

Työsuojeluhallinto

VNa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä 4 § (475/2006)

STMa nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012)

ILMOITUS 16-17 vuotiaiden nuorten työntekijäin käyttämisestä vaaralliseen työhön

Päivämäärä

Työnantajan nimi		A) Y-tunnus	
*VPK, osoite *****			
Työpaikan nimi (mikäli työpaikka on nimetty erikseen)			
*VPK:n yksiköt RXXYY1, RXXYY3, RXXYY7 sekä mahdolliset muut käyttöön asetetut yksiköt			
Työpaikan lähiosoite		Postinumero	Postitoimipaikka
XX Pelastuslaitoksen toiminta-alue			
Työpaikan sijaintikunta		Puhelin	
** kunta ympäristöineen		**** * * * *	
Työpaikan toimiala			
Sammutus- ja pelastustoiminta, palokunta on yksi XX Pelastuslaitoksen sopimuspalokunnista			
Osasto(t) jossa työtä tehdään			
**VPK:n hälytysosasto			
B) Tehtävän työn kuvaus, nuorten lukumäärä ja työn ajankohta	Palkatonta avustusta hälytysluonteisessa sammutus- ja pelastustyössä eri vuorokauden aikoina. Osallistuvien nuorten lukumäärä riippuu olosuhteista. Nuoria ei lasketa palokunnan sopimuksen mukaiseen vahvuuteen ja osallistumisesta päättää yksikönjohtaja kulloinkin tapauskohtaisesti.		
C1) Työntekijäryhmän tai työntekijän yleinen valmius aiottuun työhön	Suoritettu sammutustyön kurssi sekä useimmiten monen vuoden kokemus palokunnan nuorisosastossa. Nuoret ovat selvillä sovellettavista säännöistä ja käytettävästä suojavarustuksesta, ja ovat fyysisesti ja psyykkisesti työhön sopivassa kunnossa.		
C2) Vaarojen selvittäminen ja arviointi	Alan käytännön mukaan nuoria pidetään "jakoliittimen turvallisemmalla puolella", eli turvallisen etäisyyden päässä onnettomuuspaikalta, ja nuoria käytetään vain sellaisissa avustavissa tehtävissä joita arvioidaan olosuhteisiin nähden vaarattomiksi.		
C3) Kemiallisille, fysikaalisille ja biologisille vaaratekijöille altistumisen luonne ja kesto	Nuoret suojataan sellaisesta altistumisesta, ja jos sellaisen riski silti ilmenisi kehoitetaan nuoria pysymään poissa ja käyttämään yksikönjohtajan määräämää tarkoituksenmukaista suojavarustusta, jolloin yksikönjohtaja erikseen valvoo määräyksen noudattamista.		
C4) Työvälineiden valinta ja turvallinen käyttö	Työvälineet valitaan siten, että erityisen vaarallisia välineitä ei käytetä, että välineitä käytetään voimassa olevien turvallisuusohjeiden mukaisesti ja että käyttö tapahtuu valvonnan alaisuudessa paikalla, joka arvioidaan olosuhteisiin nähden riskittömäksi.		
C5) Poikkeukselliset työajat ja niiden perusteet	Hälytyksiä voi sattua vuorokauden minkä tahansa ajankohtana, joten kouluaikaa lukuun ottamatta ei ole erityisiä poikkeuksellisia ajankohtia jolloin työtä ei tehtäisi. Tavoitteena on nuorten tutustuttaminen palokuntatyöhön, eri aikoina. Yksittäisen tehtävän kesto on maks. 4(-6) tuntia.		
C6) Opastuksen ja ohjauksen järjestäminen	Sammutustyön kurssi perehdyttää nuoria pelastusalan toimintaan ja vaaroihin, ja hälytystilanteessa nuoret toimivat yksikönjohtajan tai hänen tehtävään asettaman (jo toiminnan tavoitteen kannalta tavallisesti kokeneen ja varttuneen) palokuntalaisen suorassa alaisuudessa.		
C7) Muut työturvallisuutta varmistavat toimenpiteet	Akuuttivaaratilanteessa tai sellaisen uhatessa nuoret lähetetään pois onnettomuuspaikan läheisyydestä, ja sovellettavat pelisäännöt on tehty nuorille etukäteen selväksi. Lisäksi varmistutaan siitä, että nuoret ja/tai yksikönjohtaja tarvittaessa on yhteydessä nuoren kotiin.		
D) Lausunnot ja mahdolliset liitteet			
Ilmoituksen antajan allekirjoitus		Ammatti/tehtävä	
Allekirjoituksen selvennys			

TÄYTTÖOHJEET

Lomaketta apuna käyttäen arvioidaan vaarat ja kuvataan toimenpiteet, joilla työnantaja on huolehtinut siitä, ettei laitteista, aineista taikka työolosuhteista ole erityistä vaaraa nuorelle työntekijälle tai hänen työnsä takia muille henkilöille.

Lomakkeen käyttö ei ole pakollinen vaan ilmoitus voidaan tehdä muullakin tavalla kirjallisesti (sähköisesti) tai asianomaisen työsuojeluviranomaisen suostumuksella myös suullisesti (puhelimella).

Ilmoitus on tehtävä ennen kuin 16-17 vuotiaalle työntekijälle aletaan teettää sosiaali- ja terveysministeriön asetuksessa nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelossa (188/2012) tarkoitettuja töitä.

Ilmoitus tehdään työsuojeluviranomaiselle (aluehallintovirasto), jolta saa myös tarkempia ohjeita ilmoituksen tekemisestä. Ilmoituksen tekee työnantaja. Koulutukseen liittyvän työn (oppisopimuskoulutus, työssä oppiminen ja muu harjoittelu työpaikalla) osalta ilmoituksen tekee koulutuksen järjestäjä (oppilaitos) yhteistoiminnassa työnantajan kanssa.

Ilmoitus tehdään työpaikkakohtaisesti. Jos työolosuhteet eri työskentelypaikoilla tai osastoilla poikkeavat toisistaan tai siihen muuten on aihetta, voidaan ilmoitus laatia osasto- ja työskentelypaikkakohtaisesti.

A

Työnantajan Y-tunnus. Ellei tunnusta ole, kohtaan merkitään työnantajan henkilötunnus.

B

Ilmoitetaan lyhyesti nuorilla teetetävät vaaralliset työt ja niiden arvioitu esiintymistäajuus. Nuorten lukumäärällä ja työn ajankohdalla tarkoitetaan arvioita siitä, paljonko nuoria on työpaikalla yleensä eri aikoina työssä (esimerkiksi jatkuvasti 1-2 nuorta, lisäksi kesä-elokuussa koululaisia 8-10).

C1

Onko pohjana ammatillinen koulutus, perusopetus tai muu valmiustaso tai esimerkiksi lääkärintodistuksella osoitettu yksilöllinen valmius?

C2

Kuvaus miten ja millä järjestelmällä vaarat on selvitetty ja arvioitu mukaan lukien myös työterveyshuollon näkemys.

C3

Mitä edellä mainitun asetuksen (188/2012) tarkoittamia vaaroja ja haittoja työstä voidaan arvioida nuorille olevan. Jos kyse on pelkästään asianomaisen alan yleisistä vaara- ja haittatekijöistä tai työympäristön yleisesti tunnetusta vaarallisuudesta (esimerkiksi rakennustyömaa) yksityiskohtaista selvitystä ei tarvita.

C4

Kuvaus käytettävistä vaarallisista työvälineistä ja miten niiden turvallinen käyttö on varmistettu.

C5

Ilmoitetaan mahdollinen tarve yötyön tai ylityön tekemiseen, ajankohdat ja suojelutoimenpiteet.

C6

Kuvaus miten nuoret työntekijät on perehdytetty kyseiseen työhön (esimerkiksi erityinen opastaja, työnjohtaja). Miten on varmistauduttu, että ohjeet on ymmärretty ja että niitä noudatetaan. Miten nuoren työntekijän silmälläpito on järjestetty.

C7

Kuvaus muista mahdollisista työturvallisuutta varmistavista toimenpiteistä.

D

Työterveyshuoltohenkilön lausunto työolosuhteista tarvitaan yleensä silloin kun työstä aiheutuu kohdassa C3 lueteltuja vaaroja tai kyse on henkilökohtaisten ominaisuuksien vaikutuksesta. Työsuojeluvaltuutetun (tai muun työntekijöiden edustajan) lausunto ei ole pakollinen, mutta usein työolosuhteiden selvittämiseksi tarpeellinen. Jos lausunto on kielteinen, tulee se esittää kirjallisesti ilmoituksen liitteessä.

Ilmoitus on voimassa toistaiseksi. Uusi ilmoitus on tehtävä, jos työn luonne, työntekijöiden lukumäärä tai muu työn turvallisuuden tai terveellisyyteen vaikuttava tekijä muuttuu merkittävästi. Ammatillisten koulujen oppilaiden yrityksissä tapahtuvan työharjoittelun osalta ilmoitus on uusittava lukuvuosittain, jos harjoittelupaikat vaihtuvat. Muuten vaihtuvien työpaikkojen esimerkiksi rakennustyömaan osalta ilmoitus on voimassa vain työmaan keston ajan.