

# Suomen Sopimuspalokuntien Liitto ry

## Sopimuspalokuntabarometri 2020

Liite2. Avoin palaute (mahdolliset tunnistettavuustiedot poistettu).

### Sisällysluettelo

K5. Mitä pidät palokuntatoiminnassa tärkeimpänä? Valitse enintään 3 mielestäsi tärkeintä toimintaa? joku muu, mikä? .....	2
K10. Mitkä ovat kolme tärkeintä asiaa, jotka motivoivat sinua palokuntatoiminnassa eniten? joku muu, mikä? .....	3
K11b. Onko henkilökohtaisen palkkion maksajana? joku muu, mikä? .....	4
K13b. Määrittele keskeiset syyt harkintaasi palokuntatoiminnasta luopumiseen. Valitse 1-3 merkittävintä. joku muu, mikä? .....	5
K14b. Mistä johtuu, ettei yhteistyö suju riittävän hyvin? joku muu syy, mikä? .....	8
K19b. Miten alueen palokuntien yhteinen toiminta (alueosasto tai vastaava) on pelastuslaitoksen alueella toiminut sopimuspalokuntatoiminnan puolesta? Voit halutessasi perustella vastauksesi .....	9
K20b. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tilannetta palokuntasi jäsenhankinnan osalta – voit valita useamman vaihtoehdon. Muu, mikä? .....	17
K21b. Miksi palokuntiin ei mielestäsi saada tulevaisuudessa riittävästi hälytyskelpoisia jäseniä? .....	19
K23. Miten sinä toteuttaisit jäsenhankintaa tehokkaammin? .....	51
K28. Oletko käynyt muita kuin miehistökurseja viimeisen viiden vuoden aikana? Muu, mikä? .....	75
K30. Kaikilta hälytystoimintaan osallistuvilta vaaditaan suoritettu sammutustyön tai pelastustoiminnan peruskurssi. Mikä olisi mielestäsi sopiva kurssin pituus? Muu, mikä? .....	79
K39. Mitä palveluita tai muuta tukea tarvittaisiin lisää? .....	80
K40. Muut terveiset SSPL:ille? .....	88

## **K5. Mitä pidät palokuntatoiminnassa tärkeimpänä? Valitse enintään 3 mielestäsi tärkeintä toimintaa joku muu, mikä?**

Ensivaste.

FDV.

Fyysisen kunnon ylläpitäminen!

Harjoittelu pelastustehtäviin turvallisilla menetelmin, eikä niin kuin 30v sitten tehty!

Hyvä porukka palokunnassa

Hyvä porukka. Jonka kanssa kiva tehdä muutakin

Hyvät ystävät ja yhdessä tekeminen

Kahvihetket

Kaikki järjestötoiminta

Kilpailu

Mahdollisuus auttaa silloin kun apua tarvitaan.

Palokunnan kaikkien osastojen toimintojen tukeminen ja huomioiminen tasapuolisesti

Saunailta

Sosiaalinen verkosto

Tieto ja taito toimia tosi tilanteessa

Toiminnan kehittäminen

Turvallisuus

Yhdessä oleminen

Yhdistystoiminta

Yhdistystoiminta ja turvallisuuden kehittäminen

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys ja ystävyysuhteet palokunnassa.

Yhteisöllisyys, kaverit

## **K10. Mitkä ovat kolme tärkeintä asiaa, jotka motivoivat sinua palokuntatoiminnassa eniten? joku muu, mikä?**

"Loppu lämmittely"

Auttaminen ja edellytysten luominen auttamiselle

Ehkäistä vahinkojen laajuus

Eipä juuri mikään enää nykyään, vanhat jäärät osaavat lytätä kyllä motivaation.

Elämäntapa

Hälytysmuonitukset

Kansainvälinen toiminta

Kilpailu

Kuntoindexin seuraaminen

Liikuntatoiminta

Motivationen 0 för tillfället

Nödvändighet, utan kåren har vi lite dåligt med hjälp här!

Olla tukemassa tärkeätä työtä

Oman turvallisuuden ja tietouden lisääminen ja hätätilanteisiin varautuminen

Palkka

Palkka

Raha

Raha

Reissut

Saa rahallista korvausta

Suomen rauhanajan, sekä poikkeusolojen turvaaminen

Tieto/tunne siitä että minuun ja palokuntaani luotetaan sekä yhdistyksen sisällä, että sen ulkopuolella

Turvallisuus

Turvallisuustietoisuuden jakaminen

Tällä hetkellä ei mikään muu paitsi vastuuntunto

Valtakunnallinen toiminta

Velvollisuuden tunne

Velvollisuudentunto

Vpk aate

Yhteiskunnan hyväksi toimiminen

## **K11b. Onko henkilökohtaisen palkkion maksajana? joku muu, mikä?**

Esbo stad

Jyväskylän kaupunki

Karleby stad

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kaupunki

Kommunen

Lapin liitto

Lappeenrannan kaupunki

Oman palkkion lahjoitan nuorisotoimintaan

Pelastuslaitos käsittääkseni mutta kaupunki maksattaa korvaukset ulkopuolisen toimijan kautta

Pelastuslaitos maksaa VPK:lle, josta raha tulee meille. Summan saa lahjoittaa VPK:lle osittain tai kokonaan jos haluaa.

Seinäjoen kaupunki

Seinäjoen kaupunki

Seinäjoen kaupunki

Seinäjoen kaupunki

Seinäjoen Kaupunki

Turun kaupunki

Ylivieskakunta

Ylivieskan kaupunki

Ylivieskan kaupunki

Ylivieskan kaupunki

Ylivieskan Kaupunki

### **K13b. Määrittele keskeiset syyt harkintaasi palokuntatoiminnasta luopumiseen. Valitse 1-3 merkittävintä. joku muu, mikä?**

Asuinkunta eri kuin palokunnan sijainti

Ei motivaatiota tai annettavaa, haluaisin vaativampia harjoituksia

Ei oikein tunne kaikkia henkilöitä vaikea ymmärtää harjoituksissa kuka vetää rasteissa ei tiiä kuuluko vaki vai vpk hon henkilö

Ei pääse täysillä mukaan toimintaan, kun koulutuksia ei järjestetä. Puuttuu esim EVY:t, eikä silloin voi osallistua ensivastetehtäville.

Eläköityminen

Esimiesaseman väärinkäyttö

Flytt från orten

Flytt från orten, fortsätter som (xxx). Inte i nuläget möjligt att delta i nya hemortens FBK.

Hankala asemavastaava

Hatet mot oss från ordinarie brandmännen

Henkilöitä ei kohdella tasapuolisesti. Asiat päätetään tilanteen mukaan. Yhteisiä sääntöjä ei ole eikä niitä haluta.

Hälytykset motivoivat harjoittelemaan ja kouluttamaan itseään sopimuspalokuntatoiminnassa. Hälytykset vähentyneet radikaalisti ja motivaatio itsensä kehittämiseen on heikentynyt huomattavasti.

Johtaminen

Jokuset ei ota vastuuta mutta vaativat kyllä asiota

Kahteen kun kuuluu niin ei aika riitä molempii

Kaikkia ei kohdella tasapuolisesti ja päällikkö on juoksupoikana

Kasvat vastuut, epävarmuus, taloustilanne, muut eivät ymmärrä/tiedosta vpk:n merkiystä esim. kuntalaisille

Keikkojen vähyys eeric järjestelmän tultua

Korona

Korona/teams harjoitukset

Koronaviruksen vähättely sitä kautta tuleva turvattomuuden tunne. Esim. turvavälejä ei noudateta.

Kotona ja ikä

Koulu menee edelle.

Koulutusputki läpikäyty, ei uusia mielenkiintoisia jatkokursseja tarjota soppareille

Koulutusten ja harjoitusten puuttuminen

Kulttuuri ero Lappi<->etelä. Lapissa tehtiin juttua jo lähes ammattimaisesti niin suhtautuminen oli eri.

Kun harrastuksesta on tulossa ammatti, asenteet vpk:ssa muuttui heti ja vähättely alkoi. Olen vielä se sama palokuntanuori enkä osaa mitään ja ei hyväksytä sitä, että se palokuntanuori on kohta Pelastusalan ammattilainen ja osaa oikeasti asioita. Osaamistani arvostellaan ja kyseenalaistetaan jatkuvasti. Ei kaikkien henkilöiden, mutta muutamien toimesta. Lisäksi palokunnan harjoitukset ovat huonontuneet, harjoitusaiheet ei pidä paikkansa ja palokunnasta ei saa mitään irti.

Kuntarahoitus ei vastaa kuluja

Koulutuksen taso huono

Kursseille pääseminen

Känns som om verksamheten tar mer än den ger just nu

Lasten harrastukset (lapsillani on 4 futistreenit viikossa) ja lisäksi omat työt vievät liikaa aikaa, ei ehdi enää harrastaa.

Lasten harrastukset ja perhe-elämä

Liekki on sammunut, into puuttuu

Mahdollinen varallaolon loppuminen

Matkustelu ja mökillä oleilu pidempiä aikoja

Meidän savusukeltajia ei saada kahdessa vuodessa Erika järjestelmään, jossain on vikaa ja pahasti!!!

Minskat intresse

Motivaation puute

Motivaation puute

Muutto

Nyt 2v. odotus sammutustyönkurssille pääsyyn...

Omfattande/krävande administration, byråkrati, redovisning, osv

Omien lasten harrastukset

Operatiiviseen toimintaan osallistumisesta vaaditaan kohta pelastajatutkinto!!!

Osasto jossa toimin on liian irrallinen muusta toiminnasta

Palokunnan erään aktiivin voimakas yhteistyökyvyttömyys

Pelastuslaitoksen erittäin huono henkilöstöjohtaminen, todellinen arvostuksen puute sivutoimisia pelastajia kohtaan. Myöskin pelastuslaitoksen johto on kertonut muunneltua totuutta päättäjille. Sivutoimisten kanssa ei ole neuvoteltu asioista, eikä etsitty ratkaisua ongelmiin. Tehdään täysin mielivaltaisesti päätöksiä. Pelastuslaitoksen käyttäminen tulee tyrehdyttämään sivutoimisten halun auttaa kansalaista hätä tilanteessa.

Pelastuslaitoksen suhtautuminen koulutukseen ja työturvallisuusasioihin. Sanelupolitiikka asioissa. juhlapuheiden korulauseeta jäävät konkretisoitumatta millään tavalla.

Pelastustyön kuormittavuus

Perusmuotoisen turvallisuus selvityksen tekemättömyys

Puheenjohtajana on täysnarsisti henkilö

Puitteet

Päällikön viestintä ja kommunikointi usein negatiivista ja syyttelevää. Ei ymmärretä, että et pysty aina osallistumaan. Kuitenkin oma leipätyö on pystyttävä ensisijaisesti hoitamaan ja oma palautuminen. Palokunta on vapaaehtoista.

Päällystön kusetaminen varallaoloasioissa

Resurssit Olemattomat (Paljon turhia Lupauksia. Kalusto ongelmat käytännössä mies tyhjin käsin omin kulku neuvoin

Sopimuspalokuntatoiminnan asema heikkenee laitosten kaavaileman vakinaistamisen myötä, toiminta muuttuu kauas siitä mitä se on ollut, yhteisöllisenä toimintona. Kulut kasvaa ja sopimuspalokuntien mahdollisuus vaikuttaa asioihin vähenee entisestään.

Tehtäväkierron puuttuminen

Tietyt ovat olleet vuosia mukana toiminnassa eri osastoilla ja kaikki pyörii kuten vuosisatoja ollut, eivät huomaa ettei ole tätä päivää ja jos esittää ehdotuksia ne torpataan vaikka muissa palokunnissa olisi todettu hyväksi asioiksi. Tiettyjen ihmisten hyväksyntä on mahdotonta saada ja he eivät itse ole operatiivisessa toiminnassa mukana edes. Meidän palokunnissa sammutus osasto on vähempiarvoisempi kuin muut osastot ja vaikuttaa esim. tarvikkeiden tai hyvinvointi toiminnan harjoittamisessa siten ettei palokunta ole hälytys osaston puolesta valmis osallistumaan kustannuksiin, lähes kaikki varat johdatellaan nuorisotoimintaa.

Toiminta jumittaa paikallaan, eikä anna mahdollisuuksia kehittää osaamista, kalusto on vanhaa jne.

Toiminta osittain menettänyt merkityksen, en pidä enää niin mielekkäänä, nykyään keikat on lähinnä ihmisten uusavuttomuutta, ilman evyä olisin jo lopettanut, evyssä tulee tunne että auttaa ihmistä fyysisesti kun taas palopuolella kokee että avun anto kohdistuu enempi ympäristöön ja omaisuuteen, en koe enää että ollaan ihmisiä varten. Ja TÄRKEIN SYY on se että miksi VPK sidotaan aina pisimmäksi ajaksi tehtävään, ammattilaiset on koulutettuja, ja saavat palkan, jos aktiivi tunnit täyttyy niin sit pitää miettiä työaika uudelleen, mutta vpklaisella on oikea leipä työ jossa oikeesti pitäisi jaksaa vpk harrastuksenki takia jaksaa, VPK:n pitäisi olla enempi tuki ammattilaisille kuin se että ammattilaiset tulee ja istuu autossa tai käy ruokahuollossa syömässä ja lähtee pois tekemättä juuri mitään. Näin sen ei pitäisi olla.

Tung byråkrati och svårt att hålla en öppen kontakt, räddningsverkets språkproblem och skolnings svårigheter på svenska, inget nytt på flera år .

Turhaa sähläämistä

Uusi hätäkeskus järjestelmä jonka takia tehtävät vähentyneet huomattavasti

Vaikka harjoituksissa käy väkeä kaatuu hälytyksien taakka pienelle osalle jäseniä (suurin osa jäsenistä käy vain harjoituksissa)

Varallaolon lakkautus.

Yhdistyminen toiseen yksikköön

## **K14b. Mistä johtuu, ettei yhteistyö suju riittävän hyvin? joku muu syy, mikä?**

Allt info kommer på finska

Arvostuksen puute sopimuspalokuntatoimintaa kohtaan

Attityd problem bland ordinarie personal. Samt rustansvariga är inte villiga att samarbeta

Ei osata kertoa miten toimintaa tulisi kehittää.

Eivät vastaa viesteihin

Erica kyvykkyydet laitettu tahallaan liian huonoiksi

Finns inget samarbete !!

Informaation puute eri asioissa

Jatkuva säästöpainne sopimuspalokuntien korvauksista

Koulutuksen puute

Koulutuksien puute

Kravnivån och resursbristen är en dålig kombination

Luottamuspuola ammattihenkilöiden puolelta. Ammatti-identiteetti on ylisuuri.

Maakuntavaihdos

Muutamien palomestareiden asenne.

Naisille oikeaa kokoa oleva varustus puuttuu.

Pelastuslaitoksen johto käyttää valtaa väärin. Tehdään aivan vääriä valintoja jotka johtavat toimivan yhteistyön loppumiseen ja järjestelmän tuhoon.

Pelastuslaitoksen sisäiset ongelmat, josta johtuu jatkuva henkilöiden vaihtuvuus ja ongelmat henkilösuhteissa. Aiheuttaa sen että meilläkin rekrytoitu 6 uutta palokuntalaista joita ei saada koulutettua. ei varmaan riitä kaikilla motivaatio pitkään kun ei pääse toimintaan täysillä mukaan. uudet ylityömääräyset aiheuttavat laitoksella sen ette varmaan tänäkään vuonna saada kursseja tarpeeksi.

Pelastuslaitosta ei johdeta

Pelastuslaitosten ja vapaaehtoisten asemien välistä kuilua tulisi kaventaa. Erityisesti kaluston hoitoon ja huoltoon liittyvissä asioissa. Hälytystehtävillä suoritettavat toimet sujuvat ilman ongelmia ja saumattomasti



mutta kaluston huollon ja esimerkiksi autojen pesun suhteen tilannetta voitaisiin helpottaa ja antaa vapaaehtoisille parempi mahdollisuus käydä esimerkiksi pesemässä hälytysajoneuvoja.

Pelastuspäällikkö kävelee pelastusjohtajan päätösten yli mielivaltaisesti. Eli meillä todellisuudessa pelastuspäällikkö on ns.iso pomo ja pelastusjohtaja tulee kakkosena

Puuttuu todellinen sopimuspalokunnista VASTAAVA henkilö sekä vakiintunut sopimuspalokuntien ylläpito ja kehittämissuunnitelma.

Savusukeltajia on mutta niitä ei hälytetä läheltä vaan yli 25km päästä

Sopimuksen noudattamattomuus pelastuslaitoksen osalta

Sopimuspalokunnalle lisääntyvien ei-operatiivisten tehtävien lisääntyminen koko ajan (hallinto yms)

Sopimuspalokuntien vähätellään vaikka olemme vakituisen toiminnan elinehto

Språkliga problem på räddningsverket

Språkproblem

Suositaan tiettyjä VPKoita, pelastuslaitoksen johdon kasvatti vpkoo

Taloudelliset resurssit

Työterveyden velvoitteet hoidetaan huonosti

Utbildning på svenska som ex webinarerna har inte ordnats alls fast vi har begärt flera gånger. För de som inte hanterar finska tillräckligt bra blir skolningarna mycket lidande i dessa corona tider

Vanha kalusto, uudistusta ei ole luvassa

Vanhan mallin "MAALAIJÄRJEN" käyttö

Varallaolosta luopuminen syö motivaatiota

Vähättely

Yhteinen asema varsinaisten kanssa ja yhteistyö useimpien kanssa 0% johtuen varsinaisten haluttomuudesta ja vähättelystä vapaa ehtoisia kohtaan, kiusaamista ja syrjintää tapahtuu, asenteen ryhtiliike olisi paikallaan ja sitä olisi syytä tukea ylemmillä tahoilta. Toistaiseksi myös yhteis henkilömme vaikuttaa olevan haluton olemaan asemassaan.

## **K19b. Miten alueen palokuntien yhteinen toiminta (alueosasto tai vastaava) on pelastuslaitoksen alueella toiminut sopimuspalokuntatoiminnan puolesta? Voit halutessasi perustella vastauksesi**

"Alueosasto" ottaa napakasti kantaa asioihin ja koen heidän ajavan palokuntien yhteisiä asioita napakasti

Aika ei vissiin oikein riitä porukalla.

Aika lailla itse ohjautuvaa toimintaa, SSPL:n työntekijöitä eikä juuri hallituksen jäseniäkään ole näkynyt eikä kuulunut vaikka alueella on isoja haasteita esim. varallaolon osalta.

Ajan saatossa väki tulee tutuksi.

Aktiivisuus palokuntien yhteistoimintaan on asemittain hyvin eritasoista.

Aleen palokuntalaiset ovat ns. sopimusmiehiä, joista on valittu joka asemalta edustaja yhteisiin tapamiisiin pelastuslaitoksen tiedotustilaisuuksiin. Koronan aikana tapaamiset ja koulutukset ovat toimineet teamsin kautta välttävällä tasolla. Tärkeintä toiminta toimii muttei kaikilta osin.

Alueella on eriarvoisuutta jonkin verran ja vaikuttaa siten esim kalustohankintaan ja suojavarusteiden niukkuuteen. Toki kaikki on jokasella mut toisilla kalusto on historian iän täyttävää eikä siihen ole muutosta tulossa. Kuitenkin nykyaikainen kalusto tuo työskentelyyn turvallisuutta

Alueella on hyvää alueosastotoimintaa, mutta siitä huolimatta on selvästi tiettyjä palokuntia joiden osalta "vedetään kotiinpäin". Kaikki ei ole ihan tasapuolista. Alueosastotoiminnassakin dominoivat juuri tällaiset palokunnat.

Alueella on jonkin verran yhteisiä koulutuspäiviä. Sen lisäksi toimimme yhteistyössä kahden lähimmän paloaseman kanssa. Kuitenkin, yhteistoimintaa voisi aina olla runsaammin.

Alueella toimii SSPL:n alueosasto (=jory) joka valmistelee sopimuspalokunnilta tulleita aiheita VPK-YT ryhmän (=sopimuspalokuntien ja pelastuslaitoksen yhteistoimintaryhmä) kokoukseen joita on vähintään neljä kertaa vuodessa, tarvittaessa useamminkin. Kokouksessa päätetyt asiat tahtovat vain "jalkautua" pelastuslaitoksen organisaatioissa todella hitaasti. SSPL:n alueosasto pitää vuosikokouksen kerran vuodessa jossa joryn jäsenistä valitaan puolet erovuorossa olevien tilalle. Lisäksi vastaava valinta tehdään EVY-toiminnan työryhmälle. Valitaan myös kaksi vastatyöryhmän jäsentä (yksi maaseutupalokunnista ja yksi kaupunkipalokunnista). Lisäksi uusimpana meritoimintatyöryhmään valitaan yksi sopimuspalokuntien edustaja sekä työturvallisuustyöryhmään kolme sopimuspalokuntien edustajaa. Tämä viimeksi mainittu ei kuitenkaan ole pelastuslaitoksen turvallisuusorganisaation osana.

Alueella yt toiminta toimii hyvin

Alueen palokunnat elävät vieläkin liikaa omassa kuplassaan. Alueosastotoiminnan tärkeyttä ei ole yleisesti palokuntaväen keskuudessa sisäistetty.

Alueen toiminnassa, kokous ym. Hoidettu yli 40 v. Hyvässä hengessä. Lisäksi joskus yhteisiä harjoituksia sekä tietenkin hälytykset.

Alueneuvottelukunnalla hyvä puheenjohtaja, joka tietää ja osaa asiansa, miten neuvotellaan asioista laitoksen kanssa

Alueneuvottelukunnan toiminta on aktiivista ja tekee hyvää edunvalvontaa sopimuspalokuntalaisten eteen

Alueneuvottelukunta toimii hyvin

Alueosasto sais esiintyä asemilla, näyttää toimintansa! Kertoa mitä ovat saaneet aikaan ja mitä ajavat tällä hetkellä!

Alueosaston johtoryhmään valitut jäsenet ja varajäsenet pitävät tiivistä yhteyttä perustetun WhatsApp ryhmän kautta ja kokoontuu vuosittain vähintään kaksi-neljä kertaa vuodessa. Alueella pidetään yksi koko aluetta kattava vuosikokous jossa mm. henkilövalinnat.

Alueosaston toiminta on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista. Esimerkiksi sopimuskorvauksia on saatu sen ansiosta korotettua tuntuvasti. Erinomaisesta sen tasoa laskee lähinnä harrastukseen käytettävän ajan puute. Myös yksittäisten edustajien satunnaiset sooloilut laskevat yleistä laatuarviota hiukan. Kaikkineen yhteistoiminta on kuitenkin hyvällä tasolla.

Aluetoimikunta toimii hyvin, asioita viedään eteenpäin mutta hitaasti. laitoksen päättävät henkilöt jahkaavat liikaa tärkeissä mm. turvallisuutta edistävissä asioissa.

Aluevastaava ei pidä kenttää ajan tasalla tiedoista, kokouksista tai mistään muustakaan pelastuslaitoksen kanssa. Tieto ei kulje kentälle. Eikä kentältä kysyttyä asioista ennen kuin ne on jo päätetty.

Alueyhdistys toimii aktiivisesti erityisesti sopimusneuvottelujen ja nuorten asioiden parissa. Muun palokuntien välisen yhteistyön lisäämistä hälytysosastojen osalta on hyvin vähän.

Asemien välinen kommunikaatio ei toimi.

Asiat eivät etene laitoksen puolella. Samoja asioita pyöritellään kyllästymiseen saakka.

Asioita tuodaan aktiivisesti esille, mutta pelastuslaitos ei saa asioita tehdyksi tai vietyä maaliin.

Bra kommunikation så länge man slipper räddningsverket. För dom vill köra över allt och alla

De säger en sak men gör något annat, om dom ens gör nå!

Det finns för lite medel att finansiera alla avtalsbrandkårers behov av utrustning.

Det har varit väldigt lugnt nu under Corona tider, i planerna för (brandkårsförbundet) finns att försöka jobba för skolningar på svenska i en större grad.

Brandkårs förbundet är en ovärderlig tillgång när det kommer till större förhandlingar som har med ex . avtalen att göra.

Det är 98% prat och 2% "verkstad".. inget sker bara tomt prat.

Ei varsinaista yhteistyötä

Ei alueellista, mutta 4 alueyhdistystä joista 2 toimii hyvin ja 2 jotenkin

Ei ole juurikaan yhteistyötä

Ei ole mitään toimintaa

Ei ole mitään valittamista, mutta ei myöskään mitään mikä oli noussut korostetusti plussalle

Ei ole mitään yhteistä toimintaa tai sitä on satunnaisesti kerran vuodessa

Ei ole toimintaa, juurikaan muuta kuin keikoilla..

Ei siitä kentälle hirveästi mitään kuulu

Ei toimi ollenkaan (ei ole) tai ei kerrota.

Ei yhteisharjoituksia tai yhteisiä koulutuksia

Eipä yhteistoimintaa juurikaan lle

Eipä yhteistoimintaa juurikaan ole muuten kun halytyksillä saatetaan olla samalla tontilla ja 4 kerraa vuodessa palomestarin alueforum puheenjohtajille/päälliköille

En edes tiennyt että sellainen olisi olemassa

En ole kuullut tuollaisesta

En ole riittävästi perillä toiminnasta.

En ole varma mitä tähän toimintaan kuuluu? Joitain kisoja ovat palokunnat silloin tällöin järjestäneet, ja niihin on muista palokunnista tullut väkeä joskus enempi joskus vähempi, mutta pitäisikö tämän lisäksi olla jotain muuta alueellista yhteistä toimintaa? Ei ole minun tietääkseni hirveästi ollut, tai ainakaan en itse ole sellaisesta tietoinen.

En tiedä kyseisen organisaation olemassaolosta. Ei ainakaan näy mitenkään meidän toiminnassa.

En tiedä mitä asioita alueosasto käsittelee pelastuslaitoksen kanssa ja edustaako alueosasto tasapuolisesti kaikkia palokuntia.

En tiedä onko mitään yhteistä varsinaisesti

En tiedä onko varsinaista järjestöä hälytysosastoille, tiedän vain että nuorilla on oma palokuntajärjestönsä alueellamme. Tästä huolimatta harjoittelemmme lähialueiden palokuntien hälytysosastojen kanssa yhdessä useita kertoja vuodessa.

Ennen aluelaitokseen menoa alueella oli yhteisiä tapahtumia mm erilaisia kilpailuja, nuorten välisiä leirejä jne, mutta ne ovat 98% loppuneet kokonaan, koska palokunnille lykätään kokoajan lisää vastuuta kaikesta mahdollisesta eikä aikaa tahdo löytyä enään siihen varsinaiseen palokuntatoimintaan

Ennen oli naisosaston tärkein tehtävä palomiesten muonitus tulipaloissa, tulivat märkinä ja kylmissään välillä juomaan lämmintä ja syömään tai vietiin palopaikalle tuotti hyvää mieltä vaikka keskellä yötä lähdeittiin paloasemalle. Tämä toiminta on nykyään muuttunut. Samoin ryhmä henki koulutuksissa ja kursseilla. Joulun odotusta !

Esim. henkilökohtaisia ym. suojarusteita on saatu aina tarvittaessa sekä uusinta kalustoa / tekniikkaa.

Förman lägger sin egen station alltid i förstahand...

Hälytys tehtäviä vain tietyille asemille.

Inga verkliga förhandlingar, avtalskåreerna får alltid ge me sej. Räddningsverket dikterar hur det skall vara , punkt, slut.

Jätin tyhjäksi kohdat, joihin en pysty vastaamaan naisosastolaisen näkökulmasta ja omakohtaiset kokemukset puuttuu.

Kakakkakaka haisee

Kaksikielisyys haasteena

XXX:ssä Vpk:iden yhteistoiminta toimii hyvin. Samoin operatiivinen toiminta pääsääntöisesti laitoksen väen kanssa keikoilla.

Kehitystä on tapahtunut nuorten/hyvin koulutettujen päällystöön tulesa johtopaikolle

Keikoilla palokunnat pelaavat hyvin yhteen ja pitkäkestoiset keikat on niitä, joissa tutustutaan uusiin ihmisiin. Nuorisotoiminta alueella on hyvää, mutta se on ainut jonka kautta pääsee tutustumaan muihin alueen palokuntiin. Muuta yhteistoimintaa alueen palokunnilla ei juurikaan ole.

XXX Sopimuspalokunnat ry toimii linkkinä ja alueen sopimuspalokuntien yhteisenä neuvotteluelimenä pelan suuntaan.

Koronarajoitukset

Kun alueelliseen pelastustoimeen siirryttiin oli pelastusliiton johdossa vanhoja kuntapolitiikan jyrä, jotka ymmärsivät yhteinäisen linjan ja neuvottelutapojen tärkeyden. Neuvotteluissa saatettiin hakata nyrkkiä pöytään ja käyttää välillä kovaakin kieltä, mutta kaikki ymmärsivät kyse olevan neuvottelusta joten tästä pääsivät kaikki osapuolet ajan kanssa vähintään yli. Nykyään liittoa johtavat henkilöt, jotka ovat jo henkilökohtaisella käytöksellään polttaneet välinsä pelastuslaitokseen kuin myös alueen muihin palokuntiin, mutta ilmeisesti tehtävään ei ollut muita halukkaita. Tämä on johtanut siihen, että alueella tekohengitetään joitain palokuntia, joilla ei oikein riitä edellytykset toimia sopimuksen mukaisesti, mutta näitä ei voida myöskään poistaa, koska tällöin kuormitettaisiin alueen muita, jo riittävästi työllistettyjä palokuntia. Toisaalta samaan aikaan näitä työllistettyjä palokuntia selkeästi tuetaan pelastuslaitoksen

suunnalta enemmän kuin muita, koska ne kykenevät itsenäisempään toimintaan ja ovat alueellisesti vaikeasti tuettavissa muuten.

Kun sitä alueellista yhteistyötä tai organisaatiota ei ole olemassa

Kuulun neuvotteluryhmään, n. kerran kuukaudessa kokoonnutaan ja keskustellaan asioista. Ilmapiiri on hyvin avoin ja siellä on helppo tuoda asioita esille.

Kyläosastot ovat kuihtuneet.

Liian pienen piirin juttu. Palokunnat eivät ole sitoutuneet SSPL (XXX)-toimintaan, vaan jokainen repii omiin suuntiinsa. Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta -mentaliteetti puuttuu. Puheenjohtaja ei ole kovin aktiivinen.

Liian vähän yhteisiä harjoituksia

Liiton aluetoimikunta järjestää erittäin aktiivisesti eri tapahtumia.

Lyhyt aika palokunnassa, joten en tiedä

Meillä oli muutama taantunut vuosi, mutta uusi aluetoimikunnan pj on aloittanut rivakasti ja luonut hyviä suhteita sopimuspalokuntien ja pelan välille.

Monta Yt-ryhmää ja tieto niiden välillä kulkee huonosti.

Muulla varmaan toimiikin, mutta meillä hallinto on niin ylimielistä ja selkäänpuukottavaa että en minäkään tekisi yhteistyötä yhdistyksen kanssa joka nuoleskelee laitoksen suuntaan ja haistattelee muille

Naapuri palokunta ei halua yhteistä toimintaa kanssamme, keikoilla kommunikoivat vain välttämättömän muutamia lukuunottamatta. Muut lähialuekunnat olisivat mielellään yhteistyössä jos joku ottaisi vastuuseen organisoida yhteistä toimintaa esim. ns. suurharjoitusten merkeissä.

Naapuri palokuntalaisten aliarvioimista jatkuvasti puheissa. Jos päällystötaso käyttäytyy näin ei anna hyvää kuvaa uusille. Seläntakana naureskelua.

Naapurimaan Norjan kanssa toimii hyvin yhteistyö, erilainen kulttuuri vain sammutus/pelastustöissä

Naisosatojen kesken

Neuvottelukunnan jäsenenä jäävi vastaamaan. Mielestäni yhteistyö jää nyt neuvittelekuntaan - voisi olla enemmänkin.

Neuvottelukunnan toiminnasta on saanut aiemmin todella vähän tietoa pöytäkirjojen tai muistioiden muodossa. Tänä vuonna tilanne on parantunut hieman, mutta neuvottelukunnan toiminta on suurimmalle osalle palokuntalaisista hyvin epäselvää.

Nuoriso - osastojen kesken

Nuoriso osastoja lukuun ottamatta yhteistyö on vähäistä

När det kommer till försäkringar och ungdomsarbetet så har det gått ganska bra men alaravdelningens samarbete har varit ganska lågt

Olemme perustaneen vuonna 2001 XXX sopimuspalokunnat - työryhmän, johon jokaisella palokunnalla on kaksi paikkaa ja olemme tehneet määräaikaiset palokuntasopimukset jo neljäkertaa; 1. oli 4 vuotta ja sen jälkeen kolme seuraavaa 5 vuotta. Aloitimme 5. palokuntasopimuksen neuvottelut nyt syksyllä ja sopimus tulee kausille 2022 - 2026. Sopimukset allekirjoitetaan tulevalle kaudelle kesäkuussa 2021. Sopimuspalokuntien välinen toiminta pelaa hyvin.

Olen liittynyt palokuntaan vasta 2kk sitten.

Olen ollut mukana alle puoli vuotta, en tiedä toiminnasta vielä paljoa

Olen viimeaikoina voinut osallistua niin vähän toimintaan terveydentilani vuoksi. Asun haja asutusalueella ja toistaiseksi ajokielto. En pääse kokoontumisiin.

Ollaan aina lähdössä mukaan kun kysytään muuta palikuntia johonkin, mutta myöhemmin kuulee kaikenlaista selän takana puhumista erittäin negatiiviseen tyyliin.

Oman palokunnan vanhanaikainen ajatusmaailma (ollaan suurin, kaunein ja paras), emmekä me tarvitse ketään muuta mukaan.

On ollut yhteistyötä alueen eri nuoriso osastojen kanssa

On yhteiset palaverit muutaman kerran vuodessa.

Osalla toimii osalla ei

Osasto on tehnyt käsittääkseni parhaansa. Pelastuslaitokselta ei tule vastakaikua. Vain kiristystä, uhkailua ja resurssien leikkauksia.

Ovat neuvottelleet kohtalaisen hyvän sopimuksen pelastuslaitoksen kanssa. Puolustava myös jatkuvasti sopimuspalokuntien oikeuksisa Pelastuslaitoksen säästöpaineen alla.

Palokunnat ovat kahden kerroksen väkeä. Keikkaa ajavilla on parempi kalusto ja osaaminen, lopuilla kierron loppupäästä jämät eikä ikinä keikkaa. Ylemmälle tasolle pääsee vain yhdistystä vaihtamalla

Palokunnilla on jonkin verran yhteistyötä, mutta se on satunnaista ja pienimuotoista

Palokuntalaisten tiedonsaanti on pitkälti oman aktiivisuuden varassa. Ylhäältä tietoa tulee tiipoittain ja vain jos on jotain tärkeää kerrottavaa. Ei ole ollenkaan tavatonta että jäsenistö on alueen ja alan asioista pihalla kun heille ei erikseen kerrota kaikkea ja vain harva viitsii seurata aktiivisesti mitä alueella ja alalla tapahtuu.

Palokuntien sitoutumattomuus yhteisiin tavoitteisiin, järjestötoiminnan "unohtaminen"

Palokuntien yhteinen organisaatio kokoontuu, mutta jostain syystä päätökset tekee yksittäinen palomies.

Palokuntien yhteistyö rajoittuu ainoastaan mahdollisille yhteistoimintahälytyksille.

Palopäällikkö on täysin sopimaton tehtäväänsä. Väärinkäytöksensä, suoranainen vilpillinen toimintansa on hallinnon tiedossa ja mitään ei tehdä. Näin myrkytetään ilmapiiriä ja työteho laskee. Hallinnolle riittää kunhan joku on ko virassa. Tosihan on, ettei tänne syrjäisiin, pieniin, edes kaupunkikuntiin saada uusia päteviä hakijoita. Ei edes miehistöön, jotain on pakko tehdä ja pian. Tekin vain tiedostatte tilanteen!!!

Pelan alueella pidetään aluefoorumeita ennen palastuslaitoksen yt-ryhmän kokoontumisia, missä käydään läpi alueen epäkohtia ja asioita mitkä ovat menossa yt-ryhmälle.

Pelastuslaitos on luonut himmelimäisiä yhteistoimintakanavia, joista kukaan ei ota selvää, ei edes pelastuslaitos. Asia on kuitenkin paranemaan päin pelastuslaitoksen uuden johdon toimesta.

Pelastuslaitos ottaa hyvin huomioon sopimuspalokuntalaiset ja pelastuslaitoksen johtoa osallistuu aluetoimikunnan kokouksiin säännöllisesti.

Pois lukien sopimus henkilöstön työryhmä ja kurssit

Pääsääntöisesti aluetoiminta perustuu virkistystoimintaan eikä tue hälytys- tai harjoitustoimintaa.

Riittävien miehityksien saaminen pela:n järjestämiin yhteisharjoituksiin... voihan tuossa olla myös toki aikataulullisia sekä motivaatio haasteita...

Saisi olla enemmän

Sopimuspalokunnat ovat yhteistyökykyisiä ja pitävät säännöllisesti yhteyttä ja viestivät asioista ja auttavat toisia.

Sopimuspalokunnilla ei ole yhtenäistä linjaa ja pelastuslaitos ruokkii ja hyödyntää tätä

Sopimuspalokuntien neuvottelukunta toimii hyvässä yhteistyössä pelastuslaitoksen virkamiesten kanssa.

SSPL alueosasto koostuu XXX:ssä vain muutaman palokunnan jäsenistä joiden asiaa alueosasto enimmäkseen ajaa. Suurin osa alueen sopimuspalokunnista ei ole edustettuna sopimusvalmisteluissa ja neuvotteluissa

SSPL alueosasto on ainoa, joka on kiinnostunut ja rohkaissut/neuvonut sopimuspalokuntia esim. etäharjoitusten pidossa. Pelastuslaitos on vähät välittänyt asiasta. Kuitenkin ovat vaatineet etäharjoituksia, jotta palokuntakorvaus maksetaan harjoitusten osalta.

SSPL XXX ei ole toiminut aikaisemman työryhmän aikana mielestäni yli 5 min lähtevien palokuntien eduksi. Nyt uudelta työryhmältä odotan enemmän :)

Stora kulturskillnader och inåtvändhet i brandkårerna

Suuret tasoerot palokuntien välillä hankaloittavat yhteistä toimintaa. Lisäksi Erican myötä palokunnat ovat entistä eriarvoisemmassa asemassa, mikä lisää haluttomuutta yhteiseen toimintaan.

Syrjemmässä toimintayhteistyöhön voisi koulutus- ja harjoitusmielessä olla enemmän yhteusharjoituksia. Vapaaehtoisten kuorma vähenisi, toiminnallinen koulutusyhteistyö voisi olla kehittäväää. Oppia saataisiin laajemmin, oman ryhmän dynamiikka hakaantuisi. Kiukku pois

Tavalliselle rivimiehelle ei näistä juuri kuulu mitään.

Tehdään yhteisharjoituksia muiden alueen sopimuspalokuntien kanssa

Tiedottaminen ei toimi kaikilla osa-alueilla

Tiedottaminen palokunnassamme on heikkipä. Jos jotain yhteistoimintaa on niin niistä ei kerrota

Tietty vpk on aika hankala meidän alueella.

Toimikunnissa edustus on varsin suppea ja koostuu vain Isojen palokuntien edustajista.

Toimin henkilökohtaisella työ sopimuksella joten ei koske minua

Toimin kahdessa palokunnassa. Yhteistyö on kehittynyt.

Toimin vain keittiötehtävissä

Toiminta näennäistä: samat ongelmat nousevat vuodesta toiseen esiin.

Toiminta on ollut useamman vuoden hiljaista ja vasta vuonna 2020 se oikeastaan käynnistyi uudestaan. Onneksi käynnistyiikin, nyt se on ollut erittäin hyvää.

Toisia palokuntia tunnutaan suosivan erilaisissa valmiuteen liittyvissä tehtävissä

Toivoisin alueen palokuntien lisäävän yhteistyötä.

Tuntuu että XXX alueella palokunnat enemmän kilpailevat keskenään kuin tekisivät yhteistyötä. Itse en edes tunne montaa toisen palokunnan jäsentä.

Tuntuu, että alueellinen yhteistyö on samojen vanhojen naamojen kuppikunta, jossa keskitytään juoruiluun ja kaiken toiminnan haukkumiseen ja srvesteluun kahvikestien ja onkikilpailujen merkeissä. Palokuntatoiminnan kanssa asialla ei ole juuri tekemistä.

Työ on vuosien varrella tuonut tulosta hitaasti, mutta varmasti.

Tämä on lähtenyt selvästi parantumaan viimeisen vuoden aikana.

Vain muutama henkilö on kiinnostunut yhteistoiminnasta.

Vakituiset ottavat meidät hyvin vastaan ja ottavat osaa harjoituksiin.

Vanhat ukot ruinaavat uusia rukkasia kokouksissa. Mitään käytännön yhteistyötä tai lausumia ei saada aikaiseksi. Näihin "toimikuntiin" kun hakeutuu se ihmistyyppi jolla ei ole yhteistyökykyä. Toisaalta näillä ompeluseuroilla ei ole mitään käytännön virkaa.

Vapaaehtoisuus katoaa kaupungeissa

Vasta viimevuonna alueosasto on järjestäytynyt uudelleen ja alkanut toimia. Vaikka alueosaston toiminta on ollut aktiivista, ei kuitenkaan toiminnalla ole ollut toistaiseksi mitään vaikutusta pelastuslaitoksen toimintaan.

Vi har väldigt sällan/ aldrig övningar med andra kårer men arbetet tillsammans under uppdrag brukar ändå löpa mycket bra. Om jag tolkar frågan rätt.

Viime vuosina ei juurikaan ole ollut toimintaa mutta henkilövaihdosten myötä toiminta aktivoitui ja nyt näyttää hyvältä

Vpk:t pelaa hyvin yhteen!

Vår kår har ett bra kunnande inom trafikräddning samt "Know how" om tungtrafik. Andra kårer bett oss om upplysning inom området, det i sin tur gett oss ny insyn på olika saker. (Som man annars tro sig veta, eller som man tar förgivet)

Vähän on järjestetty yhteistä toimintaa. Voisi olla huomattavasti enemmän, koska kuitenkin ollaan tekemisissä keikoilla, olisi hyvä tietää toisten toiminta ja henkilöt.

Välillä tuntuu edustajien oman palokunnan etu menevän yhteisen edun edelle.

Yhdessä

Yhteiset palaverit ovat kääntyneet Pelavetoisiksi päällikköpalavereiksi. Sopimuspalokuntien keskinäiset palaverit ovat olleet jo vuosia jäissä

Yhteisharjoituksia XXX:n kanssa..

Yhteisiä harjoituksia ja koulutusta

Yhteisiä harjoituksia ollut naapuri palokuntien kanssa hyvin ni mahdollisilla hälytys tehvillä homma toimin hyvin ja eikä ihan oo vieraita henkilöitä.

Yhteisiä harjoituksia. Tutustuminen toisten toimintaan.

Yhteistoiminta naapurikuntien palokuntien kanssa toimii hyvin.

Yhteistoiminta on aika vähäistä. Esimerkiksi alueellisia sopimuspalokuntien yhteisiä harjoituksia on vain vähän.

Yhteistoiminta on ehkä pienimuotoista mutta säännöllistä ja positiivista, yhteisöllisyys kehittyy. Poikkeusolot toki haittaa.

Yhteistoiminta palokuntien välillä perustuu lähinnä tietyyn henkilöiden suhteisiin. Mitään ohjeistus tai yhteistoiminta ei ole panostetty pelastuslaitoksen puolesta.



Yhteistoimintaa voisi olla enemmän myö vapaaajalla. Yhteisiä suuronnettomuusharjoituksia pitäisi olla vuosittain.

Yhteistoimintaryhmä lähinnä asioiden esittelyä, ei juurikaan vaikutusta päätöksen tekoon.

Yhteistyö henkilöityy vahvasti. Pelastuslaitos ei paikallisesti tue tätä näkökulmaa lainkaan.

Yhteistyö on palokuntien omalla vastuulla.

Yhteistyö ontuu avoimuuden puutteen vuoksi johon me kaikki syyllistymme.

Yhteistyö toimii erinomaisesti.

Yhteistyötä ei ole ollut kuin muutamia kertoja. Kokisin että näitä voisi olla enemmän...avartaisi näkökantoja eri asioihin.

Yhteistyötä yritetty kehittää vuosi vuodelta, mutta aina joku vetää maton alta ja käyttää hyödyt omalle palokunnalle,

Yhteydenpito palokuntiin on vähäistä. Alueosasto keskittyy liikaa valmiuspälokuntien asioihin. Pitäisi järjestää tilaisuuksia, jotka herättävät mielenkiintoa, kuten paneelikeskusteluja ym. Keskustelukulttuuri puuttuu.

Yhteyshenkilö ei ole oikein aktiivinen, nurkkakuntaisuutta.

Yt-elimissä ei ole jäsenkiertoa ja henkilöt ajavat lähinnä oman palokuntansa etua.

YT-ryhmä ei toimi kentän haluamalla tavalla.

## **K20b. Mikä seuraavista kuvaa parhaiten tilannetta palokuntasi jäsenhankinnan osalta – voit valita useamman vaihtoehdon. Muu, mikä?**

Alltid när man träffar någon som man tycker skulle passa så frågar man om hen kunde tänka sig att komma med i brandkåren

Alltid när vi får nya personer till byn som kan vara brandkårist material så begär vi dem med, personligt alltså.

Avoimet ovet

Avoin periaate, sosiaalinen media lisää kiinnostusta.

Ei ole kampanjoitu, mutta otetaan uusia jäseniä jos joku huomaa palokuntamme. Näitä on saatu 1-3 vuodessa.

Facebook

Facebook/instagram

Ikä tulee vastaan, nuoret muuttaa pois.

information på hemsidan om vem man ska vara i kontakt med

Informationsbrev i postlådan

Innostamalla suoraan henkilöitä

Jäsenhankinta on nyt tauolla tosi hyvän miehitys tilanteen vuoksi.

Jäsenhankintaa tehdään "täsmäiskuin" jo taustaa omaaville ennestään tutuille palokunnan lähialueella muuttaneille. Ollaan käynnistämässä rekry kamppanjaa henkilöstön riittävyyden varmistamiseksi tulevaisuudessakin

Jäseniä tulee koko ajan lisää suosittelujen ja palokunnan näkyvyyden takia

Kaikki kiinnostuneet pääsevät mukaan

Kyselemällä ja sosiaalisessa mediassa mainostamalla välillä

Lehti ilmoitus

Lähinnä halukkaiden oman kiinnostuksen pohjalta

Medlemmar försöker locka med nya

Mietitään aktiivisesti paikkakunnalla asuvia mahdollisia palokuntatoimintaan kutsuttavia henkilöitä

Naisosastolla jäsenhankintaa

När någon vill vara med.

Otetaan tulijoita kun se on tilojen puolesta mahdollista. Tällä hetkellä ei mahdu uusia.

Ringa runt

Sociala medier, lokal-lokalmedia

Sopivat tyypit poimitaan mukaan.

Tapahtumissa yritetään saada uutta porukkaa liittymään

Tehdään, tai ainakin yritetään.

Tulijoita olisi enemmän kuin voidaan ottaa

Tuttujen kautta rekryä. Voisi olla laajempaa mainontaa

Tutustumiskurssi kerran vuodessa

Tällä hetkellä ei taideta uusia ottaa vallitsevan tilanteen vuoksi!!!!!!!

Uusia jäseniä kysellään ihan kasvatusten kun sopivan oloisia kavereita ilmaantuu maisemiin. (Kyseessä melko pieni kunta.)

Vaihtelevasti, puhetta riittää mutta konkreettinen toiminta asian eteen vaihtelevaa.

Vid behov av flera medlemmar så tillfrågas eventuella intressenter

Voi pyytää hyvää tyyppiä mukaan henk koht

Ylivoimaisesti suurin osa jäsenistä tulee mukaan nuoriso-osaston tai tuttavuuksien kautta. Perinteinen "mainostaminen" ei juurikaan ole tuottanut uusia jäseniä.

Ystävät, tuttavat.

## K21b. Miksi palokuntiin ei mielestäsi saada tulevaisuudessa riittävästi hälytyskelpoisia jäseniä?

1. Tieto palokuntatoiminnasta on valtaväestöllä hyvin suppea. Itse ymmärsin mitä oikeesti palokunnat tekevät, vasta palokuntaan liityttyäni.

2. Moni palokuntaan liittyvä tai siellä jo oleva on fyysisesti huonossa kunnossa.

16 ikävuoden jälkeen paikkakunnalta muutto opiskeluiden vuoksi, tämän jälkeen työllisyysmahdollisuudet heikot.

18vuoden ikäraja hälytyksiin osallistumisesta rajaa porukkaa jo varhaisessa vaiheessa pois siirryttäessä Nuoriso-osastosta hälytysosastoon

Aika ja sitoutumisen halua alkaa olla mennyttä

Aikaa vaativa harrastus ei sovi monelle. Palokuntatoiminta on kuitenkin tavalla tai toisella elämäntapa.

Aikuisena liittyminen uuteen tuntemattomaan porukkaan on hyvin vaikeaa. Nuoriso-osaston kautta jäsenien saanti on satunnaista, ehkä yksi jäsen kahdessa vuodessa.

Aikuisten ihmisten ajankäyttö on rajallista ja herkästi luullaan että palokunta vie paljon aikaa.

Ainakin meidän alueella on vaikea sada uusia jäseniä mukaan toimintaan. Nuoret suuntaavat elonsa ja harrastuksensa keskustan suuntaan.

Ainakin meidän palokunnassa pitkäaikaiset jäsenet ovat tottuneet samaan vanhaan porukkaan ja toiminta tapoihin. Uuden jäsenen on vaikea päästä yhteisöön mukaan.

Ainakin meillä erittäin pienen piirin toimintaa ja uusien tulijoiden innokkuus tapetaan heti sivussa seisottamisella, näin itsellekin olisi käynyt ilman aiempaa kokemusta hyvästä vpk toiminnasta

Ainakin XXX:lla, sopimuspalokuntia pidetään tois- tai kolmanneksarvokkaina, pelastustehtävien suoritukseen. Vaikka vakiväki istuu hөөkissä samaan aikaan

Ajallisesti liian pitkät kurssit/koulutukset

Ajan löytyminen nyky yhteiskunnassa haastavaa.

Ajankäyttöongelmia ja pelastuslaitosten kovat vaatimustasot

Ajat on vaan niin hirveesti muuttunut. Meillä kasvatetaan tänä päivänä johokin turhan kiireiseen tahtiin. Aina pitää tehdä jonkinlainen suoritus josta voi kehua ja matkan varrella unohtuu sit oma hyvinvointi ja se mitä haluaa oikeesti itse tehdä. Voisin sanoa että juostaan palokunnan ohi kiireessä! Ja jostain syystä sitoutuminen ja keskittyminen on äärimmäisen vaikea. Onko kasvatus liian vapaa kun isit ja äidit juoksee hyvien suorituksen perässä... ja lapset tekee omia siinä siivussa. Onko ne hyvinvoinnin puolella ja jokainen päättäkө itse!

Aktiivista rekrytointia ei tapahdu, koronatilanne myös vaikuttaa tähän ettei voida rekrytoida uusia.

Alarmavdelningens styrka minskar

Ali-arvostus VPK-toimintaa kohtaan.

Aliarvostus toimintaa kohtaan

Alueella ei ole nuoria joita tämä harrastus kiinnostaisi.

Kursseille osallistuminen on hankalaa ja liian aikaa vievää!

Alueella ei ole toiminnasta kiinnostuneita nuoria, koska varsinaista nuorisotyötä ei tehdä .  
Pelastustoimintaan vaaditaan 18 vuoden ikä.

Alueella jossa toimin ei yksinkertaisesti ole väkeä palokunta harrastukseen.

Alueellamme sammutustyökurssuja järjestetään liian vähän

Alueellamme väki on valtaosaltaan muualta muuttaneita ja heidän sitoutumisensa alueeseen on vähäistä.  
Näin ollen yhteisön tekemiseen osallistuminen esimerkiksi palokuntatoiminnan kautta ei ole samalla tavalla tärkeää.

Alueen ihmisten ikääntyminen

Alueen ikäjakauma hidaskäyttö mutta kohtalaisesta saatavuudesta ei tiedetä

Alueen väestörakenne

Arbetsplatsernas saknad från det egna närverksamhetsområdet.

Arjen kiireet esteenä usein/monilla

Arvioisin tilanteen todella ristiriitaiseksi. Satunnaisesti aikuisiällä harrastuksesta kiinnostuneita tulee mukaan toimintaan, joista ehkä 1/4 jää taloon ja osa jaksaa käydä hälytyksillä. Suurin osa jääjistä ja varmimmista osaajista tulee nuorisotoiminnan kautta, mutta ei sieltäkään loppujen lopuksi edes joka vuosi eikä joka toinenkaan ja viimeisten muutaman vuoden aikana sieltä tulleet eivät ole aktivoituneet niin paljoa, että tulevaisuutta on paha ennustaa.

Asemapaikka sijainti, muut harrastukset haasteena

Asukkaiden vähäisyys

Asumisen keskittyminen kaupunkeihin, liian tiukat vaatimukset hälytyskelpoisuudesta

Asumme pienessä kaupunginosassa jos ei ole juurikaan uusia tulokkaita ja suurin ongelma on se että palokuntalainen ei saa osallistua ennen 18 vuoden ikää hälytysosaston toimintaan

Avfolkning, ungdomar flyttar bort.

Befolkningen minskar i området p.g.a dåligt med arbetsplatser på orten. Folk har så mycket annat att göra. Kraven på medlemmarna i brandkåren stiger hela tiden. Känns inte så frivilligt mera.

Befolkningen minskar och blir allt äldre

Befolkningsunderlaget litet

Beror på hur väl vi lyckas rekrytera ungdomar samtidigt som de äldre fortsätter

Beror på om det finns deltagare i brandkåren

Brist på intresse och tid hos yngre personer, frivilligt arbete lockar inte, finns inte heller tillräckligt befolkningsunderlag för att rekrytera ungdomar, junioravdelningen är försvinnande liten också.

Bristande intresse bland medlemmar

C-kortin hankinta kallista ja työt kaukana sekä muutto liikenne muualle

Dagtid är folk låsta på sina arbetsplatser och kvällstid är få frivilliga att ge bort av sin fritid och eventuellt sömn.

De krav som ställs ökar hela tiden. Folk börjar ha viktigare saker att syssla med.

det beror så på hur mycket folk det finns i vår region, skärgården är ett speciellt ställe att bo och arbeta i . utan yngre folk som vill delta som bor tillräckligt nära stationen så får vi nog problem om 10 år. vi är också mycket sårbara med tanke på utflytning, redan om en person får för sig att flytta så kan effekterna på kåren vara stora..

Det är frågan om vi får tillräckligt med alarm dugligt folk till ön över huvudlaget (vi är ute i skärgården), sen skall man på något vis få dem intresserade att vara med (fast de har bråttom med egna arbeten) och sen om man på något vis får dem med på övning så skall man ännu få dem på en kurs som går engång i året på mins 100 km avstånd och före det då introducera dem utan att de får vara med och hjälpa då hjälp behövs (på utryckningar). De flesta kandidaterna till alarm dugliga personer har nog då redan gett mitt fingret till allt som heter brandkårs verksamhet och så säger de " ring sen om ni behöver hjälp" så kommer jag nog !!

Dåligt med rekrytering

Där jag verkar i FBK så flyttar ungdomar bort från orten för att vidare utbilda sej och flyttar mera sällan tillbaka. Inflytning till orten har även beslutsfattarna sett till att är motbjudande!

Efter att man blivit för gammal för ungdomsavdelningen finns det ingen som ser till att man tas med och uppmuntras att börja i alarmavdelningen

Efter som de inom brandkåren inte längre diskuteras öppet vad som är på gång inom regionen....förrut pratades de öppet numera viskas de, borde säkert även utnyttja mera personalen som är aktiv till de uppgifter som de är utbildade

Ehdokkaat eivät halua sitoutua mihinkään.

Muut aktiviteetit ovat mielenkiintoisempia.

Ehkä ei lähitulevaisuudessa, mutta monista jäsenistä tulee piian liian vanhoja.

Ehkä huono informointi, henkilökohtainen ajankäyttö muun arkirutiineiden ohessa, johtaja keskeisyys

Ehkä kun ei saa korvausta jossakin palokunnassa,

Ei haluta sitoutua toimintaan aktiivisesti

Ei hyviä hakijoita

Ei ihmiset halua enää näin sitovaa harrastusta.

Eikä ihmiset halua enää tehdä töitä ilmaiseksi. Lisäksi työnantajat eivät päästä enää lähtemään hälytyksille työvuorosta. Ja lisäksi myös pelastuslaitoksen sopimuspalokuntia vähättelevä asenne vaikuttaa varmasti asiaan.

Ei ihmisiä enää kiinnosta ja ulospäin näkyvät huono ilmapiiri ja kuppikuntaisuus ei auta asiaa yhtään.

Ei ihmisiä kiinnosta tehdä tänä päivänä ilmaiseksi mitään

Ei ihmissillä ole aikaa sitoutua

Ei keikkoja ni ei kiinnosta harrastus

Ei kiinnostusta toimintaan

Ei kiinnostusta tämänlaiseen vapaaehtoistyöhön

Ei koska nuorisosaaston kouluttajat ovat epäpäteviä leireillä alkaa gestapomainen pomotus meillä oli lapsista kaksi nuorisosaatossa ja molemmat lopettivat. poika pääsi hälytysosaatsoon saakka ja kävi muutaman kerran ja lopetti eikä enää kiinnosta.

Ei kuoret kiinnostunut vapaaehtoisia

Ei löydetä aikaa keikoille.

Ei maalla ketään kiinnosta

Ei maaseutu ole kovin houkutteleva paikka yrityksille,/ nuorille.

Ei nuoria kiinnosta ilmainen toisten auttaminen.

Ei nuoriso osastoa, vpk vetovoima heikentynyt

Ei o l e

Ei ole aikaa

Ei ole halukkaita. Ja jo nyt porukka alkaa olee kypsii siihen että keikat on pitkii koska ekaksi vapautetaa ammattilaiset.

Ei ole innostusta kansalaisissa tarpeeksi.

Ei ole muodikasta

Ei ole riittävästi kiinnostusta vapaaehtoistoimintaan. Hälytyksille ehtii lähtöajan puitteissa vain hyvin lähellä asemaa asuvat.

Ei ole riittävästi sitoutuneita saatavilla.

Ei ole tulijoita.

Ei ole tulioita

Ei ole yksinkertaisesti tarpeeksi kiinnostuneita

Ei oo tarpeeksi uutta tulijaa.

Ei osata riittävästi rekrytoida uutta porukkaa ja palokuntatoiminta ainakin hälytysosastossa vie paljon aikaa ja voimia muulta elämältä.

Ei päästä tarpeeksi nopeasti hälytys tehtäville. Pienten palokuntien hälytys tehtävät ovat vähentyneet viime vuosina

Ei rekrytoida lainkaan porukkaa.

Ei saada nuorta porukkaa pysymään toiminnan piirissä.

Ei saada uusia jäseniä.

Ei sitouduta vapaaehtoisuuteen

Ei taida kiinnostaa.

Ei tarpeeksi mainontaa ja vaikea pitää mukana toiminassa 15-20 vuotiaina

Ei vaan löydy porukkaa

Ei varmaanko ole kovin haluttu harrastus. Vaatii sitoutumista.

Eivät läpäise pelastuslaitoksen (kunnallisen) vaatimia kuntotestejä.

En ole perehtynyt asiaan vielä

En osaa sanoa

En osaa sanoa vanhempi palomies varmaa osaa tähä vastailla

Eos

Eos.

Epävarmalta näyttää ainakin pohjanmaan alueella, muusta osaa Suomineitoa en tiedä asian laitaa

Erytisesti nuoret miehen alut muuttavat opiskelujen takia muualle. Nuoremmista hälytystoimintaan osallistuvista on pulaa

Esim. jos on pieneltä paikkakunnalta niin nuoriso lähtee muualle opiskelemaan tai töihin.

Esimerkiksi päiväaikaan hälytyksiin lähtijät tekevät henkilökohtaisesti "tappiota" rahallisesti koska päätyön työnantajat eivät usein maksa tältä ajalta palkkaa ja jos palkkaa hälytyksistä ylipäättään maksetaan niin se on huonompi kuin saatu korvaus päätoimesta. Nykyajan trendi on se että omaa vapaa-aikaa arvostetaan niin paljon ettei välttämättä harrastuksille jää aikaa.

Esitietovaatimukset kursseille ovat pelote, imago on liian vaativa vaikka auttaminen voi olla muutakin kuin savusukeltajien tekemää.

XXX:lla sopimuspalokuntalaisilla on asiat hyvin, samaa ei voi sanoa tasaisesti ympäri Suomen.

Yleisesti ottaen uusien sukupolvien sitoutuminen toimintaan ei tule olemaan hyvän tahdon asia. Tarvitaan houkuttelevuutta palokuntatoimintaan siten, miten 2000 luvulla syntyneet asian kokevat.

Joka puolella ei ole nuorisopalokuntaa, missä harrastukseen kasvamalla siirtyvät myös vanhat arvot. Korvauskysymys tulee olemaan myös tärkeä, ei nykynuoretaikuiset sitoudu talkoohengellä.

XXX:lla on myös paljon naisia hälytystoiminnassa. Ehkä samanlaista avarakatseisuutta ja vanhojen asenteiden ravistelua tarvitaan ihan joka puolella Suomea. Testeillä on myös osuutensa varmasti siihen, että kaikki palokuntaan kuuluvat eivät ole hälytyskelpoisia. Ymmärrän mainiosti, miksi testit ovat olemassa, mutta ehkäpä niiden edelleen kehittäminen on aiheellista.

Falnande intresse i tonåren och flytt till andra orter för studier varefter många inte återvänder till hemorten

Finns ej tillräckligt intresse bland ungdomar.

Firefit ei ole realistinen mittari sopimuspalokuntalaisten arviointiin

Folk behöver se den personliga nyttan med sin frivilliga insats

Folk har för mycket annat att göra och hittar inte tid för brandkåren

För lång utbildning

Fyysiset ja henkiset ominaisuudet eivät riitä suurimmalla osalla pelastuskelpoisuuteen.

För hårda krav

För höga krav på manskap. För långa skolningar

För liten ersättning för arbetet

För lång skolning att få komma med

Haasteita on havaittavissa lähipalokunnissakin. Luulen, että pienillä paikkakunnilla huomattava osa nuorista lähtee suurempiin kaupunkeihin opiskelemaan tai töihin. Uskon myös, että vanhemmilla ihmisillä ei ole välttämättä aikaa tai mielenkiintoa lähteä "uutena" mukaan palokuntatoimintaan.

Haku ei ole riittävää.

Hallinto on täysin vieraantunut todellisesta palokuntatoiminnasta, luodaan älyttömiä sääntöjä ja vaatimuksia että pääsee/pysyy toiminnassa matkassa. Ja kuitenkin ei luoda riittäviä edellytyksiä että nämä "paraatipalokuntalais" vaatimukset pystytään helposti täyttämään. Olemme kuitenkin aikuisia ihmisiä joilla on omakin työ ja vapaa-aika, ei oikein riitä innostus koristella pelastuslaitoksen byrokraattien polkujen varsia valkoisilla kivilöillä.

Har ingen glas kula som man läsa hur de ser ut i framtiden

Harjoitustoiminnan taso vaihtelee isosti mikä motivoi huonosti

Harrastuksen ja harjoitusten tulisi olla mielenkiintoisempia eikä pelkkää kahvin juontia.

Harrastus ei kiinnosta / ihmiset ei uskalla tulla koska pelkäävät osaavatko varmasti.

Harrastus joka on vapaaehtoinen eikä kuitenkaan ole vaan vaatii sitoutumista lähtöihin koska tahansa

Harrastus koetaan liian sitovaksi.

Harrastus mahdollisuuksia niin paljon että palokunta ei välttämättä nouse tarpeeksi esille. Ja ihmisten vapaa aika nykyään niin arvokasta, että harvempi ilman rahaa tekee mitään.

Harrastus mahdollisuuksia on niin paljon.

Harrastusmahdollisuuksia on paljon ja vapaa-aikaa arvostetaan nykyään paljon. Vastikkeettomaan eli palkattomaan työhön saa entistä vähemmän halukkaita. Vetovoimaisuuteen tarvitaan jotain extratekijöitä...?

Harrastustoiminta sitoo liikaa palokuntatoimintaan ja muun työn ohessa on mahdotonta jaksaa fyysisesti ja henkisesti niin kuormittavassa työssä.

Harva-alueilla väestöpohjan muutos on varmasti haaste. Kaupunkialueella taas tuntuu, että monessa kaupungissa sopimuspalokuntien toiminnan monipuolisuus ja houkuttelevuus saataisiin paljon paremmaksi pienellä vaivalla, jos pelastuslaitokset panostaisivat edes hieman sopimuspalokuntien systemaattiseen kehittämiseen (erikoistumiset jne.) ja tasapuoliseen käyttämiseen tehtävillä. Tuntuu siltä, että monin paikoin on edelleen kangistuttu viime vuosituhannen kaavoihin, joka tosin on valitettavan tyyppillistä pelastusalalle.

Harva-asutus alueella väki vähenee, näin ollen myös sopimuspalokuntiin ei saada riittävästi porukkaa mukaan

Henkilökohtaiset vaatimukset nousevat jatkuvasti. Nuoret eivät enää pysy toiminnassa intin jälkeen.

Henkilöt eivät ole valmiita sitoutumaan toimintaa, sillä vakavuudella jota tarvitaan.

Huono ilmapiiri, Kuppikunnat, Juoruilu yms.

Uusista aktiivisista tyypeistä ei pidetä kiinni, joten lähtevät.

Huono kuntosia

Huono nuorisotoiminta ja kuppikuntaisuus

Huononlaisesti markkinoitu

Hyväntekeväisyyteen ei riitä ihmisillä aikaa

Häilytyksien radikaali väheneminen.



Hälytysteisessä sen huomaa kun nuorimmat alkaa olla kolmekymppisiä ja keski ikä lähellä 50. katoavaa kansanperinnettä

Hälytyskelpoiset jäsenet määritelmä muuttuu koko ajan, riippuu tuosta hyvin paljon

Hälytysosaston johto liian sisäänpäin kääntynyttä, uusia ei oteta asiallisesti vastaan.

Hälytystehtävien ajankohtien ennalta-arvaamattomuus tulee aiheuttamaan haasteita jäsenhankinnassa

Hälytystoiminnan luonne on muuttunut hyvin paljon viimeisten viiden vuoden aikana ja yhä enemmän nostetaan asemia varikkovalmiuteen pelastuslaitoksen tehtävien ajaksi. Kiinnostus hälytystehtäviä kohtaan laantuu hyvin äkkiä kun asemalla käydään istumassa varikoissa esimerkiksi tunnin ajan ja lähdetään sitten jatkamaan omia siviilipuolen töitä. Esimerkiksi oma työnantajani on antanut luvan tehdä hälytystehtäviä työaikana mikäli ne eivät kohtuuttomasti häiritse työtehtäviä mutta harvoin tulee lähdettyä kesken työpäivän minnekään koska menetetyt työajan joutuu tekemään myöhemmin takaisin omalla ajalla ja taloudellisestikaan hälytystehtäviä tekemällä ei saa riittävää hyötyä että tehtävien suorittaminen työajalla olisi kiinnostavaa. Sama pätee myös vapaa-ajan puolella että tunnin tai kahden takia asemalle tuleminen ja siitä saatava korvaus eivät välttämättä jaksaa olla riittäviä motivaattoreita sille että uusia henkilöitä saataisiin hälytystehtäviä tekemään. Toivoisin lämpimästi että asiaan saataisiin jokin järkevämpi tapa hoitaa tehtäviä.

Hälytystoiminnan vaativa pitkäaikainen sitoutuneisuus (harjoitusmäärät, kuntotestit jne.) voivat olla kynnyksen monelle sitoutua mukaan toimintaan.

Hälytystoimintaan osallistumisen aloittaminen on liian työlästä ja hidasta: pelastustoiminnan peruskurssille pääsemisen kuntovaatimukset karsivat halukkaita, kurssija järjestetään harvakseltaan, koska hakijoita on liian vähän ja hakijoita on liian vähän, koska kurssille osallistuminen vaatii paljon sitoutumista.

Höga krav, ungdomar har mycket annat att göra

Högre krav hela tiden

Ihan kiinni siitä, paljonko palokunta viitsii satsata aikaa jäsenhankintaan ja haluaako ne edes uusia jäseniä

Ihmiset arvostavat enemmän vapaa-aikaa. Uusia motivoinnista keinoja tulisi kehittää.

Ihmiset arvostavat omaa vapaa aikaansa enemmän kun pientä korvausta menetetyistä vapaaajasta.

Ihmisiltä ei ns .kutsumusta alalle.

Ihmiset asuvat yhä enenevässä määrin kuntakeskuksissa ja kaupungeissa. Jos pienempien pitäjien jäsenhankintaan ei herätä pian, on liian myöhäistä. Ja toimien pitää olla rajuja; valtio- tai maakuntajohtoisesti tarjotaan halvempia tontteja tai annetaan verohelpotuksia ym. keinoja, jotta ihmisillä on jokin syy muuttaa vaikkapa XXX:lle sen sijaan, että muuttaa YYY:lle. Ja nimenomaan ehtona helpotuksiin pitää olla, että henkilö liittyy palokuntaan ja sitoutuu jollain tavalla toimintaan tai avustukset evätään. Tämä hommanhan toki on korkeampaa palkkaa nauttivilla varmasti sammutushanskassa ja on heidän työtään miettiä näitä asioita, selväksi on tehty tässä laitoksessa että kehitys on pahasta, jos se maksaa rahaa.

Ihmiset ei antaa omasta ajasta aikaa toimintaan ja työajalla ei saa / voi osallistua

Ihmiset ei enää talkoile. Kaikesta pitäisi maksaa ja kaiken pitäisi sen lisäksi olla kivaa.

Ihmiset ei halua enää sitoutua, ja miten lapin pelastuslaitos ihmisiä kohtelee syö motivaatiota.

Ihmiset ei halua samalla tavalla sitoutua toimintaan kuin ennen

Ihmiset ei tiedä mitä VPK tekee.

Ihmiset eivät halua sitoutua aikaa vievään toimintaan kovin helposti. Muita harrastuksia on paljon.

Ihmiset eivät halua sitoutua palokuntatoimintaan, kurssit, koulutus/harjoittelu ja hälytystehtävät 24/7 eivät vastaa sitä sitoutumista mihin ihmiset nykypäivänä haluavat ryhtyä.

Ihmiset eivät halua sitoutua, näkevät asian hyvin tärkeänä ja hienona mutta harva itse siihen ryhtyy.

Ihmiset eivät halua sitoutua.

Ihmiset eivät halua sitoutua. Sopimuspalokuntatoiminta on muuttunut paljon ammattimaisemmaksi vaatimusten osalta (säännölliset testit ja harjoitusmäärät, säännöt) Perheellisillä ei jää omien ja lasten harrastusten jälkeen enää aikaa. Työnantajat eivät päästä enää töistä lähtemään keikoille. Toiminta ei tunnut enää harrastukselta, vaan toiselta työltä.

Ihmiset eivät halua tai kykene tekemään ilmaistyötä

Ihmiset eivät ole enää niin kiinnostuneita vapaaehtoistyöstä ja varsinkaan, kun tasovaatimukset toiminnassa kasvavat koko ajan.

Ihmiset eivät välttämättä halua sitoutua ja käyttää vapaa- aikaansa tähän ajoittain vaativaan "harrastukseen"

Ihmiset muutta pois,,palokunta ei kiinosta nuorta

Ihmiset muuttaa maalta kaupunkeihin, meiltä kaksi henkilöä kun saivat kurssit käytyä niin muuttivat opiskelujen ja töitten perässä muualle

Ihmiset niin kiireisiä oman työn vuoksi

Ihmiset ovat liian kiireisiä, heitä ei kiinosta vapaaehtoistoiminta

Ihmiset ovat liian mukavuuden haluisia tai kiireisiä.

Ihmiset vieraantuvat kulttuurista

Ihmiset vähenevät toiminta-alueelta. Kielikysymys; sisäpiiri suosii lähes määräävänsä tekijänä ruotsinkielisyyttä. Suomenkieliset jää ulkopuolelle.

Ihmisillä ajanpuute ja kilpailevat harrastukset

Ihmisillä ei ole aikaa, vapaaehtoistoimintaan. Moni ei halua sitoutua

Ihmisillä ei ole kiinnostusta auttamistyöhön. Ehkä myös tietämättömyys palokuntatyön monimuotoisuudesta vaikuttaa

Ihmisillä ei ole omasta mielestä aikaa ja uskallusta. Asuinpaikka liian kaukana paloasemasta

Ihmisillä on liikaa harastuksia

Ihmisillä on muutakin tekemistä kun olla koko ajan testattavana ja silmän alla.

Ihmisiä ei kiinosta sitoutua "harrastukseen" näin laajasti

Ihmisiä ei vain enään ole tarpeeksi ja lisäksi hälytystoimintaan mukaan pääsemiseksi on nykyään aika raskas projekti. Peruskurssi+terveystarkastukset, ainakin syrjäseuduilla.

Ihmisiä kiinnostaa nykyään vähemmän vapaaehtoistoiminta

Ihmisiä on vaikeaa saada mukaan vapaaehtoistoihin tai aikaa vievään ja osin toimintaan sitouttavaan toimintaan. Rekrytointikampanja pitäisi lanseerata paljon näkyvämpänä ja koko valtakunnan laajuisena. Tähän asti näkyvyys on ollut yrityksestä huolimatta liian heikkoa. Monella on myös edelleen kuvitelma siitä, että toimintaa ei voisi aloittaa vanhemmallakin iällä ja ilman alan osaamista.

Ihmisten "kiire" menee yhteiskunnallisten harrastusten edelle

Ihmisten elämä muuttuu kiireisemmäksi ja tietous toiminnasta on aika vähäistä

Ihmisten elämäntyyli ja arvomaailma on muuttunut maailmanlaajuisesti huonoon suuntaan. Työelämässä vaatimukset ja suorituspaineeet kasvavat, eikä työpaikalta voi juurikaan poistua hälytyksille. Työpaineiden vastapainoksi vapaa-aika halutaan pyhittää vapaaksi, eikä siihen sovi valmius lähteä hälytyksille. Lisäksi kansanterveyden huonontuessa tätä menoa pelastajista uhkaa myös tulla pelastettavia. Yleisesti ottaen nykyajan mulle-kaikki-heti-nyt-kulttuuri näkyy ihmisten välinpitämättömyytenä ja tyhmentymisenä; mitään ei haluta tehdä ellei siitä makseta (ja mielellään hyvin) tai saa tuntuva etua. Kutsumukselleen omistautuneita tulisielujia (pätee palokunnan lisäksi muihinkin vapaaehtosiin) katsotaan kiertoon ja käsketään hankkimaan elämä ja oikeita töitä.

Ihmisten kiinnostus lopahtaa nopeasti huonojen koulutusmahdollisuuksien takia.

Ihmisten laiskuus, ehkä koulutus liian pitkä.

Ihmisten muutto pois pieniltä paikka kunilta

Ihmisten muuttoliike ja muut elämään liittyvät toimet vievät aikaa palokuntatoimintaan keskittymiseltä.

Ihmisten sitoutuminen laskee vuosi vuodelta. Suurimpana syynä oma elämä ja sopimuspalokuntien vähäinen käyttö hälytystehtävissä. Monella siis laskee tästä syystä kiinnostus, kun kouluttaudutaan, mutta sitä koulutusta pääsee harvoin jos koskaan käyttämään.

Ihmisten vapaa-aika on koko kalliimpaa ei löydy aikaa. Nykypäivänä vaaditaan enemmän

Ihmisten vapaa-aika, ei halua sitoutua toimintaan sekä pois muutto suurempiin kaupunkeihin

Ihmisten vapaa-aikaa täyttää niin moni asia tällä hetkellä

Ihmisten vapaa-ajasta kilpailee niin paljon eri tahoja, haastavaa saada rekrytoitua. Palokuntien vetäjät väsyvät, taakanjako olisi paikallaan.

Ikäluokat pienenevät ja etenkin muutto tappio alueilla nuoria ei ole.

Ikäluokkien pieneminen ja palvelujen ja asuntojen keskittäminen lähelle keskustaajamia.

Ikärakenne kunnassa. Nuorten poismuutto. Muu harrastustoiminta.

Ilmainen työ ei kiinnosta XXX:ssä. Liikaa kilpailevia palokunta harvoista halukkaista.

Ilmainen työ ei kiinnosta ihmisiä ja ihmiset vedetään nykyään piippuun jo palkkatyössä. Lisäksi palokuntaharrastus ei kykene kilpailemaan liikuntaharrastusten kanssa, joten palokuntaa alkavat harrastaa siis yhä useammin vain ne "pahnan pohjimmaisat", joka ei ole ollenkaan hyvä asia. Ja aikuisten jäsenten rekrytointi mukaan toimintaan on todettu lähes mahdottomaksi.

Ilmapiiri ja kiusaaminen tiedetään palokunnan ulkopuolella, joten ei haluta mukaan.

Imago vaativuustasosta on kova eikä toiminta ole mitenkään kevyttä. Rajalliset harjoitusajat jne rajoittavat myös perheellisten ajankäyttöä ja mahdollisuutta osallistua

Ingen ny medlem på över fem år, ingen i ledningen är intresserad av att få med nya medlemmar. Varken inom egna kåren eller räddningsverket.

Ingen rekrytering, inget stöd, motarbete från räddningsverket

Itsekkyyys lisääntyy

Jag upplever att kraven som ställs på de som arbetar som brandmän i bisyssla ökar, medans ersättningen inte ökar i samma takt. Jag tror att detta kan göra att flera inte tycker de får tillräckligt med ersättning för besväret.

Jatkuvasti kiristyvät kelpoisuusvaatimukset nostavat joissain määrin kynnystä pitää yllä omaa hälytyskelpoisuutta. Myös ihmisten elämänrytmi on muuttunut yhä tiiviimmäksi, eikä aikaa enää välttämättä löydy toimintaan nopealla aikataululla.

Jengi on niin laiskaa ettei viitsi tulla

Joillain asemilla joudutaan ajoittain pyytämään muilta asemilta miehistöä lähtövalmiuden turvaamiseksi. Syitä voi olla monia, mutta vastauksena kysymykseen; aina ei ole lähtijöitä riittäyt.

Jonkinlaista nurkkakuntaisuutta on ilmassa ja toisekseen uusia ei ole vain tulossa ja koulutus vie kauan ja vaatii aikaa ja resursseja

Jos joku tekee kerran vuodessa jäsenhankintaa, tarkoittaako se sitä, että palokunnassa on jäsenhankintaa? Jäsenhankinta tulisi ymmärtää toiminnaksi jota tehdään jatkuvasti ja sitä voivat tehdä kaikki palokunnat jäsenet - kun jäsenhankinta toimii tällä periaatteella silloin palokunnassa on jäsenhankintaa.

Jos määräraha leikkaukset syö esim hälytys lähtöjä..eli toimintaa vähennetään. Myös toiminta raha pienenee jolla nuorisoa koulutetaan ja häly ryhmäläisiä. Leikkaa toiminnan mielenkiintoa.

Jostain syystä " harrastusta " ei saada markkinoitua tarpeeksi vetävänä. Arvostus ehkä puuttuu verrattuna esim. Saksaan, jossa ei tulijoista ole puutetta. Onko sitovuus ja ajankäyttö ongelma? Sopimuspalokuntalaisten arvostus pitäisi saada paremmaksi, palkkauksen lusäsi ehkä pientä verohelpotusta tai vastaavaa

Jostain syystä palokunta koetaan isona kynnyksenä.

Julkisuuskuva ei ole sellainen, että oikeanlaista aineista hakeutuisi palokuntiin.

Junioreita on kiitettävästi, mutta opiskelut vievät usein eri paikkakunnille, joten eivät jatka omalla paikkakunnalla hälytysosastossa.

Järjestelmällinen jäsen hankinta ontuu. Yleinen tietoisuus ihmisillä puuttuu sopimuspalokunta toiminnasta.

Jäsenhankinnan vaikeus ja henkilöiden sitoutuvuus alueeseen.

Jäsenhankintaan pitäisi sitoutua ja olla motivoitunut. Uuden jäsenen perehdytys pitäisi myös hoitaa kunnolla.

Jäseniä saadaan mutta ei savusukellus kelpoisia

Jäseniä saadaan, mutta ei täytä kunto vaatimuksia joita vaaditaan.

Jäseniä saatetaan saada, mutta ei sitoutuneita jotka pitkällä aikavälillä pysyisivät toiminnassa aktiivisesti mukana ja alkaisivat käymään hälytyksissä myös epämiellyttävinä vuorokaudenaikoina.

Jäsenrekrytointi ei ole tuottanut montakaan uutta jäsentä, vaikka sitä on tehty. Ihmisten vapaa-aika on kortilla ja asenne vapaaehtoistyöhön, mihin pitää sitoutua, on kokoajan vieraampaa.

Jäsenten rekrytointi on vaikeaa, ihmisiä ei nykyään kiinnosta vapaaehtoistoiminta

Kaikenlainen vapaaehtoistoiminta on valitettavan paljon kärsinyt useilla aloilla viime vuosina, ihmiset ovat liian kuormittuneita töiden tehostamisen johdosta ja vapaa-aika halutaan pitää vapaana

Kalusto ja pelastuslaitoksen toiminta puuttellista

Kansalaiset eivät halua nykyään sitoutua toimintaan, vapaaehtoinen palokunta ei ole harrastus vaan toinen työ.

Kasvat koulutus- ja toimintakykyvaatimukset karsivat uusien jäsenten rekrytoinnissa. Hälytystoiminnasta kiinnostuneita on harvassa ja nekin jotka kiinnostuvat toiminnasta, huomaavat pakollisten harjoituskertojen ja kurssien lukumäärän olevan suuri. Tällöin toimintaan sitoutumisen kynnyksessä kasvaa. Palokunnan hälytystoimintaan osallistumisen kynnyksessä tulisi pyrkiä pitämään mahdollisimman matalana

Kaupungeissa kyllä, maaseudulla ei

Kaupungeissa kyllä, mutta maaseudulla voi tulla pulaa jäsenistä.

Kaupungissa kilpailemme ihmisten vapaa ajasta, lisäksi työelämä vaatii nykyisin liikaa ihmisiltä. Leikkaamaan ei liiaksi ole joten vaikuttaa monen motivaatioon negatiivisesti.

Kelpoisuusehdot ovat vaativia tavalliselle kansalaiselle. Ajankäyttö yhteisön eteen ei ole muodissa.

Kelpoisuusvaatimukset voivat karsia halukkaita.

Ketään ei kiinnosta palokuntatoimintaa, sitoo ihmistä liikaa ja ei saa vastinetta

Kiinnostus jostain syystä loppuu 13-16v ikäisenä ja kun yläasteen jälkeinen tapahtuu muilla paikkakunnilla pääasiassa

Kiinnostus on ilmeisesti laskenut...

Kiinnostus palokuntaa kohtaan on hiipunut ihmisten kiire ja työtehtävät töissä

Kiinnostus toimintaan laskee

Kiinnostus vähäistä. Kovat vaatimukset jopa kursseille laitoksen puolelta.

Kiinnostusta ei ole tarpeeksi. Nuorisoa ei innosteta ja tästä vanhemmat kokee sen olevan liian "hankalaa" taikka heille mahdotonta

Kiinnostusta pelastusalaan on koko ajan, mutta koko ajan korkeammaksi nousevat vaatimukset toiminnan edellytyksistä vaikeuttaa uusien jäsenien mukaan tuloa, varsinkin jos tilanne on, että aikaa on syystä tai toisesta rajallisesti palokuntatoiminnalle.

Kiinnostus vapaaehtoinen toimintaan on laskeva. Työ kuormittaa enemmän ja sillä aika jää vähemmän.

Kilpailee muiden lajien kanssa

Kilpailu eri harrastusten välillä kovaa.

Kilpailu harrastajista on kovaa

Kilpailu ihmisten ajasta on kovaa. muuttotappioalueet kärsivät asiasta ensimmäisenä

Kilpailu ihmisten vapaa ajasta on kovaa ja palokunta vaatii pitkäaikaista sitoutumista toimintaan johon monet eivät nykyään ole valmiita.

Kilpailu ihmisten vapaa-ajasta käy koko ajan kovemaksi. Palokunta toiminta ei ole enää, eikä tule olemaan arvostukseltaan sekä ansaintamielessä suhteessa sen sitovuuteen ja vaatimustasoon (savukelpoisuus) huomioiden kilpailukykyinen "harrastus". Asia ei tietenkään ole mustavalkoinen ja palokunta harrastuksessa on toki paljon hyvää ajateltuna asioita pehmeämpien arvojen puolesta. Kokonaisuudessaan sivutoimisten toimintaa olisi kehitettävä paremmin nykyelämän menoon sopivaksi kaikilta osin. Ilman uudistuksia sivutoimisten toiminta näivettyy, mikä tulee väistämättä näkymään pidemmällä aikajänteellä esim. 10-20 vuoden sisällä.

Klikkasin kohtaa: en osaa sanoa. Niin miten osaisin kommentoida asiaa enempää? Olisiko hyvä kanssa kerätä kommentteja kyllä-vastauksien antaneilta? Miksi he saavat riittävästi jäseniä jatkossa? Onko nuoriso-osaston kautta, vai miten?

Kohta varallaolokorvaus häviää VPK:laisilta ja riittävästi hälytyksille lähtijöitä ei välttämättä ole tästä syystä.

Konkurens från andra intressen. Tilltagande krav på brandkåren och de frivilliga

Kontinuerligt minskande intresse för frivilligarbete i alla åldrar i kombination med minskande befolkningsunderlag.

Korkea toimintakykyvaatimus.

Korona

Korona vaikuttaa nyt niin moneen asiaan etten osaa ennustaa.

Korona voi vaikuttaa

Koska hälytyksiin ei hälytetä meidän osastoa, uudet menee niihin osastoihin jossa on vireää hälytys toimintaa.

Koska kukaan ei lähde enään vapaaehtoistyöhön mukaan. Ei oo aikaa sellaiseen..

Kouluttaminen on raskasta ja pelastuslaitoksen toiminnassa törmätään aina kaikessa rahaan.

Kouluttautuminen ja kurseille pääsy on todella haastavaa. Kurseja on aivan liian vähän hakijoihin nähden ( vuosien odottelu saa helposti kiinnostuksen loppumaan.).

Koulutuksesta tehty hankalaa ja kurssien kesto liian pitkä. Ideaa voisi kokeilla: Kurssin aloitus, harjoittelu jakso ja lopputentti?

Koulutus/työ vie nuoria pois paikkakunnalta.

Koulutusputkeen pääsy 16-18v hälytysosastoon liittyvällä on liian pitkä, että pääsee aloittamaan kurssiputken sammutustyökurssista jne... Perekoulutus tuonut pienen avun asiaan.

Nykysopimusmalli antaa vaatimuksia ja sitoutumis vaatimuksen toimintaa kohtaan, jolloin nämä pystymetsästä tulevat henkilöt voivat karsastaa sitoutumista harrastusta kohtaan. On helpompi jäädä pois taikka käydä silloin tällöin pelkästään reeneissä esim.

Oman työnantajan veloitteet lisäksi otettava huomioon harrastotoiminnassa. Kuka korvaa ansio menetyksen jos lähden keikalle jne... Harrastuksesta ei saa korvauksia mahdollisesti ja olet tekemässä välillä vaativaa- ja vaarallista työtä.

Mahdolliset vakuutus asiat " korvataanko mitään, jos tapahtuu jotain ja kuka korvaa". Saanko tarvittavan avun, jos minulle käy jotain etten ole työkykyinen jne...

Koulutusta joutuu odottamaan liian kauan. Muut harrastukset vievät. Ihmisillä liian huono kunto, kiitos tietokoneiden, tablettien, kännyköiden, urheilu ei kiinnosta eikä nuoriso liiku.

Koulutusvaatimukset ja tehtävistä maksettava korvaus. Tuntipalkka ei kohtaa tehtävien vaatimuksia.

Koulutusvaatimukset ovat liian kovia hälytystehtäviin

Kova kilpailu ihmisten vapaa ajasta

Kovat fyysisen kunnon vaatimukset esim. savusukelluskurssille. Vapaaehtoistyö ei kiinnosta nykynuoria.

Kovat kuntovaatimukset. Ja kuorma-auto kortin tarve.

Kovat vaatimukset

Kraven för höga i förhållandet till verksamheten

Kraven på brandkåristerna har ingen verklighetsförankring, kraven som nu används är endast en lycklig byråkrats självförverkligande.

Kraven på medlemmarnas konditions- och utbildningsnivå har skärpts alldeles för mycket.

Kravnivån har höjts, byråkratin och redovisningsskyldigheten har ökat så, att man inte längre kan tala om "frivillig brandkårsverksamhet". Den numera mycket tidskrävande "föreningsverksamheten" blir sakta mer och mer betungande och jämförbar med en deltidssyssla.

Kuka lähtee mukaan toimintaan kun varallaoloa ajetaan alas ja palokunnan tärkein tehtävä otetaan pois. Homma tehdään kokoajan hankalammaksi. Muutenkin hankala saada sivutoimisten palokuntien niin tehdään hallaa ja annetaan huono mainosta toiminnasta. Viimeistään nyt pitäisi katsoa johdon peiliin ja jatkaa varallaoloa sekä kehittää yhdessä niin kuin XXX:ssa ja YYY:ssa sekä ZZZ:ssa. Myös etelässä tämä varallo-olo on mahdollista. Miksei täällä????? Niin kauan kuin tämän hetken resurssit on käytössä kaikki on mahdollista. Ei enää kesällä. Kokenut kaarti alkaa laittaa hanskat naulaan ja eivät ole mukana enää pelastustoiminnassa opettamassa nuoria. Koulutettu kaverit kyllästyvät kun ei koeta tarpeellisuutta varallaoloa loppuessa. Motivaatio jokaisella hankkia lisää sivutoimisia on nolla jolla tähän asti sivutoimist pelastusjoukot on pidetty toimivina!!!!

Kuka on kiinnostunut alpen byrokraatiasta tai yhdistystoiminnasta?

Kukaan ei halua sitoutua nykypäivänä tällaiseen toimintaan. "Liian kovat" vaatimukset ajankohtaisesti: pulla mössö sukupolvelle, valitetaanvaan ja itse tehdä asian eteen mitään.

Kukaan ei tiedä tai kerro mihin sopimuspalokunta toiminta on tulevaisuudessa menossa.

Kun EI OLE Kalustoa...Ruostuneen maasto sammutus kärryn kanssa omilla autoilla avun anto on TURHAUTTAVAAA!!!!

Kun sei pidetä huolta edes nykyisistä

Kun tietäs

Kun varallaolo loppuu, niin hälytyskorvaukset ei vielä ole riittävän korkeita siihen että eläisi elämää niin että keikoille lähtö olisi mahdollista. Nyt vo aikana on jatkuvasti "hököllään".

Kunto ei riitä

Kunto, osaaminen, henkinen sopivuus

Kuntotaso on nykyään ihmisissä yllättävän huono, joka on karsiva asia.

Kuntotesti voi olla yksi kriteeri

Kuntovaatimukset nousevat rajusti joka estää toiminnan joiltain kiinnostuneilta henkilöiltä. Työnantajat ei ymmärrä välttämättä sopimuspalokuntalaisten tärkeyttä.

Kuorma-auton ajo-oikeus muodostuu ongelmaksi tulevaisuudessa, kaupunkiympäristöstä etäämmällä olevat palokunnat heikommissa asemassa jäsenhankinnan suhteen kun asuminen ja työ keskittyy entistä enemmän kohti kaupunkeja.

Kuppikuntaisuus, porukkaan ei haluta ulkopuolisia ja vanhat aktiivit savustetaan ulos jos kyseenalaistaa rahojen ryyppäämisen

Kursseille pääsy voi kestää liian kauan.

Kursseja perutaan koska ne ei täyty ja niitä ei järjestetä vajaalla.

Kyllä asivia vähän

Kyläpalokunta, opiskelupaikat kaukana, nuoret muuttaa kaupunkeihin

Kylässä ei asu tarpeeksi ihmisiä

Kynnys lähteä mukaan on suuri. Siihen vaikuttaa kelpoisuusvaatimukset ja koulutuksen saatavuus. Peruskursseja on liian harvoin. Ja aikataulujen joustamattomuus on ongelma.

Kyseeeseen vastasin en osaa sanoa, koska tilanne on paikka kunta kohtainen suuriin kaupunkeihin kyllä pikku kuntiin ei.

Kysymys on mielestäni hieman kaksijakoinen. Meidän alueella arkipäivisin päivälähtöihin on välillä vaikeuksia saada riittävää vahvuutta tavoiteaikojen puitteissa. Arkisin päivälähtövahvuus perustuu pitkälti iäkkäämpien jäsenien varaan, jotka jäävät iän myötä pois hälytystehtävistä tulevien vuosien aikana. Siispä tulevaisuudessa arkipäivien päivälähtövarmuus ja asiakkaiden avunsaanti saattaa heikentyä. Tämä on kyllä tiedostettu ongelma valtakunnallisestikin. Kun taas ilta-, yö- ja viikonloppuaikoina meidän hälytysosaston jäseniä on kyllä tavoitettavissa riittävästi tehtävien suorittamiseksi tarvittavalla vahvuudella.

Körkort för lastbil fattas, ingen som vill börja vara med.

Laitoksen koulutusongelmat haittaavat ainakin meidän toimintaa.

Laitokset EIVÄT tue ja auta henkilöstön rekryssä. Laitosten pitäisi olla tukena, VPK:lle eikä jarruttamassa asiaa. Erittäin huonoa toimintaa laitoksen suunnalta, tämä johtaa väistämättä vielä enemmän jäsenistön katoamiseen pinellä paikkakunnalla. Kuitenkin yli 20km paloaseminen välimatka.

Lata ungdomar

Liian paljon muita harrastus mahdollisuuksia

Liian paljon on oltava ammattilainen vaikka vapaaehtoisesti teemme työtä.

Liian pitkät ajat odotella sopivaa pakollista peruskoulutusta.

Liian sisään lämpiviää toimintaa

Liian sisäänpäin kääntynyttä toimintaa eikä asioita tehdä pitkäjänteisesti.

Liian tiukat kelpoisuus vaatimukset

Liian tiukat säännöt.

Liian vaativaa ja aikaavievää harrastustoimintaa tuntuu olevan useilla vastauksena

Liikaa harrastus mahdollisuuksia ja vaativa harrastus.

Liikaa vaatimuksia ja paska korvaus tehdystä työstä

Liittymisessä esimerkiksi pelastustoiminnan peruskurssille pääsy on usein aikaa vievää - esimerkiksi syksyllä hälytysosaston toimintaan perehdytyksen pariin liittyvälle kaverille sanotaan että kurssille pääsee sitten joskus, esimerkiksi vuoden päästä. Ei näillä henkilöillä riitä mielenkiinto jäämään vuodeksi roikkumaan ja odottelemaan että milloinhan se pelastuslaitos kurssin mahtaa järjestää... Toinen ongelma on että sopimuspalokuntien jäsenhankinta on jäänyt tyystin palokuntien omalle vastuulle. Pelastuslaitos toki tukee, mutta varsin vähissä määrin jäsenhankintaa. Pelastuslaitoksen tuen pitäisi olla oikeasti isoa tässä asiassa, tarjota esimerkiksi näkyvyyttä sosiaalisen median puolella sekä tuoda esiin että ihan yhtälailla sopimuspalokunnat niitä tehtäviä hoitavat kuin ammattihenkilöstökin. Näin saataisi ehkä muutama uusi



jäsen taas kiinnostumaan toiminnasta. Myös rekrytointitilaisuuksiin sekä kaikenlaisiin tapahtumiin pelastuslaitoksen tuki olisi tärkeää.

Lisää avoimuutta ja yhteishenkeä.

Lågt intresse bland ungdomar.

Löyhä moraal, ei vastuuntuntoa, ei siis motivaatiota jäädä "taloon"

Löytyyköhän nuorisosta enää innokkaita fyysiseen ja likaiseen työhön. Tämä mietityttää.

Maailma muuttuu, ehkä tämä auttamisen halu ei ole ihan In-asia tänä päivänä. Ja myös se miltä palokunta näyttää ulos päin, jos on huonosti hoidettu niin kuka silloin haluaa sellaiseen liittyä.

Maalaisjärjellä varustettuja ihmisiä kun ei ole.

Maalla ei porukkaa riittä kaikkiin harrastuksiin.

Maalla väki vähenee ja ihmiset ei raski käyttää vapaa aikaa palokuntaan.

Maaseudulla asukkaat vähenee

Maaseudulla nuoret muuttaa usein pois noin 20 vuotiaana. Vapaa-aika on nykyään arvokasta paikkakunnalla asuvilla

Maaseudulla väen vähyyys on suuri haaste, koska nuoret muuttavat koulun ja työn perästä pois paikkakunnalta.

Maaseudulla vähän sopivia ihmisiä.

Maaseudulla väki vähenee, vain vanhukset jäävät

Maaseudulta nuoret muuttaa pois.

Maaseudulta nuoret muuttavat opintojen ja työn perässä kaupunkeihin, ei vain riitä ihmisiä.

Maaseudun nuoret lähtevät muualle opiskelemaan ja jäävät sille tielle.

Maaseudun työpaikat vähenee, väki muuttaa isompiin taajamiin ja nuoret opiskelemaan isompiin kaupunkeihin. Eivät enää välttämättä palaa kotiseudulle takaisin.

Maaseudun väestö vähentyy kokoajan ja vastaavasti toiminnan sitovuus kasvaa

Maaseutu autioituu

Maaseutu autioituu

Maaseutu autioituu nykypolitiikan ansiosta.

Maaseutu kuihtuu ja ihmiset muuttaa pois

Maaseutu kuolee

Maaseutu palokunta ja nuoret muuttaa suurimmalta osin pois paikkakunnalta.

Maaseutukunnan väestökehitys toistaiseksi laskeva. Ikäjakautuma vääristynyt palokunnan kannalta.

Maaseutupaikkakunta nuoret siirtyvät koulutuksen jälkeen muuante työn perässä

Mainonta on näkymätöntä. Pitäisi panostaa videoihin ja julkaisuihin sosiaalisen median kanavissa.

Mainostus toiminnasta on olematonta ainakin omassa palokunnassa

Man hoppas ju på det bästa, men jag tycker man ser en sänka i motivationen redan sedan en tid tillbaka.

Medelåldern på medlemmarna ökar, svårt att få nya ansvarspersoner (kårchef, styrelseordförande) och intresserade ungdomar far till andra orter för att studera på andra stadiet vilket ofta medför en paus eller avslut av deltagande. Få flyttar tillbaka och återupptar deltagandet.

Meillä ainakin käy uusien kanssa hyvin äkkiä motivaatiokato kun ei pystytä ottamaan kunnolla toimintaan mukaan, viimeksi tulleista 3:sta kaverista 2 jäi pois reilun kuukauden mukana oltuaan kun ei saatu haalareita niille, useita on jäänyt vuosien aikana kun ei ole päässyt hälytyksille kurssille pääsyn viivästyttyä..

Mielekkyyks puuttuu

Mielestäni media ei tuo vpk toimintaa riittävästi esiin, puhutaan vain pelastuslaitoksesta, mutta kuivana kesänä niin se on vpk t jotka tekevät sen raskaan työn.

Mielestäni muut harrastukset vievät enempi osallistujia vetovoimaisuudellaan kuin palokuntaharrastus

Mielestäni palokunnat ja sopimuspalokunnat eivät näy tarpeeksi paikallismedioissa, eikä somessa. Minusta tämä on iso puute. Myös vanhentuneet työkalut yms. heikentää sopimuspalokuntien vetovoimaa. Esimerkkinä käytän henkilökohtaisia valaisimia, jotka meillä on erittäin huonot. Mielestäni tämä on myös työturvallisuus kysymys. Nykyään ihmisillä on arjessa niin hyvät henkilökohtaiset varusteet, että eivät he lähde tonne pimeää rähjään minkään ”kynttilän” kanssa. Tämä vain esimerkiksi.

Myös sopimuspalokuntalaisille pitäisi saada koulutusta muulloinkin kuin viikonloppuisin.

Mielestäni: työnantajien nihkeätoiminta antaa hälytyksiin osallistuminen työaikana. Ehkä motivois enemmän jos tulisi hälytyspalkkio tilille.

Mikäli sopimuspalokuntien jäseniltä aletaan vaatia samoja pätevyysjä ja fyysisiä ominaisuuksia kuin palkkaa työstään saavilta ammattipalomiehiltä, tulee uusien jäsenten hankinta entistäkin vaikeammaksi samalla kun nykyinenkään jäsenistö ei välttämättä täytä kiristyviä vaatimuksia.

Minun kaltaisia hulluja jotka lähtevät yöllä pakkaseen lämpimien lakanoiden välistä ilman palkkaa ei meinaa enää löytyä!

Minusta vpk toiminta ei. Enään kiinnosta ihmisiä samalla lailla kun ennen

Miten saada kiinnostus pysymään harrastukseen? Pienellä akselilla isoissa kaupungeissa on monta vpkta, jotka voisi yhdistää jotta taattaisiin hälytyskelpoisten määrä.

Moderneilla ihmisillä eri prioriteetit - vaikeus sitoutua.

Monella on iso kynnys liittyä palokuntaan, luullaan että kaikki tarvitsee kunto testin.

Monet koulutukset vievät runsaasti vapaa-aikaa ja siten muuttuvat raskaiksi. Työnantajat eivät halua joustaa hälytystilanteissa/koulutuksissa. Tätäen perheellisen aika jää vähiin.

Moni paikallinen kokee palokunnan kuppikuntaiseksi

Monilla kynnys aloittaa uutta harrastusta joka jonkin verran sitouttaa kun yhteiskunnan työelämän vaatimukset elää niin voimakkaasti

Motivoituneiden löytäminen, jotka myös jää pysyvämmiin ei paljoa. Porukka alkaa ukkoutua ja mm. perhe ja mielenkiintositystä osallistua cain harvakseltaan toimintaan

Muiden auttaminen ja sen järjestelmällinen harjoittelu jonkinkaan asteisella sitoutumisella ei vaan tänä päivänä kiinnosta ihmisiä, se on se oma napa.

Muita harrastuksia riittää, lisääntyneet vaatimukset

Muut harrastukset ajavat edelle, ihmisten kiireellinen elämänrytmi ei mahdollista palokuntatoimintaa ja kursittautumista ja lisäksi sitoutuminen tällaiseen toimintaan ei houkuttele.

Muut harrastukset menee edelle. Kukaan ei viitsi enään nähdä vaivaa. Vaatteet vaan kun kiiltää niin on hyvä. Kunnan kohdalle kun pitäis jotain tehdä niin alkaa märinä.

Muutama uusi tulee hälytysosaston harjoitukseen ja ehkä 1 niistä jää pysyvästi. Poistumaa on kuitenkin enemmän. Lisäksi tuntuu että uudet eivät ole mistään terävimmästä päästä

Muutto suurempiin kaupunkeihin

Muuttoliike maalta kaupunkeihin, ei tarpeeksi erikoistumisia jotka toisivat hälytyksiä ja sitä kautta rahaa yhdistykselle

Muuttoliikenne ja väestön ikääntyminen

Muuttotappioaluetta. Kaikki hommaan kykenevät ja vähänkään kiinnostusta omaavat on jo rekrytoitu mukaan

Muuttotappiokunta ja nuorisotyöhön ja hälytysosastoon rekryämiseen ei nähdä tarpeeksi vaivaa

Muuttuva työympäristö. Ei ehkä tunneta tarpeeksi hyvin sopimuspalokunta järjestelmää ja saatetaan kokea se liian sitovaksi tms. Syntyvyys laskee, jonka kautta nuorten jäsenien hankkiminen vaikeutuu. Kilpailu ihmisten (vapaa)ajasta muiden harrastusten kanssa.

Människor är inte intresserade av brandkårsarbete samt mångas fysik håller inte för det.

Negatiivinen muuttoliike maaseutukunnista kaupunkeihin, esim. Työn tai opiskelun perässä vaikuttaa paljon. Kuntien ja kylien hiljeneminen on tulevaisuudessa uhkana tasapuoliselle pelastustoiminnalle.

Niin sanottu talkoo henkisyys vähenee jatkuvasti, ihmisiltä vaaditaan myös jatkuvasti enemmän.

Ns. Pieni maalaispaikkakunta vaan väkisin vanhenee. Nuorisolle ei ole kouluja,työpaikkoja,niin ei välttämättä ole seuraavaa sukupolvea.

Ns. Talkootyöt on kuoleva luonnonvara.

Nuförtidens ungdom är så förståndig att dom inte blandar sej med fbk verksamhet

Nuorempi väestö muuttaa pois lähialueelta. Kokonaan uusien henkilöiden tuleminen mukaan yhdistystoimintaan on melko harvinaista.

Nuoret ei ole ollenkaan kiinnostuneita liittymään, tulevat käymään yhdet reenit ja se on siinä

Nuoret eivät löydä harrastusta tai eivät pidä sitä mielekkäänä.

Nuoret eivät pidä palokuntatoimintaa riittävän mielenkiintoisena.

Nuoret lähtee opiskelemaan eri paikkakunnille. Ei haluta sitoutua, vaatii aikaa ja perehtymistä tehtäviin suhteellisen paljon. Kylät maaseudulla "hiljenee" ainakin alueellamme.

Nuoret lähtevät maailmalle

Nuoret lähtevät opiskelemaan muualle, muuttaa pois kunnasta. Ehkä ikä kysymys tulee sitten vastaan,ajatelen jäseniä.Ollan vähän arkoja tuustumaan uusiin ihmisiin.Sitoutuminen on sen myötä hankaalaa.

Nuoret muuttaa koulun ja työn perässä isommille paikkakunnille.

Nuoret muuttaa maaseudulta pois. Työt muualla. Hälytysosaston perusvaatimukset korkeat.

Nuoret muuttaa pois paikkakunnalta

Nuoret muuttaa työnperässä pois.

Nuoret muuttavat muualle

Nuoret muuttavat pois paikkakunnalta

Nuoret muuttavat pois paikkakunnalta opiskelun ja työpaikkojen perässä.

Nuoret opiskelujen takia kasvukeskuksiin, haja-asutusalueilla väestömäärät pienenee

Nuoria aloittaa paljon, harrastus etenee ikäänkuin aalloissa, liittyessäni mukaan (13 vuotta sitten), oltiin aallonharjalla, välissä on käyty pohjalla, ja nuorten määrä on ollut alhainen, nyt näyttää olevan taas suunta kohti aallonharjaa. Kun elämään tulee nuoren kasvaessa muita tekijöitä sosiaalisten suhteiden muutoksesta, minäkuva ja arvojen muovaantumiseen, yhä harvempi jatkaa toimintaa hälytysosastoon, vaan ns ”se muu elämä” vie mennessään. Varsinkin maailman muuttuessa avoimemmaksi, etenkin 2010-luvun puolella syntyneille ikäluokille, joiden koko elämän ajan on puhuttu globalisaatiosta, maailmankansalaisuudesta, mahdollisuuksista, kehityksestä jne. On laajalti tunnistettu ongelma saada nuoria aikuisia jäämään synnyinpaikkakunnalleen. Tämä liittyy myös nuorten siirtymisestä mukaan hälytystoimintaan, sillä juuri täysi-ikäisyyden kynnyksellä kokeillaan, tutustutaan ja tehdään valintoja. Ikävä kyllä, monikaan niistä ei enää ole eduksi VPK toiminnan jatkumisen näkökulmasta.

Nuoria ei kiinnosta

Nuoria ei kiinnosta palokuntatoiminta nykyään enää.

Nuoria ei nykyään niin kiinnosta pelastustyöt.

Nuoria ei palokunta kiinnosta ja nuoret muuttavat kasvukeskuksiin opiskelemaan ja töihin. Aikuisia on vaikea saada uuteen harrastukseen.

Nuoria muuttaa työn ja koulutuksen perässä muualle

Nuorilla ei ole kiinnostusta ja vaatimukset sitovat paljon kursseja pitää suorittaa sekä harjoitella

Nuorilla on paljon muita harrastuksia ehkä vapaapalokunta ei ole kaikkein kiinnostavin harrastus.

Nuorille ei välttämättä tuoda esille tarpeeksi mahdollisuutta osallistua toimintaan. Palonuurissa on usein paljon porukkaa mutta ehkä yksi kahdestakymmenestä jatkaa niin kauan, että pääsee osallistumaan hälytys toimintaan varsinkin koulupaikkakunnan muuttuessa. Väki alkaa vanheta ja mukana tulisi saada nuorempaa väkeä.

Nuoriso ei ole riittävän halukkaita sitoumaan .

Nuoriso häipyä opiskelemaan kasvukeskuksiin eivätkä palaa yli 10 vuoteen.

Nuoriso lähtee kasvukeskuksiin opiskelun ja työn perään

Nuoriso lähtee opiskelemaan toiselle paikkakunnalle.Ei löydy töitä nuorisolle

Nuoriso muuttaa kaupunkiin opiskelemaan, mikä yleensä tuo muuttovoittoa kaupunkialueen sopimuspalokunnille ja muuttotappiota maaseutualueen sopimuspalokunnille. Tappioalueet ovat harvaan asutussa Suomessa aina huono merkki. Lisäksi tulee huomioida väestön ikääntyminen.

Nuoriso muuttaa muualle

Nuoriso muuttaa muualle. Ei sitouduta toimintaan.

Nuorisoa ei ole riittävästi tarjolla ja töiden sekä koulutuksen vuoksi osa lähtee muille paikkakunnille. Asukasluvun väheneminen kunnissa.

Nuoriso muuttaa pois opiskeluiden, mutta myös alueemme vuokratulojen puute aiheuttaa nuorten kaikkoamista.

Nuoriso muuttaa sitämukaa pois paikkakunnalta

Nuoriso-osasto pienenee ja sieltä yleensä tulee uudet jäsenet myöskin hälytysosastoon.

Nuoriso-osastoissa ei enään samalla tavalla pompahda uusia jäseniä ja nuorten kiinnostus vpk toimintaan on laskenut, sekä nuoriso-osastoja on jouduttu lakkauttamaan

Nuoriso-osastoista saadaan helpostikin. On vaikea saada aikuisia mukaan. Työterveystarkastukset ja pakollinen sammutustyökurssi käytävä ennenkuin pääsee tosissaan edes harrastamaan, jossain vaaditaan vielä fyysientoiminnan testit. Tämä vaatii ulkopuolisilta todella vahvaa halua tulla "tuntemattomaan" toimintaan mukaan, ja näiden jälkeen alkaa sitten kouluttautuminen eteenpäin.

Nuoriso-osaston toimintaa ei hoideta kunnolla. kun nuori etsii mukavaa toimintaa ja harrastuksia itselleen, tulisi olla tämäkin toiminta tarjottavissa.

Nuoriso-osastosta ei nouse tarpeeksi jäseniä hälytysosastoon.

Nuoriso-osastosta saadaan hälytyskelpoisia jäseniä liian hitaasta poistumaan nähden ja harvat aikuiset, jotka toimintaan hakeutuvat, ovat harvoin kuupan ja fysiikan osalta hälytyskelpoisia.

Nuorisoa ei kiinnosta riittävän hyvin, kalusto huonoa varsinkin hajaasutusalueiden palokunnissa, kaupunki alueilla varmasti tilanne on parempi ja kalusto parempaa.

Nuorisoa ei kiinnosta tämän tyyppinen vapaaehtoistyö.

Nuorisoa kiinnostaa muunlaiset toiminnat.

Nuorisotoiminta puuttuu alueelta. Täällä ei asu riittävästi porukkaa jossa olisi halukkaita osallistujia palokuntaan. Ei nuoria eikä aikuisia. Eikä ole rekrytointia ollenkaan.

Nuorisotoiminta riittämätöntä

Nuorta porukkaa hankala saada mukaan toimintaan ja mukana olevat ovat enimmäkseen jo ikääntyneitä eikä varsinkaan savusukellus kelpoisia ole kuin muutama

Nuorten harrastustoiminta ei ole enää samalla tasolla kuin se oli 20 vuotta sitten.

Nuorten jatkaminen hälytysosastoon asti haastavaa maaseudulla, kun väki muuttaa pois. Muuttotappio alueella myös tempauksilla on vaikea saada porukkaa mukaan, sillä kokemuksesta sanoisin, että palokuntaan liitytään jonkinlaisen perhesiteen kautta.

Nuorten mielenkiinto ko. alaan on laskenut

Nuorten muutto pois paikkakunnalta

Nuorten opiskelupaikat vie nuoret kasvukeskuksiin.

Nuorten vapaa-ajasta on kova kilpailu. Yhteiskunta ei panosta tähän juuri lainkaan. Puhetta paljon, tekoja vähän.

Nyky ihmiset ei kiinnostaa niin paljon vapaaehtoistyö ja sitten työt vie paljon aikaa

Nyky ihmiset eivät jouda, halua ym syistä innostua palokuntatoiminnasta, jos päivystystä, niin ei vähäistä vapaa aikaa haluta sitoa varallaoloon.

Nyky ihmisiä ei kiinnosta

Nyky nuorisoa ei tämä harrastus kiinnosta !

Nyky yhteiskunnan asenne vapaaehtoistyöhön

Nykyinen väki vanhenee, eikä saada tilalle riittävästi hälytyskelpoisia ja sitoutuneita jäseniä.

Nykyiseen malliin, jossa ei makseta hälytystoiminnasta henkilökohtaista korvausta, niin en usko, että pitkällä aikavälillä saadaan riittävästi henkilöstöä. Toiminta on kokonaisuutena sen verran vaativaa, että tähän ei kaikki pysty.

Nykyisellään kaiken täytyy tapahtua äkkiä. Kun taas tuleminen palokunnan hälytys kelpoiseksi vaatii pitkää järkeisyyttä.

Nykyisin vaadittu perehdytys on hankalaa järjestää yhden palokunnan sisällä. Kurssseja on liian vähän tarjolla. Sopimuspalokuntatoiminnan yleinen arvostus on liian vähäistä,

Nyky nuoret ei kiinnostu talkootyöstä, jota vpk toiminta kuitenkin hyvin pitkälti on...

Nyky nuoria ei kiinnosta palokuntatoiminta.

Nyky nuoria on vaikea saada yhdistystoimintaan mukaan.

Nyky nuorisoa ei kiinnosta palokunta

Nykyään ei olla valmiita riittävästi sitoutumaan näin vaativaan ja aikaa vievään hommaan.

Nykyään on niin paljon harrastusmahdollisuuksia että pienillä paikkakunnilla ei kaikkiin riitä harrastajia. Lisäksi Pelastustoimen vaatimukset henkilöille on niin kovat että monella into hiipuu jo palokuntauran alkumetreillä. Hyvänä esimerkkinä palokuntien savusukelluskelpoisuuden vaatimukset vaikka savusukellustehtäviä ovat varsin vähän muihin tehtäviin verrattuna

Nytkin tulee ovista ja ikkunoista epäkelvot aineet sisään. Emme tavoita niitä jotka olisivat henkisesti ja fyysisesti sopivia harrastukseen. Syrjäkylillä ei ole riittävästi asukas pohjaa toiminnan ylläpitoon. Sille ei pelastustoimi tai yhdistystoiminta voi mitään. Hälytysosastossa toimimisen rimaa ylemmäksi jotta motivaatio säilyy osaavilla, fiksuilla ja koulutushaluisilla jäsenillä.

Näen varallaolosta luopumisen heikentävän osaltaan hälytyskelpoisen henkilöstön sitoutumista, saatavuutta

Ofördelaktigt att vara med. Idealisterna dör bort.

Olemme muuttotappio kunt. Nuoret lähtevät opiskelemaan.

Olosuhteet ovat liian monimutkaiset, koska kokoajan täytyy muuttaa sääntöjä

Om de som nu finns kommer att fortsätta vara aktiva och har vi möjlighet att hålla kvar våra unga medlemmar 16-20 åringarna före arbete och studier samt efter det

Om inte hemkommunen lockar nya invånare och kommunens ungdomar inte vill flytta tillbaka

Omaan palokuntaani kuuluu paljon ihmisiä (itseni mukaan lukien), jotka osallistuvat muihin kuin hälytystehtäviin (esim. turvallisuusviestintään), eivätkä kaikki ole kiinnostuneita hälytystehtävistä (mm. aikataulu- ja muiden henkilökohtaisten syiden takia).

Omalla paikkakunnallani ongelmaksi muodostuu väestökato ja etenkin nuorten ikäryhmien voimakas väheneminen. Ikääntyneempien joukossa hälytyskelpoisuus heikkenee. Lisäksi pelastuslaitoksemme luopuu sopimushenkilöstön varallaolojärjestelmästä, joka vie yhden merkittävän sivutoimisuuden elementin pois sopimushenkilöstöltä.

Omana esimerkkinä voin sanoa. Menetin työn omalta paikkakunnalta. Kun työpaikka oli omalla paikkakunnalla pystyin osallistumaan hyvin hälytyksiin jne. Mutta nyt työpaikka naapuri paikkakunnalla. Joten hälytyksiin osallistuminen on vaikeutunut työmatkan, vuorojen myötä. Kun aikainen herätys ja ajomatka. Ei uskalla öisin lähteä hälytyksiin. Yritin tätä aluksi tehdä, mutta riski nukahtaa rattiin. Joten yö hälytykset oli pakko jättää pois. Sitä ei päällikkö halua ymmärtää ja siintä syyllistetään??

Omassa palokunnassa vedetään kriteerit liian koviksi. Kuppikuntaisuus

Omasta nuoris-osastosta ei ole vuosiin tullut ketään hälytysosastoon. Yleinen kiinnostus palokuntatyöhön tuntuu jäävän kaiken muun kiinnostavamman jalkoihin.

On aika tiukkaa jos meinaa nollasta aloittaa ja savusukeltajaksi meinaa, se sitoo ja vie aikaa runsaan puoleisesti.

On paljon muita harrastuksia

On vaikeampi saada ihmisiä panostamaan vapaaehtoihin/vpk toimintaan kun vaatimustasot kasvaa liian korkeaksi.

Onko tarpeeksi halukkaita?

Osassa alueista tilanne hyvä osassa ei niinkään hyvä. Lisää panostusta jäsenhankintaan tarvitaan. Tilanne ei välttämättä vielä ole kriittinen mutta ongelmaan on hyvä puuttua ajoissa että se ei muodostu kriittiseksi.

Osittain huono ilmapiiri ja ihmisten kiire.

Osittain tuntuu että ei jakseta tehdä ilmaista työtä enää.

Osäkert.

XXX pelastuslaitos ajaa alas järjestelmän niin ettei sopimusmiehiä tule uusia kun ei vanhatkaan tule tällä menolla jäämään odottamaan vain pelkkiä metsäpaloja.. Eikä pelastuslaitos ole ainakaan viiteen vuoteen tehnyt mitään sen eteen että uusia miehiä tulisi palokuntiin esimerkiksi esitellyt sopimuspalokunta toimintaa.

Paikkakunnalla ei ole työ- eikä riittävässä määrin opiskelupaikkoja.

Paikkakunnalla ei ole työllistymis mahdollisuuksia .

Paikkakunnalla on niin paljon kilpailua harrastuksista, ettei väkeä riitä.

Paikkakunnalta muutto esim.

Paikkakunnalta pois muutto. Ei tarpeeksi potentiaalisia asukkaita kunnassa...

Paikkakunnan muuttovirta pois on niin suuri, että jäseniä ei saada.

Pakollisten harjoitusten, testien ja muiden vaatimusten määrä kasvaa vuosi vuodelta. En ymmärrä miksi tukipalokuntaisen pitää täyttää samat saappaat kuin ammattipalomiehen.

Paljon "kilpailevia", muita vaihtoehtoja harrastaa.

Paljon muitakin harrastuksia ja muut vapaa-ajan vaihtoehdot. Muuttotappio/-voitto alueet, sitoumishalukkuus

Palkka sen verran huono, että se yksistään ei riitä houkuttimeksi. Hyväkuntoista (fysiikka+henkinen) ei tahdo löytyä pelastustehtäviin kuten ei vaikka maanpuolustukseenkaan. Ihmiset on yhä useammin huonokuntoisia, ylipainoisia ja muokavuudenhaluisia. Kännykän tarjoamat harrastukset riittävät.

Palokunnan pitäisi tasapuolisesti hankkia uusia jäseniä, ei karsia pois tulijoita omien mielipiteiden vuoksi, esim. Nuoret tulijat jotka karsitaan pois koska voivat muuttaa opiskelun myötä pois, tai ettei asu taajama alueella lähtövalmiutta ajatellen. Vapaaehtoisuus on myös katoamassa ihmisten piiristä kun pelätään palokuntatoimintaan sitovan liikaa elämää.

Palokunnat kilpailevat nykyään niin monen muun harrastuksen joukossa että on hyvin vaikeaa saada uusia jäseniä mukaan, nuorisotoiminta ja sieltä tuleva polvi on tärkeässä roolissa tässä.

Palokunnilla on identiteettikriisi; pelastuslaitos kohtelee sopimuspalokuntalaisia kuin vapaaehtoisia ja sopimuspalokuntalaiset itse kokevat toiminnan olevan sivutyötä. Vaatimukset lisääntyvät jatkuvasti, mutta mitä palokuntalaiset saavat tästä?

Palokunta ei kiinnosta

Palokunta ei näy perus ihmisille, muutoin kuin hädän hetkellä, sillä palokuntatoiminta ei ole tarpeeksi näkyvillä

Palokunta ei ole kiinnostava.

Palokunta harrastuksena on haastavaa, kun koulutukset yms. Pitää olla käytynä hälytyskelpoisuuden saamiseksi. Siksi nuorisosaasto on erittäin tärkeä lähde hälytyskelpoisten saamiseksi

Palokunta pienessä kylässä, nuorisosaastosta hälytysosaastoon nousevat nuoret oletettavasti lähtevät muualle opiskelemaan, eikä sieltä tulla keikoille arkisin. Aikuisena toimintaan liittyminen varmasti haasteellista, jos ei tunne palokunnasta ihmisiä ja ole tuttuja kenen mukana tulisi toimintaan.

Palokunta toiminta ei tunnu kiinnostavan samalla tavalla kuin ennen ja haja-asutusalueella hälytysosaasto ikäiset muuttavat kaupunkeihin missä harrastus ei jatku tai muuten enää kiinnosta.

Palokunta toiminta sitoo aikaa todella paljon koulutuksiin ja harjoituksiin. Ehkä erilaiset koulutus tasot voisivat tuoda uusia jäseniä. Mitä enemmän koulutetaan sitä vaativimpiin tehtäviin pääsee. Maastopaloja voi sammuttaa pienemmällä koulutuksella kuin rakennuksia

Palokunta-aate on katoamassa varsinkin kaupunkialueilla, mutta myös maakunnissa. Ennen oli isät ja pojat mukana nykyään vähenemään päin. Palokuntaa harrastuksena ei tunneta niin hyvin.

Palokuntaharrastus ei ole trendikäs nuorison keskuudessa, joten urheilu harrastukset vievät voiton. Ja aikuisia taas ei kiinnosta "päivystää" ja tehdä pelastusalan töitä ilmaiseksi.

Palokuntaharrastus on jäämässä mediaseksikkäämpien harrastusten jalkoihin.

Palokuntaharrastusta ei pidetä trendikkäänä eikä nykyihmiset halua sitoutua mihinkään.

Palokuntalaishenki on katoava luonnonvara, useimmat eivät ole kiinnostuneet tekemään ilmaiseksi työtä johon liittyy suuria riskejä loukkaantumiseen jne. Kun tapahtuu myös sitä väheksymistä ja kiusaamista varsinaiselta palokunnan puolelta niin se on itsessään jo luotaantyydyttävää koska ei lisää vapaaehtoisuudesta kumpuavaa työn iloa vaan latistaa fiilikset ja siten ihmiset hakevat muualta hyvänolon tunteen ja ohjaavat energiansa muuhun toimintaan. Omassa palokunnissa toimitaan epäoikeudenmukaisesti. Lisäksi hälytys osaston operatiivinen toiminta on muuttumassa yhä enemmän viranomais toiminnaksi ja näin ollen kauemmaksi kansalaisista.

Palokuntalaisista vaaditaan nykyvaatimuksilla teräsmiehiä. Koko vuosi menee erilaisia testejä tehdessä, suorituksia kirjattaessa tai erilaisissa tarkastuksissa juoksemisessa. Viimeisimpänä Firefit ja pelastustoimintakykyvaatimukset, jotka ovat täysin ylivoimaiset. Hukataan vapaaehtoisuudesta lähtevä auttamisen halu. Tuotte karsimaan sopimuspalokuntalaisia ja toimintaan mukaan tulevia rankalla kädellä tulevaisuudessa.



Palokuntatoiminnan ja siviilielämän yhteen sovittaminen on haasteellista. Tähän ratkaisuna olisi selkeät päivystys viikot joista maksettaisiin päivystyskorvaus.

Palokuntatoiminnasta kiinnostuneita ei mielestäni ole juurikaan.

Palokuntatoiminta ei enää ole harrastus, vaan vaatii jo todella paljon. Nykyajan nuoret odottavat siitä vastineeksi rahaa.

Palokuntatoiminta ei ole ns. mediaseksikäs harrastus

Palokuntatoiminta ei ole nuorten mielessä kovin arvostettua tai kiinnostavaa kaupunkilaisten keskuudessa.

Palokuntatoiminta ei ole vapaaehtoispuolella mediaseksikäs harrastus

Palokuntatoiminta mielletään kaikki tai ei mitään -harrastukseksi. Toimintaan perehtymättömän uuden henkilön on vaikea tulla harrastamaan vain puolilla valoilla, kun se aiheuttaa pidempään harrastuksen parissa olevilta ns. pitkiä katseita.

Palokuntatyön markkinoinnin hankaluus mukavuudenhaluisille ihmisille. Toisia ei olla välttämättä valmiita auttamaan yhtä hanakasti kuin aiemmin. Meidän seudulla myös yksi suuri tekijä on nuoriso-osaston puuttuminen, jotta saataisiin itse "kasvattaa" palokuntahenkeä jo lapsesta lähtien paikallisille.

Palokuntien sijainti ja asemalle pääsy tietyssä aikamääreessä

Palokuntien sisäinen viestintä ei toimi, vaikka muuta mainostetaan. Liikaa sisäisiä klikkejä, arvokeskustelua ei ole käyty, saati jalkautettu ja vie nykyaikaa nähden liikaa aikaa.

Palokuntiin ei saada riittävästi hälytyskelpoisia jäseniä koska alueellamme on käytössä varallaolo ja toimenpidepalkkainen henkilöstö jos nämä resurssit ajetaan alas palokuntamme jäsenistä yli puolet lähtee pois toiminnasta (hälytyskelpoisia n.35kpl)

Palvelut ja työt karkaavat pienemmiltä paikkakunnilta aina vain kauemmas

Pelastuslaitokset haluavat ammattilaisia eivätkä vapaapalokuntalaisia onnettomuuspaikoille. Heidän asenteensa voi pelästyttää nuorta VPKn jäsentä hälytystehtävällä joka ei innosta jatkamaan toimintaa vaan siirtyy tekemään muuta mielekästä missä ei tarvitse kuunnella piruilua kun haluaa VAPAAEHTOISESTI auttaa.

Pelastuslaitoksen asenne on välillä vastaan, koulutusta ei saa, vaatimukset järjettömiä. Nyt pitäisi tietää kuka osallistuu kurssille, vaikka kurssipäivää ei ole julkaistu.

Pelastuslaitos vaatii liikaa aloittavilta jäseniltä. Pitää suorittaa kuntotestit yms. ennen kursseille pääsyä. Eikä testausta voida suorittaa palokunnissa, vaan joutuvat käymään ympäri maakuntaa testeissä. Myöskään testaus ei toimi, aikoja perutaan ja siirretään.

Pelastuslaitosta ei kiinnosta rekrytoinnin tukeminen.

Pelastustoimen tehtäviä varten tulee harjoitella paljon, niin pelastustoimintaan liittyvää tieto-taitoa kuin fyysistä kuntoakin. Nykypäivän ihminen ei halua "tuhalata" vapaa-aikaansa. Jäseniä varmasti riittää jonkin verran, mutta kuinka moni on oikeasti valmis panostamaan toimintaan?

Pelastustoiminnan peruskurssi niin harvoin, että henkilöt eivät jaksaa odottaa kurssille pääsyä.

Pelko epäonnistumiseen, kädentaitojen aliarvostus

Pelko liiallisesta sitoutumisesta, työelämän kiireellisyys, muut harrastemahdollisuudet,

Pelkäänpä että ei. Nuoria hankala saada pysymään pitkäjänteisesti mukana.

Pidetään kynnyksen liian korkeana liittyä.

Pienellä kylällä kykenevät ja halukkaat miehet on jo rekrytoitu, palokunta harrastuksena/ sivutyönä on liian raskasta monille nykyajan ihmisille. Korvaukset taas eivät riitä siihen että intohimoton yksilö jaksaisi panostaa vapaa aikaansa

Pienellä muuttotappiopaikkakunnalla hälytyskelpoinen väestö ja nuoret häviävät. Tulevaisuudessa välttämättä ole lähtijöitä, vaikka tällä hetkellä tilanne on melko hyvä.

Pienellä paikkakunnalla ei ole riittävästi työpaikkoja etenkin korkeammin koulutetuille.

Pienemmillä paikkakunnilla tulee olemaan isoja ongelmia löytää henkilöitä tarpeeksi päivälähtöjen turvaamiseen. Meillä esim. tällä hetkellä n. 100 tehtävää vuodessa ja paikkakunnalla ei ole kuin 1-2 palokuntalaista töissä ja hekään eivät aina pääse työnsä luonteen vuoksi lähtemään aina.

Pienessä kunnassa monet harrastusmahdollisuudet vievät potentiaalisia jäseniä palokunnilta. Lisäksi harrastustoiminta on nykyään keskittynyt usein enemmän urheiluun.

Pienet kunnat. Laitos laittaa liian tiukat vaatimukset osallistumiseen. Esim. FF taso 2 ja täydellinen pelastussukellusterveys, jotta voi osallistua edes sammutustyökurssille.

Pieni kylä vain noin 520 henkilöä.

Pieni kylä, vähän nuoria, muut harrastukset vievät aikaa

Pieni paikka Lapissa ja ihmiset vaihtaa asuin paikkaa aika-ajoin.

Pieni paikkakunta ja hallituksen politiikka ajaa ihmiset pois maaseudulta.

Pieni paikkakunta ja nuoret muuttavat pois.

Pieni yhdistys - Jäsenhankintaan ei riittävästi resursseja ja uusiin jäseniin suunnattava myös paljon aikaa.

Pienillä paikkakunnilla ei ole työpaikkoja ja porukka muuttaa töiden perässä muualle. Lisäksi kuntovaatimukset karsii jonkun verran porukkaa.

Pieniltä paikkakunnilta ei harrastajia löydy tarpeeksi.

Pieniltä paikkakunnilta lähtee nuoria opiskelemaan, ja osa heistä ei koskaan muuta takaisin alkuperäiselle paikkakunnalle jossa he olivat nuorisotoiminnassa mukana.

Pienissä kunnissa ei yksinkertaisesti ole riittävästi henkilöstöä saatavilla.

Pitkä koulutusputki "vihreälle miehelle" perustapauksessa ensimmäisestä yhteydenotosta menee noin vuosi, ennenkuin jäsen on hälytyskelpoinen ja suorittanut vaadittavat lääkärintarkastukset ja kurssit.

Pohjoisessa voi olla hankalaa saada aktiivista väkeä palokuntien.

Porukka ukkoutuu

Porukka ukkoutuu ja etenkin maaseudulle haasteita saada lisää henkilöstöä mukaan

Porukka vetää puoleen kaltaisiaan. Nuoriso-osasto ei saa olla automaattinen portti hälytys osastoon vaan on vaadittava esimerkiksi kuntotestin suorittamista jollain tasolla. Joojoo henkilöitä on jo tarpeeksi, tarve olisi saada lisää kaikkiin tehtäviin kykeneviä henkilöitä

Porukkaa ei riitä kaikkiin yhdistyksiin

Prestationspressen från samhället utmanar allas fritid, speciellt frivilligarbetet överlag

Rahoituksen puute. Tahto ei riitä, jos euroja ei tule.

Rekrytoinnin haastavuus, ihmisten vapaa-aika on rajallista, vaikeaa saada sitoutumaan toimintaan pitkällä aikavälillä.

Rekrytointi ei ole pitkäjänteistä ja suunnitelmallista

Rekrytointi ei ole riittävän laajaa

Rekrytointi ei ole tehokasta, enemmän paukkuja nuorten rekrytointiin, valtakunnallinen rekry kamppanija..

Rekrytointi huonoa. VPK asioista ei tiedoteta asukkaita, eikä VPK näy missään muualla kuin hälytystoiminnassa.

Rekrytointi on haastavaa, miten saada hälytyskelpoisia jäseniä muualta kuin nuoriso-osastosta

Rekrytointi on olematonta mutta ymmärrettävästä syystä. Vaatii aikaa ja paljon panostusta.

Sedan ERICA kom i bruk så tappade vår sidostation största delen av våra larm, så jag är rädd att folk kommer att falla bort av tristess då vi har ca 3 larm/år nuförtiden!

Siihen ei nyt panosteta riittävästi. Ajatellaan, että nuoriso-osastosta kasvaa nuoria hälytysosastoon, mutta sen asian hyväksi ei tehdä mitään.

Siirtyminen nuoriso-osastosta hälytysosastoon on heikompaa, kuin aiemmin. Uusia aikuisia jäseniä on hankala saada mukaan toimintaan ja sitouttaa mukaan toimintaan.

Siirtymistä nuoriso-osastosta hälytysosastoon ei tueta mitenkään.

Sisäänpäin lämpiävä porukka puheenjohtajan toimesta. Hän hyväksyy mukaan vain omaa ideologiaansa kannattavia henkilöitä. Hälytysten keskivahvuus 2,1. Harjoitusten keskivahvuus 5,4.

Sitouttaminen on hankalaa, lajin vaatavuus ei ole houkutteleva. Valintoja on tarjolla enemmän...

Sitouttava toiminta johon ihmiset eivät jatka

Sitoutuminen ei kiinnosta

Sitoutuminen ja muiden harrastusten kilpailu

sitoutuminen näihin tehtäviin tuntuu ylivoimaiselta nykyihmisen arvomaailmassa

Sitovuus ja koulutusjärjestelmä on liian tiukka. Sivutoimiset eivät työnsä puolesta pääset koulutukseen. Viime aikoina koulutustoiminta on ollut kerran vuodessa, huutava pula olisi yksinkönjohtaja koulutuksesta, muttei koulutusputki tuota riittävästi koulutettavaa henkilöstöä. Aikaisemmin TPK:t tuottivat alueelle pätevää henkilöstöä, muttei enää.

Sitovuus toimintaan on esteenä

Sivareita ja muita vastaavia otetaan puoliso-tilaalliseen toimintaan..

Sopimus ehdot huononevat

Sopimus palokuntien ja vakituisten näkemys erot

Sopimuspalokuntatoiminta ei nähdäkseen ole valtakunnassa tarpeeksi esillä. Homma kaipaisi parempaa imagoa ja arvostusta.

Sopimustoimintaan voi osallistua vain joko/tai mentaliteetilla, eli aluksi/ lopuksi olisi hyvä jos voisi osallistua avustaviin tehtäviin vaikkei täyttäisikään ihan kaikkia sammutustoimintaan vaadittavia kuntovaatimuksia. Nyt esimerkiksi eläinpelastustoimintaan voi osallistua vain hälytystoimintaan hyväksytyt sammutusmies, konemiehen pitää olla yhtä hyvässä kunnossa kuin muidenkin yksikön jäsenten jne. Lisäksi kilpailu ihmisten

vapaa-ajasta kovenee jatkuvasti. Huomioitavaa on myös ettei kaupungeissa enää ajeta ajokorttia puhumattakaan kuorma-auton ajokortista.

Sopivan ikäinen väestö muuttaa muualle ja työt ovat usein muualla kuin asuinpaikkakunnalla.

Sopivan ikäisen nuorison vähäinen määrä koulutukseen vaikeuttaa toimintaa

Staden jag bor i gör Den mindre attraktiv att bo i (flytta till) mer och mer... #XXX

Stora krav

Suorituskykyvaatimukset ja FireFit tappavat sopimuspalokuntatoimintaa????

Suurin osa hälytys osastoon tulleista tullut nuoriso-osaston kautta, sammutusmies harjoittelijojen pitämisessä haasteita kun opiskelu yms vie aikaa

Svagt intresse. För stora krav från verket. Förut var det en ära att få vara med, dagsläget är det en massa krav hit och dit. (jo delvis är bra, men mera borde kravena gå enligt den personliga utbildningen/deltagandet.) tex kårens bästa chaufför bör ej behöva ha en kondition som en rökdykare. Eller dylikt. Bara för att "väcket" skall komma enkelt undan byråkratiskt, så går det mer och mer mot att en Fbk:are skall ha samma kompetens som en räddningsväcket anställd. (Jo går iofs, men då skall "väcket" öppna börser. Att även Fbk:aren får kontinuerlig ersättning, för att kunna upprätthålla kunskaperna samt kondition)

Svagt intresse bland ungdomar

Svårt att aktivera dagens ungdomar.

Svårt att få med nya

Svårt att få med nya speciellt i beredskapsgruppen. För dålig ersättning för beredskapstiden

Svårt att få personer satsa så mycke tid som krävs på frivillig arbete inom räddningsväsendet.

Svårt att få ungdomar intresserade och även svårt/krävande att hålla hög nivå på ungdomsverksamheten. Förhoppningsvis kommer tillräckligt många nya yngre vuxna med; utbildningsnivån i den kategorin är mycket bra.

Svårt med nyrekryteringen

Syrjäseudulla väki vähenee

Syrjässä olevat vpk ei oikein saa lisäjäseniä

Tackavare dom nya kraven på testerna. Behövs först vid rökdykning tester och läkar besök.

Taistelu muiden harrastusten joukossa

Talkoohenki puuttuu, liian vähän aikaa ihmisillä

Tarjolla olevien harrastusten määrä. Palo- ja pelastustoimi ei ole "trendikäs" harrastusmuoto.

Tarjolla on paljon harrastuksia. Kaikkia ei kiehdo tämän toiminnan edellyttämät kuntoisuusvaatimukset, jotka itse koen tarpeellisina.

Tarjottuun saavutteeseen nähden liian kovat vaateet

Tarvitaan yhtenäisempää viestintää, yli pelastuslaitosrajojen, mutta pelastuslaitosten ja Sisäministeriön tukemana. Ongelma ei ole palokuntien, vaan yhteiskunnan!

Tasa-arvo-ongelmia.

Työturvallisuusongelmia. Ei työnantajaa.

Terveelliset elämäntavat lisäänevät yleistä hyvinvointi ja kuntotaso, mutta palokuntatoiminnan sitoutuvuus estänee uusien jäsenten mukaan tulon. Joka vuosi tuntuu tulevan lisää ja lisää velvollisuuksia harrastustoimintaan osallistuvill, mutta siitä saatu hyöty jää laihanlaiseksi eli sähköpostilla lähetettyyn kiitokseen.

Tiedostaminen puuttuu

Tietoisuuden puute siitä, että alaa voidaan myös harrastaa. Lisäksi yleinen "ävpk" mieliyhtymä haitta asiaa.

Tietokoneet kiinnostaa lapsia nykyään enemmän.

Tietämyksen puutetta yleisöltä. Luulin itsekkin, että täytyy olla Rambo kunnossa, normaali kunto riittää. Kaikkien ei tarvitse savusukeltaa (luulin tämän olevan kaikkien kuntovaatimus). Lisäksi en tiennyt paljoa toiminnasta yleensä. Luulin, että on tarvinnut aloittaa esim. kunnossa ja että aikuisena ei enää voi

Toiminnan julkituonti

Toiminnan sitovuus, nykypäivän yhteiskunnassa mennään minä edellä

Toiminnasta ei ole riittävästi tietoa, jotta se olisi houkuttelevaa

Toiminta ei ole enää(hauskaa). Kovat määräykset ja vaatimukset

Toiminta ei ole riittävän monipuolipuolista, kun kaikki pyörii vain erilaisten sopimusvelvoitteiden ympärillä. Homma tuntuu työltä, vaikka sen pitäisi olla harrastus. Jos maksettaisiin palkkaa, niin se olisi sivutyönä niin huonosti palkattua, että tekisin jotain muuta. Palokuntien pitäisi ymmärtää muuttua.

Toiminta liian sitovaa ja yksinkertaisesti ihmisillä liian vähän aikaa työ ,lapset, ym. Jossain mielessä arveluttaa myös vaatimustason tiukennukset hälytyslelpoisuuteen tulevaisuudessa, pelastusopisto johtoisuus koulutuksissa, ym

Toiminta on liian sitovaa nykyiseen elämänmenoon nähden. Ihmiset eivät tiedä miten pelastustoiminta Suomessa on järjestetty, vapaapalokuntien roolia ei ymmärretä.

Toiminta sitovaa, nuoret eivät halua sitoutua.

Toimintaa ei lueta harrastukseksi. Kovat vaatimukset läsnäolo harjoituksissa, testit, kelpoisuudet. Eli toiminta on kuin työtä, josta saa minimaalisen korvauksen. Vaikea saada pienellä rahalla ketään mukaan, jolta vaaditaan pelastusalan ammattilaisen taidot.

Toimintaa ei saada näkyvästi tarpeeksi esille... mielikuvat edelleen "vpk.oot pääsee vain kekäleitä potkimaan )

Toimintaa ei tunneta. Yleisötilaisuuksissa yhteneväistä on aina että suurimmalle osalle on yllätys että toimintaan mukaan voi hakeutua lähes kuka vaan.

Toimintaan mukaan pääsemiseksi ja siellä toimintakykyisenä pysymiseksi vaaditaan paljon koulutusta, pakollisia harjoitteita, testausta ja kuntoa/kuntoilua. Näiden kaikkien hoitaminen nykyisten siviili työelämän vaatimusten kanssa on erittäin haastavaa.

Toimintaan on vaikea tulla mukaan.

Touhu mennyt liikaa ammattimaiseksi, liian paljon "pakollisia" testejä ym.

Tuntuu ettei toiminta kiinnosta jostain syystä.

Tuntuu ettei vapaaehtoisuus houkuttele henkilöitä

Tuntuu että ainakin meidän paikkakunnalla kaikki ketä kiinnostaa toiminta on jo mukana.

Tuntuu että aktiiviset jäsenet ovat kadoksissa, ja esim hälytyksille lähtiessä jotkut valikoi ne "mieleiset" tehtävät.

Tuntuu että ihmiset niin kiireisiä että ei ole aikaa ja mielenkiintoa tämäläyppiseen vapaaehtoistoimintaan.

Tuntuu olevan kuoleva kansanperinne. Voi johtua myös siitä ettei ihmiset tiedä toiminnasta riittävästi vähäisen mainonnan vuoksi.

Tuntuu siltä, että sopimuspalokunta ei välttämättä pysty kilpailemaan muiden harrastusten kanssa nuorten mielenkiinnosta. Fyysisen kunnan vaatimukset rajoittavat toimintaan hakeutumista. Nuorten kuntokäyrät kun osoittavat laskevaa suuntaa. Riittävästi ei myös ole tehty toimia sen suhteen, että myös myös naiset hakeutuisivat mukaan toimintaan.

Työ on sitovaa ja vie paljon aikaa

Työ vaativaa ja aikaa vievää. Ei ole enää ns talkoohenkeä, arvostuksen puute,

Työelämä, kuntovaatimukset, sitoutuminen asettavat esteitä.

Työelämän aiheuttama paine sekä uusien jäsenten "löysä asennoituminen" harrastukseen.

Työelämän kiireet ja harrastuksen tunnettavuus

Työn perässä muutto

Työn/opiskelun vastapaino ei välttämättä ole vapaaehtoistoiminta. Työn vaatimus yleensä on muuttunut. Halu pelkkään auttamistoimintaan ei motivoi välttämättä.

Työnantajat eivät nykyään suostu siihen, että hälytyksiin lähdetään työaikana.

Työnantajien suhtautuminen hälytyksiin.

Työnantajien vihamielinen suhtautuminen sopimuspalokuntatoimintaan myös vapaa-ajalla. Kaupungistuminen tuottaa haasteita maaseudulla. Ihmiset pitävät avunsaamista itsestään selvyytenä.

Työpaikat on liian kaukana

Työpaikoilta ei nykyään pääse lähtemään hälytystehtäviin. Lisäksi koulutus vaatii paljon aikaa ja esim. kuntotestit ovat aika kovia vapaaehtoisille.

Tällä hetkellä ei ole tarpeeksi yritteliisyyttä jäsenhankintaan

Tämä koetaan hirveän rankaksi ja sitovaksi toiminnaksi.

Tämä nykyaika. Nykyinen päälikkömme ei ole kaikkein houkuttelevin, itse palopäällikkö, meinaan.

Tämä on alueellisesti erittäin vaikeaa. Toisaalla on motivoitunutta porukkaa kun taas toisaalta ei löydetä juuri ketään.

Tämän hetkinen tilanne on hyvä, mutta tulevaisuudesta en osaa sanoa. Nuoret yleensä lähtevät muille paikkakunnille opiskelemaan tai töihin.

Tämän päivän ihmisten ajattelutpa on muuttunut, nykyään ei haluta sitoutua eikä tehdä "talkoo työtä"

Tänä päivänä nuoret enenevässä määrin huonon fyysisen kunnan omaavia, pieni prosentti oikeasti pystyy pintapelastus ja savusukellus tehtäviin

Täysin kohtuuttomat ja mielivaltaiset kuntotestit

Täällä ei ole nuoremmilla halukkuutta kun ei ole juniori toimintaa ja tämä ns. Kuppikuntaisuus aseman sisällä vaikuttaa myös asiaan

Ulkoisen ja sisäinen veto ei ole mielestäni riittävällä tasolla.

Ungdomarna flyttar bort

Ungdomarna lämnar skärgården

Ungdomarna är just nu väldigt få

Ungdomen har inte motivation

Unohdetaan aina että uusi ei korvaa vanhaa. Kokemus on tietoa ja osaamista. Ensin pitäisi olla pidä huoli nykyisistä ja viimeisenä hanki kokonaan uusia. Nyt kokoajan unohdetaan nykyisistä kiinnipito

Usein uudet eivät jatka

Uusia henkilöitä ei juuri aloita enää ja toiminnan markkinointi ei tuota tulosta

Uusia jäseniä vaikea saada sitoutumaan toimintaan

Uusia palokuntalaisia ei vain ole tarpeeksi täyttämään poistumaa.

Uusista tulokkaista jättäytyy pois hyvinkin varhaisessa vaiheessa suuri osa pois toiminnasta. Nuoriso-osastosta hälytys osastoon nousevat ovat pari vuotta mukana toiminnassa ja muuttavat pois paikkakunnalta esim opiskeluiden takia.

Vaaditaan liian kovasti koulutusta että pääsee hälytykseen, ihmisillä ei tunnu aika riittävän niihin ja koetaan että sitoo liikaa. Muutama vuosi mukana, että vois käydä hälytyksissä, niin tois sitten intoo mennä kursseille. Yksikön johtaja määrää Helppoja tehtäviä keikalla , lisä porukka olis aina tarpeen.

Vaaditaan liikaa

Vaaditaan samaa mitä ammattilaisilta

Vaatii paljon sitoutumista.

Vaatimukset ehkä turhan kovia

Vaatimukset hälytyskelpoisuudelle kasvavat. Ihmisiä on vaikea saada sitoutumaan pitkäaikaisesti. Työ- ja perhe-elämän vaatimukset verottavat käytössä olevaa aikaa.

Vaatimukset ja veloitteet kasvaneet, ja sitova harrastus.

Vaatimukset kasvaa. Päivä aikaiset lähdöt ongelma, kun työnantajat ei päästä hälytyksille työaikana.

Vaatimukset kasvanu ja ihmiset omilla töissä niin eivät voi lähteä. Isompi palkka motivois porukkaa

Vaatimukset kasvavat jatkuvasti, vaikka useimmista hälytystehtävistä selvittäisiin vähemmillään vaatimustasoilla.

Vaatimukset on nousseet koko ajan. Nykyään jos henkilö on päivätöissä niin suurin osa vapaa-ajasta menee kunnon ylläpitämisessä. Aikaa perheelle jää vähän. Joillakin voi tulla jossain vaiheessa se tilanne eteen että puoliso lähtee ja tulee ero kun sitä aikaa ei ole perheelle. Näin jis käy niin puheet leviää ja entistä vaikeampi saada aktiivista porukkaa mukaan

Vaatimukset ovat kovat, pelastustoiminnan peruskurssille pääseminen on liian vaikeaa sekä kurssi on todella pitkä. Lääkärintarkastusten ja kuntotestauksen jonot ja muut kovin aikaiset päivämäärät nähdessä kursseihin vaikeuttavat uusien jäsenten motivointia osallistumaan testauksiin tulevia kursseja varten.

Monet kuntotason puolesta kelpoiset jäsenet jättävät siksi pyrkimättä kurssille, ja harrastus hiipuu, kun mukaan hälytystoimintaan ei pääse tarpeeksi nopeasti. Toisaalta taas omaan palokuntaani hakeutuu myös paljon henkilöitä, joille kuntotason nosto riittäväksi on liian suuri ponnistus, jotta se tapahtuisi helposti käytännössä.

Vaatimukset pelastuslaitoksen osalta ovat liian vaativat kun peruskurssille pitää olla firefit ja lihaskuntotestit suoritettuna. tulevaisuudessa pitää olla suoritustaso 2 vähintään kaikilla henkilöillä jotka kuuluvat hälytysosastoon, jotka eivät ole savusuk. tulee tulevaisuudessa pudottamaan henkilöitä pois hälyos. voivat olla esim konemies

Vaatimukset tiukentuu liikaa pikkuhiljaa

Vaatimustaso

Vaatimustaso liian korkea tehtäviin nähden, Kynnys liittyä liian korkea. Kaikkien ei tarvitse olla savukelpoisia.

Vaatimustaso liian kova. Vapaaehtoisuus on enää sana... Kurseja aika harvoin. Meillä on periaatteessa mahdollisuus ottaa vain aikuisia mukaan koska nuoria ei ole tarpeeksi. Aikuiset kypsyvät jos ei pääse riittävän nopeasti kurseille ja sita kautta hälytystoimintaan

Vaatimustaso on korkea ja ajankäytöstä kilpailee moni muukin asia.

Vaatimustaso on noussut liian korkealla jo pieniinkin tehtäviin. Ihmiset eivät nykyään osaa sitoutua.

Vaatimustasoa pidetään liian korkeana, hypetetään savusukeltajia ja niiden vaatimuksia. Unohdetaan samalla että vain pieni prosentti tehtävistä vaatii savukelpoisuutta.

Vaativa toiminta ajallisesti

Vaikeaa jo nykyään. Useita rekrytointeja pidetty. Myös sosiaalisessa mediassa ilmoitellaan.

Vaikeaa saada ihmisiä sitoutumaan ja ulkopuolisena porukkaan mukaan mukaan tuleminen voi olla haastavaa

Vaikka usein sanotaan, että palokunnassa on kaikille paikka ja aina tarvitaan konemiehiä, mutta tämä ei mielestäni pidä täysin paikkaansa. Jos ketä vaan kadunmiestä otetaan mukaan toimintaan ilman mitään vaatimuksia, tulee helposti vääränlaista porukkaa mukaan ja muu toiminta ja henkilöstö kärsii. Yhdistyslain puitteissa tällaisista henkilöistä eroon pääseminen on vaikeaa, ellei jopa mahdotonta.

Vaikuttaa siltä, että ihmisten nykyinen elämä ja työelämän vaatimukset eivät oikein salli niin suurta sitoutuneisuutta toimintaan, jossa pitäisi olla myös mahdollista lähteä äkkinäisesti hälytyksille. Omassa perheessäni vaatii puolisolta aika tavalla joustoa sietää lähtöni. Tukiverkkoja ei ole, emmekä varmaankaan ole ainoita. Nyt vasta kun lapset ovat iässä, jossa voivat päiväaikaan olla vähän aikaa keskenäänkin, on tämä ylipäätään minullekaan mahdollista.

Valitsin "en osaa sanoa"

Vanha ikäryhmä alkaa jäämään taka alalle tai pois operatiivisesta toiminnasta nii ei sitä samaa määrää ihmisiä hetkessä saa mistään.. Monen vuoden projekti kun ei oltu tehty meillä rekrytointia ollenkaan ennen 2010 lukua. Sitä ennen palokuntaan pääsi harvat ja valitut henkilöt vain suhteiden kautta tai nuoriso-osaston kautta... Kun ei haluttu päästää vieraita ja ketä vaan ei uskaltanut tulla.

Vapaa aika tarjoaa muitakin harrastuksia.

Vapaa ajasta kilpailu.

Vapaa-aikaa on ihmisillä hyvin vähän ja harrastusmahdollisuuksia on eri vaihtoehtoina paljon. Palokuntatoiminta harrastusmuotona kilpailee muiden mukana ja haasteena on saada henkilöitä



osallistumaan. Vetovoimaisuutta ja houkuttelevuutta pitää jotenkin lisätä, varsinkin kun tästä toiminnasta ei makseta henkilöille mitään vaikka yhteiskunnallisesti merkittävää työtä tehdäänkin.

Vapaa-ajasta käydään kamppailua ja työpaikat vähenee, joten väki muuttaa työn perässä muualle.

Vapaaehtoinen tekeminen mielestäni ei ole nyky nuorison juttu

Vapaaehtoiset palokunnat elävät nuoriso-osastojen kautta. Nuorisolla on usein paljon kilpailevia harrastuksia - kilpailemme samoista nuorista muiden kanssa !

Vapaaehtoistoiminta on muiden harrastusten rinnalla selvästi vähemmän suosittua ja uudet jäsenet tulee jotenkin saada sitoutumaan toimintaan ja kouluttautumiseen

Vapaaehtoistoiminta hiipuu

Vapaaehtoistyö ei kiinnosta enää ihmisiä

Vapaaehtoistyö ei kiinnosta, hektisessä elämässä ei aikaa

Vapaaehtoistyön arvostuksen lasku, vaihtoehtoiset harrastukset

Vapaaehtoistyön merkittävä vähentyminen kautta linjan, ei vain palokunnissa. Heikentynyt yleiskunto.

Vapaaehtoisuus ei houkuta enään

Vapaaehtoisuus katoaa liian vaativien testien vuoksi ..firehit vai mikä lie

Vapaaehtoisuus on katoavaista. Jotkut työnantajat eivät päästä kursseille/hälytyksiin, joka laskee motivaatiota.

Varallaolo loppuu ja hälytysosastoon pääseminen alkaa olla liian pitkän kurssituksen takana

Varsinkin aikuis iällä on haastavampaa aloittaa harrastusta ja kiinnostuneita ei välttämättä ole.

Vastasin EOS. Miksi se vastaus tulisi perustella? Meillä kyllä, mutta muualla on ongelmia.

Vastuuta jäsenten hankinnasta ei ole määritelty. Yhteisö välillä sisäänpäin lämpiävä.

Verksamheten har blivit för tidskrävande, kurser och testarrangemangen för invecklade. Aktivt deltagande har blivit en deltidssyssla, "halvordinarie".

Vetoa ei ole riittävästi ja vaatimustasoa pelastuslaitoksen puolesta kiristetään koko ajan

Vi har inte för tillfället juniorer och intresset bör komma från unga år om det ska hålla

Vi lyckas inte konkurrera med dom andra fritidssysselsättningarna. Avtalsbrandkårsverksamhet är inte längre en hobby, det är ett dåligt betalt deltidjobb.

Voi olla haasteita. Muut asiat viehättää

Voidaan olla kiinnostuneita toiminnasta, mutta ei halita välttämättä sitoutua. Pelko että toiminta vie koko vapaa-ajan (harjoitukset, koulutukset sekä tietenkin häkytykset). Lisäksi epäsäännölliset työt jne. jotka moni kokee hankalaksi osallistumisen kannalta. Lisäksi maaseudulta nuorempi väki muuttaa helposti muualle opintojen ja töiden perässä, toki myös uusia maaseudulle muuttaneita on, mutta heitä ei välttämättä tavoiteta, jotta saataisiin heille tietoa toiminnasta.

VPK harrastus ei ole nuorison mielestä "seksikäs", vaan muut harrastukset vievät voiton (ja nuoriso-osasto on se tärkein rekrytointikanava).

VPK harrastus vie niin paljon aikaa, ettei ruuhkavuosia viettävät perhelliset ihmiset ehdi harrastaa sitä riittävän aktiivisesti. Työnteko ilmaiseksi ei vaan kiinnosta kovinkaan monia ihmisiä.

VPK henki näyttää unohtuneen virkamiehiltä ja maaseudun autoituminen.

Väen vähyyys maaseutukunnissa. Tulevat fyysiset vaatimukset pudottavat porukkaa pois hälytys osastosta.

Väestökato kaupunkeihin

Väestökato maaseudulla.

Väestön kunto ja kädentaidot heikkenevät

Väestöpohja on ikääntynyttä. ei ole työpaikkoja että voisi muuttaa paikkakunnalle jos ei sitten ala yrittäjäksi. ihmiset eivät vaan yksinkertaisesti ole kinnostuneita toisten auttamisesta ilmaiseksi.

Vähäisestä vapaa-ajasta kilpailee moni muukin harrastus. Muuttotappioalueilla väki vähenee ja ikääntyy

Väki vanhenee

Väki ja työpaikat keskittyy kasvukeskuksiin ja maaseutu hiljenee.

Väki muuttaa pois, huono työilmapiiri

Väki vanhenee ja vähenee

Väki vähene ja pelkäävät sitoutumista

Väki vähenee

Väki vähenee ja muu toiminta kilpailee palokuntatoiminnan kanssa ihmisten vapaa-ajasta, eikä olla valmiita sitoutumaan niin paljon kuin ennen.

Väki vähenee kylässä, palokunta vaatii sitoutumista ja vappaa-aika on haluttua, kuntovaatimukset

Värväys ei ole riittävää ja yhteishenki huono

Yhteiskunnan kehityssuunta näyttää siltä, että nykynuoria ei saa helposti sitoutumaan tämäläiseen vapaaehtoistyöhön. Kilpaillaan useiden muiden toimijoiden kanssa samoilla "apajilla", kuten mm. jalkapallo, jääkiekko, teitokonepeliot yms

Yhteiskunta ja harrastustoiminta muuttunut. Nykyään ostetaan ja satsataan haluttuun harrastukseen. Vapaaehtois ja vastaava toiminta ei ole IN. Palokuntatoimintaa ei voi pitää kovin liikunnallisena ja terveyttä edistävänä harrastuksena. Mielikuva!

Yhteisöllisyyden tunne ja auttamisen halu ovat vähentyneet. Palokunnan tarjoamia mahdollisuuksia ei tunneta. Ihmiset ovat nykyisin kiireisiä eivätkä halua luopua omasta ajastaan.

Yksi ihminen pitää vallan kahvaa. Pelastuslaitos kieltää yhteistyön muiden toimijoiden kanssa

Yksi syy voisi olla nykypäivän ihmisten haluttomuus sitoutua, kiireet ja op.toiminnan vaatimukset. Aika moni käy kokeilemassa muutaman kuukauden, mutta poistuu toiminnasta, kun huomaa ettei esim. hälytystoimintaan pääsekään mukaan tuosta vain. Edellinen on ehkä yleisempää täydennys- ja tukipalokunnille, joille ominainen toiminta vaatii "rakkautta atteeseen" - hälytystehtävät eivät ole niin vaativia tai "hienoja", kuten ennakoajatuksissa voisi kuvitella.

Yksittäisen ihmisen vapaa-ajan käyttö ja arvostus, toiminnan arvostus (sekä sisäinen, että ulkoinen), vapaaehtoisuuden ja järjestötoiminnan unohtaminen toimijoilta (saadut korvaukset ratkaisee kiinnostuksen), koulutustaso ja sen ylläpito - valtakunnallinen linjaus puuttuu - pelastuslaitokset linjaavat omista näkökulmistaan, riittävyys alue- ja valtakunnan tasolla (liitot ja järjestöt), järjestöjen luottamushenkilöpaikkojen jako "toveripiirissä - uudet ajatukset eivät kelpaa, ristiriitojen hakeminen päätoimisen henkilöstön kanssa jopa tarkoitushakuisesti,

Åldersstrukturen på orten och förefaller som yngre personer har svårt att fullt ut engagera sig i en verksamhet som till sin natur delvis är svår att planera.

Äärettömät vaatimukset vrt käytettävä vapaa-aika

## **K23. Miten sinä toteuttaisit jäsenhankintaa tehokkaammin?**

2 asteen oppilaitoksiin

Aika vaikeaa hyvin pienellä paikkakunnalla

Ainoastaan projekti luontoiisiin yempauksionsaadaan väkeä. Valtakunnallinen näkyvyys voisi herättää kiinnostusta.

Aktiivisemmin julkaisuja somessa eri kanavilla, joissa nuoret aikuisetkin voivat nähdä ne.

Aktiivista some päivitystä tapahtumista ja palokunnan toiminnasta. Tuoda tekemistä näkyville.

Aktivt dörknackande!

Alpen vetovastuulla alueellisesti

Alueellinen mainonta jonkun julkiksen avulla.

Alueellinen yhteistyö, monikanavainen viestintä.

Alueellisesti on eroja miten pelastuslaitokset suhtautuvat omissa kanavissa tuomaan esille sopimuspalokuntien toimintaa ja minkälainen kuva toiminnasta yleisesti annetaan suurelle yleisölle. Nykypäivänä sopimuspalokuntien toiminta tulisi olla koulutukselta ja toiminnalta vastaavaa kuin mitä pelastuslaitokset tekee jolloin palokunnat pystyvät vastaamaan siihen mitä niiltä oikeasti halutaan. Useat palokunnat ukkoutuvat ja useissa palokunnissa on suurin osa tai kaikki jäsenistöstä fyysisesti ja henkisesti jotain muuta kuin sitä mitä pelastusalalla tulisi olla. Sopimuspalokuntien ”kylä vpk” ajat on ohi, vastuut, tehtävät sekä suorituskyky on se mitä tulisi painottaa jolloin myös henkilöt joilla ko kykyjä on innostuisivat asiasta eivät näkisi silmillään harrastusta pystyputkenvahtina tai ”läskivepareina”. Toiminta nykypäivänä on paljon ammattimaisempaa ja vaativampaa jolloin myös on jäsenhankinnan on oltava valtakunnallisesti yhtenäistä ja materiaali jolla jäsenhankintaa tehdää asiallista eikä mitään spekin höpö-höpö shittiä...

Alueelliset tempaukset ,naisosaston teemapäivät,"puskaradio"

Alueellisia eroja on mutta enemmän turvallisuusviestintää missä voidaan markkinoida toimintaa

Alueellista kohdennettua ja isoa kampanjointia, pitkäjänteisesti. Sellaista jossa on mukana valmis materiaali sopimuspalokunnille.

Alueen palokuntien yhteisellä tiedotuskampanjalla ja yhdessä tekemällä perehdyttämällä saataisiin varmemmin kokoon riittävän paljon osallistujia pelastustoiminnan peruskurssille, jotta jäsenen ei tarvitsisi odottaa yli vuotta liittymisen jälkeen kurssille pääsyä. Jokainen palokunta voisi viestiä julkisuudessa ja jäsenistölleen selvemmin myös muista tehtävistä palokunnassa kuin pelastustoiminnasta. Kaverin mukaan kutsuma jäsen jää todennäköisemmin mukaan toimintaan.

Antagningskraven måste göras tydliga och processen från ny medlem till larmduglighet göras tydlig och snabb så ingen behöver vänta för länge. Alla nya krav ska marknadsföras som möjligheter, inte hot. Operativ verksamhet är inte längre något som vem som helst kan göra. Och räddningsverken måste aktivt delta i rekryteringen.

Asiaa tällä hetkellä kovasti mietitään, osaltaan pelastushenkilöstön kovan kunnan jne imagoa pitää saada laskettua että saadaan väkeä mukaan

Att högre ledning deltar mer aktivt

Avoimemmin ja yhteistyöllä jotta oman alueen asukkaat saataisiin tavoitettua

Avoimempaa näkyvyyttä esim. sosiaalisessa mediassa. Erityisesti niistä asioista mitä muuta palokunnassa tehdään kuin hälytystehtävien hoitoa. Markkinointia koko perheen harrastuksena.

Avoimempi toiminta. Avoimin mielin uudet jäsenet mukaan.

Avoimet ovet. Ulospäin suunsausutuminen

Avoimien ovien päiviä lisää ym juttuja ja kunnolla resurssia siihen

Avoimien ovien päivät

Avoimien ovien päivät. Tälöin ne tulevat jotka ovat kiinnostuneita.

Avoimuus, näkyvyys, valistustoiminta ja ennaltaehkäisevän toiminnan lisääminen Päiväpaloasemalla on hyvä ja odotettu tapahtuma ja muut palokunnat siihen panostavat.

Bra fråga!

Bättre uppbackning av regionala räddningsverket.

Börja med rekrytering av någon form, via some, mer temadagar för allmänheten, mer rekrytering till junior- och ungdomsavdelningar

Det var nog bättre för när det inte var för mycket säkerhetskrav och tester för att vara med i FBK. Nu förtiden är det otroligt svårt att locka med nya medlemmar fast man försöker med effektiva rekryteringar.

Det viktigaste skulle vara att då man får tag i personer som vill vara med så genom en kort introduktions utbildning på egen station så skulle man få börja i verksamheten ( få alarmer och få delta i utryckningar ), sen med god tid få utbildning vart efter den ordnas. För vår del så har 8/10 kommit med den vägen för 20 år sedan, nu att få nya med är värkligt besvärligt och dyrt för kåren.

Det är den största utmaningen då redan nu är brist på personal och samma aktiva sköter om allt. Om vi orkag med det i typ 3-5år till så tror jag på en ljusare framtid

Ehkä pitäisi yrittää viestittää että jokainen voi hyvin matalalla kynnyksellä tulla mukaan. Tämän lisäksi sisäisesti pitäisi perehdyttää paremmin jotta uusi jäsen ei koe itseään ulkopuoliseksi.

Ei kai muuten kun mainostamalla

Ei ole mitään poppakonstia, pitää tehdä tempauksia ja löytää niitä oikeasti kiinnostuneita tästä harrastuksesta.

Ei ole motivaatiota perehtyä tähän

Ei ole tietoa

Ei pystytä ottaamaan enempää jäseniä

Ei tarvi toteuttaa tehokkaammin.

Ei tarvitse olla supermies aloittaakseen harrastuksen. Kaikkia tarvitaan

Eipä ole viisasten kiveä.

Elämme jänniä aikoja varallaolon jatkumisen kanssa.mikäli varallaolo loppuu niin eiköhän ne kinttaat tipahda harrastelijoillakin.eikai sitä jäsenhankintaa tarvitse kun ei ole VPK miehille järkevää tekemistäkään jos näin pääset käymään.tai no saunailtoja voisi pitää useammin sitten.

Elävä, hyvinvoiva nuoriso-osasto. 16 v. peruskurssille, ea kurssille. 15 - 18 v. on ikähaarukka jolloin kiinnostus kohoaa muihin aktiviteetteihin. Jos nuori ei pääse "irti" junnu-leimasta ja "oikeisiin" koulutuksiin/harjoituksiin tuossa välissä, voi olla menetetty yksi potentiaalinen hälytysosastolainen.

En ole sellaista viisastenkiveä keksinyt.

En osa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa kun olen nuoriso osastossa

En osaa sanoa suoraan, mutta kerran kun saa jonkun käymään asemalla, yleensä tulee toistekkin

En osaa sanoa, markkinointi ei kuulu vahvuuksiin

En osaa sanoa.

En osaa sanoa. Ehkä toimintaa esitteleviä tapahtumia voisi olla, siis nimenomaan värväystapahtumia eikä tutustumistapahtumia kuten Päivä paloasemalla.

En osaa sanoa. Itse olen tullut Poikaosastosta lähtien

En osaa sanoa. Kai se sosiaalisessa mediassa enemmän näkyvillä olo asiaa voisi helpottaa, tai ainakin tuoda asiaa ihmisille paremmin tietoon. Pitäisiköhän palokuntaa markkinoida pienemmillä alueilla sillä, että jos palokuntaa ei olisi, kuka onnettomuudet ja tulipalot tulee hoitamaan? Voisi herätellä ihmisiä huomaamaan, että tämä on muutakin kuin hauska harrastus, jossa pääsee kehittämään itseään, kun asian esittää siten, että jos ei löydy tarpeeksi porukkaa ei kylän palokunta ole ihan aina täysissä voimissaan. Että palokuntaan liittyminen ei tarkoita sitä, että pitää viikossa olla monta tuntia "harrastuksen" parissa, vaan kun oppii perusasiat ja pitää taitoja yllä, niin on osallistumiskelpoinen keikoille ja se auttaa jo huomattavasti palokunnan tehtävien hoitamisessa.

En osaa sanoa. Meillä kaupunkialueella suuri ongelma on se että ihmiset eivät tiedä mikä on sopimuspalokunta, eikä pelastustoimen järjestelyt ole tuttuja. Hankala tulla mukaan, kun ei tiedä mistä on kyse.

En osaa sanoa...

En osaa vastata.

En osaa vastata. Toisaalta nuoriso-osaston kautta on aina tarkoitus "nostaa" 1-3 nuorta hälytysosastoon ja aikuisille tarjotaan aina yleisötapahtumissa mahdollisuus, siitä kiinnostuneille.

En tiedä

En tiedä

En tiedä

En tiedä

En tiedä

En tiedä, jos tietäisi olisi jo toteutettu.

En toteuttaisi sitä tehokkaammin. Jäsenhankintaa ei ole tarvetta tehostaa, vaan sitä pitää kehittää ja lisätä. Alueellinen viestintä on tärkeintä. Laitoksien pitäisi käyttää viestintäkoneistoa myös jäsenhankintaan, koska he saavat myös sitä kautta tulevia työntekijöitä. Lisäksi joku järjestöorganisaatio voisi kehittää oikeesti hyvää rekrytointimateriaalia. Niinku oikeesti hyvää materiaalia. Hyvän viestintätoimiston suunnittelemaa materiaalia. Ei mitään itsetehtyä selfiejuttuja.

Enemmän esillä oloa lähialueella, some viestintää toiminnasta ja keskustelua ihmisten kanssa

Enemmän informaatiota toiminnasta ja tarpeellisuudesta.

Enemmän julkisuutta

Enemmän kalustoesittelyä ja markkinointia mediassa ja vaikkapa joku tv sarja palokunnan toiminnasta

Enemmän mainontaa ja esillä oloa tapahtumissa

Enemmän mainostamista eri tapahtumissa esimerkiksi.

Enemmän näkyvyyttä

Enemmän näkyvyyttä, kaikkien tasavertainen kohtelu, otetaan henkilöt huomioon yksilöinä huomioiden kaikkien vahvuudet sekä heikkoudet. Tasapuolisuus kaikkia kohtaan.

Enemmän pitää jalkautua sinne, missä ihmisiä on. Oppilaitokset, tapahtumat jne. Tosin, tällä hetkellä se ei ole mahdollista.

Enemmän sopimuspalokuntien toteuttamaa turvallisuuskoulutusta alueen oppilaitoksissa, yrityksissä tai taloyhtiöissä, miksi pelastuslaitos ei hyödynnä paremmin sopimuspalokuntia tässä asiassa?

Enemmän tempauksia ja yhdistystoimintaa, pelastuslaitoksen tuki sopimuspalokunnille ja harrastetoiminnalle ja enemmän virkistystilaisuuksia jäsenille

Enemmän tietoa kaikkien nähtävillä, rekrypäiviä ainakin ala- ja ylä-asteelle, jolloin nuoriso-osastoon poeukkaa (todettu toimivaksi)

Enemmän valmista materiaalia ja apuja liiton puolelta, lisäksi ennakkoluuloja rikkova valtakunnallinen mainoskampanja. Olen mielellään mukana mainos kampanjassa.

Enemmän valtakunnallisia kampanjoita, joihin näkyvyyttä esim. lehdissä/tv:ssä.

Enemmän valtakunnallisia kampanjoita.

Ensi mahdollisuus nuorille tulla mukaan viikkoharjoituksiin paikkakunnilla joissa ei ole nuoriso osastoa. Ja sitten jos kiinnostusta jatkaa harrastusta kurssien käyminen. Mielellään jo 14-15 vuotiaille nuorille mahdollisuus tulla tutustumaan!

Ensiksi palokunnan ilmapiiri kuntoon, niin ne jäsenet pysyisivät siellä. Moni lähtenyt tämän takia pois. Toki muitakin syitä opiskelu, työ muualla.

Ensin selvitettäisiin vakavat kiusaamisongelmat ja sitten toiminnan esittelyä.

Ensin täytyy oman porukan löytää hyvä yhteistyö ja sitä kautta miettimään mitä hyvää voidaan tarjota kampanjaksi jäsenhankintaan

ENSINÄKIN kylillä toimiville jaostoille kalustoa AUTO (hiace) JA siihen liitettävä Kärry kalustoineen. Maastossa Mökkiellä Sattuvissa onnettomuuksissa. MEILLÄ ON SE RATKAISEVA PAIKALLIS TUNTEMUS AVUN PERILLE MENO ON NOPEA. EMME HORTIOLE JA KYSELE MILLÄ LAMME RANNALLA SIAITSEE TÄMÄ JA TÄMÄ !!!!!!!!!!! ..asiallinen kalusto niin harjoitukset on mielen kiintiosia ja väki olisi helpompi saada mukaan ..Kohta ollaan tilanteessa että aputulee 1\_2 tuntia tulipaloissa maasto vahigoissa YM YM Turhautaa ku haluja olisi. Vielä viime vuosisadalla oli toisin Väkeä oli ja kalustoa.(saatiin paljon kiitosta tehoista ja nopeudeta)Pitäs varmaa jonku isokenkäise joutua seurueineen vaaralle altiiksi ..... voisi rahoitus järjestyä !

Entisiä nuoriso-osastolaisia pitäisi pyytää mukaan hälytyspασtoon henkilökohtaisesti.

Eos

Eos

Eos

Eos.

Eri tapahtumissa esilläololla.

Eri tempauksin. Näkyvyyttä kaupunkilaisille

Erilaiset tempaukset, joissa mukaantuloa harkitseva ihminen saa sen viimeisen sysäyksen.

Erilaisia kampanjoita, joissa esitellään palokuntatoimintaa monipuolisesti.

Erilaisia tutustumisia toimintaan, esittelyä yms

Erilaisilla pihatapahtumilla ja valtakunnallisella mainonnalla

Erilaisilla tempauksilla ja tapahtumilla.

Erinlaisten kylätapahtumien yhteydessä

Esim sosiaalisen median, sanomalehtien ym joukkoviestintävälineiden kautta. Nuorille myös kouluun valistusta lisää

Esim, jatkuva mainonta mahdollisuudesta liittymiseen

Esim. avoimienovien aikaan annettaisiin tietoa palokunnan toiminnasta ja jäseneksi ryhtymisestä.

Esim. osallistamalla yleisötapahtumiin.

Esittelemällä pelastustoimintaa kuntalaisille jossa esimerkiksi kerrottaisiin millainen henkilö työhön voisi soveltua.

Esittelyä, enemmän pelalta julkista "kiitosta"

Facebook

För vår del geler det nog först att få mer inflytning till byn och politiskt påverka möjligheterna att flytta ut i skärgården.

Hyres hus , arbeten , mm måste vi jobba för först. Sen borde det absolut vara lättare att komma med , de personer som bor i skärgården är inte handfallna människor utan sådana som verkligen själv tänker och tar i. Kravet att måste gå släckningsmanna kursen före du kan delta släcknings arbetet ( i våra förhållanden ) är överdrivet och försvårar väldigt mycket möjligheten att rekrytera folk som redan har bråttom i sitt privata liv ( ex företagare ). Det vore mycket bättre för vår del om "släcknings praktikanter " fick delta och får alarmer så som det var förut, man meddelade intresse, man fick lite introduktions utbildning och alarmer började komma. sen skolade man sig när man lite viste vad det handlade om och när kursen gick (

en gång i året ). i dagens läge är det svårt att rekrytera med nya om de ändå inte får delta förrän de går kursen , då hinner intresset avta.

Försöka nå ungdomar på ett sätt som tilltalar dem.

Försöker på alla möjliga sätt få ungdomar intresserade av verksamheten. En del börjar nog men kan hoppa av efter en tid delvis pga den krävande utbildningen eller så flyttar de till annan ort för att studera mm....

GDPR vastaisesti kaivaisin Hakasta tiedon aikanaan palokuntatoiminnassa mukana olleista henkilöistä ja näiden nykyisistä asuinpaikoista ja näin saisin yhteystietoja palokuntamme alueella asuviin palokuntataustaisiin henkilöihin, joiden rekrytointi mukaan toimintaan olisi helpompaa ja tuottaisi helpommin hälytyskelpoisia jäseniä.

Gemensam reklam i tv, radio, tidningar. Prova på tillfällen

Har tagit kontakt med skolan i området men på grund av corona läget är det svårt att visa upp sig till allmänheten

Harjoittelemalla nykyistä enemmän julkisilla paikoilla, jossa liikkuu potentiaalisia uusia jäseniä.

Helpottaisin lainsäädännön kautta hälytystoimintaan osallistumista työaikana. Rakentaisin valtunallisen kamppajan sopimuspalokuntaan rekrytoinnille > esille tuomista TV:sä useasta eri näkökulmasta > rummuttaisoin somessa > nostaisin paikallisesti nuorisotyön edullisuuden ja muut vahvuudet paikallisessa mediassa kamppajan kautta esille, jne.

Henk koht kysymällä. Huom. Laatu korvaa määrän!!! Eli ei ole tarkoituksen mukaista saada mahd. isoa määrää vaan mieluummin 1 hyvä

Henkilökohtainen yhteydenotto paikallisiin. Pienellä paikkakunnalla ei pitäisi olla mahdotonta.

Henkilökohtaisella kontaktoinnilla henkilöille, jotka ovat alustavasti esittäneet kiinnostuksensa toimintaan.

Henkilökohtaisella yhteydenotolla

Henkilökohtaiset keskustelut

Henkilökohtaiset kontaktit käyttöön koko palokunnan osalta.

Henkilökohtaiset kontaktit ovat tärkeitä.

Henkilökohtaiset palkat ja etenemis mahdollisuus päästä töihin

Hoppas att någon tar över efter mig

Hyvä kysymys, en tiedä

Hyvä näkyvyys ja harrastuksen tuominen ihmisten tietouteen riittää. Yllättävän moni ei nykypäivänä tiedä mikä edes on vapaapalokunta.

Hyväkuntoisia kansalaisia voisi lähestyä henkilökohtaisesti ja esitellä mahdollisuutta uuteen harrastukseen/sivutyöhön.

Hälytysosastosta kummitoiminta nuoriso-osastosta siirtyville. Eli oli hälystä "kummi" ensimmäisen vuoden ajan. Tämän kummin toimisi "työparina"

Hälytysrinkiin pääseminen vie tällä hetkellä minimissään 2 vuotta, ei ole tulijoita jonoksi. Aloitus järkevämmäksi uudelle tulijalle.

Ihmisläheisemmin ja pelalta apua!



Ilmeisesti tietoisikut ja tempauket auttaisi osin jäsenten hankintaan.

Ilmoitetaan isommin ihmisille koko toiminnasta

Ilmoituksia lehteen

Inflyttning är en förutsättning!

Infoa ja tempauksia esim. facebookin kautta

Inspiroiva henkilö voisi tapahtumassa tai somessa kertoa oman vpk-tarinansa (miksi on liittynyt, mitä 8n tykännyt, miten otettu vastaan uutena jäsenenä)

Jatkuva hankinta ja tempaukset muutaman kerran vuodessa. Resursseja hankintaan pitää myös kohdistaa.

Jatkuva rekrytointi valtakunnallisella tasolla. Pelastuslaitoksen mukaantulo jäsenien rekrytoimiseen.

Jokainen jo toimiva jäsen myy palokunta henkisyttä ja kannustaa ystäviään toimintaan.

Jonkunlainen matalan kynnyksen itseopiskelumateriaali toiminnan käytännön tasosta, jota voi käydä "salaa" kurkkimassa interwebistä ennen kun lähtee livenä kokeilemaan. Toiminta on kuitenkin todellisuudessa paljon muutakin kuin pelkkää keikan ajamista. Elämyksiä ja kokemuksia, paikkoja joihin ei muuten ikinä pääse, asioita mitä ei muuten ikinä tee

Jos aina ei olisi rahasta kiinni niin. Sisäministeriön rahoituksella toteuttaisin valtakunnallisen kampanjan palokuntien asioiden tuomiseksi esille valtamedioiss ja somessa. Myös aluepelastuslaitoksille lisää resursseja rekrytointiin. Tällä hetkellä alueellamme rekrytointi apu on todella minimaalista. Ja se tehdään täysin omin voimin sopimuspalokunnissa.

Jos ei ole mitään niin mikä tahansa on tehokkaampi. Mutta itse järjestäisi paloasemalla jotain tapahtumia, mikä nyt kotona aikaan on mahdottomuus.

Jos esimerkiksi paloosaston sisäänpääsy pisteitykseen saisi 2 pistettä kun on käynyt kaikki tärkeimmät kurssit ja osallistunut sammutustehtäviin vähintään vuoden ajan ,ja 3 pistettä pitemmästä ajasta,samalla se karsisi niitä jotka hakevat titämättä mihin he sitoutuvat ja kiinnostaako palomiehen ura enää.

Jos ois varaa valita. Uteliaat kahtojat pois. Työtä pelkäämättömät jäisi. Palokuntaa näkyville tapahtumiin, mutta ei sinne ketään saa patsastelee, kökkä työläiset ovat kuolemassa.

Jos osaisin tuohon antaa tyhjentyvä vastauksen, olisin huipulla.

Just nu har vi bra styrka, åker för första åren ut med full bil på flertalet larm

Järjestämällä enemmän tapahtumia esim. Asemalle/torille/keskustaa

Järjestämällä infoa toiminnasta

Jäsenet pitäisi saada palokuntaam nuoriso-osaston kautta, ennen kuin uusilla jäsenillä on jo perhettä/vakituihin työ yms. Kokemus on osoittanut että nuoriso-osaston kautta toimintaan kasvaneet jäsenet ovat sitoutuneita ja aktiivisia. Nuoriso-osastoon ei tosin nykyään tahdo löytää motivuneita ohjaajia. En ole varma mikä on syy seuraussuhde, eli onko ongelma nuorissa (joista osaa ei selvästi kiinnosta, käyvät paikalla "pakosta") vai onko aikuisilla niin paljon muuta tekemistä että ei ehditä järjestää harjoituksia jotka kiinnostaisivat nuoria ja paikalle saavutaan pakosta kun ei muitakaan järjestäjiä ole.

Jäsenhankinta annetaan innostuneiden henkilöiden tehtäväksi. Siirretään jäsenhankinta pääsääntöisesti someen unohtamatta kuitenkin paikallisimediaa ym. Useasti tapahtuvan päivytyksen kautta näkyvyys/tunnettavuus toimintaa kohtaan paranee. Toiminnasta aktiivisesti kuvia ja juttuja, jolla houkutellessa mukaan. Siirretään harjoituksia lähemmäksi alueen asukkaita - kauppojen läheisyyteen tms. -

tuodaan toimintaamme tutuksi. Yhdistetään jäsenhankinnassa voimavaroja muiden palokuntien ja pelastuslaitoksen kanssa - isompi vaikuttavuus, joskin paikallisuus voi hämärtä.

Jäsenhankinta pitää olla jatkuvaa ja kohdistaa, suunnitella hyvin. Paikalliset olosuhteet huomioon ottaen.

Jäsenhankinta tulee kohdistaa sinne missä on ihmisiä, mieluiten turvallisissa ja vakaissa elämäntilanteissa: esim. oppilaitokset, koulujen vanhempainyhdistykset, kyläseurat, urheiluseurat, harrastukset jne.

Jäsenhankintaa pitäisi suunnitella ja yhdenmukaistaa.

Jäsenhankintaa tulisi koordinoita pelastuslaitoksen puolelta siten, että sitä tehtäisiin esim kahdesti vuodessa ja olisi tässä vaiheessa jo tiedossa kurssiputken alkamisesta. Nykymallissa kaikki palokunnat pitävät ovia jatkuvasti auki, jolloin yksittäiselle ei ole saatavilla nopeasti koulutusta.

Jäsenhankintaa tulisi tehdä yhdistyksen hallituksen johdolla ja koko yhdistykseen. Nyt yhdistyksen hallitus tuntuu ajattelevan olevansa vain hälytysosastoa varten.

Kaikenlaiset ihmiset sopivat mukaan kaikenlaisia jäseniä tarvitaan

Kaikinlaiset tempaukset ovat hyviä, saadaan ihmisiä edes käymään paloasemalla. nuorisotoiminta on myös tärkeää, koska silloin vanhemmat kuulevat lapseltaan toiminnasta. Nykymedian käyttäminen jäsenhankinnassa on myös tehokasta, kunhan vaan osaa sitä käyttää.

Kaikkee on kokeiltu, mutta ne jäsenet jää toimintaan, ketkä tulevat omasta pyynnöstä. Puoliväkinen rekrytoitunut ovat vähän aikaa vaan

Kaikki lähtee palokunnan hyvästä avoimesta hengestä eli pyritään olemaan helposti lähestyttäviä.

Kalusto ja toiminta näytöksillä. Rekrytointi videolla.

Kannattaisi järjestää jäsenhankintakampanjoita aikuisille. Samoin kannattaisi kysellä aktiivisemmin nuorisosastolaisten vanhempia mukaan palokuntaan. Hälytysosastokelpoisuus ei ole välttämätön, sillä tukitehtäviäkin ja TUVI hommia löytyy. Nuoriso-osastoon ja erityisesti varhaisnuoriin on aktiivisesti tulijoita.

Kanske bättre öppenhet

Kasvavissa kunnissa voi palokunnassa tulla ensin seinät vastaan. Muuttotappiokunnissa jäsenkato on ongelma.

Kehittäisin ulkoista ja sisäistä vetoa ja markkinointia. Monipuolistaisin harjoittelua tekemällä siitä kiinnostavampaa.

Kehittämällä itse toimintaa monipuolisemmaksi harrastustoiminnaksi, jolloin siihen syntyy itsestään vetovoimaa ja palokuntatoiminnasta kehittyy vetovoimainen harrastus. Tämä ei poista sitä, että esim. hälytystoimintaa hoidettaisiin ammattimaisesti. Lisäksi palokunnissa pitäisi kiinnittää huomiota tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttamiseen sekä syrjimättömyyteen. Maahanmuuttajien rekrytointia tulisi lisätä erillisellä kampanjalla.

Kerrottaisiin totuus toiminnasta.

Kertokaapas

Kertomalla että pelastustoiminta on pitkälti vapaaehtoisten varassa. Moni ei tiedä että on mahdollisuus harrastaa palokuntatoimintaa

Kertomalla näkyvästi toiminnasta ja avaamalla suurelle yleisölle mitä sopimuspalokunnat oikeesti tekevät.

Kertomalla palokuntatoiminnasta myös muun toiminnan kautta, kuin pelkästään hälytystoiminnan kautta.

Kertomalla toiminnasta ja olemalla esillä toreilla/ somessa.,

Kohdennettuja käyntejä henkilö tasolla.

Kohdentaisin toimintaa oikeille kohderyhmille, esim niille nuorille aikuisille, jotka ovat auttamishaluisia, valmiita sitoutumaan, valinneet jonkin tekijän elämäänsä, jonka on huomattu olevan yleistä harrastajien keskuudessa, esim jokin tietty asuinalue, ala, harrastus, muu vapaaehtoistyö, yhteiskunnallinen aktiivisuus, esim SPR:n toiminta, taloyhtiönhallituksen toiminnassa mukana oleminen tai verenluovutus. Jotain mikä kertoo ihmisestä ja hänen luonteenpiirteistään, suuremmasta potentiaalista kiinnostua vapaaehtoistoiminnasta kun toinen. Pelastusala on yleisesti ihmisiä kiinnostava asia, onnettomuudet koskettavat ja herättävät uteliaisuutta. Sosiaalinenmedia on täynnä mainontaa, mielestäni käyttämällä ihmisten mielenkiintoa ”hyväksi” olisi mahdollista herättää mainonnalla enemmän kiinnostusta ja intoa toimintaa kohtaan. Yksi esimerkki voisi olla kuntosalilla paljon treenaava nuori, joka näkee kohdennetun mainoksen esim salinsa mediassa tai muualla (?), jossa kerrotaan vaatimuksista kunnan suhteen, ruokitaan näin jo olemassa olevaa kiinnostusta urheiluun, tavoitteellisuuteen, täsmällisyyteen, ja kuinka esim tarvetta auttajille olisi. Mikäli henkilö esim omaa jonkin luonteenpiirteen, aiemmin mainitsemistani, törmätessään ilmoitukseen omalla mukavuusalueellaan, jossa käy toistuvasti, hän ”altistuu mainonnalle” ja alkaa alitajuntaisesti työstää tätä ajatusta. En tiedä aukeniko ajatukseni, mutta toivottavasti saatte jostain kohdasta kiinni?

Koko pelastuslaitoksen alueella kampanjoimalla ja tehostamalla koulutusputkea(kursseja aivan liian vähän, liian kaukana asemista) esim. XXX:n alueella voidaan järjestää jokin kurssi vain kerran vuoteen ja maakunta on kapea ja päästä päähän n. 200km pitkä, ajomatkat muodostuvat huomattaviksi tekijöiksi kursseilla käyntiin. Omasta palokunnastani on lähimmälle pelastuslaitoksen harjoitusalueelle 110km.

Koko suomi olisi pidettävä asutettuna eikä ajettaisi ihmisiä kasvukeskuksiin ja kaupunkeihin

Kontaktoimalla yksilöidymmin.

Kontinuerlig rekrytering med jippon understödda av räddningsverket

Korjaamalla kohdassa 21b kerrottuja asioita - palokunta tulee nähdä yhteisönä, jossa jokaiselle on paikkansa ja tarpeensa, meidän tulisi saada entistä enemmän jäseniä ei "hälytystoiminnan" ylläpitoon.

Kouluihin ja mmattikouluihin

Kouluihin lapsille asiasta enemmän tietoisuutta. Palokuntalaisilta saisi tulla itse kyselemään tilaisuuksissa jne.. oltaisiin siin enemmän saatavilla.

Kouluissa järjestäisin tilaisuuksia, joissa toisin esiin harrastusmahdollisuutta ja myös silloin, kun kutsutaan ihmisiä tilaisuuksiin. Painottaisin myös koulutusaloja, joilla kiinnostusta voisi löytyä enemmän.

Koulujen ja Palo-ja Pelastustoimen yhteistyön laajentaminen.

Koululaitosyhteistyöllä

Koulun kautta ja tarhojen kautta

Koulut ja nuorisotoiminta yhteistyöhön.

Koulut, puolustusvoimat.

Koulutusta tarvitaan

Kraven måste lindras, och ett samarbete med verket måste börjas.

Oikeita ja rajuja toimia tarvitaan, esimerkiksi XXX:lla on aktiivisia puolivakinaisia viitisen kappaletta ja viranhaltijoita kaksi joista toisen eläköidyttyä piakkoin ei virkaa täytetä, ainakaan sille asemalle. Keski-ikä huitelee lähellä 50 ikävuotta sielläkin. Keinot varmasti löytyisi porukan saamiseksi, YYY:oon olisi lyhyt matka töihin ihmisillä kun töitähän ei XXX:lla ole kuin kotihoidossa.

Kummitoimintaa. Tukihenkilö rinnalle aloitukseen. TuViin satsattava, uudenlaista TuVitoimintaa, esimerkiksi koulujen turvapäivät ja alkusammutusharjoitukset

Kumoaisin kaikki nyt vireillä olevat päätökset, jolloin kaikki olisi hyvin

Kumpu tietäis ...

Kumpu tietäis ...

Kun en ole markkinoinnin ammattilainen, en osaa vastata.

Kunhan epidemiatilanne helpottaa voisi yhteistyötä ammatillisten oppilaitosten kanssa tiivistää. Nyt palokuntaamme hakeutuu kyllä riittävästi jäseniä mutta on vaikea saada henkilöitä jotka pystyvät sitoutumaan vuoden kestävään peruskoulutukseen ja vielä tämän jälkeen osallistumaan aktiivisesti hälytystoimintaan.

Kuntapäätäjien pitäisi tehostaa ja mainostaa maalle muuttoa. Median pitäisi myös mainita enemmän sopimuspalokuntien toimintaa onnettomuuksissa, eikä vain pelastuslaitosta.

Kutsutaan halukkaita tutustumaan vaikka viikkoharjoituksiin

Kyllä näkyvyyttä pitäisi saada enemmän. Toki korona on sulkenut pois kaikki vähäiset tapahtumat. Mutta ihan vain liikkuminen ainaki maaseutualueilla kalustolla olisi jo hyvä.

Kyllä se henkilökohtaisesti rekrytointi on parasta

Kyläläisiä mukaan

Käymällä kouluilla mukaan lukien ammattikoulut, lukiot jne kertomassa varusteet päällä. Rekrypäiviä, joissa kokeilla asioita.

Käyttämällä entistä tehokkaammin sosiaalista mediaa sekä kohdennettujen fyysisten tapahtumien kautta.

Laajempaa valtakunnallista mainontaa, somevaikuttajien käyttöä palokuntatoiminnan näkyvyyden saamiseksi.

Laittamalla em asiat kuntoon. Esim hallituspaikat jakoon kaikille jäsenille ja hyödynnettäisiin paremmin nais- ja tukiosastoja.

Lehtimainostus, tapahtumissa näkyvillä ja saatavilla olo

Lisäisin kansalaisten tietoutta sopimuspalokunnista ja niiden toiminnasta

Lisää keskitettyä pr/mainontatyötä.

Lisää näkyvyyttä medioissa.Ylipäätään ihmisille tietoa sopimuspalokunnista.

Lisää rekrytointia sosiaalisessa mediassa.

Lisäämällä toiminnan arvostusta

Lähes kaikkea mahdollista on kokeiltu tähän mennessä. Paras keino on ollut sen tutun

Lähtisin kehittämään ihan aluksi organisaatiokulttuuria vastaamaan nykyaikaisen yritysjohtamisen ammattimaista, innovatiivista ja motivoivaa suuntaa. Mahdollisuus oppia ja kehittyä sekä osallistua toimintaan monella tasolla motivoi. Tätä kautta kehittyi myös se kuva, mikä näkyi ulospäin.

Maakuntakohtaisia näkyvämpiä tempauksia pelastuslaitoksen johdolla

Madaltaisin kynnyistä päästä aktiiviseen toimintaan nopeasti mukaan.

Mainoksin, sosiaalinen media on hyvä.

Mainonnan ja näkyvyyden lisääminen sekä motivaattoreita pysyvä toiminnassa

Mainontaa enemmän ja monipuolisemmin.

Mainontaa ja näkyvyyttä esim.somekanavilla (facebook, instagram)

Mainontaa sosiaalisen median kautta, rekrytointitapahtumia ja valistuksia

Mainosta ja rekry/tapahtuma päiviä

Mainostaisin nuorille aikuisille enemmän

Mainostaisin palokuntaa

Mainostaisin palokuntatoimintaa alueellamme.

Mainostaisin VPK:ta harrastukseksi johon on helppo lähteä mukaan matalalla kynnyksellä.

Mainostamalla asemaa ja toimintaa netissä videoilla jossa näkyy osa hälytyksiä ja harjoitustoimintaa. 112-päivä on hyvä alku mutta ei innosta ihmisiä tarpeeksi. Tarvitaan isompaa tapahtumaa jossa on kalustoa, varusteet ja kokeilua kiinnostuneille, joku pienempi tapahtuma kouluilla ja messuilla suurempaa joka ehkä ei tule hetkeen olevan ajankohtaista mutta toivottavasti tulevaisuudessa.

Mainostamalla erinlaisilla tavoilla

Mainostamalla ja edesauttamalla vpk.ta jos rekrytoidaan porukkaa. Liian kovat kriteerit toiminnan aloittamiseen, ei heti tarvitse olla huippukunnossa vaan kuntoilun merkitystä tulee kannustaa.

Mainostamalla ja näyttämällä toimintaa ja sen monimuotoisuutta enemmän ulospäin

Mainostamalla vpk toimintaa järjestämällä kun mahdollista erilaisia tapahtumia joissa tapaa ulkopuolisia ihmisiä

Mainostamalla hieman enemmän palokunnan toimintaa

Mainostettaisiin vpk:ta myös aikuisille.

Mainostus, tiedon lisääminen toiminnasta ihmisten keskuudessa, hyvät mahdollisuudet uusien taitojen hankkimiseen

Mainostusta valtakunnallisesti

Maksetusta työstä kertyisi myös eläkettä, itse 44v rivissä eikä siitä ole kertynyt penniäkään eläkettä. Yrittäjien täytyy itse maksaa muille kuitenkin eläkettä. Nuoria saa paremmin riveihin kun otetaan kumpaakin sukupuolta ja katsotaan tytöt tasavertaisena joukkoon.Oma laitoksemma on siinä edellä kävijöiden joukossa.

Markkinoimalla enemmän. Järjestämällä pieniä tapahtumia mitkä laskisi ihmisten kynnystä tulla katsomaan ja tutustumaan toimintaan.

Markkinoimalla...

Markkinoinnilla

Markkinointi, panostus nuoriin

Markkinointia

Med mer öppen information om vad sysslar kåren med och vilka uppgifter det finns inom kåren och vad annat det ger möjlighet till och att man alltid hittar nya vänner och långvarigt kunskaper. egenskaper

Med stöd och hjälp av räddningsverket!

Meidän alueella maaseudulla tavoitetaan ihmiset lasten kautta. Lapsille suunnattuun toimintaan ihmiset tulevat helpommin koko perheen voimin. Tätä kautta voisi saada myös vanhemmille kerrottua toiminnasta. Lapsettomat uudet asukkaat ovat haastellisin ryhmä tavoittaa. Sosiaalisessa mediassa ja lehdessä olevat ilmoitukset ovat hyviä, mutta eivät tavoita kaikkia, tai ainakaan niitä uusia asukkaita, jotka okisivat potentiaalisia jäseniä. Postilaatikoiden "laputtaminen" olisi ehkä yksi hyvä keino, jolla saataisiin välitettyä tietoa toiminnasta. Kompakti, sopivasti infoa sisältävä mainos, joka voisi helposti osua silmään postin joukossa. Toki tämä vaatii ison panostuksen palokunnalta ajella ja tiputella lappuja laatikoihin.

Meidän alueella mahdollinen jäsen potentiaali melko suppea.

Meidän kylällä on n. 500 henkeä joista n 50 on jollain tapaa VPK toiminnassa mukana. Tuosta on hieman vaikea pistää paremmaksi...

Meidän pitäis tehdä rekrytointi kampanjat ammatillisiin kouluihin, ja Somessa

Mer info o samankomster

Mer uppdrag åt kåren skulle sporra framåt och locka nya med

Mera jippon/ öppet hus samt kanske mera marknadaföring på socialamedier

Mera sociala medier

Mera övningar

Mielestäni ei ole yhtä oikeaa tapaa vaan kaikkia mahdollisia keinoja kannattaa yrittää.

Mielestäni toimii!

Naistoiminnan esiintuominen ja veterasnitoiminnan kehittäminen

Netti, puskaradio, koulut

No, sitä tuli jo tuossa edellisessä. SSPL voisi olla enemmän äänessä julkisuudessa, ei meille tekijöille tarvitse mainostaa miten paljon keikkoja ajetaan yms. me kyllä tiedostetaan tarpeellisuutemme. Tavan kansalaiset ei, ja ammattilaiset pitäisi kanssa saada puhumaan meidän puolesta, siinäpä haastetta

NoHätä oli hyvä tapa levittää \*aatetta\*. Palokunnan esittelykäynnit kouluilla ja eri tilaisuuksissa ova hyvä tapa tuoda toimintaamme esille. Ja älkääkä sanoko, ettei paloaseman porukka ehdi, ite olin siellä n. 25v

Nostaisin varsinaisen toiminnan laatua ja tasaisuutta

Nuoret, kun saisivat syyn jäädä paikkakunnalle, niin siirtymä N-O -> hälytysosasto paikkaisi kyllä jäsenhankinnan

Nuorille notivoiruneita kouluttajia lisää, koska nyoriso-osastoon ei voida ottaa kaikkia halukkaita mukaan kouluttajien vähyyden vuoksi

Nuoriosaston kautta on aikaisemminkin tullut uutta verta alalle , useampia vakihenkilöitä aloittanut nuoriso-osastossa

Nuoriso osastoihin sopivat kouluttajat vuoden välein kysely jossa kysytään ruusut ja risut

Nuoriso toiminnasn kautta sitouttaminen palokuntatyöhön ja paikkakuntaan.

Nuoriso- ja naistyön kouluttajiksi on hankala saada henkilöitä riittävästi.

Nuoriso-osastojen kautta kasvattamalla

Nuoriso-osastojen kautta.

Nuoriso-osastojen kautta., mutta opiskelupaikat voivat viedä paljon kulutuksia ja hyviä jäseniä pois.

Nuoriso-osastojen toimintaa pitäisi kehittää, että se pystyisi kilpailemaan urheiluseurojen kanssa.

Nuoriso-osaston houkuttelevuutta pitäisi parantaa.

Nuoriso-osaston kautta

Nuoriso-osaston kautta, tapahtumia, turvallisuuskoulutusta, pitäisi kertoa, miten toimintaan pääsee mukaan.

Nuoriso-osaston kohdalla kouluissa luentoja. Hälytys-osaston kannalta mainosta netissä & erinlaisissa tapahtumissa esim päiväpaloasemalla & auton esittelyissä

Nuoriso-osaston toiminnassa keskittyisin nuorten vanhempii ja toisin heidän tietouteen harrastuksen. Kanavia vosi olla esim. vanhempainillat tmv.

Nuoriso-osaston toimintaa tulisi kehittää oikeasti mielenkiintoiseksi, jolloin nuoret jatkaisivat mahdollisesti palokuntaharrastusta ja olisivat mahdollisesti joskus mukana kun ovat täysi-ikäisiä.

Nuoriso-osastossa on paljon jäseniä, mutta hälytysosastoon nousee heitä hyvin vähän. Hälytysosaston väki vähenee ikääntymisen ja pitkien työmatkojen takia.

Nuoriso-osatot kiinnostavat ja toimivat mutta naisosastot mummoutuvat eikä nuorempaa saada mukaan

Nuoriso-osaston koulutukseen ja houkuttelevuuteen tulisi panostaa.

Nuorisoon panostaminen..

Nuorisotoiminnan kautta

Nuorisotoiminta on tehokasta, ainoa vika on kaksi-kolme välivuotta kun kaverit kasvaa vähän ulos nuoriso-osastosta, mutta eivät ole hälykelpoisia,. Vanhempana mukaan tulevat taas täytyis pystyä kouluttamaan nopeammalla tahdilla jotta pääsis nopeammin sisään toimintaan.

Nuorisotyö käytännön yhteistyöhön muiden harrastusseurojen kanssa, urheilu, kulttuuri yms. Mistä saamme hyviä harrastajia meillekin.

Nuorisotyön lisäksi pitäisi nuoret saada kiinnitettyä harrastukseen jo nuorempina. Muuten valitsevat toisen harrastuksen.

Nuorisotyötä tehostamalla ?

Nuoriso-osastolaiset saisivat käydä muutaman kerran katsomassa hälytysosaston harjoituksia ja siirtymävaiheessa heille nimetään palokuntakummi hälytysosastosta, jonka kanssa he ovat harjoituksissa, jotta kynnyksellä mennä hälytysosaston harjoituksiin ei olisi liian suuri.

Nykyisestä (hälytysosaston) jäsenistä pitää saada sitoutuneita henkilöitä vähintään viisi jotka kantavat koulutuksellista aihevastausta suunnittelusta, käytännön toteutuksesta ja itse harjoitustuntien toteutuksesta. Kolmen-kuuden kuukauden projekti.

Nykyisten jäsenien pitäisi pyytää kavereitaan liittymään, siten olisi jo joku tuttu palokunnassa. Se tietysti vaatii voimavaroja jokaiselta jäseneltä.

Nykyään aikuiset ihmiset tulevat mukaan ainoastaan rahan voimalla, joten palkanmaksun kautta.

Näkyisin somessa jatkuvasti

Näkymällä enemmän.

Näkyvyys eri tapahtumissa ja toiminnasta kertominen erilaisissa median kanavissa. Voisihan joku valtakunnallinen järjestö lähteä ajamaan vaikka reality-tv sarjaa vapaaehtoisen palokuntatyön arjesta. Nykyissä sarjoissa kuvataan kuitenkin vain ammatti puolta vaikka pinta-alallisesti se käsittää aika pienen osan suomesta.

Näkyvyys kouluilla

Näkyvyys, työn merkityksen korostus

Näkyvyyttä enemmän

Näkyvyyttä enemmän tilaisuuksiin.

Näkyvyyttä enempi

Näkyvyyttä ja toiminta mielenkiitoseksi.

Näkyvyyttä osallistamalla tapahtumiin (kun taas sallittua) sekä somenäkyvyys, jotta toiminta tulee tutuksi.

Näkyvyyttä pitäisi saada enemmän aikaiseksi niin meediassa kuin myös netin kautta, samoin pitäisi olla valtakunnallisia avoimet ovet tapahtumia joissa varmasti pystyttäisiin rekrytoimaan uusia jäseniä, PÄIVÄ PALOKUNNASSA HYVÄ mutta ei riitä !

Näkyvällä toiminnalla ja hyvänhenkisellä tekemisellä saadaan enemmän aikaan, kuin kalliilla markkinointikampanjoilla. Mukaan sinnikkäästi erilaisiin tapahtumiin kertomaan palokuntatoiminnasta, sitten kun taas saa olla tapahtumia.

Oikea kohde kun tulee niin kutsu mukaan

Olemalla läsnä kaupunginosatapatumissa enemmän.

Olemalla näkyvämpi. Paikalliset tapahtumat. Kivat tempaukset

Olemalla palokunnan kanssa läsnä lähialueiden tapahtumissa.

Olemme jo aloittaneet jäsenhankinnan uudella tulokulmalla eli auttamisen halun korostamisen sijaan olemme pyrkinneet vetoamaan hyväkuntoisiin nuoriin aikuisiin tarjoamalla merkityksellisemmän syyn itsensä kunnossa pitämiseksi.

Olen yrittänyt?

Oma viestintä- ja rekrytointisuunnitelman laatiminen. Koko toiminnan sisäistäminen ja tulevaisuuden visiointi.

Området kunde ha flera tillfällen som stöd till kampanjerna

Ongelma on pitää ne jotka tulee. Kuppikuntaisuus pois ja perehdytys myös porukkaan, ei vaan kalustoon.

Optimointi

Osittain huono ilmapiiri ja ihmisten kiire.

Ovet avoimeksi kaikille, ei esikarsintaa.

Paikalliset mukaan haastatteluun, niin ei tule urpoja valituksi



Paikallislehti mainonta, markkina tapahtumissa oma myynti/mainos koju.

Paikkakunnan muuttovirta pois on niin suuri, että jäseniä ei saada.

Pakolliset kurssit useammin tarjolle jotta voisimme saada nopeammin uutta väkeä hälytys listalle ja puolen vuoden perehdytys lyhyemmäksi monella uudella motivaatio loppuu kun menee homma odotteluksi ennen kuin saa osallistua tehtäviin koneisto raskas ja hidas päätöksen teot ja vastaukset kysymyksiin hankala saada sekä kestää aivan liian kauan saada tietoa ja vastauksia laitoksen suunnalta asiaan kuin asiaan.

Palokunta toiminnan vetovoimaasuutta lisäämällä

Palokunnan maine, ulkoinen mielikuva ja laadukas toiminta kaikessa tekemisessä tehdään kiitettäväksi. Tällöin vetovoimaisuus kasvaa ja palokunnan toimintaan halutaan osallistua.

Palokunnan tulee jatkuvasti olla ulospäin suuntautunut ja kertoa mahdollisuudesta tulla mukaan. Monet palokuntatoimijat ovat olleet mukana niin pitkään, että pitävät itsestään selvänä että toiminta on tuttua ns. suurelle yleisölle. Nykyiset somekanavat antaa tosi hyvin mahdollisuuksia kertoa palokuntien päivittäisestä toiminnasta ja tehdä toimintaa tutuksi. Tuttua on helpompi lähestyä.

Palokunnan täytyisi julkisesti kutsua ihmisiä mukaan toimintaan, meidän kylällä tuskin kaikki edes tietää koko palokuntatoiminnan olemassa olosta.

Palokunnat yrittävät liikaa rekrytoida jäseniä yksin. Resurssit voisi yhdistää eri palokuntien välillä että sanaa toiminnasta saataisiin enemmän kuuluviin ja esille.

Palokunta toiminnasta pitäisi saada kilpalevampaa vapaa-ajan tekemistä niillekin, joilla ei ole perhesidettä palokuntalaiseen. Näin saataisiin sitä tuoretta verta mukaan, joka taas poikisi mukanaan uusia tulijoita.

Palokuntaa tulisi markkinoida monipuolisemmin. Erilaiset toiminnat voisi eriyttää ja niistä uusi jäsen voisi valita mieluisimmat. Kaikkien ei tarvitsisi tehdä kaikkea.

Palokuntatoiminnan mainonnassa pitäisi tuoda rohkeammin esiin ja painottaa operatiivista puolta ja uskaltaa tuoda esille "siistejä" asioita ja sitä kautta saada laajennettua kohderyhmää potentiaalisiin hälytysosastolaisiin. Mainoksissa, kuvissa, videoissa sekä avoimien ovien/vast. toimintanäytöksissä pitää olla esillä toimintaa. Palokuntia mainostetaan liian usein "kaikkea kivaa kaikille"- periaatteella, jolloin voi tulla tilanne, että moni potentiaalinen hälytysosastolainen mieltää palokunnan "harrastuskerhoksi", minne ovat kerääntyneet ne jotka eivät muualle pääse. Mainonnassa keskittyminen toiminnallisuuteen ja "siisteihin/räväköihin" asioihin ei ole millään tavalla ristiriidassa sen viestin kanssa, että palokuntiin tarvitaan edelleenkin eri ikäisiä, näköisiä, kokoisia ja sukupuolisia henkilöitä. Lisäksi jäsenhankinnassa tulisi aktivoita koko palokunnan henkilöstöä, jotta he jatkuvasti etsisivät omasta tuttavapiiristään potentiaalisia uusia palokuntalaisia nuoris-osastotasolta saakka.

Palokuntatoiminnasta pitäisi mielestäni käytännössä kertoa nuorille (ja vanhemmillekin) aktiivisemmin. Esimerkiksi vierailut lukioissa ja ammattikouluissa saattaisivat toimia hyvin levittämään tietoutta palokunnasta. Eräessä pienemmässä kunnassa on ilmeisesti toteutettu lukion ja pelastuslaitoksen yhteistyönä "pelastuslinja", jossa ymmärtääkseni lukio-opintoihin kuuluu palokuntakoulutusta ja hatjoituksia. Mielestäni tämä on erinomainen idea.

Palokuntatyön monimuotaisuudesta kertomisella, jokauselle löytyy omaa vahvuutta tukeva alue

Palokuntien pitäisi tuottaa sosiaaliseen mediaan nuorille suunnattua materiaalia. Suomesta ei taida kovin montaa reality pohjaista sopimuspalokunta toiminnasta kertovaa videoa olla.

Palokuntia enemmän esille. En suurimman osan ajasta elämässäni edes tiennyt mitä sopimuspalokunnat käytännössä on, ja en olisi varmaan esittelyvideoihin tai mihinkään törmännyt tajuamatta itse etsiä tietoa.

Palokuntien imago on pidettävä koko ajan esillä positiivisessa, avoimessa mielessä. Kynnys tulla mukaan toimintaan on oltava matala.

Palokuntien tulisi tehdä yhteistyötä enemmän esim. Kunnan kanssa oman toimintansa markkinoimiseksi ja toiminnan merkityksen korostamiseksi.

Panostamalla enemmän nuoriso-osastoon. Jos haluttaisiin hälytystoimintaan panostaa niin sen vaatimuksesta puhuttaisiin enemmän ja myös vaadittaisiin enemmän, koska tällä hetkellä mukaan pääsee jopa ihminen, joka ei osaa puhua hyvää suomea eikä ymmärrä selkeästi suomea ja puolikuntoisia on pitkän aikaa otettu sisään.

Panostetaan nuoriin ja perheisiin.

Paras keino mielestäni on toimivan nuorisotyön kautta... Ja pyrkiä siihen että koulutettu nuori hakeutuisi myös opintopaikkakunnalla mukaan paikalliseen sopimuspalokuntaan mukaan, valtakunnallisesti oleva kelpoisuus esim savusukellukseen.

Paremmat kulkuyhteydet koulutuskeskuksiin, jolloin nuorten ei tarvi muuttaa kaupunkiin

Parempi kuvaus tehtävistä ja suora, avoin ja kohdennettu rekrytointi. Perehdytys ja varusteet pitää olla mietitty. Osallistumisen ja kehittymiseen kuvattu polku.

Parhaiten toimintaan on tullut uusia jäseniä henkilökohtaisten kontaktien kautta. Jonkin verran myös palokunnan osallistuessa erilaisiin tapahtumiin. Nämä kaksi ovat mielestäni tehokkaimmat jäsenhankinta tavat.

Pelastuslaitoksen kanssa yhteistyössä.

Pelastuslaitoksen kautta näkyvyyttä alueellisesti, mutta ruohonjuuritason kontakti on aina tärkein. Pitää mennä näiden ihmisten luo ja rohkaista sisään koettamaan

Pelastuslaitoksen pitäis rekrytää eikä pelkästään palomiesyhdistyksen.

Pelastuslaitoksen puolesta pitäisi henkilökohtaisia vaatimuksia höllentää rajusti, koska on kuitenkin kyse vapaaehtoisuudesta!

Pelastuslaitoksen tuki mukaan jäsenhankintaan, jossa viestittäisiin, kuinka merkittävä rooli suomalaisessa järjestelmässä on sopimuspalokuntalaisilla. Ei vastakkain asettelua, vaan yhteistyön korostamista.

Pelastuslaitoksen tulee osallistua jäsenhankintaan paljon näkyvämmiin. Esim. yksi iso rekrytapahtuma vuosittain jossa mukana pääjärjestäjänä aluepelastuslaitos ja kaikki pelastuslaitoksen vastuualueen palokunnat. Huomionarvoista on että yksikään vapaaehtoinen palokunta ei kilpaile keskenään. Hälytyskelpoisia jäseniä pitää saada hyvin läheltä paloasemia, joten yhden palokunnan rekrytointi ei ole toisilta pois (vaikka useimmat jäärapäiset palokunnat näin näyttävät luulevankin).

Pelastuslaitoksen tulisi panostaa kuten esim XXX tekee

Pelastuslaitoksetkin voisivat jollain tapaa markkinoida palokuntatoimintaa jäsenhankinnan näkökulmasta

Pelastuslaitoksilta toivoisi apua jäsen hankintaan

Pelastuslaitos ihan oikeasti siihen mukaan. Tämän hetken apu on 0.

Pelastuslaitos mukaan markkinoimaan toimintaa. Nyt sitä ei tällä alueella ole mukana lainkaan.

Pelastuslaitos osaksi jäsenhankintaa

Pelastuslaitos pitäisi saada viestinnän kanssa täysillä mukaan hommiin, kuten johtava pelastuslaitos Suomessa, XXX pelastuslaitos on tehnyt.

Pelastuslaitos saisi alkaa ottamaan roolia, heidän lakisääteisiä tehtäviä suoritetaan sopimus pohjaisesti joten luulisi heidänkin tekevän asioiden eteen jotain....

Pelastuslaitos voisi myös osallistua asiaan muutenkin kuin paraatipuheissa.

Perehdytystoimintaan pitäisi saada alueellista yhteistyötä ja säännöllisyyttä. Silloin uusille jäsenkandidaateille voisi kertoa, koska perehdytyksen pystyy suorittamaan. sama kurssien suhteen. Enemmän säännöllisyyttä ja ennakoitavuutta. Olisi tärkeää, että uusi jäsen pääsisi nopeammin toimintaan sisälle - ja sitoutuisi samalla.

Pidetään aseman kynnys mahdollisimman matalana

Pikemminkin pitäisi kysyä, miten pelastustoimi toteuttaisi jäsenhankintaa tehokkaammin. Ongelmat eivät ole sopimuspalokuntien vaan koko pelastustoimen. Yhteiskunta tarvitsee sopimuspalokuntalaisia, joten sen tulisi kantaa enemmän vastuuta jäsenhankinnasta.

Pitäisi löytää motivoituneita ja oikein asennoituneita henkilöitä. Yhtenä esimerkkinä armeijassa suojelukoulutusta saaneet nuoret miehet ja naiset pitäisi palveluksen jälkeen saada mukaan palokuntatoimintaan omalla alueellaan, jos kiinnostusta vain olisi. Tällöin puolustuvoimissa annettu koulutus ei menisi "hukkaan".

Pitäisi löytää tähän motivoitunut henkilö. Sen jälkeen tukea ja palkita häntä tehtävässään.

Pitäisi olla aktiivisesti esillä omalla kylällä myös valtakunnallisten tapahtumien ulkopuolella. Etenkin some on tämän päivän juttu

Pitäisi olla vielä enemmän näkyville valtakunnallisesti, niin ihmisille tulisi mieleen harrastusvaihtoehtoja miettiessään palokuntatoiminta.

Pitäisi päästää ihmisiä enemmän vierailemaan paloasemille ja tutustumaan toimintaan. Lyhyet perehdytyskurssit voisivat myös toimia, koska niissä pääsisi tekemään ja näkisi pitääkö palokuntatoiminnasta.

Pitäisin palokunnan koulutukset ajantasalla

Pitämällä asioita esillä esim. kouluissa valistamalla hyvää harrastusta jossa oppii arjen taitoja sekä myös saa hyvää koulutusta.

Pitämällä harjoituksia näytösmaailmassa esim. torilla tai futispelin tauolla. Tarvitsemme näkyvyyttä ja huumoria. Tämä on hiukan sisäänpäinlämpivää porukkaa...

Pitämällä palokuntaa esillä tapahtumissa ja kertomalla toiminnasta ja toimintaan liittymisestä.

Kunhan nyt ensin saadaan tämä korona pois jaloista.

Pitämällä tyky päiviä nuorille, mitä palokunnissa tehdään.

Pitää katsoa pitkälle tulevaisuuteen ja tehdä suunnitelmat jo kymmenen vuoden päähän. Aktiivinen mainonta omasta tekemisestä luo mielenkiintoa alalle ja harastuksen pariin.

Pitää olla selkeä suunnitelma jäsenhankinnalle. Tämän pitää olla jatkuvaa, ja tulijoiden määrää pystyisi säätämään näkyvyyden säätelyllä. Lisäksi äärimmäisen tärkeää on, että kaikki sitoutuvat siihen, että uusia tulee ja pitää ottaa heidät mukaan porukkaan.

Pitää yrittää hiukutella hyvillä puheilla ja tarjoiluilla ja hyvät porkanat tulevaisuudessa...

Positiivista viestintää, vastakkainasettelu pois vakinaisten suhteen

Pr keikoilla saattaa saada lisää väkeä, tosin korona nyt sen estää.

Puhdas vapaaehtoisuus ei ole muodissa. valtion pitäisi ymmärtää sopimuspalokuntien rooli ja edistää palokuntalaisuutta esim saksan malliin veroedulla tms.

Puhumalla rehellisesti omasta palokunnasta.

Puskaradion käyttö. Yhdessä tekemisen näkyminen kylälle

Påtaglig reklam via media, både some, tv, radio och press

Rahallinen korvaus käytetystä vapaa ajasta ja sitoutumisesta toimintaan

Rekry toimintaa ja muuta toimintaa missä näytetään palokunnan meininkiä

Rekrypäivillä esim tule tule tutustumaan toimintaan asemalle joita ei voi tehdä nyt tehdä koronan vuoksi

Rekrytilaisuuksia esim. avoimissa ovissa palokunnassa.

Rekrytilaisuus ja koulutus

Rekrytoimilla

Rekrytoinnilla sekä esittelemällä toimintaa

Rekrytointi, informaatiotilaisuudet ja nuoriso-osasto

Rekrytointi, mainostaminen

Rekrytointia kehitettävä.

Rekrytointia lisää, mutta hyvällä mallilla, covid-19 hankaloitti osaltaan.

Rekrytointitilaisuuksia yhteistyössä pelastuslaitoksen ja sopimuspalokunnan voimin - 15-17 vuotiaille nuorille enemmän vastuuta, tuossa iässä oleva nuori karkaa helposti pois toiminnasta kun palokunta ei tarjoa tuossa ikävaiheessa juuri mitään uutta ja mielenkiintoista. Pääsy esimerkiksi huoltoihin / tehtäviin joissa alaikäisenä voisi toimia, motivoisi nuoria jatkamaan uraa palokunnassa - SOSIAALISEN MEDIAN NÄKYVYYS!! Isoja somekampanjoita joihin myös ne pelastuslaitokset osallistuvat, kohdennettua mainontaa yms... Kaikki keinot käyttöön - Puskaradio, tietoa palokuntatoiminnasta voisi ujuttaa kahvipöytäkeskusteluihin

Räddningsverkens roll och deltagande otroligt viktigt i rekryteringen för att få arbetsgivare att förstå innebörden av FBK verksamhet

Räddningsverket behöver visa intresse

Räddningsverket borde inse sitt delansvar och aktivt stöda rekryteringsarbetet. Börjande med informationen till det omgivande samhället.

Sama kuin nyt ja sen lisäksi vielä enemmän socialisin medioihin markinointi.

Satsning på relationen ungdomsverksamheten-larmsidan.

Se on todella vaikeaa koska se on toteutettu erittäin hyvin

Se riippuu ollaanko kasvukeskuksissa vai maalla. Kasvukeskuksissa: viestintä, avoimet ovet, junnu toiminta "puskaradio". Maalla: Viestintä, avoimet ovet, puskaradio sielläkin, paluumuuttajien aktivointi ym.

Sekä valtakunnallista että ns. oman kylän tiedottamista samalla viestillä. Hankkeeseen mukaan koko Suomi.

Sen kun tietäis!

Siinäpä meillä pulma! Kaikkea on jo kokeiltu

Sisäänlämpiävyys pois.

Sivutoimiset kyllä löytävät porukkaa omiin riveihin kunhan pelastuslaitos huolehtii varallaoloa jatkosta ja ottaa sivutoimiset neuvottelemaan ja kehittämään toimintaa yhdessä. Vielä on peliaikaa jäljellä. Ei kannata antaa sen loppua.

Skattelättnader eller rabatter i försäkringskostnader

Some

Some

Some

Some ja henkilökohtainen kontakti

SOME ja kohderyhmä markkinointi sopivassa tilaisuudessa! Lapsia saa nuoriso toimintaan, mutta nuoret aikuiset vaatii hieman enemmän!

Some kampanjat ja toisen asteen opiskelupaikoissa kampanjointi

Some kampanjoilla.

Some kanavat, esim. facebook on varmasti hyvä paikka tavoittaa ihmisiä. Kerrotaan avoimesti toiminnasta, sekä kannustetaan ihmisiä mukaan toimintaan.

Some mainostusta ja tapahtumissa mukaan värväämistä

Some on nykypäivää sitä tulisi hyödyntää vielä tehokkaammin.

Some on tätä päivää

Some-viestintä ja rekrytointi kampanjat. Paloasemat ovat aika suljettuja... Mitä enemmän esillä, sitä enemmän kiinnostusta.

Some, erilaiset tapahtumat

Some, some ja some. Kaikki kanavat käyttöön. Alueen puskaradioon ilmoituksia toiminnasta. Kouluihin tietoiskuja.

Somella ja feissaamisella

Somemainonta, avoimuus ulkopuolisille, alhaisen kynnyksen tapahtumat, tuttujen ihmisten mukaan saaminen kokeilumielessä niin saattavat innostua jne

Somemarkkinointi

Somen avulla

Somen ja pmpelan yhteistyöllä sopimuspalokuntien kanssa

Somen kautta, kannustamalla jäseniä aktiivisesti kertomaan palokuntatoiminnasta, järjestämällä myös aikuisille jonkinlaisia tutustumispäiviä palokuntaan

Somenäkyvyys

Sopimuspalokuntalaiselle tulisi säätää lakisääteinen oikeus osallistua hälytystehtäviin myös työaikana, jos siitä ei aiheutu haittaa tämän työnantajalle. Valtio / maakunta korvaisi tulonmenetyksen työnantajalle hälytyksen ajalta.

Sopimuspalokuntien ja pelastuslaitosten tulisi yhdessä tehdä jäsenhankintaa. Sopimuspalokunnat ovat tehneet sitä nyt yksin ja resurssit käytetty siltä osin loppuun.

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media

Sosiaalinen media ja "vanhojen" jo kerran aktiivitoiminnassa olleiden uudelleenaktivointi

Sosiaalinen media, erilaiset tempaukset.

Sosiaalinen media, tapahtumat, mainonta, youtube, avoimet ovet jne.

Sosiaalinen media, yhteistyö eri alueiden välillä. Erityisesti maalta muuttavat entiset palokuntalaiset helposti jättävät harrastuksen, kun eivät välttämättä osaa hakeutua harrastuksen pariin uudessa kaupungissa.

Sosiaalinen media. Selkeä perehdytysuunnitelma uusille jäsenille. Palokunta pitää näkyä kaupunkikuvassa enemmän.

Sosiaalisen mediaan hyödyntäminen, avoimuus, yhteisöllisyyden painottaminen ja sen että jokaisesta on hyötyä ikään, sukupuoleen ja etäisyyteen katsomatta.

Sosiaalisen median avulla, järjestämällä esim. avoimet ovet päiviä, olemalla mukana yleisötilaisuuksissa.

Sosiaalisen median kautta

Sosiaalisen median rekrykampanja (nuoret tavoitettaisiin 18--> ylöspäin). Rekry olemassa olevat palokuntalaiset, esim onko nuorten huoltajat kiinnostuneita tai toisin päin.

Sosiaalisen median tehokkaalla hyödyntämisellä ja "päivä paloasemalla" toimintaperiaatteella -> Perehdyttämällä palokuntatoimintaan, palokuntaan ja palokunnan toimintaympäristöön ja ohjeisiin.

Sosiaalista mediaa käyttämällä

Starta skild medlemsrekrytering.

Stöd från högre nivå med rekryteringen, ex. Räddningsverket skulle ha ett projekt på regional nivå där folk informeras om avtalsbrandkårsverksamheten och var man kan delta i den. Avtalsbrandkåreerna är så enormt viktiga för att Räddningsverket ska kunna upprätthålla sin lagstadgade verksamhet i en region som till stor del består av landsbygd, med detta i åtanke skulle man ju tro att det vore i Räddningsverkets intresse att faktiskt aktivt göra något för att se till att avtalsbrandkårsverksamheten verkligen kommer kunna fungera i framtiden. Räddningsverket har tillgång till både anställd personal och ekonomiska resurser som enskilda frivilligorganisationer aldrig skulle kunna komma i närheten av. Tyvärr verkar det finnas ett allmänt ointresse - och i värsta fall förakt - bland vissa yrkesbrandmän/ledningen gentemot avtalsbrandkåreerna.

Stöd från räddningsverket

Svårt att effektivisera när i praktiken lämpliga personer alltid blir tillfrågade, men vi vet nog också att emellanåt måste man fråga många gånger.

Svårt att säga

Svårt att säga! Men svårt att få en ungdom till alarmavdelningen från ungdomsavdelningen.

Såpas stort "glapp" 14år till 18år. Jag skulle personligen börja arbeta på att få den gruppen att stanna kvar inom verksamheten. Vid 14år börjar det vara tråkigt att "åka brandbil", och först vid 18år får man komma med på "keikka". Där är för stort steg.

Svårt att säga. Folk kommer, Folk går! Alla är inte fbkare..

Svårt att säga.. Dom flesta har varit med sen ungdomen och jag tror att det är gnistan för att dom är kvar än idag! De som har kommit med senare har slutat efter en tid. (gäller dock inte alla)

Syksyinen palokuntatoiminnan alkeiskurssi 16-> -vuotiaille on toiminut kohtuullisen hyvin. Sitä aiomme jatkaa tilanteen salliessa.

Systemaattinen kausittainen tapahtuma jossa retkeltään porukkaa riveihin tähän voisi myös pelastuslaitos osallistua

Säilyttäisi varallaolo järjestelmän jossakin muodossa, koska toimii hyvänä houkuttimena.

Tapahtumapäivillä kertomalla paremmin toiminnasta, Hankkimalla jäseniä takaisin jotka ovat lopettaneet jonkin elämäntilanteen takia harrastuksen/toiminnan eri osastoissa.

Tapahtumia suuren yleisön näkyville. Vierailuja paikallisiin kouluihin.

Tarjoaisin palokuntaa väylänä yleiskunnon ylläpitämiseen, hyödyllisten taitojen hankkimiseen ja yhteisön turvallisuuden ylläpitoon

Tarjosin tukijäsenyyttä. Sen kautta voisi tutustua toimintaa. Ja jos tuntuu hyvältä niin voi liittyä mukaan.

Tarvitaan enemmän palokuntanuoria koulutettaviksi, mutta palomiehiä on tällä hetkellä riittävästi

Tarvittaisiin tehokkaampaa valtakunnallista näkyvyyttä toiminnalle. Ehkä pitäisi tuoda näkyvämmiin esille, että me sopimuspalokuntalaiset olemme ihan tavallisia ihmisiä ja miten moninaisia taustoja meillä on. Lisäksi korostaa niitä harrastuksen hyviä puolia, jonka takia tätä lajia harrastamme.

Teema päiviä järjestäisin asemilla 3krt vuosi

Tehokas some-markkinointi, mahdollisuus kokeilla palokuntatoimintaa matalalla kynnyksellä - kokeiluharjoitukset, jne., palokuntatoiminnan esittely oppilaitoksissa ja harrastustoimintaa esittelevissä tapahtumissa sekä mainoksissa (paikallislehdissä usein syksyisin ja tammikuussa mahdollista), palokuntanuorisotyöhön panostaminen, yhteinen rekrytointityö koko palokuntatoimintaan - pelastuslaitokset mukana.

Tehokas somemarkkinointi ja valistus palokuntatoiminnasta voisi houkuttaa lisää jäseniä. Pelastuslaitos voisi myös auttaa jollain tavalla rekrytoinnin suhteen ja tehdä esimerkiksi isomman rekry kamppanijan, koska alueellamme kaikissa palokunnissa ei lähtijöitä välttämättä ole riittävästi.

Tehokasta mainontaa asiasta somessa ja tapahtumissa

Tehokkainta jäsenhankintaa on olla esillä esimerkiksi oppilaitosten tapahtumissa. Sieltä saa rekrytoitua mahdollisesti jo valmiita sammutushenkilöitä/sopimuspalokuntalaisia mukaan oman palokunnan toimintaan

Tehostaisin rekrytointia

Tehtävä pitäisi vastuuttaa tietyille/tietyille henkilöille, samoin, kuin esim. varustevastaava tms. Ja tuon henkilön tulee itse olla halukas toimimaan tehtävässä.

Tekemällä tunnetuksi palokunta toimintaa, ja sen monimuotoisuutta

Tekisin laadukkaampaa sisältöä sosiaaliseen mediaan ja loisin ammattimaisempaa kuvaa toiminnasta. Nuoret eivät tunne vpk-toimintaa tai sitä pidetään "harrastelijamaisena". Tästä pitäisi päästä eroon.

Tempaukset. Avoimet illat/harjoitukset. Tulin itse tutustumiskurssin kautta. Se ei ollut kauhean suosittu, meitä oli 3 ja vain minä kunnolla jatkoin.

Tempauksia enemmän, vuosittainen korvaus, yhteistyö työnantajien kautta...

Tempauksia lisää ja lähialueen ihmisten tutustuttaminen palokunnan toimintaan

Tempauksilla ja tuomalla ihmisten tietoisuuteen mitä kaikkea palokunnassa voi tehdä.

Tempauksilla, avoimilla ovellilla sekä käyttämällä laadukasta sisältöä some viestinnässä on mielestäni tuottanut toivottavaa tulosta. Tällä tavoin voimme viestiä rehellisen ja avoimen kuvan toiminnasta ja rekrytoida resursseja joista on hyötyä ja jotka itsekin hyötyvät toiminnasta.

Tiedottaminen ja valistaminen alueiden turvallisesta ympäristöstä asukkaille eri tapahtumissa ja mukaan pyytämisen mm. virkistystoimintaan ja sitäkautta myös harjoitustoimintaan.

Tietoiskut, koulutus ja tiedotus, koulut. Palokunnan näkyvyys riittävän laaja alueella. Osallistuminen alueen ulko tilaisuuksiin. PR keikat

Todella vaikeaa koska ei yksinkertaisesti ole porukkaa.

Toiminnan esille tuominen

Toiminnan tulisi näkyä enemmän julkisemmassa mediassa, joka voisi herättää mielenkiintoa. Tavis ei esim ymmärrä että mediassa näkyvät sinikypärät ovat pääosin vapaaehtois hommissa.

Toiminnan valtakunnallista ja alueellista promoaa. Pienemmällä kylällä yhteisöllisyys tuo ihmisiä vahvasti toiminnan pariin, mutta kaupunkipalokunnat kilpailevat tuntemattomina muiden harrastusten kanssa. Paukkuja uusien, ovesta sisään kävelevien, jäsenten mukaanimaisuun. Palokunnassamme on kokeiltu kaikenlaista. Perehdytysohjelmia, mentorointia, hlö.kohtaista lähestymistä. Oleellista on mielestäni tavoittaa sopivassa elämäntilanteessa olevia "sopivia" ihmisiä. Nuorisotoiminta on vahva väylä palokuntalaiseksi kasvamisessa, johon panostamalla tulevaisuuden tekijöitä saadaan lisää.

Toiminnasta pitäisi saada kehitettyä enemmänkin koko perheen harrastus

Toimintaa pitäisi tuoda enemmän esille esimerkiksi tilaisuuksiin ja tapahtumiin digitaalista informaatiota ja esitteitä.

Toisin toimintaa enemmän näkyville

Toista äskeisestä perusteluista eli vapaa-aikaa on ihmisillä hyvin vähän ja harrastusmahdollisuuksia on eri vaihtoehtoina paljon. Palokuntatoiminta harrastusmuotona kilpailee muiden mukana ja haasteena on saada henkilöitä osallistumaan. Vetovoimaisuutta ja houkuttelevuutta pitää jotenkin lisätä, varsinkin kun tästä toiminnasta ei makseta henkilöille mitään vaikka yhteiskunnallisesti merkittävää työtä tehdäänkin.

Traktering av mat vid larm

Tuntuu että yleinen mainonta ei oikein pure. Ehkä puskaradio toimisi. Jäsenet puhuisivat itse uusia henkilöitä mukaan ja kertoisivat kokemuksistaan.

Tuntuu välistä ettei ihmiset tiedä minkälaista toimintaa tämä oikein on. Antaisin jollekin palokuntalaiselle tehtäväksi kuvata esim. viikon tai kuukauden omaa toimintaa jossa kuvattaisiin ns. päiväkirjamuodossa minkälaisia harjoituksia tehdään kerrotaan vähän keikoista ja jos mahdollista niin kuvia siitä todellisesta työstä. Tästä tehtyä videon pätkää sitten esittelisin sosiaalisessa mediassa, päivä paloasemalla päivänä yms.

Tuomalla enemmän medioissa tietoa toiminnasta

Tuomalla sopimuspalokuntia enemmän tapahtumiin, ihmisten lähelle kertomaan toiminnasta. Kulunut vuosi tosin oli tässä suhteessa vaikea.

Tuon jutun kun ratkasee... Sitten on iso harmi voitettu.

Turha byrokratia pois uusien jäsenten ottamisessa mukaan. Henkilökohtaisen sopimuksen palokunnissa asiat sujuvat paremmin. Tullaan mukaan, käydään kurssit (ellei ole jo valmiiksi käyty) ja kirjoitetaan sopimus. Ei muuta kuin keikoille. VPK-yhdistysmuotoisessa palokunnassa tulee liikaa välilyrokratiaa kun palokunta itse hyväksyy ja nimeää tehtäviin. Edes parinkymmenen vuoden kokemuksella hälytysajosta, ryhmänjohtajatehtävistä ja nykyisin päätoimisena teollisuuspalomestarina toimivana ei kelpaa VPK-muotoisessa palokunnassa suoraan kuin takapenkille. Nimenomaan paikkakuntaa vaihtaviin valmiiksi



koulutettuihin palokuntalaisiin pitää satsata jäsenhankinnassa ja ottaa heidät suuremmin mukaan toimintaan kuin uudet "pystymetsäläiset". Täysin uusia osataan palokunnissa ottaa vastaan hienosti, valmiiksi koulutettu ja osaava kaveri voidaan kokea jopa uhkana.

Turvallisuusviestintä ja rekrytointitapahtumilla

Tuttujen kautta

TUV viestintää lisäämällä ja olemalla esillä sosiaalisessa mediassa ja tapahtumissa

TV och videokampanj. Action

Työ paikkojen kanssa neuvottelemalla esim. Työ aikana osallistuminen hälytystehtäviin

Työnantajien suhtautumista palokuntaharrastukseen etenkin lähtövalmiuden osalta. Pelastuslaitoksien panostuksen lisäämistä. Verotukselliset muutokset.

Tähän en osaa vastata. On mietitty ja tehty erilaisia peliliikkeitä mm erilaisissa yleisötapahtumissa. Mutta kun ei, niin ei...

Tähän tarvitaan ismpien toimijoiden apua, kuin vain yksittäisen palokunnan. Toki kaikk kähtee palokunnasta, mutta valtakunnallinen näkyvyys tarvitaan myös!

Tällä hetkellä nuoriso-osastossa on paljon nuoria, mutta naisosastoon on hankala saada uusia toimijoita.

Tämä edellyttää nykyisen puheenjohtajan vaihdon, jolloin muut palokuntalaiset uskaltavat avata suunsa.

Tätä on mietitty vuosia, kyllä se lähtee suurelta osin ko tarjokkaan omasta halusta, mutta toki sitten toiminnan mielekkyys ja tempo on sitten kouluttajien ja vpk:n asia. Jotkut arvostavat armotonta nousujohteisuutta, toisille riittää pikku hengailu kivassa porukassa.

Ungdomar ska dras med till brandstationen av äldre vänner i första hand men även föräldrar och räddningsverkets anställda. Det behövs personlig kontakt. Ett papper eller annan info t.ex elektronisk funkar inte.

Ungdoms verksamhet

Unohdetaan yhdistykset. Operatiivinen henkilöstö heti lääkärin ja kuntotestin jälkeen koulutusputkeen ja tehtäviin, valtion järjestämänä.

Uskoisin monen pitävän toiminnasta mutta kynnystä saapua asemalle pitäisi saada madallettua.

Uskon että markkinointi pitäisi kohdentaa tehokkaammin siihen kohderyhmään, josta saa helpoiten hälytyskelpoista väkeä - 16-35v miehiin, opiskelijoihin, varusmiespalveluksensa ja opintonsa päättäviin henkilöihin.

XXX pelastuslaitokset voisi ottaa mallia YYY:sta miten vpk ja pelastuslaitoksen yhteistoiminta menee siellä on kaikki samoissa vaatetuksessa mutta XYZ:lla on "smurffi kypäräiset" vpk:laiset ja pelastuslaitoksen väki, tämä tulee tulevaisuudessa vaikeuttamaan uusien jäsenten hankintaa

Uusille asukkaille yleensä on käyty kysymässä

Vaatimukset ovat liian kovia

Vahvemmin esille mahdollisuus osallistua ja innostaminen siihen, näytettäisiin miten hieno harrastus on kyseessä

Vaikea kysymys

Vaikea paikka

Valinta seula kuuluu olla tiukempi. Täytyisi tehdä "töitä" päästäkseen palokuntaan. Nyt sinne käytännössä pääsee kuka vain ja se aiheuttaa pyöröovi efektin. On yhtä ä helppoa liittyä kuin lähteä

Valtakunnallisesti

Valtakunnallista / alueellista valistusta / mainontaa sopimuspalokuntatoiminnasta.

Valtakunnalliaesti enemmän huomiota arvokalle sopimuspalokuntatyölle.

Valtakunnallinen yhteistyö läpinäkyväksi. Haluttaisiin saada tieto alueelle muuttavista palokuntalaisista. Nyt tietoa ei ole saatavilla mistään.

Valtakunnallisella tai vähintään alueellisella tahdistetulla rekrytempauksella

Valtakunnallisella tasolla tulisi valistaa, miten kovasti pelastustoimi koko maassa nojaa vapaaehtoiseen panokseen

Valtakunnallisia infoja ja toimiva kattojärjestö. Yksi kanava josta kiinnostueet ohjattaisiin lähimmälle asemalle eli helppo ja lyhyt kanava tulla mukaan ja tutustumaan. Vpk toiminta tutuksi eri meedioiden kautta: ajankohtaisohjelmat tekemään juttuja toiminnasta eri alueilla.

Valtakunnallisia ja alueellisia rekrytointikampanioita ja suoraa tukea (koulutusta, valmiita aineistoja, ym) palokuntiin

Valtakunnallista esittelyä mainoskampanjoin

Valtakunnallista tehokasta ja näkyvää viestintää. Valtion täytyy ottaa roolia sopimuspalokuntatoiminnan esillä pitämiseksi. Halvemmaksi tulee kuin päiväasemien perustaminen vapaaehtoisten puutteen takia.

Valtio mukaan tukemaan enemmän toimintaa ja työnantajat mukaan toimintaan.

Vapaaehtoisella toiminnalla kaikki hyväksyen mukaan.

Veisin ihmisiä tutustumaan palokuntaan

Vet ej

Vet ej

Vet ej.

Via skolan i ung ålder, ju tidigare de börjar destu troligare stannar i verksamheten. Juniorerna är framtiden.

Via sociala medier göra reklam och visa vad räddningsarbetet går ut på.

Voisi mainostaa palokuntia tai VPK toimintaa enemmän.

VPK-toimintaa pitäisi mielestäni markkinoida paremmin, tehokkaammin ja houkuttelevammin paitsi VPK:oiden omalta taholta, myöskin Aluepelastuslaitoksien suunnalta sekä valtakunnallisestikin. Nykyistä houkuttelevampi imago voisi toisaalta aiheuttaa ongelmia, jos esimerkiksi hälytystoimintaan sopimattomat hakeutuvat toimintaan mukaan.

Vpk:n tekeminen enemmän kansalle lähemmäksi ja tiedottaminen, että palokunnassa on muutakin toimintaa kuin hälytystoiminta

Yhdessä laitoksen kanssa

Yhdistyksen hallituksen tulisi johtaa koko yhdistyksen jäsenhankintaa (hälytysosasto, nuoret, naiset) eikä vain hälytysosaston.

Yhdistäisin XXX:ssä voimat muutamaksi suurpalokunnaksi

Yhteishakuja useiden palokuntien toimesta alueella.

Yhteisillä tempauksilla.

Yhteiskampanjoita enemmän, markkinoinnin parantaminen, toiminnan esille tuomista laajemmassa mittakaavassa --> Somen hyödyntäminen tehokkaammin (vrt. poliisi)

Yhteistoininnassa Pelastuslaitoksen kanssa. Sopimuspalokunnat kasvattavat tulevia pelastajia nuorisotoiminnan kautta. Pelan ja palokuntien pitää tehdä yhteistoimintaa esittelemällä toimintaa yhteistuumin yleisötilaisuuksissa, kouluissa yns tilaisuuksissa.

Yhteistyö pelastuslaitoksen kanssa

Yhteistyö pelastuslaitoksen kanssa: yhteinen viestintämateriaali jne

Yhteistyössä paikallislehtien ja -radioiden kanssa.

Yhteistyössä paikalliste yritysten kanssa (= mahdollisuus lähteä keikalle kesken työpäivän).

Yhteistyössä pelan kanssa

Yhteisöllisyys ja syrjäytymisen ehkäiseminen

Yhtenisiä koko valtakunnan kampanjoita, jossa rekrytointi pelastustoimintaan on pääasia.

Yleisötapahtumilla, paikkakunnalla tapahtumaa mainontaa (esim flierien käyttö).

Yrittäisin saada ammattihenkilöstö alueeltani mukaan sopimuspalokunnan pelastus ja ensivastetoimintaa. Tällä toimintaan saataisiin ammattitaitoista henkilöstöä varsinkin esimies(- ja koulutus)tehtäviin.

Yrittäisin tehdä palokuntatoimintaa niin valtakunnallisella tasolla kuin pelastuslaitosten alueilla näkyvämmäksi katukuvassa ja somessa.

Yrityksien ja pelan yhteistyöllä. Pela voisi vaikka ostaa yrityksilta päiväaikaista lähtövalmiutta.

Ystävällinen ja mukaanottava henki kokopalokunnassa, toimii hyvänä imurina

Ändamålsenlig och lokal utbildning

Ändamålsenliga utrymmen

Äärimäisen haastava. Sitä rekryä näkee joka puolella ja uskoisin että menee joku sukupolvi ohi ennekuin tilanne muuttuu. Täytyy sattua että alkaa tapahtua! Hyviä keinoja ei taida olla siinä täällä hetkellä.

Öka på medvetande för folk att vi finns och behövs.

## **K28. Oletko käynyt muita kuin miehistökursseja viimeisen viiden vuoden aikana? Muu, mikä?**

Alipäällystökurssi Pelastusopistossa

Alku sammutus kurssin johtaja koulutus

Arbetarskydd

As1 kurssin johtaja kurssi

Däcksman

Däcksman

EA2 täydennys, järjestyksenvalvojan täydennys, poikkeusolojen varautuminen

En halua vastata

Ensiapu

Ensiapu

Erikoisruokavaliot

Erilaisia tieliikenne pelastamisia

EV autojen tieliikennepelastaminen

Första hjälp & motorsågs utbildning

Halkkörning

Henkinen tuki

Henkisentuen kurssi

Hälytysajokurssi, Pintapalastajakurssi

Hätämaadoitus, RPAS, JVT, jne.

Hätämaadoituskurssi ja psyykinen ensiapu

Insinööri AMK päällystön koulutusohjelma

Järjestöpuolen koulutuksia

Korkeanpaikan kouluttaja kurssi

Kouluttajakurssi

Kurs i rökdykning

Kurserna som tillhör brandkurser till sjöss

Köysipelastaja

Köysipelastaja

Lento P3 -kurssi

Liiton ja spekin koulutuksia

Liukkaan kelin ajokoulutus

LP3 kertauskurssi

Lähiesimiestaitojen kehittäminen pelastuslaitoksissa -valmennus (SPPL)

Maskinskötarkurs, släckningsmannakurs, första hjälp 1

MPK rannikkopuomitus

Mönkijäkurssi

Naisosaston kursseja  
Naisten kursseja  
Naistyönkoulutuksia  
Nuoriso-osaston johtaja  
Nuoriso-osaston johtaja kurssi  
Nuoriso-osaston johtaja kurssi  
Nuoriso-osaston johtaja-kurssi  
Nuoriso-osaston kouluttaja / johtaja kurssi  
Nuoriso-osaston kouluttaja kurssi  
Nuoriso-osaston kouluttaja kurssi  
Nuoriso-osaston kouluttaja kurssin  
Nuorisokouluttaja kurssi  
Nuorten kursseja  
Nödjordning  
Olen ELÄKKEELÄ  
Omavalvonnan ajankohtaiskoulutus  
Palokuntarippikoulu  
Pelastaja  
Pelastajakurssi  
Pelastajan tutkinto  
Pelastajatutkinto  
Pelastusalan päällystötutkinnon  
Pelastusalan päällystötutkintoa  
Pelastusopisto pelastajakurssi  
Pelastusopiston täydennyskursseilla mm. Täydentävät sammutusmenetelmät  
RPAS  
RPAS koulutus  
RPAS kurssi  
Ryhmänjohtajan kertauskurssi  
Ryhmänjohtajien täydennyskoulutus, pelan oma  
Sammutustyökurssi

Sivutoimisen teollisuuspalopäällikön kurssi.

Skepparutbildning

Specialkurser

Spekin, SPR:n

Suojelukoulutus, puolustusvoimat

Tehdaspalopäällikö kurssin

Teollisuuspalopäällikön tutkinto

Tieliikenne pelastamisen päivän

Tieliikenneonnettomuus taktiikka.

Tieliikennepelastamisen jatkokoulutus

Tilannekeskuskurssi Opistolla

Toisen palokunnan kautta kyllä.

Turvallisuuskoukuttaja-koulutus vpo

Turvallisuusviestintä

Turvallisuusviestintä, AS1 kouluttaja koulutus

Turvallisuusviestintäkurssi

Täydennys/jatkokoulutuksia

Täydennyskoulutusta

Varautumiskoulutusta, kouluttajakoulutuksia

Vastaava kouluttaja PEO

Webinaren ??

Veteraanitoiminta ei edellytä

VHF kurs

Viestiliikenne 1 ja 2

Viestintä ja esikunta.

VSS

Yjk:täydennyskursseja

Ykj-täydennys

Yksikönjohtajan täydennyskurssi

Yksikönjohtajien täydennyskoulutus Teams koulutus

## **K30. Kaikilta hälytystoimintaan osallistuvilta vaaditaan suoritettu sammutustyön tai pelastustoiminnan peruskurssi. Mikä olisi mielestäsi sopiva kurssin pituus? Muu, mikä?**

20 tuntia kurssia+asemakohtainen perehdytys

20-30 lähiopetusta 20 etäopetusta

51-80 ja etukäteisperehdytys mitattuna päälle...

Alkukoulutus palokunnassa, sitten lyhyt viikonloppu ja näyttö

Det är inte timmarna utan innehållet som borde bestämma kurslängden. Långa kurser begränsar deltagandet för folk som skulle behövas i brandkårerna, dom har ett jobb att sköta.

Ei mtn tietoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

Eos

EOS

Introduktions utbildning på stationen, kan vara en färdigt planerad kurs med video föreläsningar och mycket färdigt material. men den måste gå att sköta från den egna stationen. senare när man redan är med skall och kan utbildningen kompletteras

Kaksi viikonloppua peräkkäin 8h/vrk

Lähtötilanteen mukaan. Pohjaosaaminen esim nuoriso-osastosta huomioitava. Katse osaamiseen ei tunteihin.

Minst som nu.

Mitä kysyt ???

Monet tulevat niin eritasoilta mukaan, Riittävän pitkä kurssi aloitteijalle, mutta jos ollut mukana esim. nuorissa voisi saada hyväksilukuja

Määrittävä tekijä pitäisi olla kurssin jälkeinen osaaminen, ei kurssiin käytetty tuntimäärä

N. 30h

N. 40 - 60 tuntia, sisältö sekä harjoittelu sen jälkeen ratkaisee tuntimäärän

Niin pitkä että kaikki kerkiää tekemään harjoitteet joita kurssilla halutaan opettaa, parilla viime kerralla on ollut puutteita opissa sekä erivuosien kursseilla on painotettu eri asioita.

Nykyinen

Nykyinen hyvä

Nykyinen määrä on sopiva

Nykyinen ok

Nykyinen on sopiva, en muista kuinka pitkä

Nykyinen pelastustoiminnan peruskurssi on mielestäni sopivan mittainen ja sisällöltään riittävän kattava valmentaa kurssilaiset toimimaan yksikön jäsenenä tavanomaisissa pelastustehtävissä.

Nykyinen pituus on sopiva

Osa etänä, omaehtoisena koulutuksena

Pitäisi jakaa kahteen.

Riittävä osaaminen, taitokoe

Tuo on vaikea. Riippuu myös palokunnan omasta kouluttamis tasosta. En osaa sanoa.

Vet ej

Veteraani, ei kokemusta

Viikonloppu jos palokunta saisi antaa peruskoulutusta myös itse

### **K39. Mitä palveluita tai muuta tukea tarvittaisiin lisää?**

2 tai useamman palokunnan yhteenliittymisestä kuinka se olisi paras hoitaa käytännössä.

Aikuisten jäsenien rekrytointiin työkaluja.

Aktiivista otetta alueelliseen toimintaan ja tapaamisia yli aluerajojen

Alueosaston ja palokuntien välinen yhteys on vuosien varrella hiipunut. Alueosaston tulisi näkyä myös julkisuudessa (aluetasolla) ja tuoda esille sopimuspalokuntatoimintaa.

Alueosaston toiminta on ollut melko tehotonta ja näkymätöntä, pitkälti koska alueosastossa ei edustusta suurimmasta osasta alueen palokuntia eikä mandaattia neuvotella palokuntien puolesta

Apuja vanhusväestölle

Att få kravnivån och resurserna att motsvara varandra behöver mera uppmärksamhet. Verksamheten är frivillig, ändå ställs allt större krav på kårerna utan att resurserna ökar. I en liten kår blir trycket lätt övermägt. Skulle också önska diskussion om mera anpassad utbildning. Nu är kurserna samma för alla. I skärgården t ex blir viss kunskap överflödigt medan vi skulle behöva behärska sådant som inte alls ingår i kurserna.

Avarakatseisuutta ja tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tunnustamista ja tunnistamista

Avautuminen: Yhdistyksen hallitukset näkevät itsensä yllättävän monessa palokunnassa olevansa vastuussa vain hälytysosastolle. Nuoret ja naiset ovat vain riippakiviä ja menoeriä. Esimerkiksi nuorten ja naisten budjettilytykset ovat maailmanloppu, mutta hälytysosastolle täysin ok. Lisäksi yhdistysten hallitukset voivat pysyä vuosikausia samanlaisina, vaikka muutosta kaivattaisiin. Jostain syystä yleisissä kokouksissa taannutaan lampaiksi, eikä ehdoteta uusia jäseniä. Parasta olisi jos nuoris- ja naisosastoille olisi säännöissä määrätyt kiintiöpaikat. Vuosikausia hallituksessa mukana olleet laiskistuvat, eivätkä osallistu kokouksiin. Hallituksen jäseniä (erit. pj ja varapj) tulisi myös nähdä kaikkien osastojen harjoituksissa, jotta pysyvät



kartalla toiminnasta. Valitettavasti joissakin palokunnissa Palokunnan päällikkö = Hälytysosaston päällikkö, jolloin ne muut osastovat ovat aivan yhden tekeviä.

C- korttiin apua/ tukea, monta tehtävää ollut että pitää hälyttää kuski jostain kaukaa joka pidentää lähtövalmiutta! Ja harva pystyy tai on varaa käydä ajamassa C- kortti vapaa palokunnan takia!

C-ajokorttikorttikoulusta. Vaikka omaan CE-ajokortin, ajan ehkä kerran tai kaksi vuodessa. Eli liian vähän. Löydän itseni aina hөөkin takapenkiltä vaikka kuinka asiasta valitan. Vakuutusasioiden ajoa. Vaikka on vakuutukset juuri pelastustehtäviä varten, ei ne siltikään korvaa mitään. Asia menee valtionkonttorille ja siellä nostetaan kädet pystyyn.

Edunvalvonta ja vaikuttavuus uuteen nousuun. "Yhdenmiehen showsta" pitää päästä verkoston voimaan.

Edunvalvontaa lisättävä

Ehdottomasti varusteita. Takkeja, saappaita, housuja, kaikkea mahdollista varustetta. Pienet koot puuttuu täysin.

Ehkä toivoisin lisätietoa siitä, miten liittoa olisi mahdollista (jos on) hyödyntää palokunnan tasolla. Esimerkiksi jos palokunnan sisällä tulee ongelmia, saako tukea/apua/neuvoa. Tai esimerkiksi juuri vinkkejä jäsenhankintaan/miten saada toiminta houkuttelevaksi.

Ehkä voisi tulla enemmän ohjeistusta ja vinkkejä?

Ei ainakaan näy mitenkään omalla alueella. Sopimuspalokunnat on niin eriarvoisessa asemassa riippuen pelastuslaitosalueista.

Ei mitään

Ei tietääkseni

En ees tiä mitä koko lafka tekee

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa

En osaa sanoa mihin tarvitaan lisää tukea.

En osaa sanoa.

En osaa sanoa.

En osaa vielä sanoa, koska en tunne toimintaa riittävästi, että osaisin tyhjentävästi vastata kysymykseen.

En tiedä

En tiedä

En tiedä onko jossain tarjolla valmiiksi suunniteltuja perusharjoituksia joissa ehdottomasti pitäisi olla työturvallisuusnäkökohdat valmiiksi huomioituna esim. Oppituntimuodossa.

Koen ongelmaksi että yhdistys on palkkasuhteessa jäseniin ja jäsenet kuitenkin kokevat harrastavansa. Ala muutenkin on aika soveltamista ja en ole täysin varma esim. millaiseen oikeudelliseen vastuuseen yksikönjohtaja voidaan asettaa jos harjoituksessa/hälytyksellä tapahtuu jokin onnettomuus.

En tunne liiton toimintaa oikein mitenkään. Eikä sitä ole omassa palokunnassa tuotu juurikaan esille. Jalkautumisen paikka palokuntiin jollain tavalla?

Enemmän apuja hälytystoiminnan ympärille, esim. lähtövarmuuden kehittäminen antamalla painetta päättäjille mahdollisuudesta hilpaista keikalle työstä.

Enemmän tukea esim uudesta hätäkeskusjärjestelmästä johtuviin epäkohtiin. Toisin sanoen toimia mahdollisesti palokunnan ja pelastuslaitoksen/hätäkeskuslaitoksen välillä "sovittelijana" auttaen saamaan vastauksia kysymyksiin ja jopa muutoksia toimintaan.

Ensiaputaitoihin tulisi panostaa mielestäni paljon enemmän myös muissa kuin ensivasteyksiköissä. Ainakin omassa palokunnassa ensiaputaidot on ihmisillä olemattomat. Jonkin ea koulutuksen tulisi olla jollain tasolla pakollinen.

Eos

Esim. lakitoimiston apua sopimuksien kanssa jotta pelastuslaitokset eivät aina pääse pätkähästä.

Förbundet bör besöka varje kår stor som liten

Hallinnollisia asioita

Hallinnollista koulutusta hallituksen jäsenille ja puheenjohtajille, sihteeri ja rahastonhoitaja

Haluaisin että SSPL olisi aina mukana kaikille sopimusneuvotteluissa jotta saataisiin alueelliset erot pois. Olkoon sitten vaatimus taso mikä vaan mutta se pitäis olla samaa kaikille

Harjoituksiin tukea, nyt harjoituksen toteuttaminen on ollut huonoa ja merkityt harjoitusaiheet ei pidä paikkansa. Porukalta menee mielenkiinto osallistua harjoituksiin kun pitkään aikaan ei olla tehty mitään "siistiä". Lisäksi palokuntien välinen yhteistyö vaatisi kehittämistä ainakin meidän alueella.

Huolehtia, että koulutusaineistoa olisi saatavilla palokunnille viikkoharjoitusten ym. tueksi (niin kuin on luvattu tapahtuvan nyt koulutus uudistuksen yhteydessä).

Huomion kiinnittämistä siihen, ettei palokuntatoiminta olisi liian sisänpäinlämpiävää vaan avointa uusille ihmisille. Lehdessä voisi olla juttu nuorten näkökulmasta siitä, miksi nuoret eivät hakeudu nuoriso-osastosta hälytysosastoon.

Hyvistä käytännöistä ja toimintatavoista tiedottamista: esimerkiksi sähköisen viestinnän työkalut ja toimintatavat palokunnan sisäisessä viestinnässä.

Hyvää viestintämateriaalia. Selkeät 2020-luvun dokumentointijärjestelmä liittyen kalustoon, työturvallisuuteen, ohjeistukseen ym. Järjestelmä mihin pelastuslaitos voi laittaa omat ohjeensa ja palokunta täydentää ohjeistus omilla ohjeilla. Kaikil palokuntalaisilla pääsy oman palokunnan järjestelmään.

Hälytyksistä olisi kiva jos saisi korvauksen. Vaikka päivärahan. Mutta pääasia on että hälytyksiä jaettaisiin tasaisesti eri VPK:ien välillä.

Hälytysjärjestelmien parantaminen.

Hälytystoiminnan palkkatulojen verotus ja vakuutusurva vaativat päivitystä. Sopimuspalokuntatoiminnan brändäys on heikolla tasolla, vanha VPK -asenne amatöörien puuhasteluna leimaa vahvasti toimintaa. Muutos sisältäpäin, eli tiukemmat rajat hälytystoimintaan osallistuville ja paremmat edut osaaville.

Inget lokalt stöd

Jalkautumista kentälle

Jalkautumista oman porukan pariin ja avointa tiedottamista omasta toiminnasta. Minulle henkilökohtaisesti teidän toiminta on jäänyt vieraaksi.

Jos nuorisotoiminnasta tulisi valtakunnallinen järjestö, saisi pyydettyä ministeriöltä tukia.

Jos nyt unohdettaisiin isot kunniamerkit sekä diplomit ja keskityttäisiin olennaiseen. Haja-asutusalueilla on pulaa jäsenistä jotka ovat fyysisesti ja henkisesti kykeneviä sopimuspalokunta toimintaan. ”Palokunta ja pelastuslaitos on kaikkia varten, kaikki eivät ole palokuntia ja pelastuslaitoksia varten...”.

Jäsenhanakinnan työkaluja

Kahvittelua ja mitalien jakoa kyllä piisaa, mutta pitäisikö asioita hoitaa niin että yhdenkään palokunnan ei tarvitse suorittaa varainhankintaa (muuta kuin sopimuskorvaus) toiminnan rahoittamiseksi, tai hankkimaan itse raskastakalustoa pelastustoiminnan käyttöön.

Kaikille sopimuspalokunnille koko maassa pitää saada aikaan palokuntasopimukset joilla pärjää taloudellisesti. Työpaikalta hälytyksiin lähtöä pitää helpottaa (voisiko esimerkiksi valtio maksaa menetetyt palkan hälytyksen ajalta?).

Kaikki ollaan samassa veneessä joten myös toiminta samanlaiseksi joka kolkassa. Palokunnan ja pelastuslaitoksen yhteistyötä parannettava. Ei sanelu politiikkaa.

Kaikkia

Kaikkien alueiden huomiointi. XXX:lla ei ole käyty, mutta ympäröivillä alueilla on käyty. Miksi näin? Mikäli on jotain aluetta selvästi koskettava asia niin siihen pitäisi pystyä puuttumaan. Edunvalvojia ei ole muita, mutta muut järjestöt kyllä toimivat alueella.

Kakka

Kalusto hankintaa ja henk kohtasia varusteita paremmaksi sekä aseman viihtyvyyteen lisää virikkeitä.. (kuntosali, peli vehkeet jne) nii kuin asema olisi pieni koti missä kaikki perus tarpeet esim asemavalmiuteen

Kampanja, joka "herättää" hälytysosastolaiset tukemaan nuoriso-osastolaisen siirtymistä hälytysosastoon.

Kamppanjointia että saataisiin vetoa enemmän vpk-toimintaan

XXX:een tarvitaan apuja että saisi palokunnat yhteiseen rintamaan ja stoppi laitoksen sanelupolitiikalle ja aidon oikeaan yhteistyöhön.

Kentällä SSPL:n näkymistä toivotaan enemmän joskin ymmärretään nyt vallitsevan koronatilan teon vaikeuttavan tilannetta merkittävästi. Alueellisiin tapahtumiin toivotaan myös SSPL:n näkyvyyttä enemmän. Vaikutuskanavia pelastuslaitoksiin jotta pelastuslaitokset saataisiin toimimaan joka paikassa samalla tavalla.

Keskitettyjen turvallisuusselvitysten tekekemisen tukemiseen kannustamista palokunnalle.

Keskittyä enempi koulutukseen. Kun lääninliitto saatiin kammottua pois kouluttajana koulutusmäärät ja anti alkoi laskea, kustannukset vain nousi. Täällä oli ainakin ennen paloasemilla osaavia kouluttajia ja innokkaitakin ko hommaan, mutta liekö prankkareitten kateus kalvannut ja tilanne muuttui. Varmaan opetimme sammuttamaan väärin!?

Kiusaamiskulttuurin esille tuomista ja koulutusta sen kitkemiseksi.

Koulutuksellista tukea mm. hallintoon liittyvää

Koulutuksia lisää, korvauksia paremmaksi

Koulutusta työilmapiirin ylläpitoon.

Kunde lokalt etablera sig bättre i XXX och YYY. Känns som om de lite har gett upp hoppet för att engagera dessa områden

Kuunnelkaa kenttää. Sopimuspalokunnat ei ole samanlaisia.

Kyllähän iso liitto voisi jotenkin vaikuttaa tuohon koulutussystemiin, määrään, tai tarjontaan, ehkä kurssien toteutukseenkin.

Käykää kertomassa itsestänne paikan päällä. Nyt se on tietysti pois suljettua, kun koronaa on liikkeellä, mutta sitten kun tauti helpottaa.

Lakiasioihin apuja tarvittaessa

Lastbilskortet får inte bli ett problem för brandkåren, måste ordnas annars lämnar bilarna på stationen..

Liiton toiminnan on oltava lähellä peruspalokuntalaista ja uskottavaa muutenkin kuin "ylätason" vaikuttamisessa. Kaivataan vertaista palokuntalaisen tukea palokuntalaisille, ei vain yhteiskunnallista järjestötoimintaa joka toki sekin on tärkeää.

Liitto voisi tehdä alueella käyntejä palokunnissa. Esittely, infoa tiloista. Tms, kuinka liittoon töihin? Sekä kokousta alueellisesti esim. Osaston johtajien kanssa jos ongelmia niin voisi käsitellä.

Lisää "ääntä" mm. kohtuuttomien kuntotestivaatimusten järjeistämiseksi esim. ennen kursseja

Lisää edunvalvontaa päättäjien suuntaan, paikallis-, alue-, ja valtakunnan tasolla. Myös Suomen pelastustoimen järjestämistapa ja sopimuspalokuntien ammattimainen toiminta sen kriittisenä osana on pidettävä esillä suurelle yleisölle.

Lisää kursseja, esimerkiksi ensivastekurssi, josta olisi erittäin paljon hyötyä arkielämässäänkin.

Lisää tietoa miten hommia hoidetaan koko maassa ja enemmän huomiota myös sopimuspalokuntiin eikä vain "vpk"

Lokala tjänster

Lätt utbildning för gamla

Maakuntakeskeisyys pois, kaupunkeja voisi huomioida edes vähän

Mainonnan tukea

Mainostamista ettei porukat lopu kesken

Materiaalipankki tuli kuntoon verkkokaupan myötä. Työttömien/lomautettujen sopimuspalokuntalaisten tukemista, koska nyt koronan aikana osa palokuntalaisista on lomautettuna, mutta eivät voi osallistua palokunnan toimintaan, kun lomautusrahat perutaan yhden euron takia ja tämä heikentää palokuntien toimintakykyä jonkin verran.

Meillä tiedotus ei toimi.

Mera info om psykiska sidan inom väsendet. Under den tid jag varit med, talas det 99% om fysiska "måbra" sidan men väldigt väldigt nerbantat den psykiska "måbra" sidan. Det är även ett större steg än fysiska delen att prata om, så mera upplysning vart medlemmar kan ta kontakt vid behov. (Vet några som skulle behövt men ej "vågat" ta upp saken)

Mera information om möjligheter, furbunder fungerar säkert bra, men vad gör ni, och hur kan vi dra nytta av det?

Mera kontakter direkt till medlemskårerna

Miksi nuoriso osastoista jää liian vähän porukkaa miehistöön

Muokattavat rekrylistepohjat, johon saa vaihdettua kuvia ja tekstiä, voisivat olla kiva.

Nais osasto tekee hyvää työtä, täysin ilmaiseksi, hakee kaupasta muonitustavarat omalla autolla, maksaa omasta pussista bensat vie tulipalopaikalle muonitusevää myöskin omalla autolla ja on muonitustehtävissä pitkiä päiviä jopa 12h kerrallaan, saamatta minkäänlaista korvausta, kyllä nais-osastollekin kuuluisi joku korvaus tehdystä työstä, olen esim.28v tehnyt ilmaista työtä palokunnan hyväksi ja näin on varmasti tehnyt tuhannet muutkin naiset eri palokunnissa, tästä me on puhuttu nais-osaston kanssa useasti ja pienikin korvaus voisi saada lisää naisia mukaan auttamis toimintaan

Neuvontaa sopimusasioissa.

Neuvontaa, opastusta, tukea toimintaan, asioiden selvittelyä ja kentälle kerrottuna selkokielellä. Pelastuslaitos ohjeistaa moninoaikoin epäselvästi ja jättää jossakin paikoin kertomatta tai kertoo epäselvästi.

Niin kauan kuin pelastustoimi järjestäytyy Suomessa näin kirjavasti, tilanne on haastava. Sopimuspalokuntatoiminnan yhdenmukaistaminen ja tasa-arvoistaminen voisi olla ensimmäinen askel, jolla toimintaa voisi tukea.

Nuorelle jaettava tavara

Nuoriso-osastolle mahdollisuuksia ja ideoita lisää.

Nuorisotoimintaan rahoitusta

Nuorisotyölle tukea ja avustusta, materiaalipalvelut ja selkeät ohjeet ohjaajille

Nyt tarvittaisiin tukea siihen että tiukkenevilla vaatimuksilla ei ajettaisi ihmisiä pois harrastuksen parista. Palokuntamme tehtäviin kuuluvat tukitoiminnot ja vesihuolto. Tuleva palokuntalainen voi olla todella hyvä säiliöauton tai muun erikoisvaehkeen kuljettaja, mutta ei hän välttämättä lähde fobiaputkiin ryömimään. Perustehtäviin pitäisi päästä maltillisilla vaaatimuksilla ja kohtuullisella määrällä koulutustunteja. Savusukellukseen sitten eri vaatimukset.

Näkyvyyteen ja rekrytointiin.

Ohjausta rahoitusmahdollisuuksista, sekä velvollisuuksista ja oikeuksista niin palokunta kuin yksilötasolla. Myös lainsäädännöstä! Enemmän näkyvillä, liitto lähes näkymätön yksittäisen palokuntalaisen näkökulmasta.

Ohjeita missä asioissa SSPL voi auttaa. Yhteydenotto kynnyksen madaltamista.

Oikeaa konkreettista toimintaa palokuntien ja palokuntalaisten hyväksi.

Oikeaa tukea palokunnille pelastuslaitosten toiminnan avuksi.

Oikeita kannanottoja ja tukea yksittäisille palokunnille.

Olen ollu kahessa asemalla vpk porukassa molemmissa ollu huono henkilöitten esittäytyminen esim. jos joku kysymys painaa nii ei oikein tiedä keneltä kysyä

Olisiko vakuutuksia tarpeen kilpailuttaa vielä valtakunnallisesti?

Omassa toiminnassani en ole huomannut yhdenkään liiton (Sopimuspalokuntien liiton tai minkään muunkaan) ottavan varsinaisesti suoraa kantaa erittäin merkittävään varallaolojärjestelmää koskevaan muutosprosessiin. Asiaan liittyvistä oikeusprosesseista yms olen kuullut huhupuheita tai saanut tietoa muualta kuin palokunnasta/liitosta. XXX:n Pelastuslaitos kuuluu alueelliseen YYY:een ja varallaolojärjestelmästä luopuminen muuttaa merkittävästi sopimuspalomiesten toimintaa koko alueella

Paikalliskierroksia pitäisi olla useammin, jossa kerrottaisiin valtakunnallisesta tilanteesta sopimuspalokuntien osalta sekä etenkin niiden tulevaisuuteen liittyen tulevassa hyvinvointialueuudistuksessa.

Palokunnassamme käydään vuosittain keskustelua SSPL:n jäsenyyden jatkamisen mielekkyydestä. SSPL:n tulisi miettiä, että miten he näkyvät palokuntien arjessa. Tällä hetkellä paikallinen pelastusliitto tuottaa konkreettisempia hyötyjä. Kannattaa harkita, että pitäisikö SSPL:n järjestää enemmän koulutuksia, tukea palokuntia sopimusasioissa, tarjota tukea hyvän hallinnon toteuttamiseksi palokunnissa jne.

Palokuntalainen voisi joskus jalkautua palokuntiin, aina 2-3h löytyy aikaa tuoda TÄRKEITÄ asioita esille muutakin kautta kuin lehdestä lukien. Hyvä sanansaattaja olisi hyvä. Kaikki eivät lukemaansa sisäistä joten tervetuloa kentälle.

Palokuntasopimukset pitäisi linjata valtakunnallisesti, kriteereitä voisivat olla mm. savusukeltajien määrä, hälytysten määrä, aktiivijäsenten määrä jne. Tälle vuodelle 131 hälytystä ja korvaus on 18 000 ? josta maksetaan (laitoksen omistuksessa olevien) raskaiden autojen polttoaineet, omien miehistöautojen kaikki kulut sekä joudutaan jonkin verran investoimaan varusteisiin ja kalustoon kun varmemmin, helpommin ja nopeammin saa asioita tapahtumaan kuin yrittämällä ruuina laitokselta, josta ei saa tällä hetkellä edes uusia kypärälamppuja savumiehille (kypärälamppuja rikki). Juuri päivitettiin omalla rahalla laitoksen omistuksessa olevaa höökiä jälleen kerran. Asemallamme ei ole siivouspalvelua järjestetty 5 vuoteen kun tuli kalliiksi ja byrokraattisista syistä ei laitokseen sitä maksa vaikka tilat on kaupungin. Se siis siivoaa jota sotku haittaa. Ei paljon miehistöautokaupoille lähdetä ilman vuosien säästämistä, onneksi menevät vanhat vielä leimasta läpi.

Palokuntien jäsenhankintaa materiaalia ja esim. Jonkinmoinen kampanja.

Palvelua kentällä

Pelastuslaitos yrittää sanella varallolosta luopumisen ehdot yksipuolisesti. Siihen neuvoja ja tukea että saatais varallaolo jatkumaan.

Personal trainer, henkilökohtainen harjoitusohjelma

Pidetään huolta omasta terveydestä, kaveria ei jätetä.

Päivitys koulutuksia!

Rahoitusta

Rahoitusta Meillä XXX:llä suorastaan taso romahtanut Vaaralliselle tasolle !!!!!!!!!

Rekrytointi materiaalia

REKRYTOINTI!!!!!!!! Eikä pelkää julistetta tai printtimateriaalia, vaan televisio, radio ja some mainoksia. Ja nimenomaan kohdennettuna hälytysosastoon. Toki muutakin mainontaa saa olla, mutta pääpaino hälytysosastossa. Tukea hallitukselle ja uusille puheenjohtajalle. Ikäluokat vaihtuu myös palokuntien hallituksissa. Puheenjohtajat tarvitsevat tukea ja neuvoa pelastuslaitosten ja kunnan väliin...

Rekrytointiapua

Riittävän hyvät palokuntasopimukset kaikille sopimuspalokunnille koko maassa.

Selkeä kanta kuka on missäkin tapauksessa työnantaja.

Sopimusjuristipalvelua sopimusneuvottelujen tueksi (nyt pelastuslaitos vie palokuntia kuin pässiä narussa).

Sopimuspalokuntalaisten asema vs opiston käyneet palomiehet. Iso ero suhtautumisessa. Osittain sopimuspuolen koulutuksen taso ja laatu. Sopimushenkilöstön osaamisen taso todella vaihteleva.

Sopimuspalomiesten palkkaus yleiseen palkkatasoon nähden ei kiinnostava! Yksikönjohtajan palkkataso alle 15 eur kun mistä tahansa muusta työtehtävästä muilla aloilla saa paremman palkan vaativasta työstä. Harjoittelijat tienaa kaupassa saman kuin soppari!

Sopimuspalokuntaseminaarien kautta pitäisi tarkastella isommalla porukalla kehittämiskohteita.

Sopimuspalokuntien ja pelastuslaitosten väliseen vuoropuheluun tukea.

Sosiaalisen median käyttöön tukea, neuvoja ja ohjeistuksia jäsenten rekrytoinnissa.

SSPL toimii hyvin, mutta sen tulee jatkuvasti seurata pelastustoimea ja reagoida sopimuspalokuntien ja pelastustoimen vapaaehtoistoiminnan puolesta. Näin se on kyllä myös tehnyt.

Sspl än jäsenien tulisi olla esimerkillisiä ja sisäistää päätavoite johon toiminnassa tulisi pyrkiä eikä vain keskittyä "edustamaan" ja esiintymään epäedullisessa kunnossa.

SSPL:n 20-vuotisjuhluvuonna toivoisi Liiton järjestävän jonkin lahjan jokaiselle palokunnalle?

SSPL:n toiminta jäi näkymättömäksi varallaolokeskustelussa. Itse olin yhteydessä liittoon.

Stöd för att få mer skolning

Stöd, utbildning , översyn och tillsyn från området ansvariga räddningsverk

Suoja varusteita ja kalustoa autoihin

Tarttis jalkautua lähemmäs ja kertomaan avustuksista.

Taustatukea rekryssä! Valtakunnallisesti lisää tukea.

Teidän pitäisi ottaa jyrkempi kanta koko pelastustoimeen vaikuttaviin asioihin esim..(varallaolo)..

Tukea alueellisesti keskusteluihin palokunnan ja pelastuslaitoksen väliin. Esimerkki kysymyksistä joihin ei olla saatu vastuksia: 1. Kuka on työnantaja (kuka kantaa työnantajan vastuun) 2: Mitä korvausmenettelyä sovelletaan mahdollisessa työtapaturmassa (siviili- vai palokunnassa tehtyjä tuloja). Listaa voisi jatkaa mutta antanee käsityksen kuinka hankalaa on saada määräävältä taholta vastauksia.

Tukea uusien ihmisten saamiseksi mukaan

Tuki palokunnille vs pelastuslaitokset

Työturvallisuuteen puuttumista.

Tälläisen tutkimukset auttaa tunnistamaan mitä tarvitaan

Tältä nykyiseltä Liitolta on turha odottaa kovinkaan ihmeellistä. Istoa on tullut aika monta kertaa ikävä.

Upp daterat kurs material

Utbildning och distansutbildning på svenska ( XXX har inte skött YYY tillräckligt )

Utbildning på svenska. i nu läget påstår sig räddningsverket köpa svenskspråkiga skolningar av XXX. men i praktiken så har vi väldigt lite. ex webinarerna på svenska finns nästan inte alls. Situationen är långt från jämlik mellan språkgrupperna.

Vahvaa otetta pelastuslaitosten johtoon ja niiden toiminta tapoihin. Ministeritasolle pitäisi viedä tietoa hankalasta tilanteesta sopimuspalokunnissa. sopimuspalokunnille yhtenevä koulutus läpi koko suomen.

Vaikuttamista siihen että ylimääräisestä byrokratiasta ja turhista säädöksistä päästään eroon ja keskitytään olennaiseen. Koulutus on saatava jouhevammaksi niin että uudet palokuntalaiset pääsevät nopeasti toimintaan mukaan ennen kuin into hiipuu.

Varainhankintaan / työsuorituksiin liittyvää ohjeistusta, käytännön esimerkkejä jne. Veroasiat, rakennusalan tilaajavastuulaki (ei sovelelta talkootyöhön).

Varustetukea ainakin.

Veteraanina en ole selvillä mitä miehistö kaipaa

Vielä lisää näkyvyyttä. Tuoda esille palokuntatoiminnan eri muotoja myös valtakunnallisesti. Tuoda esille palokuntatoiminnan korvaamattomuutta Suomen olosuhteissa. Huolehtia väleistä ammattiväestön ja heidän edustajiin. Alueellisesti tilanne voi olla hyvä riippuen kokemuksista sopimuspalokuntalaisista, mutta varsinkin kaupunkiympäristössä kuulee päinvaistaista, tosin todettakoon, että koko XXX:n alueella tilanne on todella hyvä, muutamia yksittäisiä palokuntia lukuunottamatta, ja näiden kanssa syy on eniten omissa ansioissa.

Voisi saada lisää tukea tähän varallaolo taisteluun.

Vpk laisten pitäis tajuta hallinollistakin asiaa, siihen tukea. Esim muutama avustus palosuojelusta mennyt ohi kun vpk ei tajua että miten homma pitää tehdä että sais rahaa takaisinpäin!

Välineistön päivitystä

Yhteinen paikka mihin voidaan kerätä parhaat ideat/toimintatapat/kalustot/ym.

Yhteisiä tapaamisia palokuntien välille?

Yhteistyöverkostoja enemmän. Palokuntien jäsenten ja toiminnan monipuolistamista, Urapolku iäkkäille palokuntalaisille esimerkiksi kummitoiminnan kautra, edelleen järkevää tekemistä.

Yhtenäisten toimintakriteerien laatiminen koko toimialalle. Palokuntien eriarvoiseen kohtelun lopettaminen

Yleinen listaus alueella olevista illanviettopaikoista (mökki, juhlatila jne) jotka olisivat sopimuspalokuntien tiedossa jotta voisi varata paikan käyttöön ja mahdollisesti tukea palokuntalaista tai toista yhdistystä kun kaikilla ei ole sopivaa paikkaa jossa viettää aikaa tai pääsisi muuallekin kuin omalle asemalle.

Yleistä näkyvyyttä ja tietoisuutta liitosta. Liitto on vieras monille palokunnille. Koronan jälkeen kentälle on mentävä isolla roolilla.

## **K40. Muut terveiset SSPL:lle?**

Tarvis keksiä että saatais sopimuspalokunnat pysyyn toiminnassa. Enemmän juttuja lehtiin aiheesta ja kuinka tärkeää toiminta on. Mukavaa vuoden loppua .

:)

Ajakaa vähemmän palkka-armeija ajatusta ja enemmän tasapuolisen kohtelua. Vähemmän tärkeät palokunnat jäävät eliittipalokuntien jalkoihin kun pelastuslaitokset eivät halua kehittää kuin tärkeitä palokuntia vaikka palokunnilla itse olisi haluja kehittää omaa toimintaansa.

Alueelliset toimijat saisivat informoida paikallisista toimistaan sopimuspalokunnille.

Asiallista viestintää ja kysely viestittää, että ollaan kiinnostuneita kentän toiminnasta.

Att vara FBKare är frivilligt, men där jag är aktivär man ändå med som om man försvarade sitt fosterland! (Kp22). Bra jobbat, fortsätt så



Ei kannata kilpailla SPEK:n kanssa palokuntien keskusliiton paikasta. Tehkää yhteistyöpöytäkirja valtakunnallisten järjestöjen kesken ja sopikaa mitä tehtäviä hoidetaan missäkin järjestössä. Kenttä alkaa olla aika väsynyt jatkuvaan järjestöjen väliseen keskinäiseen käpinään ja lukemaan niistä lehtien palstoilta. Yrittäkää myös päästä jo eteenpäin pelastusalan käsitteidenmäärittelyä käsittelevästä agendasta. Jos käsitteitä pitää määrittellä, ne pitää tehdä yhteistyössä alan toimijoiden kanssa, jotta niiden käyttöön voidaan yhteisesti sitoutua. Kiitos hyvästä työstä kuitenkin monella sektorilla!

Ei muuta

En edes tiedä onko palokuntani SSPL:n jäsen? Olen ollut sivutoimisena mukana nyt viimeiset neljä vuotta ja aikaisemman kunnallisen palokunnan aikana puolisen vuotta. Pitäisikö minun olla tietoinen SSPL:n toiminnasta?

En helt onödig organisation som kunde avskaffas är XXX. Tar bara pengar och har lite skolning och stöder kårer mycket dåligt. Sätter käppar i hjulen för kårer, gör det omöjligt för brankårister att få skolning osv, Ett mycket inåt värmande organisation med dålig ledning och ur usla arbetare

En osaa sanoa.

En osallistu monisairaana muuhun ,kuin keittiötoimintaan.Siksi en ole käynyt muuta kuin hälytysmuonituskurssin, enkä ole menossakaan.Olen kohta 56 -vuotias ja tämä toiminta riittää minulle.

En tiedä tuleeko palaute oikeaan paikkaan mutta nyt asiat unohtuu.... nyt jakoon esim. Uusimman sammutustyökurssin taskumanuaali kaikille joilla sellaista ei vielä ole.

Enemmän julkista tiedottamista palokunta toiminnasta lehdistössä,

Enemmän kenttätyötä

Enemmän tiedottamista ja pidetään lupauksista kiinni. Nytkin esim varallaoloon liittyen on luvattu mmm materiaalia millä vaikuttaa kuntapäätäjiin ja pelastuslaitoksiin, mutta mitään ei ole kuulunut ja näkynyt. Toimintanne vaikuttaa hieman mystiseltä ulospäin. Useammin tiedottamista ja vaikka hallituksen pöytäkirjat julkisiksi. Muistakaa, että te olette meitä varten. Me emme ole teitä varten.

Erilaiset palokunnan tulisi ottaa paremmin huomioon.

Ett stort tack, det är mycket fint att ni jobbar med de här sakerna och att ert material också kommer på svenska uppskattar vi verkligen. I den här enkäten saknades höllt i punkt 8. Skärgårds förhållanden som är på så vis speciella att de inte passar in i något av era val. I punkt 10 försökte jag förklara att för det mesta gör det här av nödvändighet då vi annars är rätt så isolerade här, men vist är samhörigheten viktig.

Ett större fokus borde läggas på vad den frivilliga brandkårens verkliga syfte/uppgift är via statistik från alarm / utrycknings listan. De ger en bild på vad den kåren är bra på. Och vilket är behovet på utrustning samt utrustning som kanske borde prioriteras för den kåren. T. Ex. Har vår brandkår få rökdykningsuppdrag eller bränder, Men desto större mängd första insats / första delvård uppdrag samt räddande av egendom samt 461 C vid stormar, dessa motsvarar +90 % av våra uppdrag. Därmed skulle de vara bra om vår kår skulle ha bra utrustning/utbildning för att kunna garantera en bra vård eller effektiva uppdrag. Detta uteslutar inte såklart övriga räddningsuppdrag. Men på de övriga uppdragen skulle de räcka med det minimikraven uppfylls dvs. Utbildning /utrustning för att kunna säkert ställa en beredskap på de området.

Fortsätt jobba framåt!

God Jul!

Gott nytt år

Gott nytt år

Gott nytt år

Haisee

Hei

Hellurei

Henkilöstö on todella hyvää Teillä nyt! -Pitäkää porukasta huolta!

Hieno kysely

Hienoa toimintaa?jatkakaa samoolla linijoolla??

Hur gamla fordon får finnas i användning i alarmgrupp?

Hyvin menee, jatkakaa

Hyvin sä Allu vedät.

Hyvä kysely mut sen verra uusille tulijoille paremmin näyttää asemaa henkilöitä ja vähä kalustoa joutunu ite opiskelee asiat asemalla siihen samalla viikkoharjoitus opiskelu

Hyvällä asialla olette - pitäkää sopimuspalokuntien puolia! Kertokaa myös vakuutusyhtiöille niiden laaja merkitekysyllisyys!

Hyvää alkanutta vuotta ja kiitos menneistä vuosista.

Hyvää duunia!

Hyvää joulua

Hyvää joulua

Hyvää joulua !!

Hyvää Joulua ja parempaa vuotta 2021 !

Hyvää joulua ja terveyttä!

Hyvää joulua ja toivottavasti 2021 tuo tullessan enemmän toimintaa kaikille

Hyvää joulua ja turvallista uuttavuotta!

Hyvää joulua ja uutta vuotta

HYVÄÄ JOULUA JA UUTTA VUOTTA 2021.

Hyvää joulua ja uuttavuotta!.

Hyvää joulua sekä pysykää terveenä ei anneta koronan hyökätä kimppuun.

Hyvää Joulua!

Hyvää joulun odotusta ja hyvää alkavaa vuotta?

Hyvää joulun odotusta ja onnellista uutta vuotta !

Hyvää joulun odotusta, teette hienoa työtä ?

Hyvää työtä teette kaikesta huolimatta.

Hyvää joulua.

Hyvää työtä teette. Kysely kentältä kehittää toivottavasti toimintaa.

Hyvää työtä, tiukempi ote valtakunnantasolla, vaikka poliittisesti jyräten etteivät vaatimukset kasva älyttömiksi kuten nyt on suunta. Ojarummun lävitse ryömiminen jotta voi käyttää alkusammutinta 0.5% hälytyksien takia on vitsi.

Hyvää työtä, vähän enemmän avoimuutta kehiin ei " piilossa tekemistä saisi ilmetä"9

Hyvää työtä!

Hälytystoimintaan osallistumiselle tuntuu vuosittain kasautuvan yhä enemmän vaatimuksia. Eikö enää saa harrastaa oman kykynsä mukaan ja mihin on jäänyt vapaaehtoisuus? Nykyään vain liittyminen on vapaaehtoista

Innovaatioista teoiksi. Ei ole kaikissa asioissa tarve odottaa että valtiovalta tai pelastuslaitokset ohjaavat. Työturvallisuus työterveyshuollon ja tuosuojelutoiminnan osalta valtakunnassa yhtenäiseksi. Pelastustoimintaan osallistumisen ja suorituskyvyn ja toimintakyvyn testaaminen yhtenäiseksi. Samat rajat kaikille.

Jalkautua kentälle ja esittäytyä.

Jalkautukaa myös maalaiskuntiin.

Jalkautumista lisää tai avoimia webinaarej eri aiheista.

Jatkakaa aktiivista toimintaa sopimuspalokuntien parhaaksi.

Jatkakaa hyvä työtä!

Jatkakaa hyvää työtä.

Jatkakaa samaan malliin

Jatkakaa samaan malliin : )

Jatkakaa samaan malliin ja tarvittaessa yrittäkää parantaa jos siihen on mahdollista!

Jatkakaa samaan malliin.

Jatkakaa samaan mallin kuin tähän asti

Jatkakaa vähintään samalla mallilla!

Jatketaan hommia

Jee Jee

Joko pian taas toiminnanjohtajaa vaihdetaan?

Joku taho tulisi olla, joka linkittää paikallisten pelastuslaitosten yhteyshenkilöt, kuten psr, tilinpäätösasiat, materiaalihankinnat, kalustolorjaus, ets. Ei oikein riitä että yhteyshenkilöiden yhteystiedot ovat vain asemien päälliköiden muistin varassa. Tiken hommakaan ei taida olla niitä etsiä.

Joku tolkku tähän varallaoloon on saatava, ettei kansalaisten turvallisuus huonone..

Just ny erinomainentuki XXX vpkn asiassa?

Kannattaisi laskeutua katsomaan XXX:n pelastuslaitoksen alueen palokuntien toimintaa, jäsenkehitystä, sekä koulutustasoja. Monessa palokunnassa toimii yksikönjohtajina epäpätevät henkilöt, palokunnan päällikköistä puhumattakaan.

XXX:n pelastuslaitos kehuu olevansa kustannustehokkain pelastuslaitos, mutta sen näkee myös palvelutasossa, laadussa, kalustossa ja kaikessa muussakin.

Keep up the god work

Keep up the good work

Keep up the good work!

Keväällä antamanne desifiointi-ohjeet osoittautuivat osittain turvallisuusriskiksi. Viitataan tällä ohjeessa mainittuun klooripitoisen desifiointi aineen käyttöön jota ohjeistettiin käyttämään mm. turvavöihin, klooripuhditusaineet ja vahvat alkoholipitoiset aineet heikentävät turvavöiden rakennetta ja kestävyyttä. Suosittelen jatkossa annettaviin ohjeisiin, tarkistaisitte mitä aineita voi käyttää mihinkin kohteeseen.

Kiitokset, hyvää ja tärkeää työtä teette!

Kiitos

Kiitos toiminnasta sopimuspalokuntien edunvalvonta tehtävässä.

Kiitos hyvästä ja merkityksellisestä työstä

Kiitos hyvästä toiminnasta

Kiitos hyvästä työstä.

Kiitos kyselystä :)

Kiitos SSPL:lle hyvästä ja aktiivisesta toiminnasta jäsenien ja palokuntien hyväksi.

Kiitos SSPL:lle ja hyvää uutta vuotta 2021!

Kiitos teidän tekemästä tärkeästä työstä.

Kiitos tekemästänne työstä!

Kiva, että kehittäte sopimuspalokuntatoimintaa! Kovinkaan paljoa ei täällä taida teidän toiminnasta olla tietoa.

Koittakaahan saada homma takaisin uskottavasti raiteilleen!

Koittakaahan saada rivit kuntoon! Viime aikojen perseily on huolestuttavaa, eikä anna hyvää kuvaa toiminnasta. Jotenkin liiton toiminta vaikuttaa hiekkalaatikkoleikiltä.

Korona aikana toivoisin henkilöstön miettivän myös vapaa ajalla liikumisia. Itse henkilöt, sekä perheenjäsenet liikkuvat eri paikka kunnilla jne. Joten riski kasvaa tuoda se palokuntaa. Siintä pelastuslaitos voisi muistuttaa jäseniä.

Kuntoilu mahdollisuudet huononi korona aikana. Paloaseman kuntosalia ei voi käyttää. Kuitenkin pitäisi suorittaa ns oulun testi eli toimintakykytesti.

Kun korona hellittää, toivotetaan SSPL:n toimistolle onnea edellisessä kohdassa kerrotuille asioille. SSPL:n hallituksen jäseniä voisi tehostetusti käyttää kentällä avuksi.

Kuorma-autokyselyyn liittyen, meillä on tarpeeksi kortillisia koska palokunta on maksanut autokoulun niille, jotka ovat sitoutuneet toimintaan.

Kuten syntymävuodesta huomataan en ole kaikista asioista "kartalla", mutta vastasin kuitenkin !

Kyllähän vpk toiminta on todella kirjavaa ympäri suomen. Meilläkin väännetty uutta sopimusta 2008 vuodesta eikä saatu aikaiseksi. Nyt varallaolokin nykyvuodossa ehkä päättyy ehkä ei. Kestääkö tämäkin

jonkun 20 vuotta tai enemmän. Välillä pelottaa että jotain todella vakavaa tapahtuu, kuka vastaa. Sopimuksessa lukee että pelastuslaitos vastaa palomiesten henkilökohtaisista hälyttimistä. No mitään ei ole tapahtunut 20 vuoteen. Kyllä asemille on tulossa täysin turhat sähkölukot, kamerat yms. Ihan turhaa rahan tuhlausta puhumattakaan uudesta kaluston seurantajärjestelmästä johon kyllä löytyi varat vieläpä i padiin muodossa. Peke toimii tai sitten ei yleensä ei. Nyt vähennetään p 3:sia ja tilalle enemmän p 2:sia mikä järki. Kuntopyörällä pitäisi päästä polkemaan muttei ole tarpeeksi aikoja kuitenkin vaaditaan että olisi hälytyskelpoinen? Työterveyslääkäri on 4 päivää perungassa ja perjantaisin palvelee vapareita tämä XXX:ssä missä meitä on ainakin 300 mitähän vielä? No tilit on harvoin oikein. Eiköhän tässä ollut osa mutta, muuten menee hyvin.

Kyselyn eri kysymyksiin tulisi liittää myös "en osaa sanoa/ei kokemusta" vastausvaihtoehto.

Kyselyssä on monta kohtaa, johon naisosaston johtajana en osaa vastata. Kysely on muuten kyllä tarpeellinen.

Kysymys 34. Miksi pitää olla huolissaan? Riittääkö, että tiedostaa riskin?

Kämpa på??

Kämpa på. Mera synlighet ute på fältet (då Coronan vikit undan)

Käykää palokunnissa. Meilläkin kun on harjoitukset niin hiukan ennen kun alkaa treenit niin aihe muuttuu turhan usein.

Lakiin tulee säätää sopimuspalokuntalaiselle oikeus osallistua hälytystehtäviin työaikanaan, kuten edellä totesin. On kummallista, että reservin kertausharjoituksiin saa ja pitää osallistua, mutta rauhanajan sisäisen turvallisuuden tehtävään ei saa. Tiedottamista työnantajille sopimuspalokuntatoiminnassa sekä julkisella että yksityisellä sektorilla on lisättävä. Ihmiset eivät ymmärrä, mistä tässä on kysymys. Ei tiedetä, mikä merkitys toiminnalla on yhteiskunnalle. Kaikki sinihaalarit ovat palomiehiä. Ei ymmärretä sitä, että siellä haalarin sisällä oleva ihminen on herännyt kotoaan aamuyöllä auttamaan sitä hädänalaista. Joudun itse lähikuukausina luopumaan toiminnasta em. tietämättömyyden vuoksi. Uskon, että moni työnantaja suhtautuisi asiaan täysin toisella tavalla, jos jokaiselle kirkastettaisiin toiminnan merkitys. Toki ihmisyyteen liittyy kiinteästi se, että avun saaminen kiinnostaa vain silloin, kun oma mökki on tulossa. Muuten millään ei ole väliä.

Liiton pitäisi olla enemmän jäsenistön edunvalvonnassa mukana näkyvästi valtakunnallisesti.

Liitto XXX

Liitto on menettänyt uskottavuutensa. Epäonnistuneet henkilövalinnat sekä vanhojen jäärien hallitus ei näytä ulospäin hyvältä. Ei nauti enää kentän luottamusta.

Liitto voisi pyytää eri tai jopa saman alueen palokuntasopimuksista tietoa tehdyistä sopimuksista ja koordinoita niitä edelleen. Samoin varallaolosta tulevat oikeuden asiat nouseta uuteen valoon, kun päätös varallaolosta maksettavista korvauksista tulee julkisuuteen. Samoin alueella maksetaa erilaisia lähtö yms keikkarahoja. Päätökset eivät ole julkisia muttei myöskään salaisia. Niitä voisi keskustella tai avata keskustelua. Näökyvmpää ja kuuluvampaa roolia.

Lisää verkkokursseja.

Lopettakaa se sekoilu toiminnanjohtajan valinnan kanssa. Vei uskottavuutta todella paljon aluepelastuslaitoksessa

Lopettakaa termeistä kiistely. Sopimuspalokunta-termi on tavalliselle kansalaiselle mitäänsanomaton ja toisaalta vapaaehtoinen palokunta kertoo hyvin vahvasti sen, mitä palokuntatoiminta käytännössä niillä alueilla missä henkilökohtaisia korvauksia ei makseta on. Vapaaehtoistyö on erittäin myyvä artikkeli ja sopimuspalokuntatoiminta on erittäin kustannustehokas tapa pelastustoiminnan toteuttamiseen ja vahvistamiseen yhteiskunnalle. Toivoisin, että pelastusalan järjestöt pystyisivät yhdessä ymmärtämään

miten vapaaehtoistyötä (palkatta yhteiskunnan/yhteisön hyväksi tehtävää työtä) voidaan käyttää hyödyksi toiminnan markkinoinnissa ja siitä viestinnässä.

Maalaisjärki ja aate mukaan!!

Melko näkymätön järjestö. SPEK.in kanssa enemmänkin yhteistyötä.

Mera kurser! Spec om stormröjning

Mielestäni on hassua että meillä on valtakunnallinen liitto mikä ei sääntöjen mukaan voi "tunnustaa" paikallisia osastoja. Näin olen ainakin ymmärtänyt.

Miksi miehistölle ei järjestetä täydennyskoulutuksia? Itselleni ainakin on tullut tilanteita vastaan, että jonkin aiheen (esim tieliikennepelastaminen) kurssista on jo pitkä aika ja syystä tai toisesta tätä kyseistä aihetta ei ole ollut riittävästi viikkoharjoituksissa. Alueen pelastuslaitoksen olisi hyvinkin helppo pitää vaikka ylimääräisiä teorialunteja isollekin porukalle Teamssin kautta. Lähellekkään aina ei tarvita käytännönharjoituksia. Helppo kanava tietojen päivitykseen.

Minulla on myönteinen kuva SSPL:stä

Minulle on jäänyt epäselväksi miten SSPL:ä hoitaa nuoriso työtä???

Mukavaa joulunaikaa, tästä vallitsevasta tilanteesta huolimatta!?

Noin viimeisen vuoden aikana toiminta ollut sekavaa henkilövaihdosten ja epäonnisten valintojen vuoksi, enkä tällähetkellä tiedä kuin nimen Peurala. Toivottavasti uudet kasvat saavuttavat saman vaikuttavuuden kuin Isto aikanaan, vaikkakaan en itse XXX niinkään kaipaa

Nostakaa nempii profiilianne. Maaseutukin pitää hoitaa ja sinne saada osaavaa porukkaa sekä virkoihin että VPK:aan

Nyt on SSPL:n toiminnanjohtajan paikka kovin tuulinen, ei anna kuvaa ulospäin, että olisi kaikki asiat oikealla tolalla.

Olen ollut naisosastossa vasta n.. 3 kk, että tietoni on vielä vähäiset.

Olette nähdäkseni SPEK:iä arvokkaampi toimija.

Olette tavallaan VPK:lasten niin sanottu ammattiliitto, joten ottakaa kantaa varallaolon alas ajamiseen ja puolustakaa sopimuspalokuntalaisia tässä asiassa.

Olisi mukavaa jos toisitte enemmän esille liittonne toimintaa. Tosiaankin itselläni 18 vuotta takana harrastuksen parissa ja tiedän teistä oikeastaan vain nimen ja että jotain te varmaankin sen perusteella sopimuspalokuntien asioista ajatte. Mielestäni tietoutta myös esimerkiksi teidän toiminnastanne voisi lisätä vaikka osaksi perus palokunnan kursseja.

Olisi ollut syytä päästä eroon jo siitä kaverien hyysäämisestä ja mitalien jaosta toisilleen. Huono hallinto tulee näkymään jäsenpalokuntien määrässä.

Olkaa enemmän näkyvissä tiedotusvälineissä ja yleisellä tasolla tuokaa sopimuspalokunta toimintaa näkyväksi.

On ollut tunne, että SSPL on jotenkin jumiutunut jotenkin johonkin alueeseen??

Ongelma on, että SSPL ei toimi edunvalvojana suoraan pelastuslaitosten kanssa palkkasuhteessa oleviin. Esim XXX:ssa lähes kaikki kuuluvat suoraan pelastuslaitoksen piiriin ilman sopimuspalokuntaa. Tällöin edunvalvonnalle ei ole mitään kunnollista tahoja.

Osoitetietojen saaminen palokuntalaisille hälytettäessä ensivastetehtäviin eli tietoturvan höllentäminen tässä kohdassa. Tätä mahdollisuutta voisi liitto ryhtyä selvittämään.

Palokuntakentässä on vähän yllättänyt tunne, että eri toimijat eivät välttämättä arvosta toisiaan vaikka ei edes kilpailla samasta tontista vaan tehdään vähän erilaisia asioita ja luulisi, että kaikkien yhteinen päämäärä on hyvä palokuntatoiminta. Toivoisi, ettei sellaisia jännitteitä olisi vaan puhallettaisiin selkeästi yhteen hiileen ja arvostettaisiin kaikkien panosta ja tehtäisiin avoimesti yhteistyötä.

Palokuntakilpailut ovat normaali aikana hyvä keino tuoda toimintaa esille. Mutta ei näitä mainosteta kyllä ulkopuolelle oikein millään tavalla. Ja ei ne kaikkia omasta väestäkään nappaa sen noin 200 hälytystehtävän jälkeen... Tällainen vinkki tuohon toiminnan markkinointiin niin omalla väelle kuin ulkopuolellekin.

Palokuntasoittokuntia tulisi tukea enemmän ja herättää henkiin jo sammuneita soittokuntia

Palokuntatoimintaa varten on olemassa aika monta sivutekijää pitkin suomenniemeä liitoista yhdistyksiin ja kaikki toittotaa samoja asioita eri tavalla. Jos esim sspl haluaisi tehdä itsestään näkyvän ja oikeasti tarpeellisen niin keskittyminen yhteen tai kahteen asiaan kerrallaan voisi olla hyödyllistä. Jäsenhankintaa varten realistinen ja nykypäivän palokuntatoimintaa vastaava rekrytointikampanja joka on linjassa asioiden kanssa huomioiden minkälaista sopimuspalokuntien tehtävät on kehä 3:n sisällä ja mitä ulkopuolella... Kun vähän viitsii nähdä vaivaa ja tuoda asiat esiin oikeilla termeillä sekä realiteeteillä niin tuloksiakin voisi syntyä...

Pitäkää varallaolokorvaukset kuntoon. Ei motivoi päivystää kun korvaus 30% tuntipalkasta. Lisäksi XXX:lla paljon tapauksia jossa päivystys maksettu väärin!!

Pitäkää huolta ettei vaatimukset nouse liian koviksi hälytystoimintaan pyrkiville VPK,laisille. Nyt näyttäisi, että suunta vaatimuksissa kurseille pääsyyn opistotasoa, esim pintapelastus 4:45 200m, ym.Myös kuntotestauksen muille kuin Savumiehille huolestuttaa. Alkaako vanha kokenut tippumaan toiminnasta pois, jos aletaan laittaa rajoja.

Pitäkää pintanne pyrokratian rattaissa

Se till att de frivilliga brandkårerna finns kvar

Sopimuspalokuntatyö itsessään voi olla harrastus, mutta hälytystehtävät ovat pelastustyötä ja niistä pitäisi saada oikeasti korvaus. Lisäksi pelastustoiminnassa käytettävä kalusto kuuluisi tulla pelastuslaitokselta eikä niin että sopimuspalokunnat ja jäsenet hankkivat niitä itse.

Sopimuspalokuntien profiilia pitää nostaa. Asenne, että kun et muualla pärjää, niin meillä olet huipputekijä, ei ole enään tätäpäivää. Sopimuspalokunta- ja hälytys- toiminta tarvitsee henkilöitä, jotka toimivat ammattimaisesti, tasapuolisesti ja nopeasti.

Soten myötä kaikkien sopimukset uusiksi.

Työturvallisuus vastuu sotelle ja kaikkien hälytysosaston jäsenten työterveys sotelle. Ei mitään VPK vastuita enään.

Spekki saa hoitaa turvallisuuden tavaratalojen kauppaamisen..

SSPL tekee tärkeää työtä turvallisuuden, pelastustoimen, sopimuspalokuntatoiminnan ja pelastustoimen vapaaehtoistoiminnan hyväksi. Liiton "linja" on hyvä. Kiitos tärkeästä työstänne!

SSPL:n hallitus ollut XXX:ssa kokouksessa ja toimihenkilöitä käynyt vierailulla alueella, mutta olisi kiva, kun olisitte olleet yhteydessä myös alueosastoon.

SSPL:n palveluita tulisi markkinoida aktiivisemmin johtotasosta aina ruohonjuuritasolle asti.

Sspl:n rooli on hukassa: onko tarkoitus edistää palokuntien toimintaedellytyksiä vai keskittyä termien "oikeaan" käyttöön? Myös kohderyhmän fokusointi olisi tarpeen: toimitaanko "edunvalvojana" pelastustoimessa työskenteleville henkilöille (sivutoimiset) vai sopimuspalokunnille (vpk:t yms.)?

SSPL:n tulisi näyttäytyä meille rivimiehille jotenkin tehokkaammin. Ainakin uudet eivät tiedä liitosta mitään ja vanhat ei muista kertoa asiasta.

Summa summarum, pelastustoimen valtiollistaminen ei kuulosta huonolta, jos siinä mallissa huomioidaan muukin kuin PK-seutu. Ja julkaiskaa lista vpk:iden keskimääräisistä sopimuskorvauksista jaoteltuna vaikkapa hälytysmäärillä tms. Meidän alueella ei puhtaita vpk:ita ole kuin pari kappaletta, loput puolivakinaisia, joten ilmeisesti laitos ei itsekään tiedä mistä maksaa ja miten paljon. Meiltäkin lähtee aina vähintään 1+3, yleensä jälkijunassa vähintään 4 hlöä lisää, ja 1-tason savusukeltajia on nyt 3/4 aktiivisista jäsenistä, joten halvalla menee mutta menköön.

Tack för att materialet kommer på svenska. Kom ihåg oss som är långt ut i skärgården. När ni nämner miljöer som ex. i den här enkäten så har vi lite svårt att hitta något som passar in på oss. Glesbygd och skärgård är inte riktigt det samma med tanke på arbetsmiljö

Tack för att ni gör denna forskning, hoppas att de olika räddningsverken förstår mervärdet i kvalitativ forskning och tar till sig av resultatet.

Tack för att ni stöder oss!

Taloudellinen tilanne rasittaa usein, koska Pelastuslaitos joka vuosi olisi leikkaamassa sopimuskorvauksia. (vaikkakaan en tiedä todellisia vaikutuksia)

Tarpeellinen järjestö

Teette hyvää työtä, jatkaa samaa mallia.

Teillä ollut liittona varsin haasteellinen vuosi - puolitoista. Toivotan tsemppiä alkavalle juhluvuodelle. Hyvä porukka liitolla koossa. Pistäkää hallituksenne jäsenet töihin ja näykyä kentällä enemmän käytännössä.

Teitä tarvitaan, mutta tehkää yhteistyötä myös valtakunnallisten ja alueellisten järjestöjen kanssa. Kenenkään ei kannata yksin kulkea vaan yhdessä. Saman asian eteen tehdä töitä, mutta liian usein eri pöydissä.

Televisio netti mainosta toiminnasta

Terve

Terveiset teille kaikille

Tervetuloa käymään

Tervetuloa poikkeamaan!

Tervetuloa vierailemaan pieniin palokuntiin tänne Keski-Suomeen varmasti olisi kuulijoita sitten kun KORONA antaa liikkua... 1234 567 890

Toiminut hyvin. Sopimuspalokuntatoimintaa voisi enemmän tuoda esille liiton toimesta valtakunnallisesti.

Toivoisin, että SSPL ottaisi enemmän vastuuta alaosastojen toiminnasta ja antaisi enemmän valtakunnallisia suosituksia. Sspl:n tulisi myös mielestäni olla vielä enemmän pienten palokuntien puolella ja tukea niitä toiminnan jatkamiseksi ja paremman tulevaisuuden turvaamiseksi.

Toivon, että SSPL entisestään vakiinnuttaa asemaansa järjestökentässä ja kasvaa entistä merkittävämmäksi ja lähempänä arkea olevaksi pelastusalan vapaaehtoistoiminnan toimijaksi.



Toivottavasti teillä on nyt organisaatio kunnossa. Pikkasen ollut hakusessa tänä vuonna. Ai niin! toivottavasti järjestö ei ole mitenkään poliittisesti suuntautunut tai toimi jonkun hyväveli-systeemin pohjalta. ps. Ottakaa noi liekit pois sspl.fi etusivulta. Eiks tää palokuntatoiminta ole kaikkee muuta kuin liekkien kattomista ja ylläpitoa?

Tsempit!!

Tsemppiä

Tsemppiä ja pysykää terveenä

Tsemppiä koronan aikana!

Tsemppiä teille, jotka ajatte sopimuspalokuntalaisten asioita valtakunnan tasolla!

Tsemppiä teille, jotka huolehditte sopimuspalokuntalaisten asioita valtakunnallisesti!!!

Tsemppiä työhönne

Tsemppiä uudelle porukalle johdossa!

Tsemppiä, palokuntatilanne on kovin erilainen eri puolilla suomea enkä usko että toiminta välttämättä muuttuu paremmaksi vaikka toiminnan johtaminen siirtyisi nykyisiltä pelastusalueilta valtakunnalliselle tasolle. Ajatus toiminnan yhtenäistämisestä kuulostaa hyvältä mutta osataanko siinä kuitenkaan ottaa huomioon eri alueiden erilaiset tilanteet niin kohteiden kuin esimerkiksi sopimushenkilöstön saatavuuden kannalta.

Turha mouhuaminen pois toiminnasta, ei aina tarvitse olla arvostelemassa ammatikseen pelastustoimintaa tekeviä, vaan pikemminkin rakentaa yhteistyötä.

Turvallista työskentelyä!

Tärkeä toiminta sopimuspalokuntien edunvalvojana ja äänitorvena???????

Tärkeää työtä jatkakaa samaan malliin

Uusi puheenjohtaja ei nauti luottamustani, tuntuu että valinta oli poliittinen.

Valtakunnallinen näkyvyys on ollut Isto Kujalan kaudella hyvä. Toivottavasti työ jatkuu ja näkyvyys säilyy. Julkaisutyö on ollut tärkeää. Kaupunkipalokuntien tilanteeseen pitäisi panostaa taas enemmän. Ovat jääneet viimeaikoina vähän paitsioon.

Valtakunnallisesti olisi upeeta jos näkisi enemmän mainoksia että etenkin nuoret lähtisi vapaaehtoisin auttamisharrastuksiin mukaan!

Valtakunnallista täydennyskoulutusta sopimuspalokunnille tarvitaan. Esim. Teams-koulutus parin kuukauden välein, joka olisi suunnattu vaikka pelastustoimen alueittain. Aiheita ja kouluttajia on Suomi täynnä, prosessi vain käyntiin! Tiedottaminen toimii hienosti SSPL toimesta ja tänne kentälle näyttää, että teillä on hyvä meno siellä. Esillä pitää olla aktiivisesti hyvinvointialueuudistuksessa, että sopimuspalokuntien näkemys tulee esille. Kukaan muu sitä ei tee, kuin SSPL.

Varallaolo asiaa pitäisi tuoda niin paljon esille että kansalaiset ymmärtäisivät asian tärkeiden alueillaan!!!!!!

Viimeaikaiset toimihenkilökrytoinnit ovat olleet valtakunnallinen vitsi. Valitut henkilöt ovat epäedustavia, valintaperusteet epämääräisiä, niistä tiedottaminen olematonta. Noloa touhua ja liiton arvostus ainakin omassa palokunnassani täysi nolla. Olisittepa jättäneet hyvävelihommat väliin ja valinneet uusia, raikkaita kasvoja, joiden paikat eivät olisi valmiiksi pedattuja. Käsittääkseen korkeammin koulutettuja asiantuntijoita olisi ollut tarjolla, miksi ette valinneet heitä?

Voisi suunnitella pelastusopiston pääsyvaatimuksen poistoa. Tarkoitetaan vähintään 2 asteen koulutusvaatimuksen poistoa.

Voisitte jossain kertoa, mitä te teette

Vuoden 2020 toiminnanjohtajasekoiluista olisi hyvä kuulla kunnon selostukset. Näytti epäilyttävältä, kun suuri osa vallasta keskittyi keväällä yhdelle henkilölle useaksi kuukaudeksi ennen kuin toiminnanjohtajan ja hallituksen puheenjohtajan tehtäviin saatiin nimettyä uudet ihmiset.

Vähemmän suojausvirkoja XXX:oon

Yhteistyössä on voimaa

Yksittäinen palokunta ei saa tietoa tai hyötyä liitosta. Toiminnanjohtajan vaihto oli todella huonosti hoidettu eikä tuollainen sisäpiiritoiminta kuulu liitolle. Meidän palokunta harkitsee tarkkaan jatkossa kuulumisen liittoon. NN / YYY VPK

Yleensä ammattitaidollista johtamista. Liikaa tietokone ja puhelin härpäköitä

Ytyä pyttyyn

Ändra på utbildningen, så att man går en grundkurs i minst släckning, räddning, förstahjälp. Först efter den ska man slippa på utryckningar