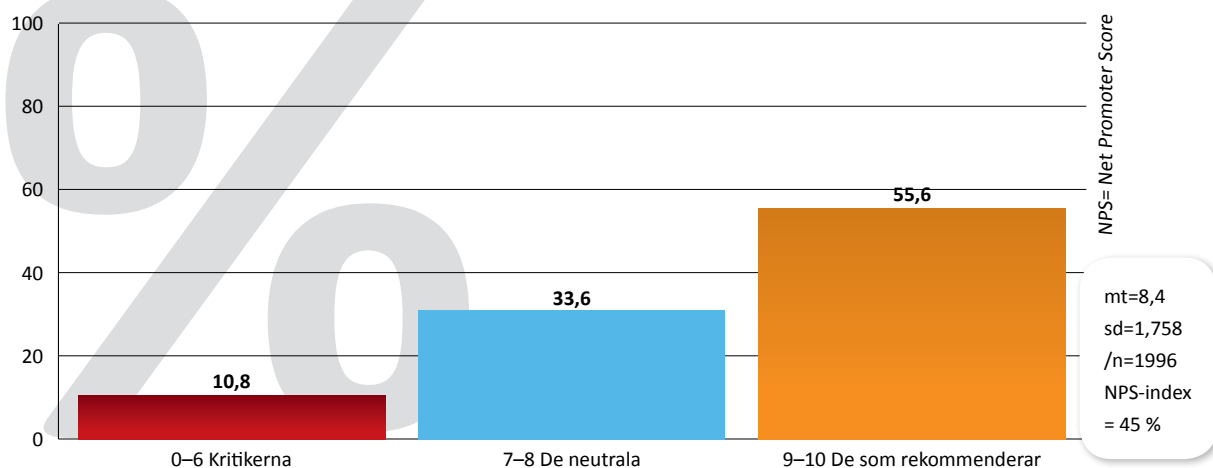
“Mångsidigt att göra, alarm, utbildning, vägledning och välgörenhet.”

“Upprätthålla en bra gruppanda.”

REKOMMENDERAS BRANDKÅRSARBETET

ANGE PÅ SKALAN 0–10 HUR SANNOLIKT DET ÄR ATT DU SKULLE REKOMMENDERA

BRANDKÅRSVERKSAMHET ÅT VÄNNER OCH BEKANTA? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



RÄDDNINGSVÄSENDETS SYSTEM OCH SAMARBETET MELLAN BRANDKÅRERNA OCH RÄDDNINGSVÄSENDETS

AV DEM SOM SVARADE ANSÅG SAMMANLAGT 62,2 procent att räddningsväsendets nuvarande system är bäst. Totalt 17,9 procent av dem som svarade var dock av den åsikten att man borde återgå till ett räddningsväsende där de enskilda kommunerna skulle sköta om räddningsväsendet medan 17,6 procent i sin tur önskade att staten skulle ansvara för hela räddningsväsendet.

TOTALT 48,3 PROCENT av alla dem som svarade bedömde att samarbetet mellan räddningsverk och brandkår för tillfället löper åtminstone bra. 37,0 procent bedömde att samarbetet löper någotsånär och de resterande 14,8 procent ansåg att det löpte nöjaktigt eller till och med dåligt.

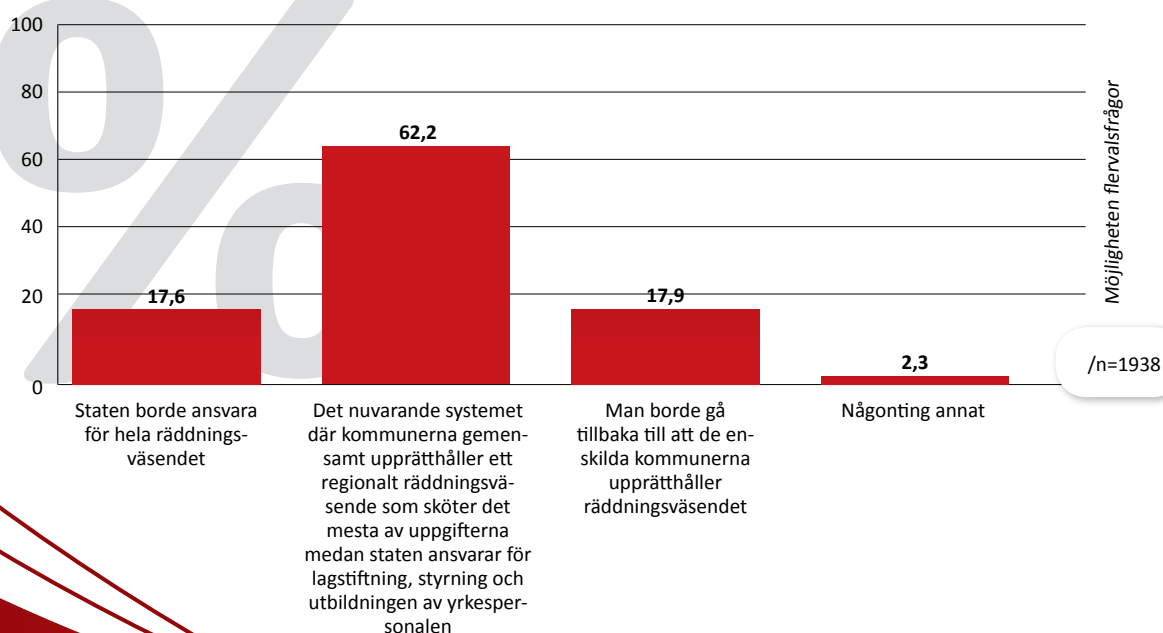
SOM ORSAKER FÖR UTMANINGARNA inom samarbetet med räddningsverket nämndes oftast attitydproblem (49,6

procent av dem som svarade), byråkrati (42,4 procent av dem som svarade), svag/dålig kommunikation (42,1 procent av dem som svarade) samt problem med en förnuftig användning av resurserna (40,8 procent av dem som svarade).

TOTALT 28,4 PROCENT av alla dem som svarade visste inte eller kunde inte svara på frågan om räddningsverkets politiskt valda räddningsnämnd / direktion i tillräcklig mån tog hänsyn till avtalsbrandkårsverksamheten då man fattade sina beslut. Över sex av tio som svarade (60,3 procent) kunde inte bedöma den politiskt valda räddningsnämndens / direktionens arbete då man fattade besluten. Över en fjärdedel av dem som svarade (27,5 procent) bedömde att beslutsfattandet nästan alltid skedde i enlighet med den föredragning som räddningsdirektören, räddningschefen eller motsvarande presenterade.

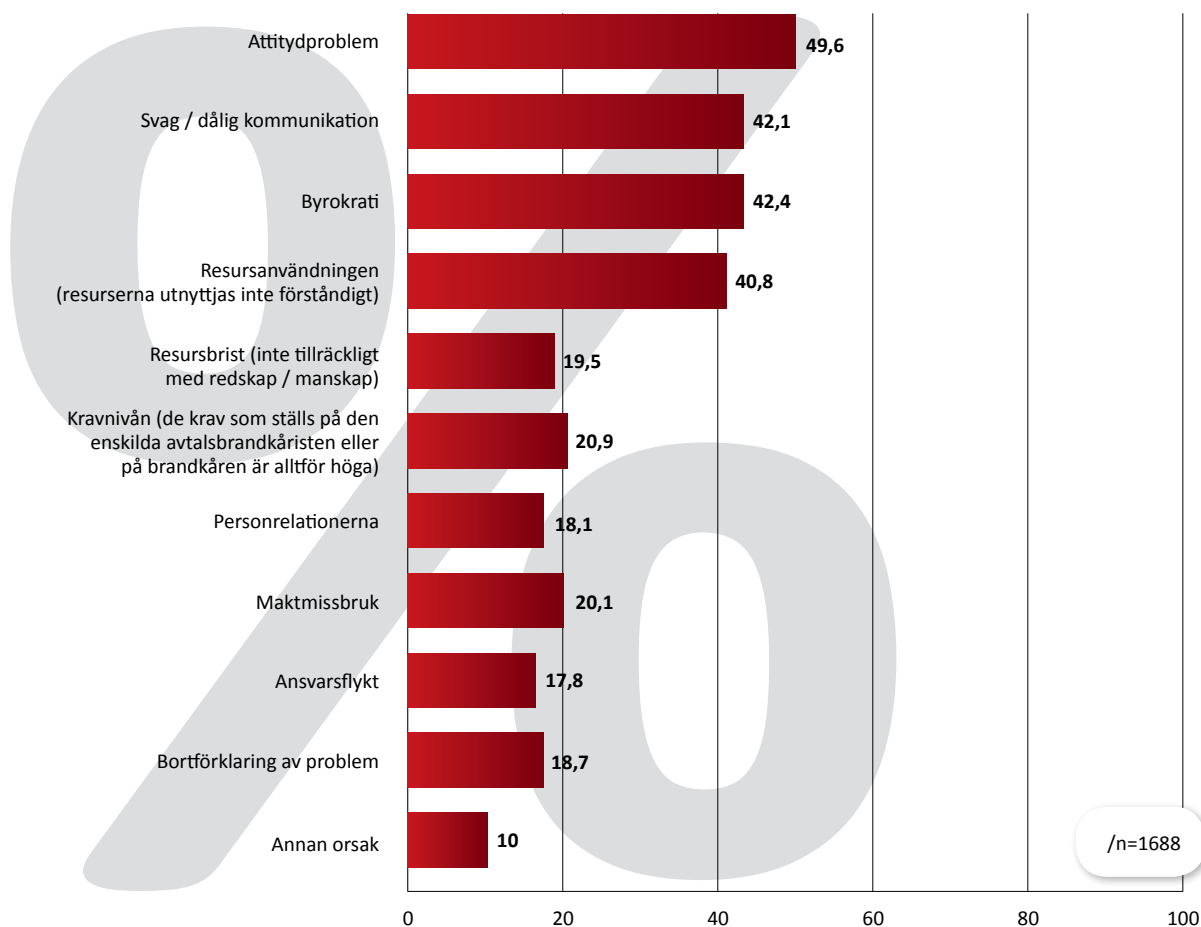
ÖNSKEMÅL BETRÄFFANDE HUR RÄDDNINGSVÄSENDET ÄR ARRANGERAT I FINLAND

VILKET AV FÖLJANDE ALTERNATIV SKULLE DU ANSE VARA BÄST SOM SYSTEM FÖR RÄDDNINGSVÄSENDET I FINLAND? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



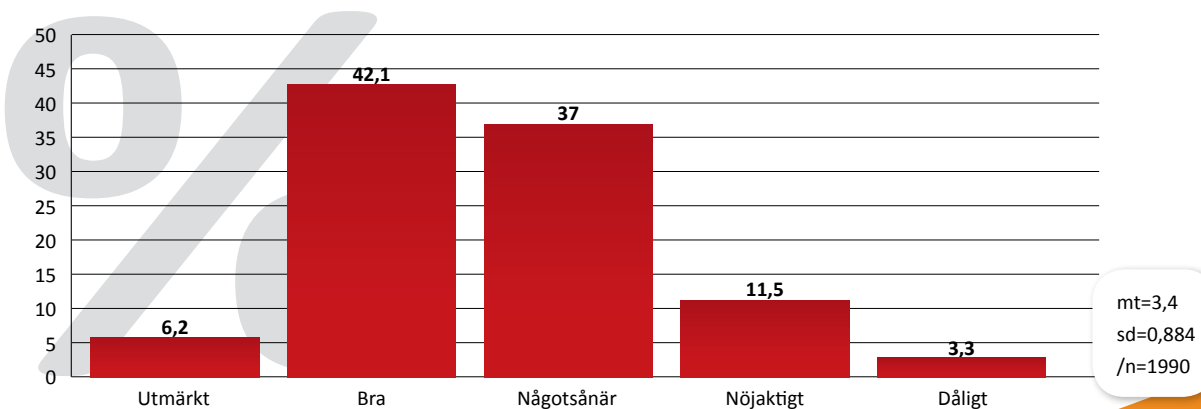
SAMARBETET MELLAN RÄDDNINGSVERK OCH BRANDKÅR

OM DU UPPLEVER ATT DET FINNS UTMANINGAR I SAMARBETET MED RÄDDNINGSVERKET SÅ VAD ANSER DU ATT DE BEROR PÅ? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



SAMARBETET MELLAN RÄDDNINGSVERK OCH BRANDKÅR

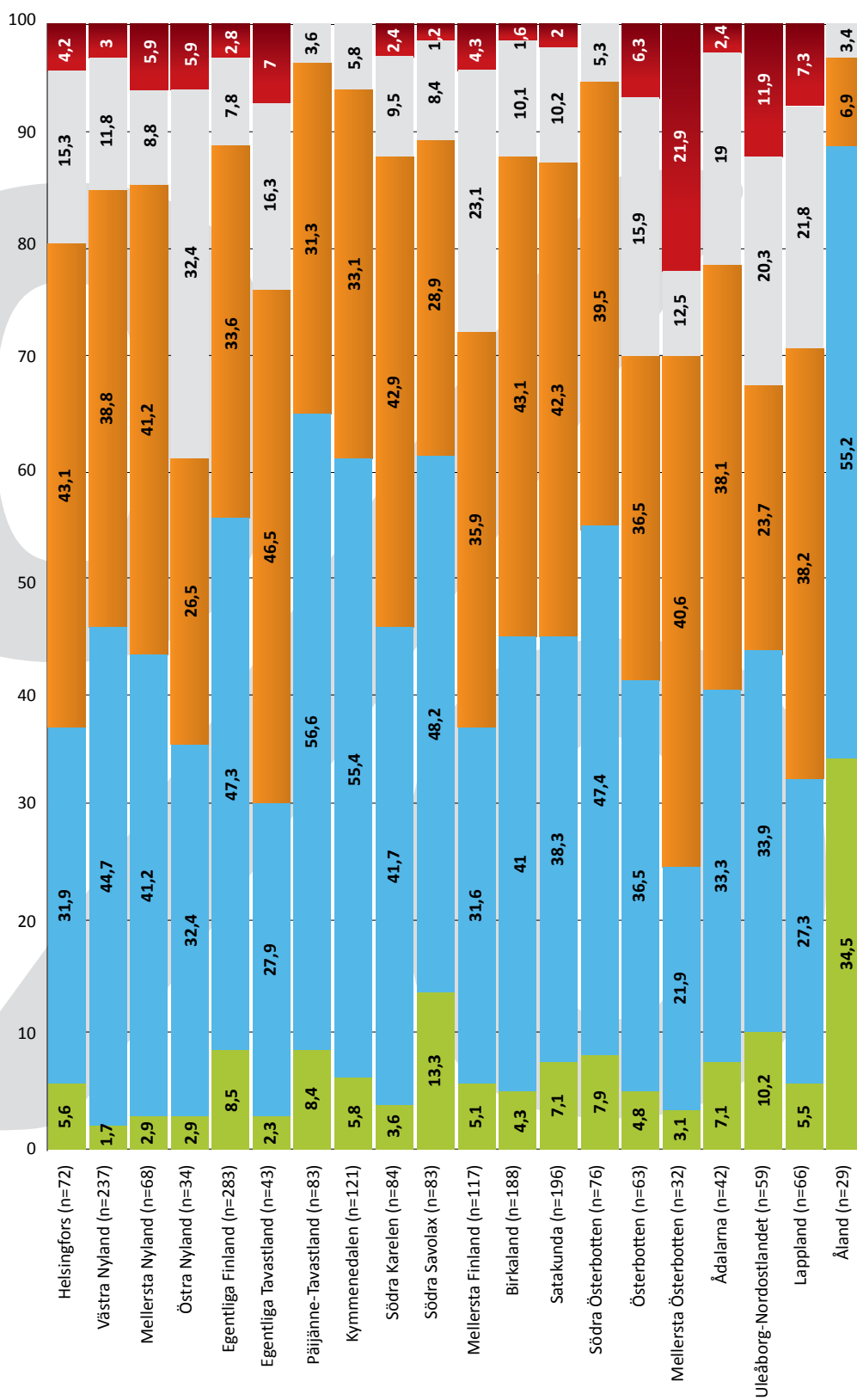
HURUDANT TYCKER DU ATT SAMARBETET MELLAN RÄDDNINGSVERKET OCH DIN BRANDKÅR ÄR FÖR TILLFÄLLET? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



HUR SAMARBETET LÖPER INOM RÄDDNINGSSOMRÅDET

Ur tabellen har Norra Karelen, Norra Savolax och Kajaland utelämnats eftersom svarsprocenten var så låg (n <10).

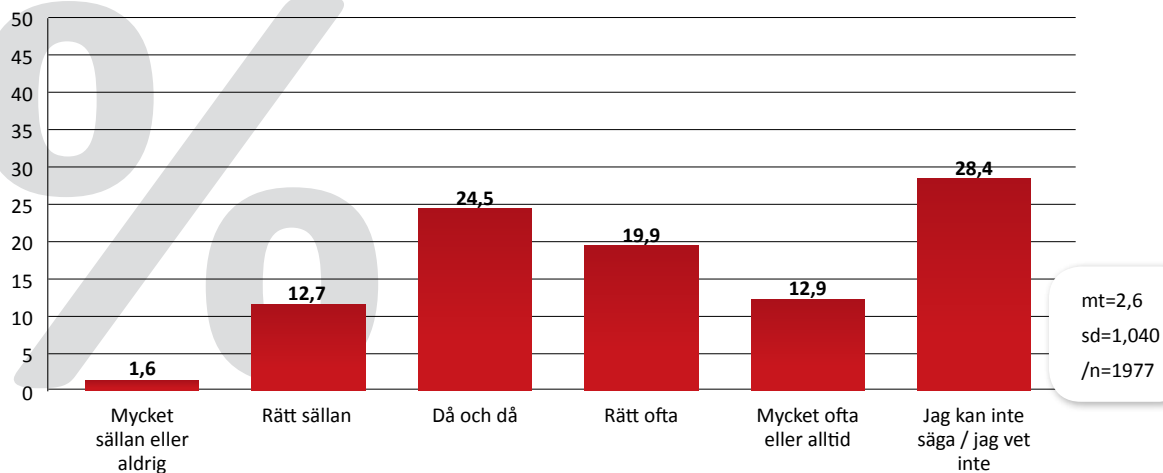
■ UTMÄRKT ■ BRA ■ NÅGOTSÅNÄR ■ NÖJAKTIG ■ DÅLIGT



HUR AVTALSBRANDKÅRSVERKSAMHETEN BEAKTAS VID BESLUTFATTANDET

TAR RÄDDNINGSVÄRKETS POLITISKT VALDA RÄDDNINGSNÄMND / DIREKTION I TILLRÄCKLIG
GRAD HÄNSYN TILL AVTALSBRANDKÅRSVERKSAMHETEN DÅ MAN FATTAR BESLUT?

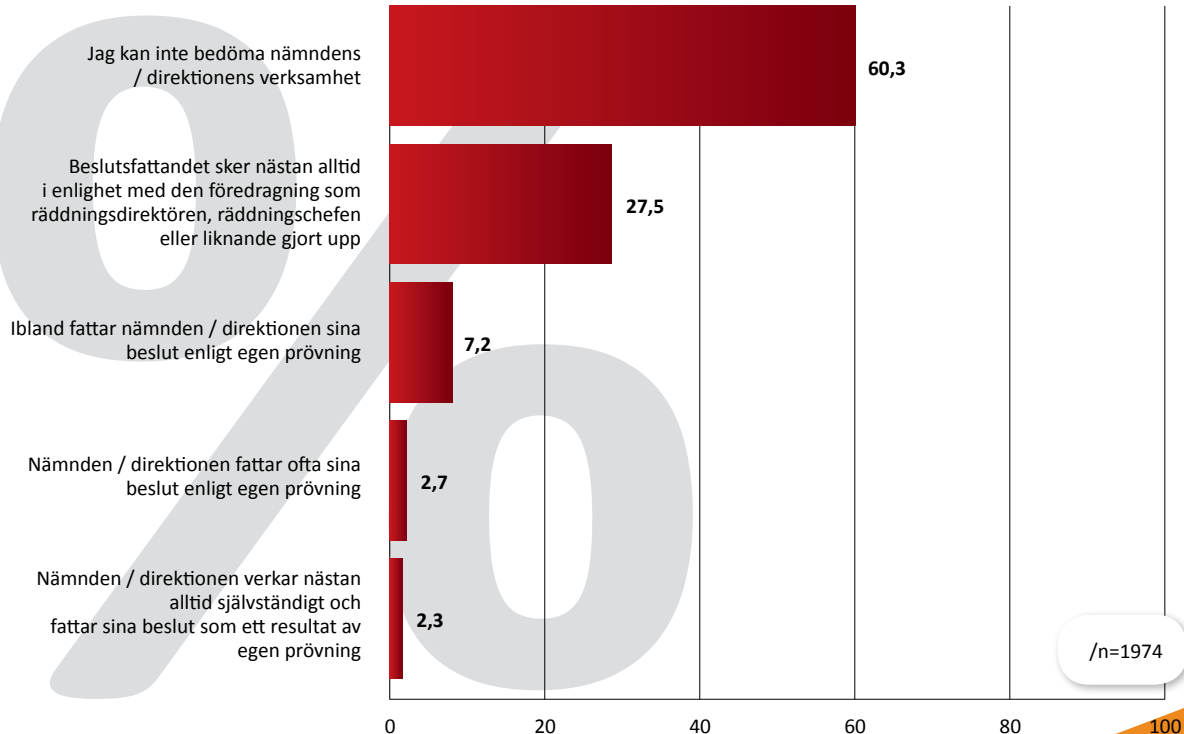
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



BEDÖMNING AV BESLUTFATTANDET I RÄDDNINGSNÄMNDEN / DIREKTIONEN

HUR BEDÖMER DU ATT RÄDDNINGSVÄRKETS POLITISKT VALDA RÄDDNINGSNÄMND
/ DIREKTION FUNGERAR DÅ MAN FATTAR BESLUT?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



ARBETARSKYDDET OCH HÄLSOGRANSKNINGARNA

KNAPPA HÄLFTEN av dem som svarade (44,6 procent) bedömde att de lagstadgade arbetarskyddsfrågorna är åtminstone i bra skick. 32,1 procent angav någotsånär och de resterande 17,4 procenten gav vitsordet nöjaktigt eller till och med dåligt.

TOTALT 42,2 PROCENT meddelade att hälsogranskningarna är skötta åtminstone väl, 21,3 procent någotsånär och de resterande 29,5 procent gav vitsordet nöjaktigt eller till och med illa.

HÄLSOGRANSKNINGARNA i brandkårerna betalades för det mesta av räddningsverket (55,0 procent av dem som svarade) eller brandkårsföreningen (10,0 procent

av dem som svarade).

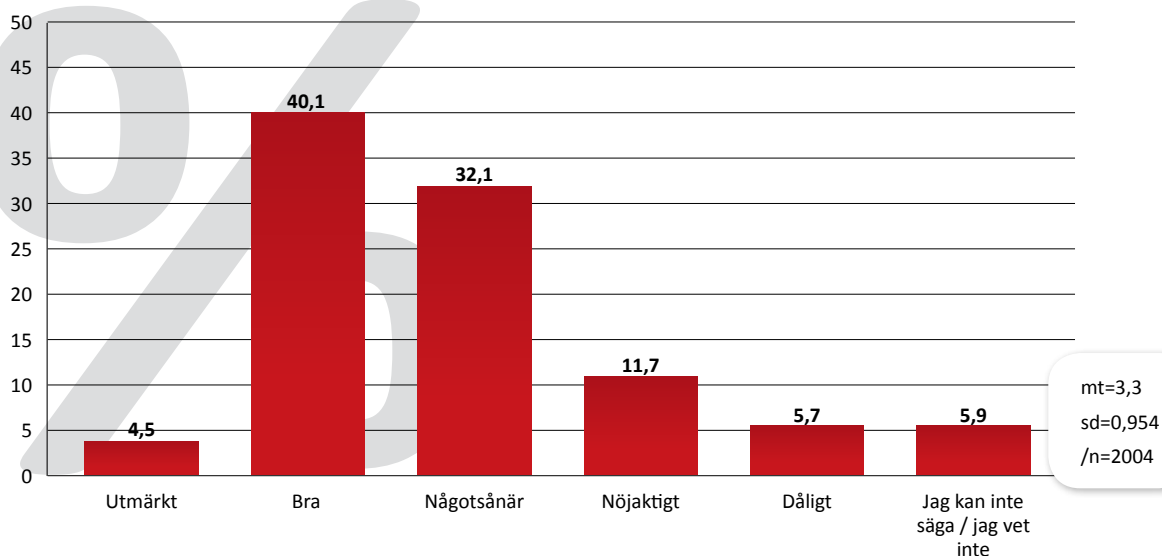
50,9 PROCENT av alla dem som svarade uppgav att det inte i brandkåren fanns tillräckligt med personlig utrustning med tanke på underhållet.

MELLANHANDSKAR ANVÄNDES I ELDSVÅDE-SITUATIONER av totalt 18,9 procent av dem som svarade. Som orsaker till att mellanhandskar inte användes angavs vanligen att det inte över huvud taget fanns mellanhandskar i användning (60,7 procent av dem som svarade). Dessutom angav 33,8 procent av dem som inte använde mellanhandskar att man ansåg det vara onödigt att använda sådana.

HUR ARBETARSKYDDSFRÅGORNA ÄR SKÖTTA

HUR BEDÖMER DU ATT DET STÅR TILL MED DE LAGSTADGADE ARBETARSKYDDSFRÅGORNA I DIN BRANDKÅR (PLANERNA, RISKBEDÖMNINGEN, ÅRSUPPFÖLJNINGEN, ORGANISATIONEN, SAKLIGA SKYDDSMEDEL FÖR ATT FÖRVERKLIGA OVANSTÅENDE)?

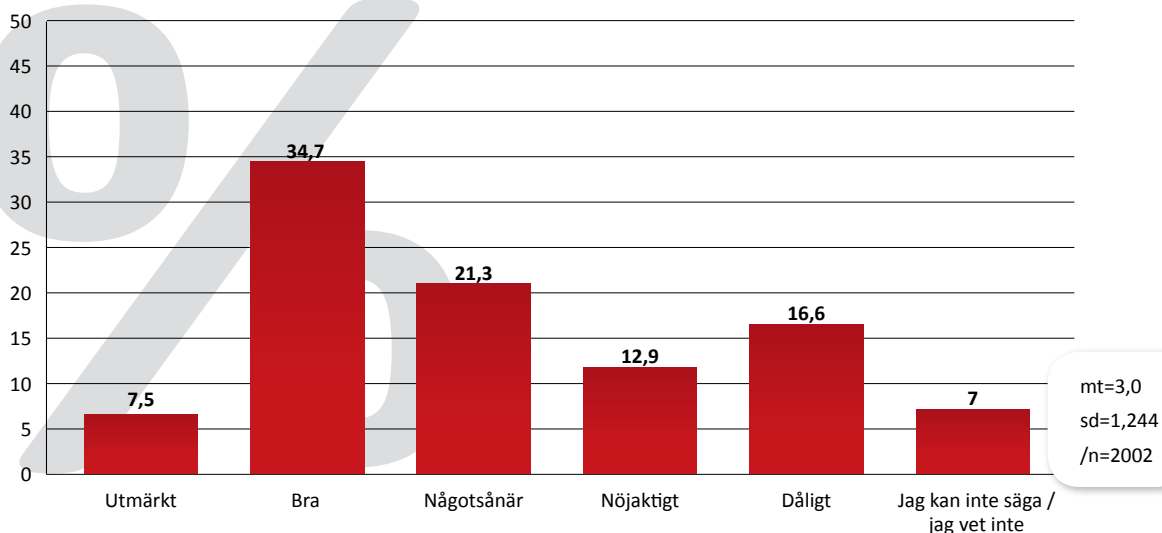
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



HUR ÄR HÄLSOKONTROLLERNA SKÖTTA

HUR HAR RÄDDNINGSVERKET / BRANDKÅREN PÅ DET HELA TAGET SKÖTT HÄLSOGRANSKNINGARNA FÖR SAMTLIGA ALARMERINGSDUGLIGAS DEL (FRÅGAN AVSER ÄVEN ANDRA ÄN ALARMADELNINGENS RÖKDYKNINGSDUGLIGA MEDLEMMAR)?

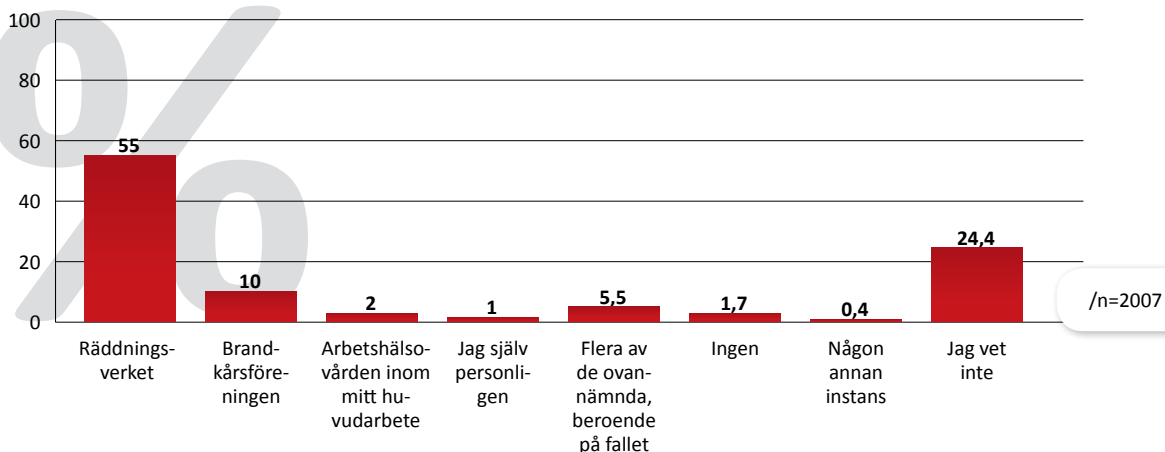
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



HÄLSOKONTROLLERNAS BETALNING

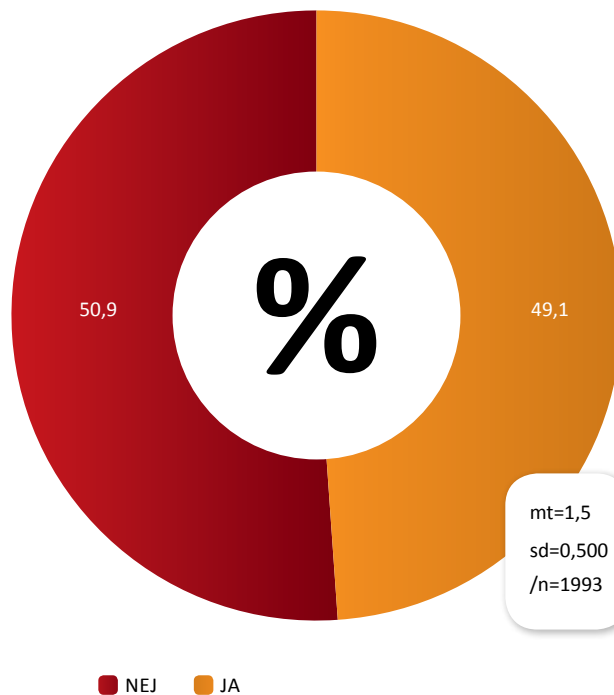
VEM BETALAR HÄLSOGRANSKNINGARNA I DIN BRANDKÅR?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



BL.A. STÖVLAR OCH HJÄLMAR ÄR REDAN AV HYGIENISKA SKÄL PERSONLIGA, OCH SLÄCKNINGSUTRUSTNING SOM BLIVIT SMUTSIG BÖR ALLTID TVÄTTAS. FINNS DET I DIN BRANDKÅR TILLRÄCKLIGT MED PERSONLIG SLÄCKNINGSUTRUSTNING ÄVEN MED TANKE PÅ UNDERHÅLLET?

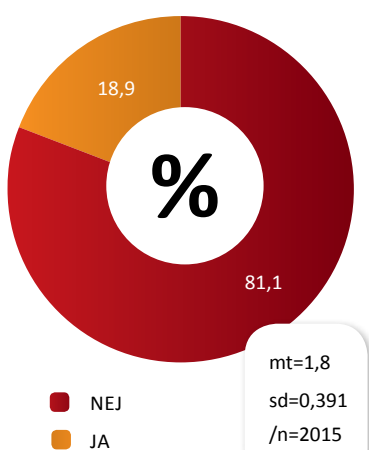
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



ANVÄNDNINGEN AV MELLANHANDSKAR

ANVÄNDER DIN BRANDKÅRS ALLA MEDLEMMAR MELLANHANDSKAR VID ELDSVÅDOR?

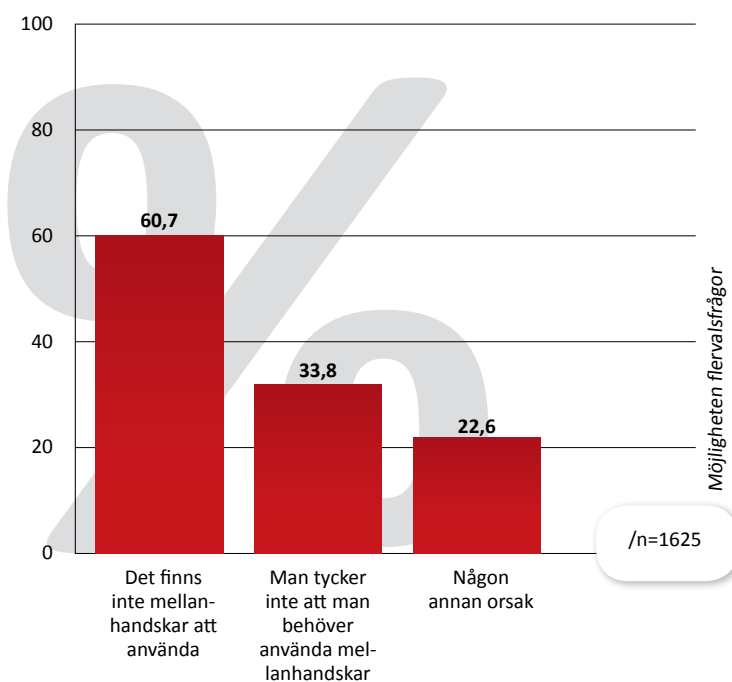
Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



ANVÄNDNINGEN AV MELLANHANDSKAR

VARFÖR ANVÄNDER INTE DIN BRANDKÅRS ALLA MEDLEMMAR MELLANHANDSKAR VID ELDSVÅDOR?

Alla de som svarade "nej" på frågan 19a (n=1635) %.



AVTALEN OCH AVTALSERSÄTTNINGARNA

AV ALLA DE FBK:ARE SOM SVARADE ansåg totalt 55,9 procent att respektive brandkårsavtal och avtalsersättningar var rättvisa. 23,1 procent ansåg att så inte var fallet och de resterande 20,9 procenten av dem som svarade kunde inte ta ställning till frågan.

I DEN UTSTRÄCKNING MAN BORDE UTVECKLA BRANDKÅRSAVTALEN ansåg de flesta som svarade i den gruppen (52,7 procent) att avtalen kunde variera regionvis. 31,5 procent skulle utveckla avtalen så att alla avtalsersättningar skulle basera sig på ett enhetligt poängsystem. 24,3 procent skulle i sin tur utveckla avtalen så att man på riksnivå skulle utgå från samma grunder.

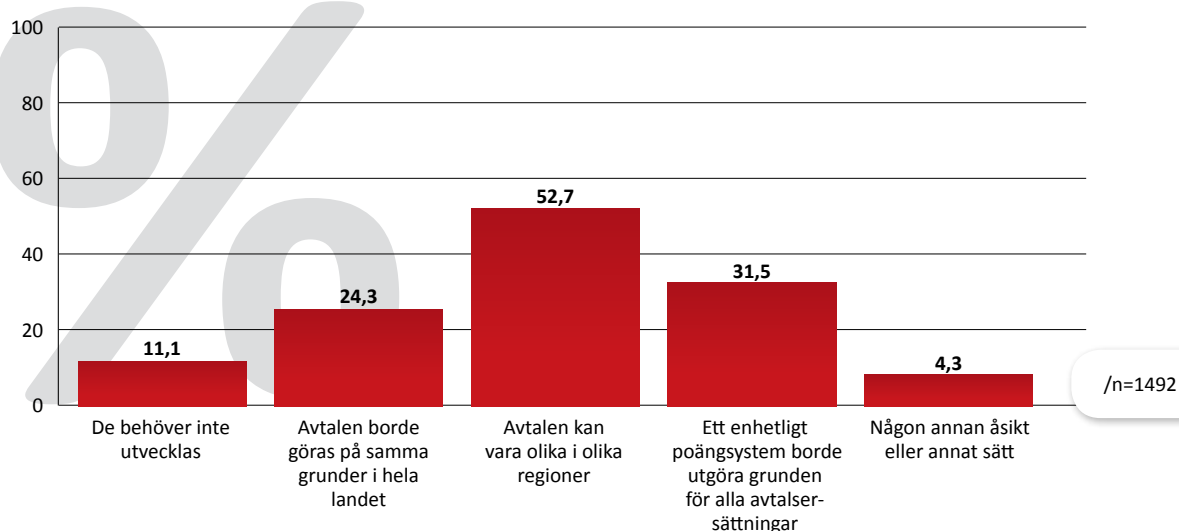
AV ALLA DEM SOM SVARADE och som hade personligt avtal med räddningsverket ansåg 59,3 procent att ersättningen enligt det personliga avtalet var rättvis.

DE PERSONLIGA AVTALEN kunde enligt en allmän åsikt (36,2 procent av dem som svarade i denna grupp) utvecklas så att man skulle öka timersättningen för avtalad beredskap. Då man bedömer svaren skall man dock beakta att totalt hälften (50,0 procent) av dem som svarade i denna grupp ansåg att den nuvarande avtalsmodellen är bra.

RÄTTVISAN I BRANDKÅRSAVTALEN OCH AVTALSERSÄTTNINGEN

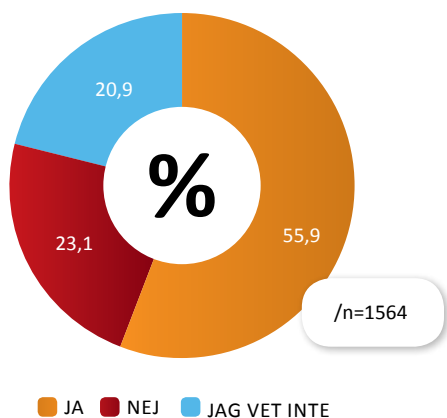
BORDE BRANDKÅRSAVTALEN UTVECKLAS?

Alla de som svarade och verkar i brandkår med föreningsavtal (n=1696) %.



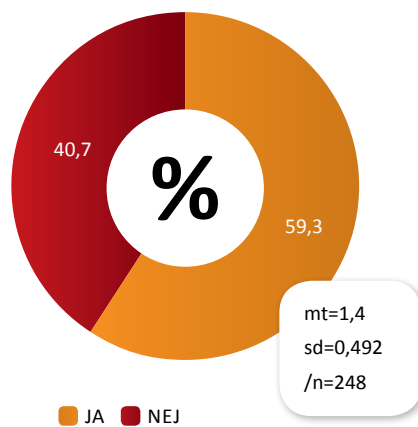
ÄR DIN BRANDKÅRS BRANDKÅRSAVTAL OCH AVTALSERSÄTTNINGARNA ENLIGT DIN UPPFATTNING RÄTTVISA?

Alla de som svarade och verkar i brandkår med föreningsavtal (n=1696) %.



TYCKER DU ATT ERSÄTTNINGEN FÖR DET PERSONLIGA AVTALET ÄR RÄTTVIS?

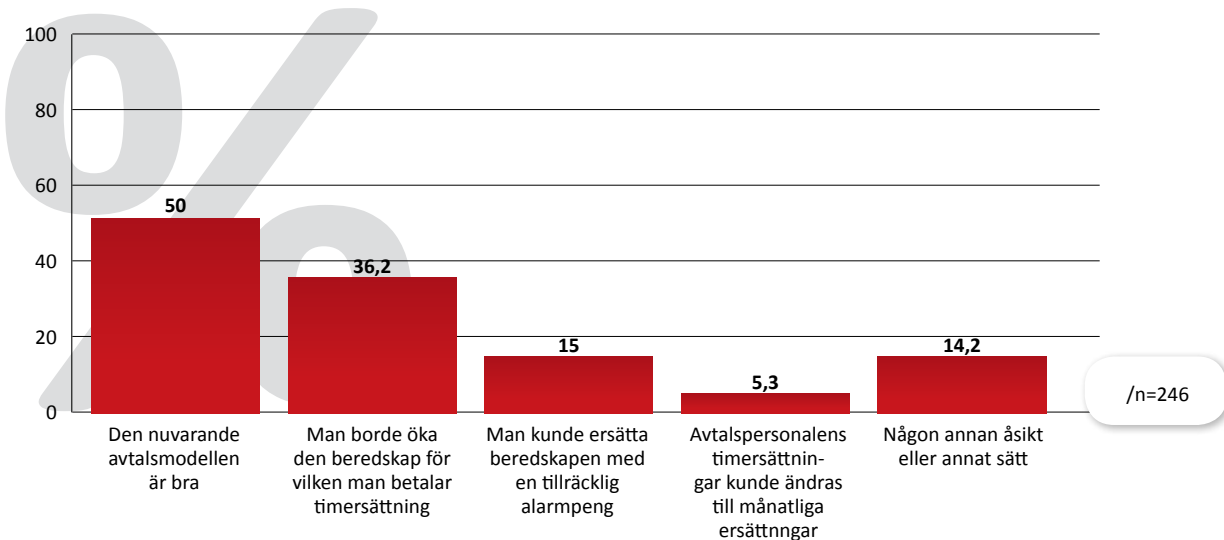
Alla de som svarade och som har personligt avtal med räddningsverket (n=296) %.



RÄTTVISAN I DE PERSONLIGA AVTALEN OCH AVTALSERSÄTTNINGEN

HUR BORDE DE PERSONLIGA AVTALEN I FÖRSTA HAND UTVECKLAS?

Alla de som svarade och som har personligt avtal med räddningsverket (n=296) %.



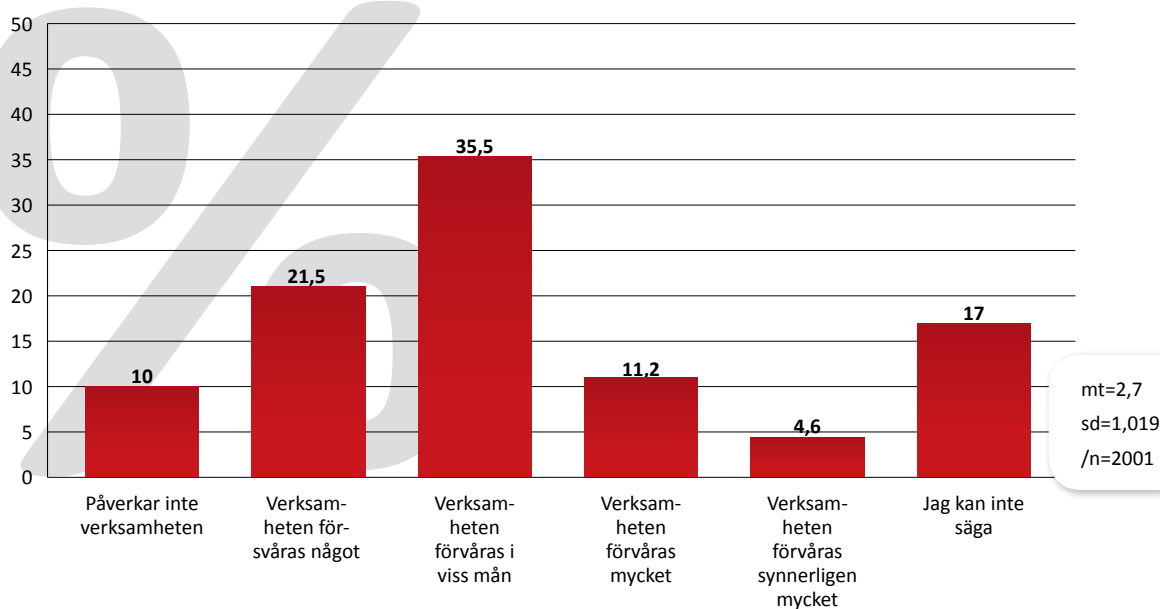
INBESPARINGAR OCH ANPASSNINGAR

HELA 17,0 PROCENT av dem som svarade kunde inte bedöma förändringarna. 15,8 procent bedömde att inbesparingar och ekonomiska anpassningar inverkar mycket eller till och med synnerligen mycket på brandkårsverksamheten, 35,5 procent angav inverkan i viss mån och 21,5 procent något. Endast 10 procent bedömde att inbesparingar och anpassning av ekonomin inte påverkar brandkårsverksamheten.

HUR BEDÖMS ATT SPARANDET INVERKAR PÅ BRANDKÅRSVERKSAMHETEN

HUR INVERKAR INBESPARINGAR OCH ANPASSNINGEN AV EKONOMIN PÅ
AVTALSBRANDKÅRSVERKSAMHETEN I DIN REGION NU ELLER UNDER NÄSTA ÅR?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



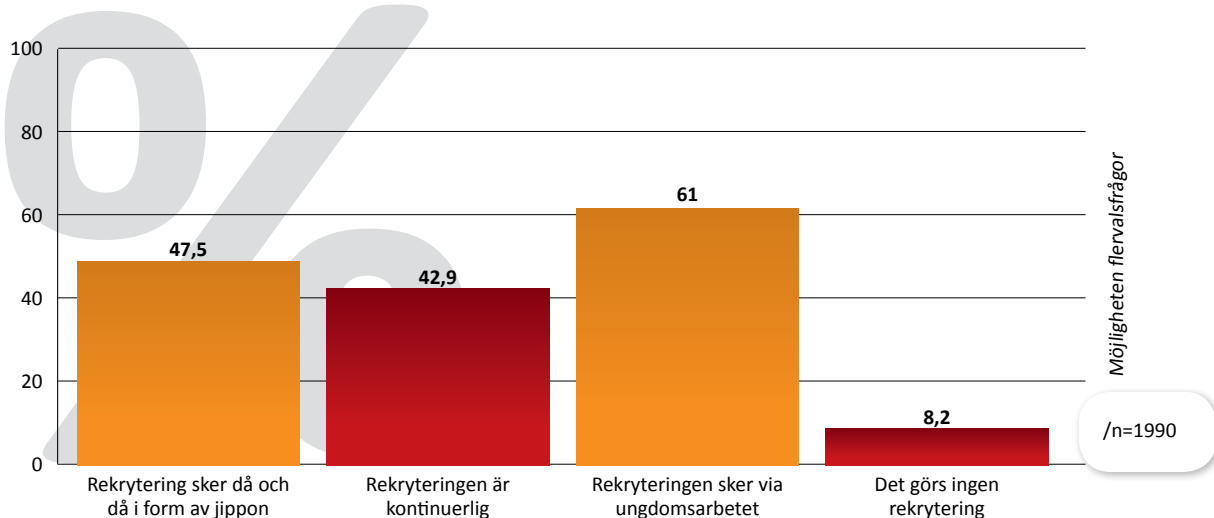
REKRYTERINGEN I BRANDKÅRERNA

REKRYTERINGEN TILL BRANDKÅRERNA skedde vanligen via ungdomsarbetet. Rätt mycket medlemsrekrytering skedde även i form av jippon då och då. Endast 8,2 procent av dem som svarade uppgav att brandkåren inte alls gjorde någon rekrytering.

AV ALLA DEM SOM SVARADE var hela 43,0 procent av den åsikten att man i framtiden inte kommer att få tillräckligt med alarmeringsdugliga medlemmar till brandkåren. 29,0 procent kunde inte ta ställning till frågan och endast något flera än en fjärdedel (28,0 procent) bedömde att man kommer att få tillräckligt med alarmeringsdugligt folk även i framtiden.

MEDLEMSREKRYTERINGENS AKTIVITET

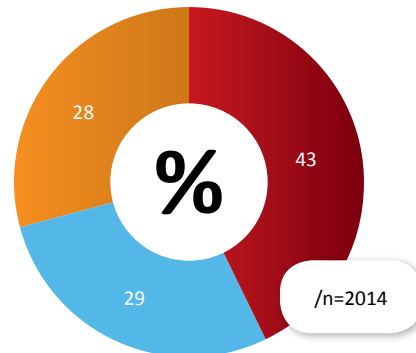
HUR SKULLE DU BÄST KARAKTERISERA SITUATIONEN BETRÄFFANDE MEDLEMSREKRYTERINGEN I DIN BRANDKÅR? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



KOMMER MAN I FRAMTIDEN ATT FÅ TILLRÄCKLIGT MED ALARMERINGSDUGLIGA MEDLEMMAR TILL BRANDKÅRERNA?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.

■ NEJ ■ JAG VET INTE ■ JA



TILLGÅNGEN PÅ ALARMERINGSDUGLIGA MEDLEMMAR I FRAMTIDEN

VARFÖR ANSER DU ATT MAN INTE I FRAMTIDEN KOMMER ATT FÅ TILLRÄCKLIGT MED ALARMERINGSDUGLIGA MEDLEMMAR TILL BRANDKÅRERNA?

Alla är här de som svarade nekande (n=867/ n=730).

“Rekrytering är utmanande. Att få folk att binda sig är ännu mera utmanande.”

“Kravnivåerna är alltför höga, på grund av utbildningskraven är det svårt för fullvuxna att komma med. Unga vuxna ser inte behovet av brandkårsverksamhet.”

“Kraven på alarmeringsduglighet är alltför hårda och alarmavdelningen är inte tillräckligt stor, vilket leder till allför många alarm av vilka en del är onödiga eller beredskapsalarm.”

“Det är hård konkurrens bland intressena, och det är svårt att lyfta fram brandkårsverksamheten. Man måste administrera

en stor grupp innan någon blir kvar i verksamheten.”

“En brandkår är ett krävande intresse. Folk har inte tid att vara på jobb och dessutom under kvällar och veckoslut utbilda sig för brandkårsarbete. Nuförtiden vill den fysiska konditionen inte hinna till för att man skall uppnå alarmeringsduglighet eller bli rökdykningsduglig.”

“Man får inte tillräckligt med nya medlemmar då de gamla går i pension. Inte heller är atmosfären särskilt uppmuntran- de.”

“Alla har inte körkort, och man är inte intresserad efter det att skola mm. tagit sitt...”

“Folk vågar/täcks inte komma.”

“Det är svårt för en utomstående att komma med i verksamheten, medan det inte är problem för den som kommit via ungdomsavdelningen.”

“Jag har deltagit i brandkårsverksamhet i 50 år. Jag tror att dagens ungdomar inte vill delta i frivilligt arbete. Men om räddningsverken skulle införa lön som åt halvordinarie kårerna tror jag att intresset skulle vara större.”

“Intresset för branschen är i sjunkande, liksom även folks allmänna kondition.”

“Utbildningssystemet är besvärligt och åtminstone i Lappland är det verkligen ont om kurser och information om dem kommer alltför sent. Den som är på jobb har svårt att t.ex. ta ledigt två långa veckoslut efter varandra. För att få vara med i alarmavdelningen borde det räcka med att man i brandkåren håller introduktionsutbildning som innefattar släcknings- och räddningsarbetets centrala delar och arbetsskyddsutbildning. Detta kunde man tentera för någon auktoriserad person i brandkåren. Och det borde finnas mera kurser.”

“Folk är alltför ’upptagna’ och brandkårsverksamhet är inte för alla. Man ser avtalsbrandkåren som ett värdefullt intresse/arbete men väldigt många känner inte till vad det finns för alternativ i olika brandkårer.”

“På en liten ort beger sig de unga annanstans för att studera och blir sedan ofta på den vägen.”

“Brandkåren är inåtvänd.”

“Den allmänna brådskan, och man vill inte binda sig.”

“Intresset för att göra saker gemensamt har över huvud taget minskat i samhället inom alla sektorer. Det att brandkåren i viss mån binder intresserar inte heller alla. Det är frivilligt att binda sig, men efter det blir det även skyldigheter.”

“Kanske bäst via ungdomsavdelningen. Av vuxna finns det färre redan på grund av arbetsplatsernas negativa inställning (arbetsgivarna vill eller kan inte låta någon bege sig på alarm mitt under arbetstid) och även färden från arbetsplatsen till alarm ställer ofta hinder.”

“Det verkar som om folk inte nuförtiden skulle intressera sig för den egna närbrandkårens verksamhet. Det är väldigt fint att brandkåren är nära om det skulle hända en själv nånting, men folk anser kanske att det är alltför självklart att det egna områdets FBK är funktionsduglig och har tillräckligt med medlemmar utan att man själv satsar nånting.”

“Den höga kravnivån, marknadsföringen.”

“Räddningsverken borde delta i medlemsrekryteringen. Det är en utmaning för ungdomar att bli kvar på en liten ort eftersom det inte finns arbete. För dem som är arbetslösa borde man få en sådan lag att det man förtjänar på FBK-verksamhet inte inverkar på arbetslöshetsersättningsarna.”

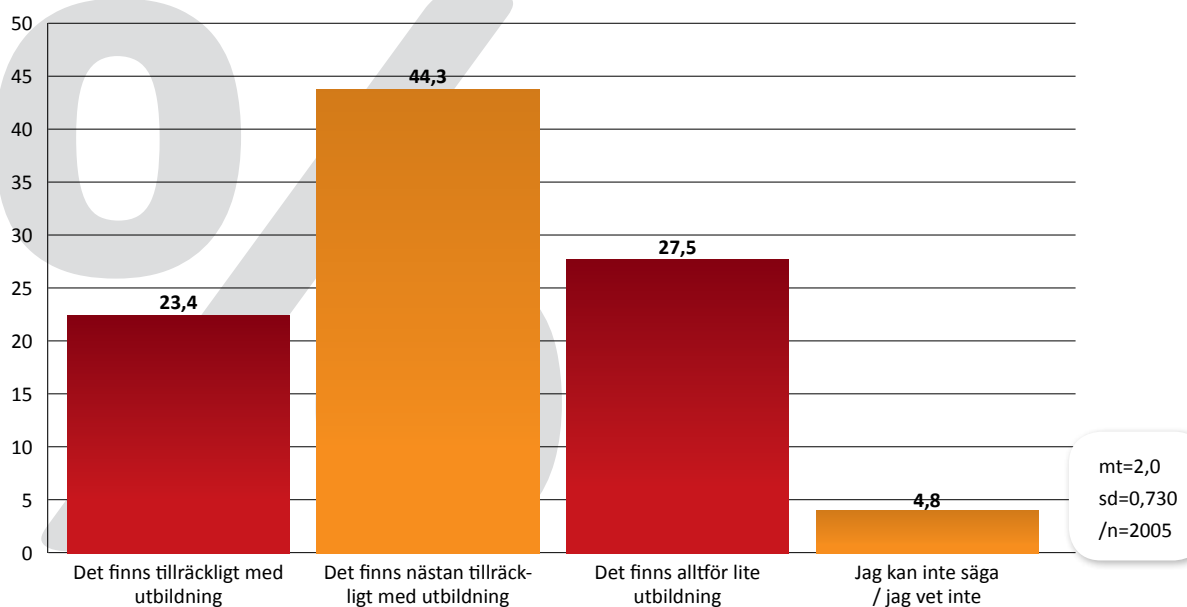
UTBILDNINGEN

AV ALLA DEM SOM SVARADE kunde totalt 4,8 procent inte bedöma det till buds stående grundutbildningsutbudet. 44,3 procent ansåg att utbildningsutbudet var nästan tillräckligt och 23,4 procent tillräckligt. Resten 27,5 procent bedömde att det finns för lite utbildning.

DEN REGIONALA UTBILDNINGENS TILLRÄCKLIGHET

ARRANGERAS DET I DIN REGION TILLRÄCKLIGT MED GRUNDUTBILDNING?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



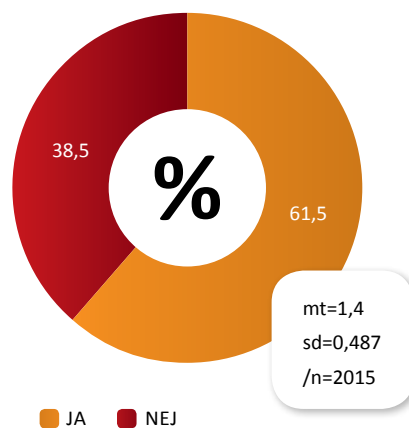
ALARMERINGEN AV BRANDKÅREN

TOTALT 61,5 PROCENT av alla dem som svarade ansåg att alarmering medelst mobiltelefon / textmeddelande var tillräckligt snabbt och säkert i alla situationer, medan de övriga 38,5 procent ansåg det vara osäkert.

NÄSTAN HÄLFTEN av alla dem som svarade (49,6 procent) uppgav att brandkåren i sin användning hade system som man själv anskaffat eller som räddningsverket erbjudit för att säkra utryckningarna. Som sådan system nämndes bl.a. det finska myndighetsradionätverket VIRVE, personsökare / "pipare", applikationen "Vahtotykki" samt alarmtavla.

FUNGERAR EN ALARMERING PER MOBILTELEFON / TEXTMEDDELANDE ENLIGT DIN UPPFATTNING TILLRÄCKLIGT SÄKERT OCH SNABBT I ALLA SITUATIONER?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



SÄKERHETEN I ALARMERING MED MOBILTELEFON

VARFÖR ANSER DU ATT EN ALARMERING MED MOBILTELEFON / TEXTMEDDELANDE INTE FUNGERAR TILLRÄCKLIGT SÄKERT OCH SNABBT I ALLA SITUATIONER?

Alla är här de som svarade nekande på den föregående frågan (n=775 / n=714).

"Elavbrott, nödcentralens klåpande, operatörsproblem, den egna telefonutrustningen, telefonen inställd på tystnad, telefonen är inte med."

"Medlemmarna och särskilt de yngre får så många andra meddelanden till sin telefon att alarmeringen inte urskiljer sig bland dem."

"Gsm-nätet är inte säkert. För det mesta fungerar det dock väl. Fyller inte kristida krav. Det skulle vara skäl att återinföra den traditionella piparen. Man borde även utveckla anmälningsystemet för dem som är på kommande."

"Meddelandenas dröjsmål: Det största dröjsmålet har varit ett dygn, men rätt ofta är dröjsmålet 2-8 minuter och ibland till och med 15 minuter. Å andra sidan var 45 sekunder det snabbaste."

”Efter sammanslagningen av nödcentralerna har det funnits stora brister i meddelandena.”

”Fungerar för det mesta, men det har även varit problem där SMS inte har nått mottagarna.”

”Ifall det i mobiltelefonnätet eller hos operatörerna förekommer problem såsom t.ex. elavbrott så kommer meddelandena inte nödvändigtvis fram. I vår brandkår har alarmavdelningens medlemmar dessutom personliga personsökare som även tar emot alarmmeddelandena.”

”Alarmmeddelandena är inte prioriterade så att de skulle gå före annan signaltrafik, så meddelandet kan ibland bli kvar i en kö och komma fram först senare. Det är även stora skillnader mellan de olika operatörerna beträffande hur snabbt meddelandena sänds iväg.”

”På många arbetsplatser stänger man av sin telefon då man är ledig t.ex. för vila. Via personsökare skulle endast alarmen komma igenom. Textmeddelandena innehåller otillåtet mycket avbrott, ett meddelande kan komma igenom först en timme efter det att det avsänts. Mången har under arbetstid (från vilken man gott kunde bege sig på alarm, t.ex. taxi) endast en arbetstelefon till vilken alarmen inte kommer.”

”Meddelandena blir på vägen.”

”Jag vet inte för jag deltar inte i uttryckningar.”

”Man borde även kunna informera om att man kommer med på en utryckning. Som enhetschef är man intresserad av det då man ensam är i beredskap.”

”Ibland kommer alarmen med lång fördröjning, till och med timmar.”

”Eftersom det inte finns fält på alla platser och man ibland inte ens hör då ett alarm kommer.”

”Näten faller så lätt t.ex. vid stormar, och några gånger om året även om det inte skulle bero på storm. Trots det kan nöden just då vara stor, om inte större, än de stunder då allting fungerar.”

”Jag anser att alarmen fortfarande borde komma som både textmeddelande och ringning, inte antingen eller.”

”Ibland tar det 1-15 minuter för ett textmeddelande att komma fram. Talmeddelandena fungerar snabbare, fast i de listor som nödcentralen fått finns det upprepade gånger fel.”

”Moderna telefoner har tysta signalljud.”

”Systemet kräver dessutom att man binder sin enskilda ”civila” egna telefon till systemet.”

”Telefonerna har inte alltid tillräckligt med fält.”

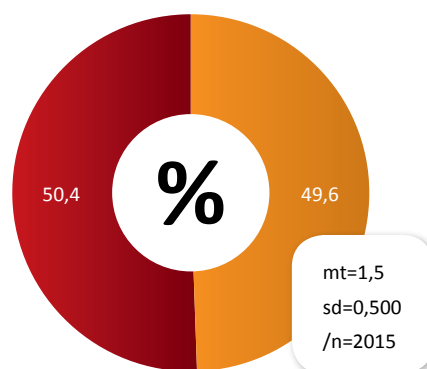
”På arbetsplatsen är användningen av egen telefon inte tillåtet, men i systemet får man inte lägga till arbetstelefonen, varvid man inte under arbetstid nås av alarmen trots att man gott kunde bege sig på utryckning.”

”Det fungerar nu helt enkelt inte tillräckligt snabbt.”

HAR DIN BRANDKÅR I ANVÄNDNING SYSTEM SOM MAN SJÄLV ELLER RÄDDNINGSVÄRKET SKAFFAT FÖR ATT SÄKRA UTRYCKNINGARNA (T.EX. PERSONSÖKARE, ALARMUPPFÖLJNINGSSYSTEM ELLER LIKNANDE)?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.

■ JA ■ NEJ



SYSTEM FÖR ATT SÄKRA UTRYCKNINGARNA

HURUDANA SYSTEM?

Alla är de som svarade "ja" på de föregående frågan (n=1000 / n=825).

"Några pipare, Sinivilkku -systemet för alarmuppföljning."

"'Vaahdotykki' -uppföljningssystemet som baserar sig på textmeddelandena."

"Gamla pipare av märket motorola, av vilka en stor del är sönder eller så är ac-kun före detta. En del fungerar nog ännu klanderfritt."

"Alarmtavla för att se vem som är på väg."

"Pocsag -personsökare."

"Den enhetschef som dejourerar har alltid med sig en Virve-telefon. Dejourerande manskapsmedlem eller annan personal har endast sin egna mobiltelefon dit alarmet inte alltid kommer i tid."

"Dejourerna har Virve -telefoner, till de andra kommer alarmen som textmeddelanden."

"Då det kommer ett alarm så nollas på stationen en tavla under vilken allas namn finns. Sedan kan man ringa ett nummer till den och då tänds ett ljus vid ditt namn."

"Pipare. Problemet är att de är gamla och i dåligt skick och nya får man inte i stället trots att de verkligen visat sig fungera!!!!!"

"Ett telefon-/ datamaskinsprogram som samlar dem som ringt och anmält att de kommer på uttryckningen och räknar ut när de kommer tills stationen."

"Personsökare och en tavla som man kan ringa till och meddela att man deltar i uppdraget."

"Man kvitterar med textmeddelande om man är på kommande, så att man på stationen ser hur mycket det kommer av chaufförer, enhetschefer och rökdykare."

"Virve-telefoner hos en del av gänget."

"Personsökare."

"Några har ännu kvar det gamla alarmet som kommer till trådtelefonen."

"Pipare 2 st, vilket är alldeles för lite. På den kommunala tiden hade varje person en egen."

"Talservice som dock inte finns att använda för alla medlemmar."

"Datamaskin."

"Personlig alarmpipare."

"POCSAG personsökare. Räddningsverket delar endast ut 12 st per brandkår."

"På stationen finns en telefon dit de som kommer med på uttryckning ringer."

"Ett system till vilket man meddelar per textmeddelande om man är på kommande till uttryckningen. Man vet vilka som kommer."

"En självbyggd LAMP –baserad applikation för behandling av alarmtextmeddelanden."

"Till telefonen som meddelande, och personliga alarmdon"

"Jag vet inte."

"Räddningsverket erbjuder VHF-personsökare för cirka en tredjedel av alarmavdelningens medlemmar."

"Vi har fortfarande gamla sökare igång."

"Varje medlem har en alarmanordning i fickan."

"Sökare, komandotelefon. Dessas funktionssäkerhet är inte (heller) 100 %, men i kombination med mobiltelefoner är man redan mycket nära."

"Radiomobiltelefoner."

"Personsökare i det gamla räddningsnätet."

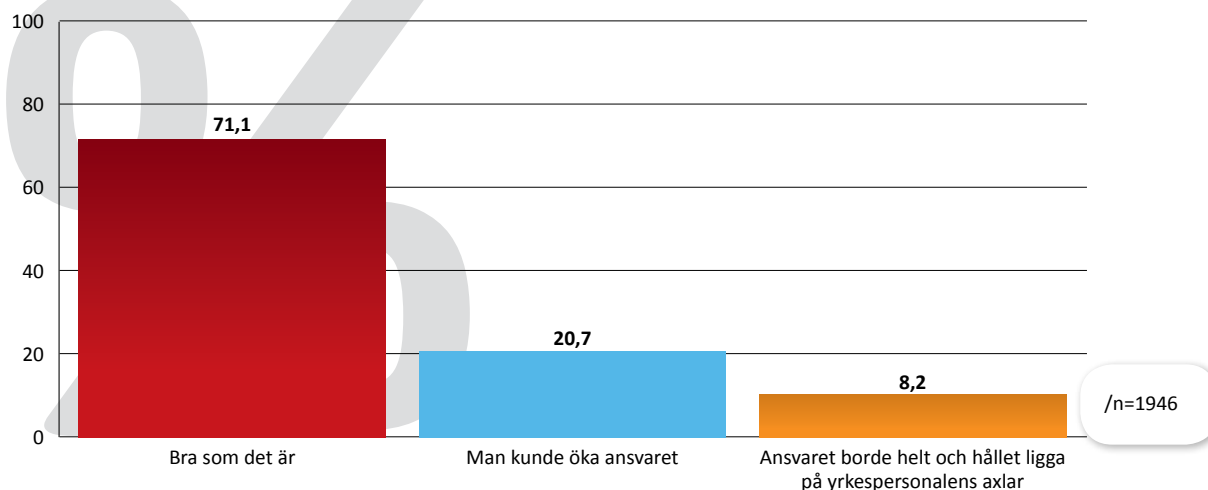
"Personsökare 10 st. Alarmavdelningens styrka är 36."

FUNKTIONEN SOM LEDARE PÅ EN OLYCKSPLATS

EN STOR MAJORITET av alla dem som svarade (71,1 procent) ansåg att avtalsbrandkårernas och avtalsbrandkåristernas nuvarande ledningsansvar på olycksplatsen är på en bra nivå. Cirka en femtedel av dem som svarade (20,7 procent) skulle vara beredda att öka ansvaret och resterande 8,2 procent bedömde att ansvaret helt borde ligga på yrkespersonalen.

LEDNINGANSVARET PÅ OLYCKSPLATSEN

AVTALSBRANDKÅRERNAS OCH AVTALSBRANDKÅRISTERNAS LEDNINGANSVAR
PÅ OLYCKSPLATSEN ÄR? Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



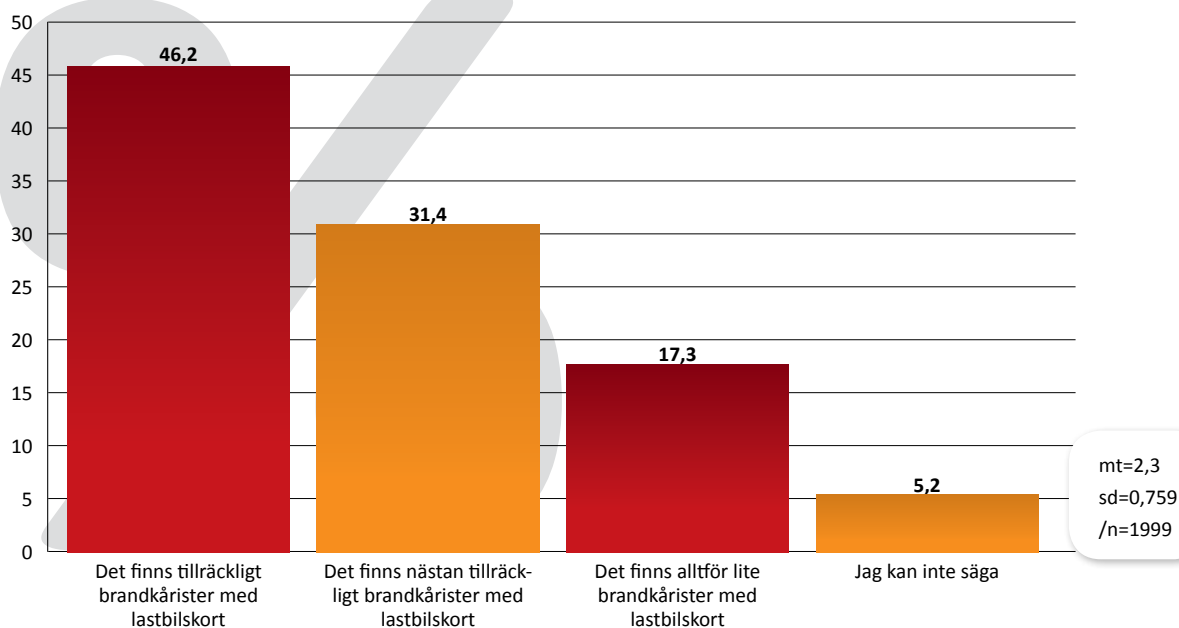
ANTALET PERSONER MED LASTBILSKÖRKORT

AV ALLA DEM SOM SVARADE kunde totalt 5,2 procent inte bedöma mängden innehavare av lastbilskörkort. 46,2 procent ansåg att mängden var tillräcklig och 31,4 procent nästan tillräcklig. Sammanlagt 17,3 procent av alla dem som svarade bedömde att det fanns för få brandkårister med körkort för lastbil.

TILLGÅNGEN PÅ PERSONER MED LASTBILSKÖRKORT

FINNS DET I DIN BRANDKÅR TILLRÄCKLIGT MED PERSONER MED KÖRKORT FÖR LASTBIL?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



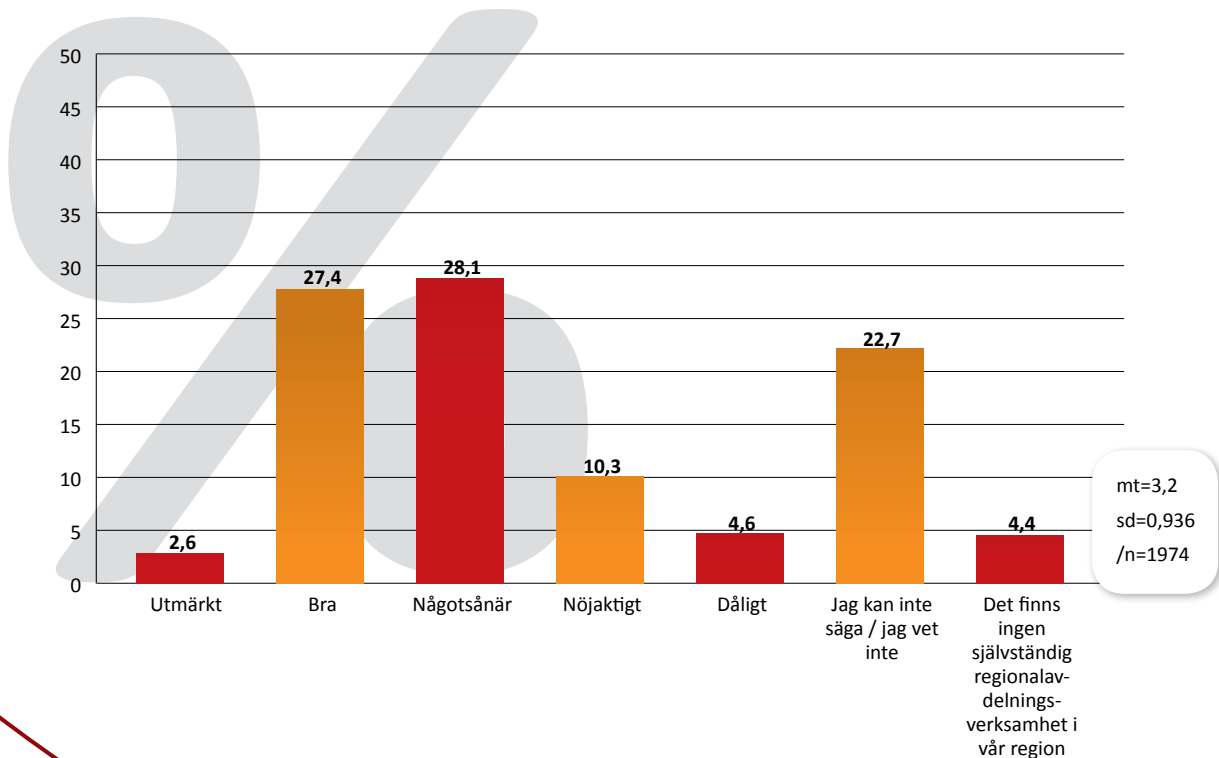
HUR BRANDKÅRERNAS SJÄLVSTÄNDIGA REGIONALAVDELNING ELLER MOTSVARANDE FUNGERAR

MERA ÄN EN FEMTEDEL av dem som svarade kunde inte ta ställning till frågan eller bedöma den gemensamma verksamheten. Sammanlagt cirka 30 procent av dem som svarade bedömde att den gemensamma verksamheten har löpt åtminstone bra, 28,1 procent någorlunda och resterande 14,9 procent nöjaktigt eller till och med illa. 4,4 procent meddelade att det inom deras region inte fanns någon självständig regionalavdelningsverksamhet.

DEN GEMENSAMMA VERKSAMHETEN BLAND REGIONENS BRANDKÅRER

HUR FUNGERAR REGIONENS BRANDKÅRERS GEMENSAMMA ORGAN (REGIONALAVDELNING ELLER MOTSVARANDE) TILL FÖRMÅN FÖR AVTALSBRANDKÅRSVERKSAMHETEN INOM RÄDDNINGSVÄRNETS OMRÅDE?

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



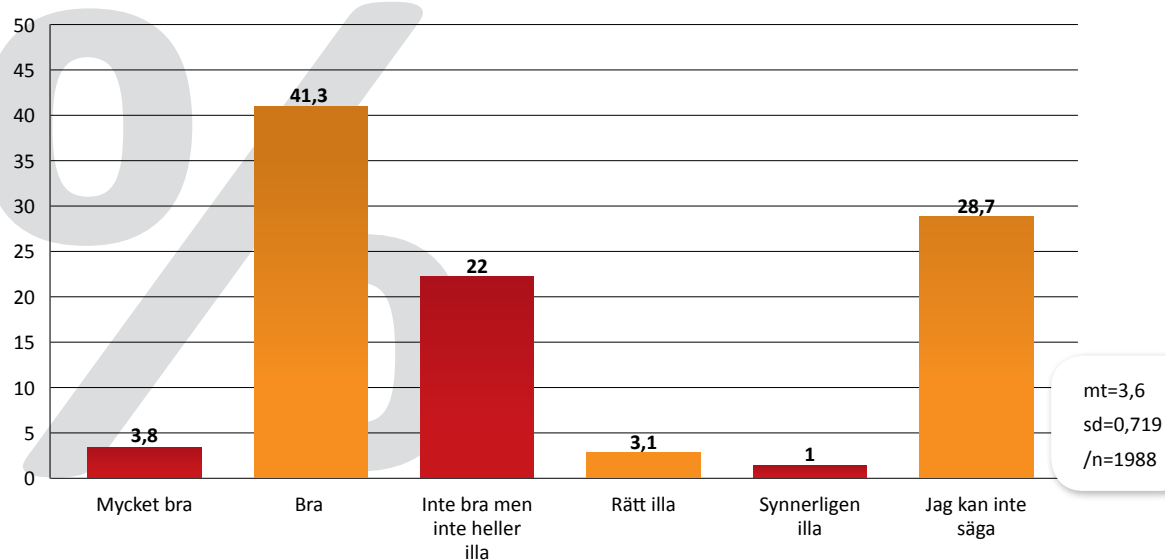
FINLANDS AVTALSBRANDKÅRERS FÖRBUND

FINLANDS AVTALSBRANDKÅRERS FÖRBUND har sedan verkat sedan år 2001. Nästan hälften av dem som svarade ansåg att Förbundets verksamhet var åtminstone bra. Över en femtedel bedömde att Förbundets verksamhet inte är bra men inte heller dålig. Endast 4,1 procent av dem som svarade bedömde att Förbundet fungerade rätt illa eller till och med synnerligen illa. En knapp tredjedel av dem som svarade kunde inte alls bedöma Förbundets verksamhet.

BEDÖMING AV FÖRBUNDETS VERKSAMHET

FINLANDS AVTALSBRANDKÅRERS FÖRBUND SKÖTER PÅ RIKSNIVÅ AVTALSBRANDKÅRSSAMFUNDENS OCH AVTALSBRANDKÅRISTERNAS SAK. FUNGERAR FÖRBUNDET ENLIGT DIN ÅSIKT:

Alla de som svarade, sammanlagt (n=2015) %.



SAMMANDRAG

SOM ENKÄTENS CENTRALA slutsats kan man konstatera att avtalsbrandkårsverksamheten uppfattas som meningsfull, men att framtiden medför utmaningar bland annat då det gäller att trygga antalet alarmeringsdugliga medlemmar.

CENTRALA UTVECKLINGSOMRÅDEN är marknadsföringen av den attraktionskraft som ligger i brandkårsverksamhetens särprägel, samt även att utveckla medel för att sporra brandkåristerna samt över huvud taget det att det för alla finns tillräckligt med meningsfull utbildning och saker att göra. Man upplever även som centralt att alarmerings-systemet utvecklas.

UTVECKLING BEHÖVS även för att avlägsna interna spänningar såväl inom samarbetet med räddningsverken som inom avtalsbrandkårens själva. Effektivt personledarskap behövs för att förhindra klickbildning och konflikter mellan personer samt för att förstärka samhörigheten och atmosfären. Man måste även ägna uppmärksamhet åt en effektivisering av kommunikationen såväl på axeln räddningsverk/avtalsbrandkår som på avtalsbrandkårsnivån. Den vägen är det säkert möjligt att även ingripa i "attitydproblemen".

MAN BÖR ÄVEN FÄSTA UPPMÄRKSAMHET vid en förstärkning av SSPL:s synlighet. 28,7 procent av dem som svarade kunde inte bedöma Förbundets verksamhet.

AVTALSBRANDKÅRS- BAROMETERN

AVTALSBRANDKÅRSBAROMETERN 2014 är i Finland den första enkäten som pejar avtalsbrandkårernas känslor. Avsikten är att barometern beroende på utvecklingen inom branschen skall upprepas med två års mellanrum, särskilt då med beaktande av de förändringar inom branschen som redan ligger inom synhåll. Man kommer att utveckla barometern så att den ännu bättre än tidigare tjänar räddningsbranschens behov och utveckling. SSPL tar emot respons och utvecklingsförslag på adressen isto.kujala@sspl.fi.



DETTA PROJEKT HAR FINANSIERATS
AV BRANDSKYDDSFONDEN.