



SYNPUNKTER OCH STRATEGISKA LINJEDRAGNINGAR FÖR  
UTVECKLANDET AV AVTALSBRANDKÅRSVERKSAMHETEN

# AVTALS- BRANDKÅREN

# 2020



## AVTALSBRANDKÅREN 2020

SSPL 2014

ISBN (inb.)

978-952-68096-0-1

ISBN (PDF)

978-952-68096-1-8

REDAKTÖR

Pekka Koivunen

UTGIVARE

Finlands Avtalsbrandkårers Förbund rf

OMBRYTNING OCH YTTRE

Anna Broholm/PieniSuuri Idea

TILL SVENSKA


Silvio Hjelt

TRYCK

Satakunnan Painotuote Oy

BILDER

Esa Hartikka, Pekka Koivunen, SSPL:s bildarkiv, Taivassalon VPK. Bilderna beskriver brandkårsverksamhet i allmänhet och har inte samband med texten på respektive sida.



**EN AVTALSBRANDKÅR ÄR** en frivillig brandkår (FBK), industribrandkår, verks-/anstaltsbrandkår eller militärbrandkår som har ingått brandkårsavtal med det regionala räddningsväsendet. I avtalet förbinder sig brandkåren att mot avtalad ersättning erbjuda särskilt överenskomna person- och redskapsresurser att användas vid räddningsväsendets uppgifter.

**AVTALSBRANDKÅR** kallas även ett samfund som består av deltidsanställda personer som ingått personliga avtal med ett räddningsverk.



# INNEHÅLL

- 2 En avtalsbrandkår
- 5 Med blicken mot framtiden

## 6 AVTALSBRANDKÅRERNA IDAG

- 8 Antalet avtalsbrandkårer
- 9 De operativa brandkårsgруппerna
- 10 Avtalsbrandkårerna i alarmuppdrag
- 10 Kostnaderna för avtalsbrandkårerna
- 12 En avtalsbrandkårs uttryckning

## 14 AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

- 15 Vision och mission
- 16 Avtalsbrandkårssystemets utvecklingsområden
- 23 Brandkårernas målsättningsnivå

- 26 Aktuellt
- 27 Sammandrag

## MED BLICKEN MOT FRAMTIDEN

**N**ödcentralsreformen, myndighetsnätet och regionaliseringen av räddningsväsendet samt ett flertal mindre förändringar såsom det att första delvården spred sig till brandkårerna har färgat de senaste femton åren. Även utvecklingen inom lagstiftningen är anmärkningsvärd; i tidsintervallet rymms det tre lagreformer av vilka den senaste är av år 2011.

**RÄDDNINGSBRANSCHENS STÖRSTA AKTÖRSGRUPP**, avtalsbrandkårerna, upplevde i och med regionaliseringen en särskilt stor förändring av sin position. Avtalsparten byttes från att vara den enskilda kommunen till att bestå av ett räddningsverk som upprätthålls av kommunerna gemensamt. De första tio åren inom den regionala verksamhetsmiljön

har bestått av ömsesidigt lärande. Systemet fungerar, men där finns mycket kvar att utveckla såväl beträffande avtalsfrågor som på den operativa sidan.

**AVTALSBRANDKÅRERNA HAR** en betydande roll då man utvecklar räddningsväsendet i Finland. Därför måste varje enskild avtalsbrandkårist och varje enskild avtalsbrandkår skåda framåt och fundera över de alternativ som framtiden medför för den egna verksamheten som avtalsbrandkårist respektive avtalsbrandkår. Samhällets strukturförändring gäller även räddningsväsendet.

**DENNA PAMFLETT** är avsedd att erbjuda synvinklar på hur avtalsbrandkårsverksamheten utvecklas såväl på riksnivå som i de enskilda avtalsbrandkårerna.

# AVTALSBRANDKÅRERNA IDAG

AV RÄDDNINGSPERSONALEN BESTÅR

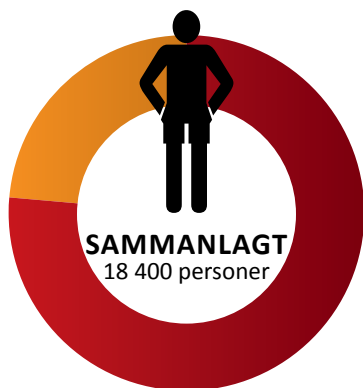
# 75 %

AV AVTALSBRANDKÅRISTER

**RÄDDNINGSVÄSENDET I FINLAND** baserar sig som system på regionala räddningväsenden bestående av räddningsverk som upprätthålls av kommunerna

gemensamt och med avtalsbrandkårer som komplement. I räddningsverken arbetar cirka 4 000 personer i huvudtjänst, och av dem är cirka 800 på en gång i arbetstur vid knappt etthundra stationer som är bemannade dygnet runt.

**DEN ALARMERINGSDUGLIGA AVTALSPERSONALEN** består av sammanlagt cirka 13 400 (2014) personer. Dessa bildar 709 avtalsbrandkårer som har en betydande roll både som resurs vid räddningväsendets första insatser och som stöd och reserv för de ordinarie brandkårer.



**RÄDDNINGSPERSONALEN  
I FINLAND**

- AVTALSPERSONAL 13 400
- ORDINARIE PERSONAL 4 000

**AVTALSPERSONAL  
TILL FÖRFOGANDE**



**INOM 5 MINUTER EFTER ALARM**  
minst 1 400 personer



**INOM 30 MINUTER EFTER ALARM**  
minst 3 165 personer

**I STÖRSTA DELEN AV LANDET** är det en avtalsbrandkår som utgör räddningsväsendets första formation som når olycksplatsen. Inom tätbebyggda områden kompletterar avtalsbrandkårerna effektivt de ordinarie brandkårernas formationer.

**AVTALSBRANDKÅRERNA UTGÖR** i Finland den snabbaste och till personantalet största samhällsresursen för erbjudande av omedelbar hjälp. Senast inom fem minuter från ett alarm har samhället i enlighet med brandkårsavtalen alltid till sitt förfogande minst 1 400 personer. Inom en halv timme har det personantalet stigit till minst 3 165.

**EN TYPISK AVTALSBRANDKÅR** i Finland har en alarmavdelning på cirka 19 personer, en aktiv ungdomsavdelning och en damavdelning som stöder i bakgrunden. Stationsutrymmena är ofta räddningsverkets men en betydande del av avtalsbrandkårerna verkar i utrymmen som de själva äger. Den tunga utrustningen är i huvudsak sådan som räddningsverket överlåtit att användas av brandkåren, men undantag finns. Cirka 60 % av avtalsbrandkåristerna får personlig ersättning för alarmuppgifterna.

**AVTALSBRANDKÅRSFÄLTET** i Finland är mycket mångfacetterat. Under tiotals år har brandkårens verksamhet utformat sig i enlighet med lokala förhållanden, praxis och kulturer. Det är svårt att hitta två likadana brandkårer. ■



# AVTALSBRANDKÅRERNA IDAG

## ANTALET AVTALSBRANDKÅRER ÅR 2013

ENLIGT DE UPPGIFTER SOM RÄDDNINGSVRKEN

MEDDELAT (uppgifterna för Åland saknas i sammanställningen)

RÄDDNINGSVRKEN	FBK- avtals- brandkår	HoBK- avtals- brandkår	Arbets- plats- avtals- brandkår	Föreg. TOTALT	Bered- skaps- brand- kårer	Brand- kårer som ger första delvärd
1. Helsingfors	15			15		
2. Västra Nyland	41	2	1	44	19	17
3. Mellersta Nyland	28		2	30		1
4. Östra Nyland	37	5		42	23	8
5. Egentliga Finland	64	5		69	53	16
6. Egentliga Tavastland	22	6	2	30	20	20
7. Päijänne- Tavastland	18	2		20	7	7
8. Kymmenedalen	29	1	5	35	19	18
9. Södra Karelen	22	4	2	28	13	14
10. Södra Savolax	13	18		31	20	21
11. Mellersta Finland	19	22		41	36	41
12. Birkaland	48	7	2	57	39	28
13. Satakunda	49			49	45	32
14. Södra Österbotten	6	23		29	29	29
15. Österbotten	14	21		35	21	
16. Mellersta Österbotten	8	9		17	15	15
17. Norra Savolax	2	26	3	31	23	31
18. Norra Karelen	5	20	1	26	19	17
19. Ådalarna	12	11		23	23	23
20. Kajanaland	2	7		9	7	8
21. Uleåborg- Nordostlandet	6	11		17	15	11
22. Lappland	31			31	21	23
<b>SAMMANLAGT</b>	<b>491</b>	<b>200</b>	<b>18</b>	<b>709</b>	<b>467</b>	<b>380</b>



## DE OPERATIVA BRANDKÅRSGRUPPERNA

Finland grupperar man brandkårerna operativt (*Räddningsinstitutet, Kaukonen 2005*) i fem kategorier.

De avspeglar brandkårens position som samfund som producerar tjänster för räddningsverk. Grupperingen tar inte ställning till brandkårens storlek, kvalitetsnivå eller ”bättre/sämare beskaffenhet”.

### BEREDSKAPSBRANDKÅR

En brandkår som utgör den enda brandkåren inom sitt influensområde<sup>1</sup> och/eller som i regel deltar i alla alarmuppdrag inom sitt område.

*Exempel: En ordinarie brandstation med 24 h dejourering är en beredskapsbrandkår. En avtalsbrandkår som alarmeras till sitt influensområdes alla uppdrag är en beredskapsbrandkår.*

### KOMPLETTERANDE BRANDKÅR

Brandkår som kompletterar en beredskapsbrandkår och som alarmeras till huvuddelen av sitt influensområdes brådskande uppdrag.

*Exempel: Avtalsbrandkår som kompletterar utryckningen från en ordinarie station, FBK eller HoBK som deltar i huvuddelen av sitt influensområdes brådskande utryckningar.*

### STÖDBRANDKÅR

Brandkår som i regel alarmeras till uppdrag som stöder beredskaps- och kompletteringsbrandkårer. Brandkåren skall dock vara kapabel att självständigt

sköta ett sedvanligt släcknings- och räddningsuppdrag.<sup>2</sup>

*Exempel: Avtalsbrandkår som i allmänhet alarmeras som en del av räddningsverkets pluton- eller kompaniutryckning och som har beredskap att stöda den ordinarie personalen.*

### RESERVBRANDKÅR

Brandkår som kompletterar andra brandkårer och som alarmeras närmast till storbränder, till andra omfattande olyckor eller till icke brådskande uppdrag.

*Exempel: Avtalsbrandkår som beträffande personal och redskap har beredskap att delta i omfattande alarmuppdrag som en del av större räddningsformationer.*

### ANNAN BRANDKÅR

Verksamhetens tyngdpunkt har lagts på annat än beredskap för alarmuppdrag, eller brandkår som inte uppfyller de nationella eller regionala krav som ställs på en brandkår.

*Exempel: Brandkårsförening som inte har en operativ position som avtalsbrandkår för ett räddningsverk.*

1. Influensområde är det område till vilket brandkårens alarmuppdrag i regel riktar sig. Termen gäller för alla brandkårsgrupper och -former.
2. Brandkår som specialiserat sig för en viss uppgift kan räknas som stödbrandkår även om den inte skulle ha beredskap att sköta brandkårens sedvanliga uppgifter. ■

# AVTALSBRANDKÅRERNA IDAG

## AVTALSBRANDKÅRERNA I ALARMUPPDRAG

### RÄDDNINGSVÄSENDETS ALARM

i Finland uppgår sammanlagt till cirka 101 000 (2012) i året. Avtalsbrandkårister deltar i mera än hälften av alla alarmuppdrag.

**AVTALSBRANDKÅRER HANDHAR** den praktiska räddningsverksamheten på ett område som täcker cirka 90 % av Finlands areal. På det området bor cirka 46 % av finländarna.

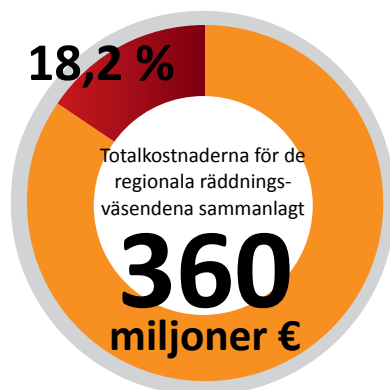
## KOSTNADERNA FÖR AVTALSBRANDKÅRSSYSTEMET

### DE REGIONALA RÄDDNINGSVÄRKEN

(22 st) driftskostnader uppgår cirka 360 miljoner euro per år. Av räddningsverkens driftskostnader utgör andelen för avtalsbrandkårerna och deras verksamhet cirka 65 miljoner euro per år, vilket utgör 18,2 % av totalkostnaderna.

**DE TOTALKOSTNADER SOM** förorsakas av avtalsbrandkårerna varierar mellan 1,8 % i Helsingfors och Kajanalands 43,9 %. Variationen förklaras av regionernas olika brandkårsstruktur, verksamhetskultur, risker och sätt att arrangera beredskapen.

**FÖR EN AVTALSPERSON** uppgår totalkostnaderna i medeltal till 4 500 euro per år. De största kostnadsposterna som förorsakas av avtalsbrandkårerna består av personliga löner 24 miljoner euro, hyror för brandstationsfastigheterna 17 miljoner euro och avtalsersättningar 11 miljoner euro. Totalsumman för de personliga arvodenarna innefattar alla lönekostnader



- **RÄDDNINGSVÄRKEN**  
**TOTALKOSTNADER** 360 miljoner €
- **AVTALSPERSONALENS ANDEL**  
65 miljoner €
- **RESTEN** 295 miljoner €

Källa: Palokuntasopimukset Suomessa, Isto Kujala, 2011

inklusive sido- och utbetalningskostnader och uppgår per brandkår till 252 euro per månad. ■





## EN AVTALSBRANDKÅRS UTRYCKNING SKILJER SIG FRÅN DEN ORDINARIE BRANDKÅRENS

**M**anskapet i en avtalsbrandkårsheten består av personer som i allmänhet befinner sig annanstans än på brandstationen. Bemanning och utryckning sker på försorg av sådana personer som mottagit alarmmeddelande och då de kommit till brandstationen.

**EN AVTALSBRANDKÅRS UTRYCKNINGSBEREDSKAP** bildas alltså av enskilda personers utryckningsberedskap. Utryckning kan exempelvis nattetid förutsätta påklädning, start av ett personligt transportmedel och andra tidskrävande åtgärder. I de flesta fall utgör transporten från platsen där man befinner sig till stationen den mest tidslukande åtgärden. På stationen klär avtalsbrandkåristen sedan på sig sin personliga utrustning och sätter sig i enheten. Huvuddelen av

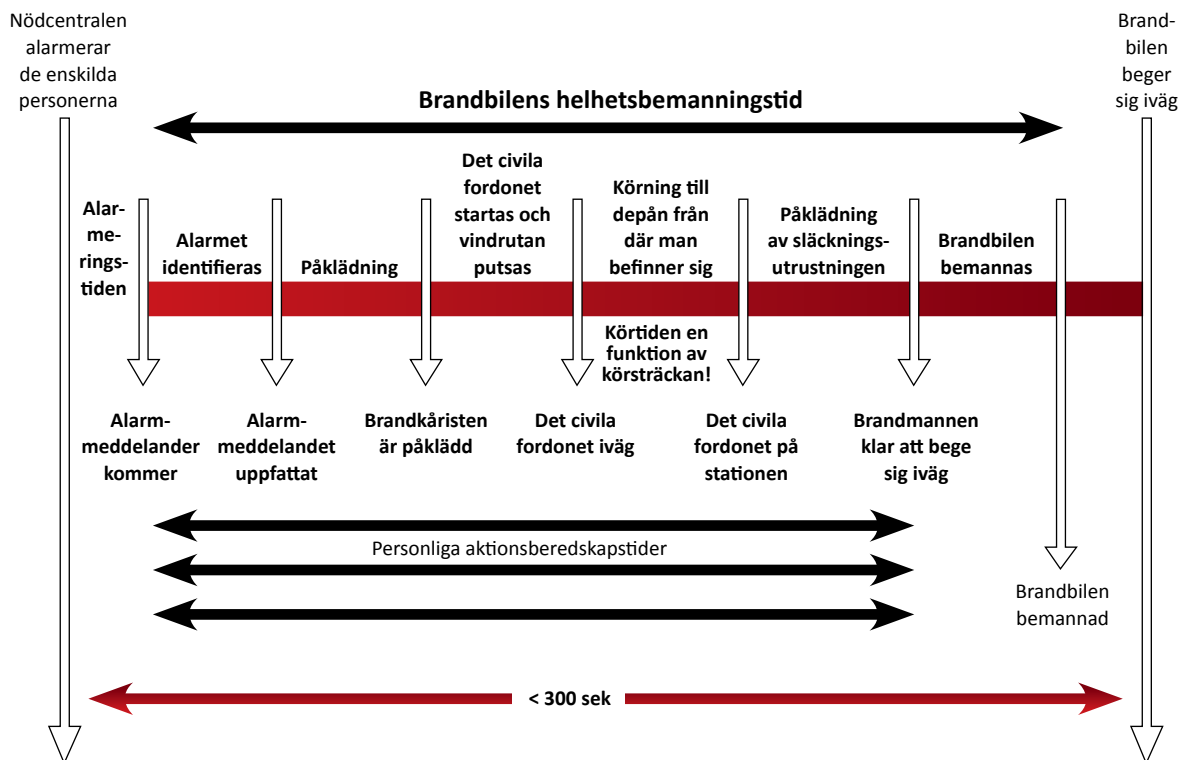
Finlands avtalsbrandkårer har en utryckningstid på fem minuter efter alarm.

**För att en avtalsbrandkårs utryckning skall lyckas i enlighet med avtalet måste vart och ett av följande fyra krav uppfyllas:**

1. Det skall finnas ett tillräckligt antal alarmeringsbara personer med tillräcklig motivation och respektive kompetens.
2. Det skall finnas ett alarmeringssystem med vilket alarmuppdraget bringas till dessa personers kännedom.
3. Det skall inte finnas orsak att inte bege sig iväg (arbetsförhinder, sjukdom, frånvaro från orten eller någon annan orsak).
4. En tillräcklig besättning skall komma till stationen inom ramen för den avtalsenliga utryckningstiden. ■



## UPPBYGGNADEN AV ALARMBEREDSKAPEN FÖR EN FEM MINUTERS AVTALSBRANDKÅRSENHET



# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

**P**å det finska räddningsväsendets organisationsfält inverkar tre riksomfattande organisationer direkt på avtalsbrandkårernas verksamhet: Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland (SPEK), Finlands Brandbefälsförbund (SPPL) och Finlands Avtalsbrandkårers Förbund (SSPL). Dessutom har de regionala räddningsförbunden och Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund en viktig position särskilt då det gäller koordinering och produktion av utbildnings-, dam- och ungdomsverksamhet.

**SPEK, SPPL OCH SSPL** har i början av 2010-talet granskat problematiken i anslutning till avtalsbrandkårerna och definierat fjorton utvecklingsområden som presenteras på följande sidor. ■



### **VISIONEN "AVTALSBRANDKÅREN 2020":**

År 2020 skall det som en central del av räddningsväsendet i Finland ingå ett avtalsbrandkårssystem som i hela landet effektivt skall betjäna kunderna och vara pålitligt, livskraftigt och kostnads-effektivt. Systemet består av avtalsbrandkårer som verkar på basen av förenings- och/eller personliga avtal jämte deras personal. Som stöd för den operativa verksamheten kan det bland annat finnas ungdoms-, dam-, veteran- och hobbyverksamhet.

### **AVTALSBRANDKÅRERNAS MISSION:**

Säkrandet av vardagens grundtrygghet.

# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

---

## UTVECKLINGSSOMRÅDEN

### IDENTITETEN

Avtalsbrandkårerna utgör en väsentlig del av räddningsväsendet som helhet. De bildar ensamma och tillsammans en aktiv aktörsgrupp inom räddningsbranschen. Avtalsbrandkåristerna kännetecknas av orden mänsklighet, professionalitet och pålitlighet samt vidare av osjälvisk vilja att hjälpa och av frivillighet. Bland branschens aktörer erkänner man avtalsbrandkårsfältets mångfacetterade struktur; olika brandkårsformer har olika sätt att verka.

### AVTALSBRANDKÅRERNAS TJÄNSTEKONCEPT

Avtalsbrandkårssystemets tjänstekoncept baserar sig i första hand på medborgarnas och de regionala räddningsverkens behov och på en aktiv växelverkan mellan avtalsbrandkårerna och medborgarna. Tjänsterna omfattar en slutprodukt, en tjänsteprocess samt de resurser och system som tjänsteproduktionen kräver. Med hjälp av tjänstekonceptet kan en avtalsbrandkår målinriktat styra sin

verksamhet så att den förmår erbjuda en verksamhetsmodell som anpassar sig till regionens tjänster.

Tjänstekonceptet skapar en modell för att organisera avtalsbrandkårsverksamheten på den enskilda avtalsbrandkårens, regionens och nationens nivå.

### BRANDKÅRERNAS POSITION OCH ARBETSFÖRDELNING

Ett effektivt utnyttjande av brandkårens resurser höjer räddningsväsendets servicenivå. Ett tätt samarbete med avtalsbrandkårerna skapar ramarna för en förstärkning av brandkårens position och gör den regionala arbetsfördelningen klarare då de regionala skillnaderna i Finland är betydande. Brandkårens samarbete borde utvecklas så att det ändamålsenligt stöder alla de avtalsbrandkårer som verkar inom en region.

En gemensam utvecklingsplan mellan räddningsväsendet och de avtalsbrandkårer som verkar inom regionen utgör ett medel för att effektivt utnyttja avtalsbrandkårens tjänster.





# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

---



## **KVALITETEN**

En definition av mätare och analysmetoder för avtalsbrandkårernas kvalitetskriterier samt utvecklande och utnyttjande av ett kvalitetssystem erbjuder bas för ett långsiktigt utvecklingsarbete.

## **VÄLFÄRDEN**

En välmående brandkår kännetecknas bland annat av en klar mission, en stark verksamhetsmotivation, en öppen verksamhet, fungerande personrelationer, resultatrikedom och tillräckliga verksamhetsresurser samt en sund ekonomi.

Brandkåren har en klar ledningsmodell och dess medlemmar har tillräckligt med utvecklingsbanor och uppgiftsrotation.

## **ATT VARA BEKANT FÖR OMGIVNINGEN**

En ökning av kännedomen om avtalsbrandkårssystemet på nationell nivå och regionalt bland kunder, intressegrupper och medborgare i samarbete med branschens övriga aktörer. Utöver själva verksamheten är en målsättning med detta att bli känd att förbättra rekryteringen av nya medlemmar.

# UTVECKLINGSSOMRÅDEN

---

## **SÄKERHETSINFORMATIONEN**

Avtalsbrandkårerna deltar aktivt i upplysning och rådgivning på basen av den regionala riskbedömningen. I fråga om riskobjekten är samarbetet med övriga myndigheter och verksamhetsutövare aktivt och grundar sig på de regionala räddningsväsendenas servicenivåbeslut där avtalsbrandkårerna aktivt är med som en förverkligande part.

## **REKRYTERINGEN**

Rekryteringen då den är som bäst är nationellt styrd kontinuerlig verksamhet. Utbredd rekrytering riktande sig till medborgarna samt precisionsrekrytering som riktar sig till separat definierade målgrupper bildar en funktionell och kontinuerlig helhet. Rekryteringen måste kunna säkra

avtalsbrandkårernas operativa beredskap även i framtiden.

## **KOMPETENSKRAVEN**

Med hjälp av kompetenskrav skapar man bas för en kvalitativ verksamhet. Kraven anpassas efter regionala och lokala förhållanden så att tillgången på personal och dess beständighet är på en optimal nivå. Kompetenskraven utvärderas regelbundet.

## **KUNNANDET**

Brandkårsutbildningen uppdateras med regelbundna mellanrum i enlighet med förändringarna i samhället och kraven från fältet. Vid utvecklandet av utbildningssystemet beaktar man även ett erkännande av kunnande och veckoövningsverksamheten.



# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

---

## AVTALSSYSTEMET

Avtalssystemet är riksomfattande så att respektive brandkårsform får ett likartat avtalsbemötande överallt i landet. Avtalssystemet är transparent och svarar mot det föränderliga samhällets behov. Avtalssystemets funktionalitet utvärderas regelbundet.

## FORSKNINGS- OCH UTVECKLINGSVERKSAMHETEN

Den forsknings- och utvecklingsverksamhet som gäller avtalsbrandkårsfältet är koordinerad på en riksomfattande nivå.

## BEREDSKAP INFÖR NATIONELLA STÖRNINGSSITUATIONER

Efter ett alarm erbjuder avtalsbrandkårerna på kort tid 13 400 personer för alarmuppgifter och tusentals personer för stödfunktioner. Inom beredskapsplaneringen allokerar man effektivt den tillbudsstående resursen.

## INTERNATIONELL VERKSAMHET

Uppföljningen av avtalsbrandkårsverksamheten i olika länder är systematisk och informationsutbytet kontinuerligt.



**Avtalssystemets  
funktionalitet utvärderas  
regelbundet.”**

---



# UTVECKLINGSOMRÅDEN

---



# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

---



# BRANDKÅRERNAS MÅLSÄTTNINGSNIVÅ

---

**A**vtalsbrandkårssystemet fungerar och bevarar sin livskraft endast om dess bassamfund, dvs. brandkårsföreningarna sköter om kvalitetsnivån för den egna verksamheten och välfärden i det egna samfundet.

På följande sida är uppräknat förutsättningar som då de uppfylls kan anses avspegla att den enskilda brandkåren verkar på målsättningsnivå.







# AVTALSBRANDKÅRERNA MOT ÅR 2020

## BRANDKÅRERNAS MÅLSÄTTNINGSNIVÅ

- 1** Avtalsbrandkåren betjänar effektivt i enlighet med räddningsbranschens värderingar – mänskligt, professionellt och pålitligt.
- 2** Avtalsbrandkåren utgör inom sitt samfund och inom samhället en uppskattad producent av säkerhetstjänster.
- 3** Avtalsbrandkårens medlemmar är medvetna om de förpliktelser och rättigheter medlemskapet medför samt utnyttjar aktivt olika påverkningmetoder för att utveckla sin verksamhet.
- 4** Avtalsbrandkårens förvaltning är skött på ett systematiskt sätt och uppfyller de lagstadgade kriterierna och de förpliktelser brandkårsavtalen ställer.
- 5** Avtalsbrandkårens ekonomi står på en sund bas.
- 6** De enskilda avtalspersonernas och brandkårssamfundens avtal med räddningsverk och andra instanser följer de nationella rekommendationerna.
- 7** Avtalsbrandkåren och dess personal har förbundit sig till en kontinuerlig utveckling och uppföljning av kvalitetsnivån för sin verksamhet.
- 8** Avtalsbrandkåren ser till välfärden inom sin organisation och hos sin personal och befrämjar arbetarskyddet.
- 9** Avtalsbrandkåren producerar i enlighet med brandkårsavtalet kvalitativa operativa tjänster för räddningsverket och i sista hand för medborgarna i form av närtjänster/tjänster för medborgarna som en del av räddningsverkets operativa verksamhet.
- 10** Avtalsbrandkåren sköter för sin del om säkerhetsinformation inom sitt verksamhetsområde.



# AKTUELLT JUST NU!

## HELA BRANDKÅREN MED I REKRYTERINGS- ARBETET

I avtalsbrandkårerna har antalet alarmeringsdugliga medlemmar på tre år minskat med 9 % så att de vid början av år 2014 är 13 400. Minskningen är alarmerande. Utöver de riksomfattande rekryteringskampanjerna behövs brandkårsföreningarnas egen aktivitet.

Rekryteringen av nya medlemmar är en sak för varje brandkårist. Detta gäller såväl alarmavdelningens aktivister som övriga brandkårister, inklusive damer, ungdomar och veteraner.

## ETT FADDERSYSTEM BÖR TAS I BRUK

T ill utvecklandet av rekryteringen hör även att man tar i bruk ett system för att "fånga upp" brandkårister som byter boningsort. På det sättet kan man säkra att utbildade avtalsbrandkårister även på sin nya boningsort fortsätter som aktiva medlemmar i avtalsbrandkårer. Från den brandkår som brandkåristen lämnar tar man kontakt med den mottagande brandkåren och informerar om att brandkåristen flyttar.

Den mottagande brandkåren utser för den nya medlemmen en "fadder" som tar emot medlemmen som under det första året introduceras i brandkårens praxis och verksamhetsmiljö.

# SAMMANDRAG

---

Finland utsträcker sig hela räddningsväsendets vision till år 2025 (*Inrikesministeriets strategi för räddningsväsendet 2025*). I enlighet med den skall det i Finland finnas en god säkerhetskultur och Europas effektivaste räddningsväsende.

## DETTA INNEBÄR

- ett samhälle där envar tar ansvar för säkerheten och där man effektivt förebygger olyckor
- en motiverad och kunnig personal
- ekonomiskt producerade tjänster som svarar mot hoten och kundernas behov
- ett gott kompanjonsnätverk.

**AVTALSBRANDKÅRERNA SIKTAR PÅ** att utforma sin verksamhet i enlighet med helhetsstrategin men med framförhållning redan till år 2020.

**UTVECKLINGSBETET KRÄVER** insats av varje avtalsbrandkår. Utgångspunkten i all verksamhet skall utgöras av räddningsväsendets värderingar; mänskligt, professionellt och pålitligt.



# AVTALS- BRANDKÅREN 2020

AVTALSBRANDKÅRSSYSTEMET PRODUCERAR  
RÄDDNINGSVÄSENDETS TJÄNSTER NÄRA KUNDERNA,  
SMIDIGT OCH KOSTNADSEFFEKTIVT.

.....



**Finlands Avtalsbrandkärers Förbund rf**  
Pallonkatu 20 A 2  
53900 VILLMANSTRAND  
040 075 2364  
[isto.kujala@sspl.fi](mailto:isto.kujala@sspl.fi)